

Perikles aan zet

Voortgangsverslag verslag verenigingsjaar 2021 | 2022



**Het eenentwintigste bestuur
en vierde lustrumbestuur der sv Perikles**

**Susan van den Berg
Jasmijn Pelders
Samuel Mom
Nova Bernards
Rins Hylkema**

Samenvatting beleidsplan

Als eenentwintigste bestuur hebben wij voor het verenigingsjaar 2021|2022 het beleidsplan 'Perikles aan zet' opgesteld. Met het beleidsplan 'Perikles aan zet' hebben wij twee doelen gesteld. Met deze twee doelen geloven wij dat we van de vereniging een warme plek hebben kunnen maken en tegelijkertijd de vereniging een stap verder hebben kunnen brengen. In dit voortgangsverslag zullen wij reflecteren op de gestelde doelen en onze beleidspunten op een rijtje zetten.

De twee hoofdstukken van dit voortgangsverslag omvatten alle twee een eigen doel voor de vereniging. Hierbij onze twee hoofdoelen voor dit verenigingsjaar:

1. Periklessers aan zet zetten door aandacht te geven aan welzijn, binding en input van diverse leden. Dit willen we doen door:

- Het organiseren van welzijnsactiviteiten
- Het neerzetten van een doorlopende commissiebattle
- In te zetten op zowel het verbeteren als het uitbreiden van de bestaande input mogelijkheden
- Verschillende groepen Periklessers te betrekken door de Werkgroep Tweedejaarsactiviteiten, de WelkomCommissie en de Masterdenktank

2. De vereniging aan zet zetten door ons verder te ontwikkelen en de vereniging op de kaart te zetten. Dit willen we doen door:

- De vereniging op de kaart te zetten buiten Utrecht door middel van een samenwerking van de Activiteitencommissie Educatief met de Tilburgse studievereniging Polis. En meer bekendheid creëren binnen Utrecht door het organiseren van De Pheidippidesrace door een samenwerking van de Activiteitencommissie Sport en de Werkgroep Maatschappelijk Initiatief.
- Het aanstellen van een vertrouwenspersoon
- Het uitbreiden van het onderwijsplatform
- Het vergroten van de zichtbaarheid van de vereniging

Voorwoord

Beste Periklesser,

Voor je ligt het voortgangsverslag 'Perikles aan zet' van dit verenigingsjaar. De tijd sinds de halfjaarlijkse ALV is voorbij gevlogen en we mogen op deze ALV al het 22e kandidaatsbestuur voordragen. In de afgelopen drie maanden is de vereniging weer volledig open gegaan nu de laatste beperkende coronamaatregelen zijn opgeheven. Wat doet het ons goed om elkaar weer te mogen treffen op de kamer en de volledige creativiteit van commissies te mogen zien op activiteiten!

We kunnen terugkijken op een aantal mooie (lustrum)activiteiten sinds vorige ALV. Zo is de ACE afgereisd naar Kamp Amersfoort waar we verhalen hebben mogen horen over een belangrijk deel uit de Nederlandse geschiedenis. Ook heeft de WTA een reis georganiseerd naar Brussel om alle tweedejaars studenten na de coronaperiode weer te mogen verwelkomen met een leuke activiteit. Daarnaast heeft het introductiekamp na twee keer verzetten eindelijk plaats mogen vinden en kijken we met veel plezier terug op dit kamp waar eerstejaars elkaar beter hebben kunnen leren kennen.

Naast activiteiten is er op beleidsmatig gebied ook veel gebeurd binnen de vereniging. Zo is de zoektocht gestart naar twee vertrouwenspersonen, heeft de welzijnsactiviteit 'gesprek met coach' voor de tweede keer plaatsgevonden en is er een begin gemaakt aan het organiseren van de Pheidippidesrace. Daarnaast zijn er weer stappen gezet voor bijvoorbeeld het onderwijsplatform en het Perikles filmpje. We kijken ernaar uit om samen met jullie input het jaar tot een mooi eind te brengen waarop we hopelijk de vereniging een stapje verder hebben gezet.

Het eenentwintigste bestuur en vierde lustrumbestuur der studievereniging Perikles,

Susan van den Berg	h.t. Voorzitter
Jasmijn Pelders	h.t. Secretaris
Samuel Mom	h.t. Penningmeester
Nova Bernards	h.t. Coördinator Onderwijs
Rins Hylkema	h.t. Coördinator Extern

Inhoudsopgave

Samenvatting beleidsplan	2
Voorwoord	3
Inhoudsopgave	4
Hoofdstuk 1: De Periklesser aan zet	5
1.1 Welzijn	5
1.2 Commissiebinding	6
1.3 Input leden	6
1.4 Iedereen aan zet	8
Hoofdstuk 2: De vereniging aan zet	10
2.1 De vereniging op de kaart	10
2.2 Opzetten vertrouwenspersoon	11
2.3 Onderwijsplatform	11
2.4 Zichtbaarheid	12
Bijlage 1: Bestuursstructuur - Algemene taakverdeling	13
Bijlage 2: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden	17
Bijlage 3: Activiteitenoverzicht	18

