

Perikles samen sterk

Jaarverslag verenigingsjaar 2020|2021



Het twintigste bestuur der sv Perikles

Maud Temmen

Max van Hooft

Dani Robbe

Tessa Maliepaard

Mitch Opperhuizen



Voorwoord

Lieve Periklesser,

In de Aula van het Academiegebouw ging een jaar geleden ons wonderlijke bestuursavontuur van start. Eindelijk was het zover, wij mochten nu echt de eer dragen om met vijf sterk ons in te zetten voor Perikles. Vol energie en enthousiasme stortte wij ons op het organiseren van de introductie, het vormen van de commissies en op het voorbereiden van de eerste activiteiten die er al gauw aankwamen. Tegelijkertijd sloegen we meerdere wegen aan om onze beleidsdoelen te behalen. Voordat wij gaan kijken naar waar deze wegen ons toe geleid hebben en waar ze geëindigd zijn, willen we nog even stilstaan bij wat voor ons enkele highlights van deze rit waren.

Het afgelopen jaar is er een van vele gezichten geweest. Aan het begin van het jaar zorgden fluide maatregelen tot onzekerheden rondom de doorgang van activiteiten. Onzekerheden die wij dankzij de veerkracht en flexibiliteit van de vereniging te boven kwamen. De digitale diensten brachten verdienstelijke alternatieven en andere activiteiten werden verplaatst naar latere data. Commissies wisten enorm creatieve, gezellige en informatieve oplossingen te vinden. Denk aan een digitaal symposium waarvan je zou zeggen dat producers uit Hilversum de regie in handen hadden. Helaas was er niet voor iedere activiteit een uitweg. Later in het jaar kwam uiteindelijk dan toch de uitweg waarnaar verlangd werd. Een studiereis naar Ameland, Tafelen voor de Toekomst bij Humphrey's, een Podcast CollegeTour en ga zo maar door. Door het jaar heen liet Perikles maar eens zien wat voor een vereniging zij is en wij zijn zo ongelooflijk blij en trots om dat meegemaakt te hebben.

De inzet van alle leden een constante factor geweest waar wij op konden rekenen. Keer op keer lieten jullie blijken dat wij samen sterk stonden in deze ongewoonlijke tijden. Wij willen jullie daarom enorm bedanken voor jullie inzet, jullie enthousiasme en jullie energie. Wij hebben er het volste vertrouwen in dat wij, met het eenentwintigste bestuur voorop, het aankomende jaar Perikles aan zet zullen laten. Na een succesvolle introductieperiode kan het niet anders dan dat dit goed gaat komen. Wij wensen hun een geweldig jaar toe en wij hopen samen met jullie ons eigen verenigingsjaar op 23 september tijdens de Wissel ALV op een mooie manier af te kunnen sluiten.

Het twintigste bestuur der studievereniging Perikles,

Maud Temmen

Max van Hooft

Dani Robbe

Tessa Maliepaard

Mitch Opperhuizen

|h.t. Voorzitter

|h.t. Secretaris

|h.t. Penningmeester

|h.t. Coördinator Onderwijs

|h.t. Coördinator Extern

Samenvatting Beleidsplan

Als twintigste bestuur hebben wij voor het verenigingsjaar 2020|2021 een beleidsplan opgesteld genaamd 'Perikles samen sterk'. Met dit beleidsplan hadden wij verschillende doelen voor ogen. Enerzijds wilden wij het *fundament van de vereniging benadrukken en ontwikkelen*. Anderzijds wilden wij streven naar *het betrekken van Periklessers bij de vereniging en het inzetten op hun ontwikkeling*. Hieronder zullen wij kort onze beleidspunten op een rijtje zetten en gedurende het Jaarverslag zullen we reflecteren op de voortgang hiervan.

We wilden inzetten op het eerste beleidsdoel met de volgende beleidspunten. Allereerst zouden we een **Pijlerdag** organiseren. Hierbij zou de focus liggen op het totaalbeeld van de vereniging en alle pijlers die zij te bieden heeft, namelijk de educatieve, ontspannende en carrièregerichte pijler. Vervolgens gingen wij de carrièregerichte pijler doorontwikkelen en versterken middels het organiseren van '**Tafelen voor de Toekomst**'. Verder wilden we ons sterk maken voor de educatieve kant van de vereniging met het opzetten van een **Onderwijsplatform**. Ten slotte hebben we ons binnen dit beleidsdoel gericht op een van de financiële fundamenteën van de vereniging via het **herzien van Vriend van Perikles**.

