

# Perikles aan zet

HALFJAARVERSLAG EENENTWINTIGSTE KANDIDAATSBESTUUR EN  
VIERDE LUSTRUMKANDIDAATSBESTUUR DER SV PERIKLES



Op dit moment plaatsen we 2 keer in de maand een 'Welzijn op Woensdag' en horen daar positieve verhalen over. De discussiemiddag en coachingsgesprekken waren minder goed bezocht, maar deelnemers waren positief over de activiteit. De welzijn-in-balansdag is helaas niet doorgegaan.



Het opstartmoment van de commissiebattle was goed bezocht met de vertegenwoordiging van 11 commissies. Inmiddels zijn er door 14 commissies punten verdient en in totaal 76 opdrachten voltooid. Bij de pre-drinksactiviteit in de introductieweek waren er 5 commissies die een huis beschikbaar stelden.



Er zijn 3 aanvragen gedaan bij de commissiepot, en er is ruimte voor meer aanvragen. Bij Pnyx 1 werd uit 5 realistische ideeën de First-dates borrel gekozen. De initiatiefnemers evalueerden de Pnyx positief. Ook werd vanaf oktober iedere maand een Vraag van de Maand gesteld waarbij ons doel van minimaal 5 antwoorden tot nu toe iedere maand werd gehaald.



De WelCom wordt later opgestart en is als beleidsdoel geslaagd als minstens 3 leden weer actief worden. De masterdenktank is uitgewerkt en besproken met USBO. De promotie van de masterdenktank zal starten in periode 3. De Welkom-Terug Dag Tweedejaars kon helaas op 18 januari niet doorgaan. We zetten ons in om in periode 3 alsnog op reis te gaan met de tweedejaars.



De samenwerking van de ACE met de Tilburgse vereniging Polis is opgestart en de activiteit zal op 3 maart plaatsvinden. Ook de commissiesamenwerking tussen de ACS en WMI rondom de Pheidippidesrace is opgestart. De race zal plaatsvinden tussen 8 en 15 juni.



Op de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering zullen verschillende stukken waaronder een hr-wijziging in stemming worden gebracht. Deze zijn opgesteld in overleg met de vertrouwenspersoon van USBO. Als deze stukken worden ingestemd gaan we op zoek naar 2 vertrouwenspersonen en ons inzetten voor hun zichtbaarheid.



Het onderwijsplatform is op dit moment uitgebreid met 2 blogs over keuzevakken buiten USBO en 3 blogs van oud Research Project commissieleden. Dit zal gedurende het jaar worden uitgebreid met meer keuzevakken buiten USBO en ervaringen van RP deelnemers. We liggen op schema voor ons beleidsdoel van 346 unieke weergaven.



Het promopack is verspreid onder de promotiefunctionarissen en positief geëvalueerd door 4 promotiefunctionarissen. We zijn we nog bezig met het realiseren van een filmpje. Ook zijn we bezig met een verkennend onderzoek naar een app om een advies aan het komende bestuur te geven.

**Wil je meer te weten komen over deze beleidspunten?**

Lees dan het halfjaarverslag in jouw mail of op het Perikles Documenten Archief