Hoofdstuk 1: De Perikleser aan zet

In dit eerste hoofdstuk bespreken we hoe we het afgelopen halfjaar de Perikleser meer aan zet hebben gezet. We hadden hiervoor het volgende doel opgesteld: "Periklessers aan zet zetten door aandacht te geven aan welzijn, binding en input van diverse leden." In dit voortgangsverslag blikken we terug op de manieren waarop we al een stap dichterbij dit doel zijn gekomen. Zo hebben we nog een moment tot gesprek met coach georganiseerd, zijn er nieuwe opdrachten voor de commissiebattle verschenen, is er meer promotie over de commissiepot geplaatst en wordt de Vraag van de Maand nog steeds elke maand veel beantwoord. Ook zijn we naar Brussel geweest met de tweedejaars, en heeft de tweede Pnyx activiteit plaatsgevonden. In dit hoofdstuk zullen we kijken naar de huidige stand van zaken van deze beleidspunten.

1.1 Welzijn

Dit jaar willen wij door middel van vier welzijnsactiviteiten, verspreid door het jaar, aandacht blijven geven aan het onderwerp welzijn binnen onze vereniging. We hebben er voor gekozen om de welzijnsactiviteiten te evalueren door na iedere activiteit, behalve de coachingsgesprekken, evaluatiegesprekken te voeren, waarna aan het eind van het jaar de welzijnsactiviteiten als geheel geëvalueerd zullen worden. Ook willen we het onderwerp bespreekbaar maken door de 'Welzijn op Woensdag' door te zetten. Daarnaast posten we consistent twee keer in de maand een 'Welzijn op Woensdag' in de Instagramstory, hier horen we in de wandelgangen positieve feedback over. Op dit moment hebben de discussiemiddag omtrent stress, de Vraag van de Maand dag en tweemaal de mogelijkheid tot gesprek met een coach plaatsgevonden. Helaas is de welzijn-in-balansdag niet doorgedaan in verband met onvoldoende inschrijvingen.

Zoals eerder in het halfjaarverslag is vermeld viel de opkomst voor de discussiemiddag omtrent stress tegen met twee aanwezige deelnemers. Wel hadden zij het gevoel dat de activiteit had bijgedragen aan hun welzijn en hun kennis over welzijn in het algemeen. Ook bachelordirecteur Sebastiaan Steenman en studieadviseur Hetty Faber evalueerden de activiteit als positief. We denken dat de lage opkomst te verklaren is door het feit dat de activiteit niet aansluitend op onderwijs georganiseerd kon worden in verband met het inhoudsmoment voor het vak ONS. De notulen van de discussiemiddag zijn te vinden op het Perikles Documenten Archief en zijn besproken met Jasmijn van Harten.

Van de eerste mogelijkheid tot gesprek met coach Lotte Lancee werd door twee leden gebruik gemaakt en van de tweede mogelijkheid hebben uiteindelijk drie leden gebruik gemaakt. Door het anonieme karakter van de activiteit is niet bij het bestuur bekend wie deze gesprekken hebben gevoerd en worden er dus ook geen evaluatiegesprekken gevoerd met deze personen. Naar aanleiding van de gesprekken gaf Lotte aan dat er nog mogelijkheden liggen voor de Universiteit Utrecht en USBO voor de begeleiding van studenten. Wij zijn bezig met de terugkoppeling richting USBO om te kijken naar de mogelijkheden.

De welzijn-in-balansdag kon, zoals eerder vermeld in de stukken voor de Halfjaarlijkse ALV, wegens te weinig aanmeldingen helaas geen doorgang vinden. Uit

evaluatiegesprekken blijkt dat mensen wel op de hoogte waren van de activiteit. Een aantal studenten gaf aan het een goed initiatief te vinden, maar er zelf geen behoefte aan te hebben. Een andere groep gaf aan dat ze wel naar de activiteit hadden willen komen maar dat dit qua planning voor hen niet goed uitkwam. De geïnterviewde studenten gaven allen aan wel meerwaarde te zien in een dag waarop de drie verschillende pijlers gecombineerd worden. Aangezien de activiteit door een tekort aan aanmeldingen geen doorgang heeft kunnen vinden, zullen we het nieuwe kandidaatsbestuur aanbevelen kritisch te kijken naar een dergelijk concept.

Op het moment van schrijven van de stukken heeft de Vraag van de Maand dag op 16 mei nog niet plaatsgevonden en kan deze nog niet geëvalueerd worden. In het jaarverslag zal de evaluatie van deze dag en de welzijnsactiviteit als geheel staan. De Vraag van de Maand dag is tot stand gekomen naar aanleiding van de input van leden in de Vraag van de Maand in maart en zal een cursus zelfverdediging zijn.