Met oog op het tweede beleidsdoel hebben wij meerdere beleidspunten gevormd. Om een goede start te maken, wilden wij de nadruk leggen op de **introductie van nieuwe B&O-studenten bij Perikles**. Vervolgens gingen we een **Perikles-in-balansweek** organiseren om zo aandacht te besteden aan het welzijn van onze leden. Verder wilden wij aandacht hebben voor de **ontwikkeling van commissies**, zowel in collectieve zin als op individueel gebied binnen de commissiefuncties. Ten slotte wilden we inspelen op de behoeften van ouderejaarsstudenten en inactieve leden met het opzetten van een **24-uurscommissie**.

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Samenvatting Beleidsplan	4
Inhoudsopgave	5
Hoofdstuk 1: Samen sterk voor de vereniging	6
§1.1 Pijlerdag	6
§1.2 Tafelen voor de Toekomst	6
§1.3 Onderwijsplatform	7
§1.4 Vriend van Perikles	8
Hoofdstuk 2: Samen sterk voor de leden	10
§2.1 Introductieperiode	10
§2.2 Perikles-in-Balansweek	111
§2.3 Commissieverrijking	12
§2.4 24-uurscommissie	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Hoofdstuk 3: Samen sterk tijdens COVID-19	15
§3.1 Activiteiten	15
§3.2 Commissies	15
Bijlage 1: Update verenigingsapp	17
Bijlage 2: Bestuursstructuur - Algemene taakverdeling	18
Bijlage 3: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden	21
Bijlage 4: Activiteitenoverzicht	22

Hoofdstuk 1: Samen sterk voor de vereniging

In ons eerste hoofdstuk van ons beleidsplan hadden wij onszelf het doel gesteld om *het fundament van onze vereniging te benadrukken en te ontwikkelen*. Dit hebben wij afgelopen jaar gedaan door een Pijlerdag te organiseren, het carrièreaanbod aan te passen, het Onderwijsplatform op te zetten en Vriend van Perikles te vernieuwen. In dit hoofdstuk zullen wij stilstaan bij de evaluatie van deze beleidspunten en of de doelen die wij voor onszelf gesteld hadden bereikt zijn.

§1.1 Pijlerdag

Afgelopen jaar wilden wij alle kanten van Perikles evenwichtig benadrukken met de organisatie van de Pijlerdag, waarbij wij de educatieve, ontspannende en carrièregerichte pijler, samenbrachten in één activiteit. Op deze manier wilden wij leden (opnieuw) in aanraking laten komen met het diverse aanbod van activiteiten binnen Perikles. Voorafgaand aan het verenigingsjaar hadden wij onszelf ten doel gesteld om 25 deelnemers op de activiteit te hebben. Daarnaast wilden wij dat deelnemers positief terug zouden kijken op de activiteit, waarbij het van toegevoegde waarde werd geacht dat de drie pijlers samenkwamen op één activiteit en dat de activiteit had bijgedragen aan het inzicht dat deelnemers hebben in de verschillende soorten activiteiten die Perikles aanbiedt.

In de Voortgangsupdate hebben wij de Pijlerdag uitgebreid geëvalueerd. Zoals wij ook in de Voortgangsupdate concludeerden, is het doel van het aantal deelnemers op de Pijlerdag helaas niet gehaald. Wij denken dat dit te maken heeft met de digitale vorm en de duur van de activiteit. Wel kwam uit de evaluatiegesprekken naar voren dat deelnemers positief terugkijken op de activiteit en dat hierbij zowel hun inzicht in de pijlers van Perikles was vergroot, als dat ze waardeerden dat de drie pijlers samen kwamen in een activiteit. Het beleidspunt is in totaal helaas niet gehaald, maar de aanwezige deelnemers waren wel enthousiast over de activiteit. Wij willen dan ook aan het kandidaatsbestuur meegeven om wederom een Pijlerdag te organiseren in het komende verenigingsjaar. We zien dit als toegevoegde waarde aan het activiteitenaanbod vanwege het kennismakingsaspect met de drie pijlers die Perikles rijk is.

§1.2 Tafelen voor de Toekomst

Afgelopen jaar wilden wij met een frisse blik naar een vervanging voor het Bedrijvendiner kijken. Hiervoor hebben wij brainstorms gehouden met leden, oud Coördinatoren Extern en oude CarrièreCommissies. Uiteindelijk is samen met de CarrièreCommissie Tafelen voor de Toekomst bedacht. Het doel van de activiteit was beter aan te sluiten op de behoeften van organisaties en deelnemers. Na vele vormen van de activiteit uitgewerkt te hebben waren wij erg blij dat Tafelen voor de Toekomst uiteindelijk fysiek in juni heeft plaats kunnen vinden.