1.2 Commissiebinding

In ons beleidsplan 'Perikles aan zet' stelden we aan het begin van het jaar het doel om Periklessers meer aan zet te zetten door in te zetten op commissiebinding. Een van deze onderdelen was het organiseren van een pre-drinks activiteit die plaats vond in huizen van commissieleden. Dit was, zoals ook al benoemd in de Halfjaarlijkse ALV, als succesvol en leuk ervaren met vijf verschillende commissies die deelnamen.

Het tweede onderdeel van de commissiebinding is het opstarten van een doorlopende commissiebattle. In totaal zijn er punten verdiend door vijftien verschillende commissies, en zijn er in totaal 87 opdrachten vol enthousiasme voltooid. Echter merken we dat het enthousiasme per commissie verschilt. Dit valt onder anderen toe te wijzen aan de volgende aspecten: de aard van een commissie, samenstelling van een commissie en weinig bekendheid. Hoewel we deelname aan de commissiebattle toejuichen, willen we het tegelijkertijd niet forceren. Om deze reden hebben we besloten om vooral in te zetten op extra algemene promotie op instagram en in sommige gevallen de commissiecoördinator er extra aandacht aan laten besteden. Er zijn in deze laatste periode weer nieuwe tijdelijke opdrachten en we verwachten dat ook deze opdrachten weer volop zullen worden uitgevoerd en bij zullen dragen aan de commissiebinding. Aan het eind van het jaar zullen we de commissiebattle evalueren door gesprekken te voeren met commissieleden. Aan de hand van deze gesprekken kunnen we bepalen of ons doel, om de commissiebattle een positieve toevoeging op het commissiewerk te laten zijn, gehaald is.

1.3 Input leden

Commissiepot

Het doel van de Commissiepot is om commissies extra budget te kunnen bieden als ze een leuk idee hebben voor een extra speciale activiteit, maar het budget niet binnen de commissiebegroting rond kunnen krijgen. Sinds de Halfjaarlijkse ALV zijn er van twee commissies nieuwe aanvragen binnengekomen: de Activiteitencommissie Sport (ACS) en de Activiteitencommissie Ontspannend (ACO). Hierdoor hebben ze hun lustrumactiviteiten nog wat extra bijzonder kunnen maken en hebben er meer leden deel

kunnen nemen aan deze activiteiten. Ook hebben we extra aandacht gegeven aan de commissiepot door het nadrukkelijker onder de aandacht te brengen tijdens commissievergaderingen en promotie te plaatsen op Instagram. Dit zullen we dan ook blijven doen voor het restant van het verenigingsjaar.

De Pnyx

Dit jaar is de Gele/Rode baron omgevormd naar de Pnyx. Met de Pnyx bieden wij de mogelijkheid om twee keer per jaar een activiteit of initiatief in te dienen. We achten het beleidsdoel als geslaagd wanneer er twee activiteiten of initiatieven zijn georganiseerd en er input is gekomen uit verschillende jaarlagen. Ook gaan we met de initiatiefnemers van de Pnyx evaluatiegesprekken voeren over hoe het initiatief is bevallen door de initiatiefnemers.

Zoals eerder vermeld in het halfjaarverslag was de eerste Pnyxactiviteit de First-dates borrel op 16 december. Er is promotie gemaakt voor het insturen van ideeën en deze konden worden ingestuurd via de mail of de Instagramstory. Deze ideeën zijn door het bestuur beoordeeld op haalbaarheid, vervolgens konden leden stemmen op de verschillende ideeën. Uiteindelijk heeft het idee 'datediner' de meeste stemmen geworven. Dit is vervolgens omgevormd tot First-dates borrel door de geldende coronamaatregelen.

Bij Pnyx 1 zijn er negen ideeën ingeleverd door zowel tweede- als ouderejaars, waarvan er vijf realistisch waren. De initiatiefnemers gaven in een evaluatiegesprek aan dat ze de Pnyx ervaren als een laagdrempelige manier om input te leveren zonder dat het veel tijd hoeft te kosten. Hierdoor is het ook voor niet-actieve leden mogelijk om voor kortere tijd actief te worden. Ook gaven ze aan de begeleiding vanuit het bestuur als voldoende en prettig te ervaren.

Bij Pnyx 2 zijn er zes ideeën ingeleverd door zowel eerste- als tweedejaars, waarvan vijf realistisch waren. De initiatiefnemer van het gesprek heeft aangegeven de Pnyx te ervaren als een leuke manier om input te leveren in de vereniging, buiten de kaders van het commissiewerk om. Zo is zij zelf actief binnen de sportcommissie, maar geeft ze de Pnyx een leuke manier te vinden om buiten de sportkaders om ook activiteiten te kunnen organiseren binnen de vereniging. De begeleiding uit het bestuur werd als prettig ervaren. Deze Pnyx is door één lid gerealiseerd, in samenwerking met een bestuurslid, zij geeft aan dat het, achteraf gezien, misschien toch goed was geweest als het bestuur nog meer had aangestuurd op een extra lid te betrekken bij de organisatie. Dit zullen we meegeven aan het nieuwe kandidaatsbestuur.

Vraag van de Maand

Dit jaar willen we meer input vragen van de leden door elke maand een nieuwe 'Vraag van de Maand' te stellen. Voor de Vraag van de Maand hadden wij als doel om op elke vraag minimaal vijf antwoorden te ontvangen. Dit doel is opnieuw gehaald voor de maanden februari tot en met april. Het overzicht is te zien in tabel 1.

Tabel 1

Maand	Vraag	Antwoorden in fysieke brievenbus	Antwoorden gegeven via Instagram	Totaal aantal antwoorden	Bruikbare antwoorden
Februari	"Welke commissie/werkgroep mis jij binnen Perikles?"	6	3	9	We zullen onder andere de volgende commissie/werkgroep ideeën meegeven aan het volgende KKB: -carnavalscommissie -skivakantiecommissie -Perikles band
Maart	"Wat voor een welzijnsactiviteit wil jij dat er wordt georganiseerd?"	9	4	13	Met de antwoorden van de Vraag van de Maand dag gaat de voorzitter op 16 mei de Vraag van de Maanddag organiseren. Dit is een cursus zelfverdediging geworden.
April	"Wat is voor jou de ideale locatie voor een ALV?"	16	1	17	We zullen onder andere de volgende ideeën meegeven aan het volgende bestuur: -USBO -Parnassos -Drift -tuin van het Universiteitsmuseum -Galgenwaard

1.4 Iedereen aan zet

De Welkom Commissie (WelCom)

Het doel dat wij hebben gesteld met de WelCom, was om continuïteit aan te brengen binnen de vereniging. Voorgaande jaren was de WelCom een liftcommissie en een 24uurscommissie. Beide commissies die de mogelijkheid gaven om later in het jaar nog actief lid te worden bij Perikles. Met de WelCom hopen wij een toekomstig bestendige naam te hebben gegeven aan een commissie die afgelopen jaren verschillende invullingen kreeg.

Daarnaast was het doel de leden de mogelijkheid te geven later in het jaar om actief te worden. We zien dit doel als geslaagd wanneer er minstens drie leden (weer) actief zijn geworden. De commissie bestaat uit vijf leden waarvan er twee dit jaar nog inactief waren. Dat betekent dat het doel van drie leden (weer) actief maken, niet gehaald is. Wel zijn we blij dat we twee Periklessers (weer) actief hebben gemaakt. We zijn er van overtuigd dat de huidige commissie een leuk liftweekend gaat organiseren. Tot slot hebben wij als doel gesteld met de activiteit van deze commissie ten minste twintig deelnemers te zullen trekken. De activiteit vindt plaats op 21 en 22 mei, daarom kunnen we over dit doel nog geen uitspraken doen.

Masterdenktank

Met de Masterdenktank hebben wij onszelf het doel gesteld om de behoeften van masterstudenten beter in kaart te brengen om op basis hiervan een advies mee te kunnen geven aan het volgende bestuur over hoe wel als studievereniging kunnen inspelen op de behoeftes van masterstudenten. We zullen de resultaten verzamelen door gesprekken te voeren met masterstudenten en een enquête te verspreiden. We hebben onszelf het doel gesteld om van elke masteropleiding ten minste één iemand te spreken en om een advies voor het volgende bestuur over het betrekken van masterstudenten te creëren.

Zoals ook in het Halfjaarverslag is besproken is de enquête en de vragenlijst inmiddels uitgewerkt en besproken met USBO. De eerste promotie voor de masterdenktank is inmiddels geplaatst. We lopen iets achter op de planning, maar hebben er nog steeds vertrouwen in dat we voor het beleidsweekend van het kandidaatsbestuur een advies klaar hebben liggen en deze ook besproken hebben met USBO.

Welkom-Terug Dag Tweedejaars

Tweedejaars studenten hebben in hun introductieperiode geen introductiekamp gehad en daarnaast ook een eerste jaar dat zich grotendeels online heeft afgespeeld. Om ook deze studenten meer te betrekken bij Perikles en elkaar beter te laten leren kennen, hebben wij in samenwerking met USBO een dagexcursie voor alle tweedejaars studenten naar Brussel georganiseerd. Hoewel de activiteit aan het begin van het collegejaar niet door kon gaan, heeft deze dag nu daadwerkelijk plaatsgevonden. Op 19 april zijn we met een grote groep tweedejaars studenten naar Brussel geweest, om daar zowel inhoudelijk meer te leren in het kader van het vak Beleid, Rationaliteit en Macht (BRM), als om elkaar beter te leren kennen en een gezellige dag te hebben. Op het moment van schrijven (11 mei) hebben we deze activiteit nog niet kunnen evalueren. Wel zijn er 64 studenten meegegaan naar Brussel, hiermee hebben we het eerste doel van minimaal 50 deelnemers te gaan halen.