Het diner heeft plaatsgevonden in Humphrey's met zes verschillende organisaties. De organisaties keken allemaal erg positief terug op het diner. Ze vonden de sfeer erg prettig en hadden gezegd dat het tot goede gesprekken leiden. Sommige organisaties gaven zelfs

aan er direct profijt van te hebben gehad doordat ze er geïnteresseerde stagiairs of zelfs potentiële werknemers te hebben gevonden. Het verschil tussen de rondes vonden ze een goede toevoeging die afwisseling gaf tussen de vorm van gesprekken. Het enige dat ze nadelig vonden was de akoestiek in de ruimte. Daarnaast hadden sommige organisatie het fijn gevonden als ze aan het begin een algemene opening konden geven.

Qua opkomst hebben wij ons doel van minimaal 24 deelnemers behaald met een opkomst van 28 deelnemers. Ons gestelde doel van minimaal acht masterstudenten hebben wij spijtig genoeg niet gehaald door een paar last minute afzeggingen van masters die nog te druk waren met hun scriptie. Wel hebben wij positieve reacties gekregen vanuit deelnemers. Onder andere vond men de sfeer en benaderbaarheid van de organisaties erg goed. Het verschil in rondes werd over het algemeen positief ervaren en de gehele activiteit werd omschreven als informeel, laagdrempelig en leuk. Deelnemers gaven verder mee dat het in de toekomst belangrijk is om te letten op de akoestiek, aangezien sommige gesprekken door de anderhalve meter afstand lastig te verstaan waren. Dit is meegegeven aan de volgende CarrièreCommissie.

Tafelen voor de Toekomst had het doel om een activiteit neer te zetten die beter aansloot bij de behoeften van organisaties en deelnemers. Helaas hebben wij niet onze beoogde hoeveelheid masters op de activiteit bereikt. Wel is de activiteit als positief geëvalueerd door organisaties en deelnemers. Daarom zien wij dit beleidspunt als geslaagd.

§1.3 Onderwijsplatform

In ons beleidsplan stelden wij onszelf ten doel om meer aandacht te besteden aan de educatieve kant van Perikles. Dit wilden wij doen middels het Onderwijsplatform op de website. Op het Onderwijsplatform staan de stage- en minorenblogs, master- en keuzevakambassadeurs en het Buitenlandplatform. Het platform dient hierbij om blogs te lezen en vragen te stellen aan de verschillende ambassadeurs die op het Onderwijsplatform staan. Hierbij wilden wij voor ieder USBO-keuzevak uit de tweede periode en elke USBO-master ten minste één ambassadeur gevonden hebben en ten minste twintig leden in contact hebben gebracht met een ambassadeur via dit platform. Daarnaast waren wij benieuwd of dit platform heeft bijgedragen aan de keuzes wat betreft de studieloopbaan van studenten.

Uiteindelijk zijn er dit jaar vijf vragen binnengekomen van vier verschillende personen om in contact te komen met iemand op het Onderwijsplatform. Vanwege dit lage aantal vinden we het niet wenselijk om conclusies te trekken op basis van deze gesprekjes over bijdrage aan het maken van keuzes tijdens de studieloopbaan. Wel is met dit aantal ons doel om twintig leden in contact te brengen met ambassadeurs helaas niet behaald. Naast deze gesprekken hebben we ook aan een aantal leden gevraagd waarom ze geen gebruik hebben gemaakt van het Onderwijsplatform. Hieruit kwam naar voren dat leden niet wisten dat het Onderwijsplatform bestond of wat het Onderwijsplatform inhield.

Daarnaast hebben we gekeken naar de bezoekersaantallen van de websitepagina's van het onderwijsplatform. De vier aparte websitepagina's hebben tussen de 110 en 173 unieke paginaweergaves gehad sinds ze online staan. Deze pagina's zijn alleen beschikbaar na het inloggen op de website, dus dit zijn enkel paginaweergaves van leden.

Wij zijn zelf erg blij met deze aantallen en hopen dat we op deze manier hebben bijgedragen aan de keuzes waar studenten tegenaan lopen in hun studieloopbaan.

Als laatste hebben we voor ieder keuzevak en elke master minimaal een ambassadeur gevonden. We zijn hier erg tevreden mee. Daarnaast hebben we de stage- en minorenblogs uitgebreid op de website. Ten slotte hebben we het Onderwijsplatform regelmatig gepromoot op de sociale media om het zo onder de aandacht van leden te brengen.

Al met al is het beleidspunt niet volledig gehaald. We hebben maar 4 leden met ambassadeurs van het platform in contact weten te brengen het afgelopen jaar. Vanwege dit lage aantal hebben we niet kunnen evalueren of het onderwijsplatform heeft bijgedragen aan de keuzes wat betreft de studieloopbaan van studenten. Wel hebben we voor elk USBO-keuzevak uit de tweede periode en elke USBO-master een ambassadeur weten te vinden. Daarnaast zijn we erg tevreden met het aantal paginaweergaves en de hoeveelheid aan ambassadeurs op het platform.

§1.4 Vriend van Perikles

In het afgelopen jaar hebben we Vriend van Perikles herzien om het financiële fundament van de vereniging te versterken. Dit hebben wij gedaan door enerzijds het pakketsysteem in het leven te roepen en anderzijds door Vriend van Perikles op nieuwe manieren aan de man te brengen. Zodoende wilden wij het opgestelde beleidsdoel van €1500,- aan inkomsten via Vriend van Perikles behalen.

Het pakketsysteem is erop gericht om aan te sluiten op verschillende behoeften van diverse groepen mensen. Iedere doelgroep heeft zodoende een eigen aanbod van wat ze als wederdienst van de vereniging kunnen verwachten volgens de verschillende bedragen die ze als Vriend van Perikles kunnen doneren. In het afgelopen jaar hebben we dit pakketsysteem gerealiseerd en het systeem gepubliceerd op de website. Terugblikkend kan gesteld worden dat het systeem langzaam van de grond is gekomen. Zodra het systeem gereed was, zijn de huidige Vrienden op de hoogte gesteld van het nieuwe pakketsysteem middels een mail. Op deze mail zijn reacties van onze Vrienden helaas uitgebleven.

In het afgelopen verenigingsjaar hebben uiteindelijk vijf nieuwe Vrienden zich verbonden aan Perikles via dit systeem. Daar staat tegenover dat zes oude Vrienden van Perikles zich ontbonden hebben. Met de huidige stand van contribuerende Vrienden van Perikles komen we ongeveer 50 euro boven het geformuleerde beleidsdoel van 1500 euro aan inkomsten. Daarmee is het beleidsdoel voorsnog geslaagd. Een belangrijke kanttekening daarbij is dat Vrienden van Perikles binnen acht weken na de verzonden incasso hun geld nog kunnen terugboeken en daarmee hun lidmaatschap als Vriend kunnen opzeggen. Of het beleidsdoel daadwerkelijk geslaagd is zal daarom acht weken nadien de incasso verzonden duidelijk worden.

Wij zijn van mening dat door de omstandigheden van afgelopen jaar de waarde van het nieuwe systeem lastig te evalueren valt. Doordat zowel de ouderdag voor eerstejaars als

tweedejaars niet fysiek heeft kunnen plaatsvinden, hebben we Vriend van Perikles minder goed aan de man kunnen brengen. Om hierop in te spelen hebben we ons sterk gemaakt voor alternatieve manieren om Vriend van Perikles te promoten. Zo hebben we posters bij plekken waar USBO-medewerkers samenkomen ophangt, een Vriend van Perikles winactie opgezet en via de medewerkersnieuwsbrief Vriend van Perikles in de schijnwerpers gezet. Wij verwachten dat met de fysieke mogelijkheden van komend jaar meer Vrienden geworven kunnen worden om het financiële fundament van de vereniging nog verder te versterken. Dan kan de werking van het pakketsysteem daadwerkelijk bekeken worden en waar nodig verbeterd worden.

Hoofdstuk 2: Samen sterk voor de leden

In ons tweede hoofdstuk van ons beleidsplan hadden wij onszelf het doel gesteld om *Periklessers te betrekken bij de vereniging en in te zetten op hun ontwikkeling*. Dit hebben wij afgelopen jaar gedaan door de introductieperiode anders vorm te geven, een Perikles-in-Balansweek te organiseren, in te zetten op commissieverrijking en een 24uursco op te zetten. In dit hoofdstuk zullen wij stilstaan bij de evaluatie van deze beleidspunten en of de doelen die wij voor onszelf gesteld hadden bereikt zijn.