Hoofdstuk 2: De vereniging aan zet

In het tweede hoofdstuk van dit voortgangsverslag blikken we terug op de afgelopen periode door naar de uitvoering van ons tweede beleidsdoel te kijken. Dat beleidsdoel hadden we als volgt geformuleerd: "De vereniging aan zet zetten door verder te ontwikkelen en de vereniging op de kaart te zetten." Ondertussen zijn we goed op weg om dit beleidsdoel te realiseren. Zo is de ACE en Polis activiteit georganiseerd, zijn de Activiteitencommissie Sport en de Werkgroep Maatschappelijk Initiatief druk bezig met het organiseren van de Pheidippidesrace, zijn de eerste gesprekken met mogelijke vertrouwenspersonen gevoerd en is het onderwijsplatform uitgebreid en onze zichtbaarheid vergroot. In dit hoofdstuk zullen we onze beleidspunten nalopen om zo de huidige stand van zaken hiervan te bespreken.

2.1 De vereniging op de kaart

Commissiesamenwerking ACE

De commissiesamenwerking met Polis had als doel dat de commissieleden van de Activiteitencommissie Educatief als een toevoeging op hun commissiewerk zouden beschouwen en de activiteit minstens tien Periklessers als deelnemers zou hebben. Allereerst zijn we blij dat de samenwerking heeft plaatsgevonden en dat tien Periklessers hebben deelgenomen aan de activiteit. Daarnaast is de samenwerking met Polis geëvalueerd met de ACE. Hieruit bleek dat zij de samenwerking zeker een toevoeging vinden op hun commissiewerk, maar dat de samenwerking op zichzelf dit jaar niet vlekkeloos is verlopen. Het probleem dat werd aangekaart is dat Polis gekozen heeft hun *event* commissie deze samenwerking aan te laten gaan, waar wij hebben gekozen voor onze educatieve commissie. Wij vinden het jammer dat Polis deze keuze gemaakt heeft, gezien wij deze samenwerking wegens educatieve redenen zijn begonnen. Het beleidspunt is met het aantal deelnemers en de evaluatie wel geslaagd. De commissie gaf aan dat zij de samenwerking graag behouden, maar met als kanttekening dat Polis bijvoorbeeld een andere commissie moet kiezen waarmee zij de samenwerking aangaan. Dit wegens het educatieve karakter van de samenwerking. Als bestuur zullen wij deze samenwerking ook nog evalueren met de bestuursleden van Polis en daar in ons jaarverslag over terugkoppelen.

Pheidippidesrace (ACS/WMI)

Afgelopen twee jaar heeft de Pheidippidesrace plaatsgevonden. We hebben deze activiteit destijds als positief ervaren, omdat hiermee het contact met andere verenigingen versterkt wordt. Dit jaar wilden we deze activiteit doorzetten. Het idee was dat de Activiteiten Commissie Sport (ACS) en de Werkgroep Maatschappelijk Initiatief (WMI) de race zouden organiseren. Op deze manier wilden we de vereniging meer op de kaart zetten door een toffe activiteit te organiseren voor onze leden en andere verenigingen.

Zoals eerder vermeld is de samenwerking vlak voor de kerstvakantie gestart om de werkdruk van de commissies beter te verspreiden over het jaar. Op dit moment merken we dat het organiseren van de Batavierenrace en Pheidippidesrace als erg intensief wordt ervaren door de ACS en dit zeker bij een eventuele doorzetting volgend jaar meegenomen

moet worden. Helaas bleek het erg moeilijk om verenigingen te betrekken voor de batavierenrace, daarom hebben we in samenwerking met de commissie besloten om een sportdag te organiseren waarbij geld op zal worden gehaald voor het goede doel.

We zien de activiteit als geslaagd wanneer er minimaal vijf andere verenigingen deelnemen en de commissieleden de samenwerking als een toevoeging ervaren op het normale commissieaanbod.

2.2 Opzetten vertrouwenspersoon

Dit jaar willen wij bij Perikles twee vertrouwenspersonen instellen binnen de vereniging. Dit willen we doen om ervoor te zorgen dat leden zich prettig en veilig voelen binnen de vereniging. We hebben onszelf het doel gesteld de wijziging succesvol op te nemen in het Huishoudelijk Reglement, daarnaast willen we dat leden bekend zijn met de vertrouwenspersoon.

Op het vervolg van de Halfjaarlijkse ALV van 7 maart zijn het 'competentieprofiel vertrouwenspersoon,' het 'protocol vertrouwenspersoon' en een wijziging in het Huishoudelijk Reglement opgenomen, hier zijn wij tevreden mee. Afgelopen tijd zijn we bezig geweest met het schrijven van stukken voor in de bestuursoverdracht en het zoeken naar vertrouwenspersonen. Dit hebben we gedaan door een interesseformulier te sturen. Op basis hiervan hebben we een aantal gesprekken gevoerd met geïnteresseerde kandidaten. We hopen snel twee vertrouwenspersonen aan te kunnen stellen. Daarnaast zullen we aan het eind van het jaar nog een enquête uitzetten om de zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen te meten.

2.3 Onderwijsplatform

Met het uitbreiden van het onderwijsplatform hadden we als doel om Periklessers een goed overzicht te geven van alle mogelijke opties die ze hebben bij het invullen van hun vrije keuzeruimte. Door op het onderwijsplatform nu ook blogs over het Research Project en over keuzevakken buiten de USBO toe te voegen, willen we een nóg breder overzicht hiervan geven. We hebben hiervoor als doel een blog op het platform van zoveel mogelijk keuzevakken van buiten de USBO en van oud Research Project commissieleden en -deelnemers te hebben. Daarnaast hadden we als doel om 40 meer unieke paginaweergaven dan vorig jaar via de website te hebben.

Het onderwijsplatform is sinds de afgelopen ALV weer gepromoot middels de nieuwsbrief en posters. Er zijn sinds februari drie nieuw blogs over keuzevakken van buiten USBO verschenen, en dit zullen we nog verder gaan uitbreiden. In totaal zijn er sinds het begin van dit verenigingsjaar 390 unieke weergaven van het platform. Ons doel was om 346 weergaven te krijgen, dus we zijn blij om te kunnen noemen dat we dit doel gehaald hebben.

In de laatste paar maanden van dit jaar zullen oud-research project deelnemers en commissieleden benaderd worden, zodat het onderwijsplatform nog verder uitgebreid kan worden. Ook zal het onderwijsplatform nog in zijn geheel geëvalueerd worden.

2.4 Zichtbaarheid

Promopack

Het doel van het promopack is dat promotiefunctionarissen gemakkelijker van start kunnen en daarnaast om meer eenheid uit te stralen in de berichten die op onze sociale media worden geplaatst. Het is een aanvulling op het al eerder ontwikkelde promotieformat. Voor de Halfjaarlijkse ALV is het promopack geëvalueerd met vier verschillende promotiefunctionarissen en is het promopack herzien. We hebben toen aangegeven het promopack als een goede aanvulling te zien en zijn daarover niet van mening veranderd. We kijken daarom positief naar dit beleidsdoel.

Filmpje

In ons beleidsplan hebben we aangegeven de promotie van de vereniging een nieuwe impuls te willen geven. Een onderdeel hiervan is de ontwikkeling van nieuw videomateriaal dat een kort maar krachtig beeld geeft van onze vereniging. Op dit moment is er een concreet plan en ligt er een contract met een videograaf die dezelfde visie heeft wat betreft het filmpje. Ook is er een datum bepaald waarop de opnames plaats moeten vinden, namelijk 24 mei. Daarnaast is er promotie uitgegaan waarin leden wordt gevraagd om deel te nemen aan deze opnames. Zo willen we ook de vereniging en haar leden direct betrekken bij de invulling van dit filmpje en het uiteindelijke eindproduct. We verwachten aan het eind van het verenigingsjaar alsnog een mooi passend promotiefilmpje te hebben neergezet en daarmee ons doel te behalen.

App

Het doel van dit beleidspunt was dat wij op het einde van het jaar een advies mee kunnen geven aan het volgende bestuur over de ontwikkeling van een app. Daarvoor zouden wij een verkennend onderzoek doen en proberen om verschillende app ontwikkelaars te vergelijken. Het idee was om de bevindingen mee te geven aan het volgende bestuur.

De ALV heeft op de de halfjaarlijkse ALV het advies gegeven aan het bestuur om dit onderzoek niet te doen, daarom heeft het bestuur ook verder geen onderzoek gedaan naar een app.

Bijlage 1: Bestuursstructuur - Algemene Taakverdeling

Wij hebben ten opzichte van de Halfjaarlijkse ALV een wijziging aangebracht in de bestuursstructuur:

Algemene ledendag (van penningmeester naar coördinator extern)

In verband met het drukke takenpakket van de penningmeester richting het einde van het jaar hebben wij besloten om deze taak te verplaatsen naar de coördinator extern.

Takenpakket voorzitter

- Algemeen contact faculteit en universiteit
- Algemene ledenvergaderingen
- Algemene voortgang vereniging
- Beleidsdoelen Moment (BDM)
- Bestuursvergaderingen
- Bestuursbeurzen UU onderhandelingen
- Bewaking groepsproces
- Bewaking voortgang individuele bestuursgenoten
- Bijhouden Periklesbeleid kennisdocument lange termijn
- Contact USBO - algemeen (o.a. bachelordirecteur en bestuur)
- Contracten
- (Half)jaarverslag
- Infographics
- Interne en externe vertegenwoordiging
- Kennisplatform Studieverenigingen Utrecht (KPSU)
- Landelijk Overleg Bestuurskunde (LOB) en Bestuurskunde Challenge
- Medewerkersenquête
- Pnyx 1
- Contact Raad van Advies
- Contact Raad van Toezicht
- REBO-Impact Board
- REBO-voorzittersoverleg en evenementen
- Statuten en Huishoudelijk Reglement (HR)
- Studieverenigingenraad VIDUIUS
- Voorzittersoverleg
- Weekplanning bestuur
- Welzijnsactiviteiten

Takenpakket secretaris

- Algemene mail Perikles
- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
- Beheer website en ICT
- Bestuursadministratie
- Bijhouden actieve ledendocument lange termijn
- Bijhouden opkomstendocument lange termijn
- Commissiemail
- Contact USBO - Front Office, Huisvesting & Facilities
- Diesweek
- Facebook - Intern
- Fotoweek
- Fysieke inkomende en uitgaande post
- Instagram
- Jaarplanning
- Ledenadministratie (Conscribo)
- Nieuwsbrief
- Notuleren BV, RvA, RvT en ALV's
- Papieren en digitaal archief
- Pnyx 2
- Promotie - posters en collegepraatjes
- Promotie Functionaris Overleg
- REBO-feest
- Secretaris Overleg

- Uitzoeken foto's
- Verkennen ontwikkeling app
- Voorraad secretariële voorzieningen
- Voorstel Vrijdag
- Vriend van Perikles

Takenpakket Penningmeester

- Afrekening
- Ascension
- Balans
- Begroting (verdeling van de gelden)
- Betalingen, declaraties en facturen
- Bijhouden ontvangsten
- Boekhouding (Conscribo)
- Commissiebattle
- Commissiefincanciën
- Commissiepot
- Contact Bank
- Contact USBO - financieel
- Crediteuren
- Debiteuren
- Financieel (half)jaarverslag
- Financiële deel ledenadministratie
- Kasbeheer en -controle
- Merchandise
- Muntverkoop
- Penningmeesteroverleg
- Subsidies
- Verzekeringen en belastingen
- Voorraad

Takenpakket Coördinator Onderwijs

- Boekverkoop (StudyStore)
- Contact USBO - Onderwijs
- Contact USBO - Studieadviseur
- Docent van het Jaar verkiezing
- Equality, Diversion & Inclusion REBO
- Internationals - Buddysysteem
- Internationals - International activiteit
- Inhoudsmoment
- Mail een student
- Modules
- Onderwijsplatform
- Popquiz
- Studentassistenten
- StudentBelang (Faculteitsraad, Opleidingscommissie en USBO-bestuur)
- Voorlichtingsactiviteiten
- Vrije keuzeruimte activiteit

Takenpakket Coördinator Extern

- Acquisitie (Sponsit)
- Acquisitiefunctionarisoverleg
- Algemene ledendag
- Alumnilandkaart
- Bachelor- en masteruitreikingen
- Carrièreoriëntatie
- Carrièrepagina website
- Contact alumni
- Contact USBO - Carrière
- Contact USBO - Master
- Contact Stamkroeg
- Contracten
- Facebook - Extern
- LinkedIn
- Masterdenktank
- Masters
- Opzetten vertrouwenspersoon
- REBO-evenementen
- Relatiebeheer
- Stagebank
- Vacatures website
- Vriend van Perikles

Bijlage 2: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Onderwijs	Coördinator Extern
Almanak commissie	Activiteiten commissie Educatief	Feest commissie	Activiteiten commissie Ontspannend	Carriere commissie
Module (2)	Activiteitenc ommissie Sport	Introductie commissie 2021-2022	Module (1)	Introductie commissie 2020-2021
Perceptie	Lustrum commissie	Raad van Werving	Module (4)	Master Comité
Raad van Bestuursvoordracht	Welkom Commissie	Symposium commissie	Ouderdag commissie	Module (3)
Werkgroep Maatschappelijk Initiatief	Raad van Werving	Werkgroep Tweedejaars Activiteit	Raad van Werving	Perikles Adviesgroep
			Research Project	Podcast commissie
			Studereis commissie	Raad van Bestuursvoordracht
				Weekendje Weg Commissie

Bijlage 3: Activiteitenoverzicht

Activiteit	Datum	Aanwezig	Internationale studenten	Masters
Vervangende introductiedagen	1-9-2021 en 2-9-2021	108	0	0
Cantus	2-9-2021	112	0	3
ACE slimste mens	7-9-2021	87	0	0
Almanak maandborrel	8-9-2021	81	0	0
ACO crazy '88	9-9-2021	75	0	0
Eten met bestuur	9-9-2021	24	0	0
Grote Utrechtse studenten quiz	10-9-2021	95	0	0
Commissiemarkt	10-9-2021	81	0	1
Predrinks en LuCo Oud en Opnieuw	10-9-2021	99	0	1
RP informatiebijeenkomst	14-9-2021	17	0	1
Master Pubquiz	14-9-2021	39	0	33
Beleids ALV	16-9-2021	36 (waarvan 34 leden)	0	3
Wissel ALV**	23-9-2021	38 (waarvan 11 leden)	0	1
Borrel Wissel ALV	23-9-2021	80	0	4
Maandborrel StuCo	28-9-2021	38	0	0
LuCo beachparty	30-9-2021	105	0	1

Kamerweek Maandag (Susan)	4-10-2021 t/m 8-10-2021	24	0	1
Kamerweek Dinsdag (Jasmijn)	5-10-2021	32	1	3
Kamerweek woensdag (Nova)	6-10-2021	15	0	2
Kamerweek donderdag Start commissiebattl e (Samuel)	7-10-2021	55	1	3
Kamerweek vrijdag (Rins)	8-10-2021	26	0	2
Bekendmaking docent van het jaar	12-10-2021	74	0	4
Inhoudsmomen t ONS	12-10-2021	52	0	0
Welzijnsactivite it Discussiemidda g stress	12-10-2021	6	0	0
CC Masterclass	19-10-2021	27	0	5
Buddy bowlen	20-10-2021	18	8	3
LuCo Maandborrel	26-10-2021	48	0	1
ACO pubquiz en karaoke	2-11-2021	44	0	0
Alumnidag	4-11-2021	84	0	0
ACS boulderen	9-11-2021	18	0	0
IC voorlichting	10-11-2021	40	0	0
LuCo Bootgala	11-11-2021	144 (waarvan 129 leden)	0	3
ACE Utrecht Underground	23-11-2021	18	0	0

CC Carrièremarkt	25-11-2021	51	0	6
LOB Bestuurskunde challenge**	3-12-2021	27 (waarvan 4 leden)	0	0
REBO evenement: Working at the Ministries*	6-12-2021	36	0	5
Welzijnsactivite it: Gesprek met Coach	7-12-2021	2	-	-
StuCo Informatiebijee nkomst	13-12-2021	38	0	0
WMI feestdagen* diner	14-12-2021	15	0	0
Pnyx borrel	16-12-2021	24	0	0
Almanak maandborrel*	22-12-2021	18	0	0
CC Haagse USBO dag**	20-1-2022	26	0	2
IC maandborrel*	25-1-2022	16	0	0
StuCO deelnemersborr el*	27-1-2022	37	0	0
ACE Straatwaarde(n)	3-2-2022	19	0	0
Studiereis	5-2-2022 t/m 13-2-2022	40	0	0
Introductie exchange students	14-2-2022	6	0	5
Welkom Terugdag Ouderejaars	14-2-2022	18	0	0
RP thema onthulling**	15-2-2022	49	0	1

Halfjaarlijkse ALV**	17-2-2022	44	0	3
ACO + LuCo bierproeverij	21-2-2022	42	0	1
Maandborrel broertjes/zusjes	22-2-2022	35 (waarvan 27 leden)	0	0
ACS + LuCo skiactiviteit	23-2-2022	23	0	0
FeCo + LuCo feest	24-2-2022	98 (waarvan 90 leden)	0	0
Brak ontbijt + taartmoment	25-2-2022	30	0	0
Taartmoment	25-2-2022	33	0	0
Informatiebijeenkomst bestuursjaar	1-3-2022	11	0	0
ACE Polis	3-3-2022	45 (waarvan 17 leden)	1 (waarvan 0 leden)	0
WWC buitenland	4-3-2022 t/m 6-3-2022	41	0	0
Vervolg halfjaarlijkse ALV**	7-3-2022	32	0	3
REBO verkiezingsevenement	8-3-2022	44 (waarvan 8 leden)	0	0
WMI duurzaamheidsborrel	15-3-2022	20 (waarvan 19 leden)	0	0
Pnyx lasergamen 2	22-3-2022	19	0	0
Maandborrel WWC	29-3-2022	25	0	0
Symposium	30-3-2022	27 (waarvan 24 leden)	0	0
CC Recruise	6-4-2022	19	0	4
IC crewborrel	6-4-2022	34	0	0
Welzijnsactiviteit	7-4-2022	3	-	-

it gesprek met coach				
Buddybowlen	7-4-2022	9	2	0
ACE + LuCo Kamp Amersfoort	13-4-2022	13	0	0
ACO kanoën	14-4-2022	14	0	0
Brusselreis tweedejaars	19-4-2022	64	0	1
Bekendmaking KKB	20-4-2022	30	0	0
MaCo bijgooien	21-4-2022	11	0	6
Introductiekam p	25-4-2022 t/m 27-4-2022	112	0	0
Batavierenrace	29-4-2022 t/m 1-5-2022	26	0	0
REBO NGO fair	3-5-2022	30 (waarvan 6 leden)	0	0
REBO feest	11-5-2022	238 (waarvan 79 leden)	0	0

* digitaal plaatsgevonden

** hybride plaatsgevonden