§2.1 Introductieperiode

Door COVID-19 waren de omstandigheden gedurende de introductieperiode en de rest van het jaar anders voor onze eerstejaarsstudenten. Om de eerstejaarsstudenten zo goed mogelijk te verwelkomen bij Perikles en USBO hebben we ouderejaarsstudenten de rol van introduo's laten vervullen en een digitale Q&A georganiseerd. We waren tevreden met dit beleidspunt wanneer de eerstejaarsstudenten de rol van introduo's als behulpzaam hebben ervaren tijdens de eerste maand van het collegejaar en de meerderheid van de eerstejaarsstudenten actief is geworden bij Perikles. De digitale Q&A was geslaagd wanneer de eerstejaarsstudenten de activiteit als behulpzaam beschouwen bij de start van hun studentenleven

De introduo's zijn tijdens de onderwijsstart en de rest van september studie-inhoudelijk en sociaal betrokken geweest bij een groepje van zes eerstejaarsstudenten. In het Halfjaarverslag hebben we dit concept geëvalueerd. Hieruit bleek dat zowel de introduo's als eerstejaarsstudenten positief tegenover het concept van introduo's staan en dat zij het aankomende bestuur willen aanmoedigen om opnieuw in te zetten op het uitgebreide mentorschap.

Daarnaast hebben we op 13 augustus 2020 een digitale Q&A voor de eerstejaarsstudenten georganiseerd. De uitgebreide evaluatie hiervan staat in het Halfjaarverslag. De meeste studenten vonden de activiteit nuttig en leuk, omdat de onduidelijkheden voorafgaand aan het jaar weggenomen konden worden en omdat het het eerste moment was om elkaar te ontmoeten. Naar onze mening, biedt de digitale Q&A dan ook de mogelijkheid om onduidelijkheid over het studeren weg te nemen en eerstejaarsstudenten in een vroeg stadium bij Perikles te betrekken. Wel zijn de introductiedagen normaliter hét moment dat de eerstejaarsstudenten elkaar voor het eerst zien. De Q&A zou dat moment van kennismaking in tweeën kunnen splitsen, waardoor de waarde van het introductiedagen af kan nemen.

Al met al beschouwen we dit beleidspunt als geslaagd. De eerstejaarsstudenten hebben zowel de introduo's als de digitale Q&A als behulpzaam ervaren bij de start van hun studententijd. Daarnaast zijn er 45 eerstejaarsstudenten actief geworden bij Perikles. Dit is de meerderheid van de eerstejaarsstudenten en daarmee is ons beleidsdoel behaald.

§2.2 Perikles-in-Balansweek

Afgelopen jaar hadden wij het doel om stil te staan bij de fysieke en mentale aspecten van welzijn van onze leden. Daarom hebben wij de Perikles-in-Balansweek georganiseerd. Het bovenstaande beleidspunt was voor ons gehaald wanneer leden na de Perikles-in-balansweek aangaven dat zij baat hebben gehad bij de organisatie van deze week. Daarnaast hoopten wij het gevoel te creëren dat welzijn binnen Perikles bespreekbaarder is geworden met het organiseren van de Perikles-in-balansweek. De week bestond uit de discussiemiddag omtrent stress, de coaching op maat gesprekken, het kanoën met de ACS, de kookworkshop en de tijdsmanagement workshop.

De hoeveelheid deelnemers gedurende week varieerde per activiteit. Uiteindelijk had de week 52 deelnemers getrokken. Kanoën en de discussiemiddag hadden bijvoorbeeld een hogere opkomst dan de kookworkshop en tijdsmanagementtraining. De individuele activiteiten waren als volgt geëvalueerd. De deelnemers waren erg positief over de discussiemiddag. Wel werd aangegeven dat de deelnemers meer willen weten wat USBO doet met de uitkomsten van de discussiemiddag. Het kanoën was goed bezocht en deelnemers gaven aan dat het een goed moment was om iets met je vriendengroep of commissie te ondernemen. Wij verwachtten dat de hoge opkomst bij het kanoën mede te danken was aan het feit dat het een van de eerste fysieke activiteiten was. De kookworkshop was minder goed bezocht. Ondanks dat men de workshop leuk vond, gaven ze aan dat het lang duurde, een lastig niveau van koken was en dat er veel unieke ingrediënten gehaald moest worden. Daarmee was de kookworkshop minder toegankelijk. De week werd afgesloten met de tijdsmanagementtraining. De tips die meegegeven werden in de workshop vonden deelnemers handig en er werd aangegeven dat het een veilige omgeving was om over je welzijn te praten. Helaas had de tijdsmanagementtraining net als de kookworkshop een lage opkomst.

Over het algemeen waren de deelnemers waarmee wij evaluatiegesprekken gevoerd hebben positief over de Perikles-in-Balansweek. Ze gaven aan dat het belangrijk is voor de vereniging om aandacht te besteden aan het onderwerp welzijn. Verder zorgden een aantal van de activiteiten voor een goede sfeer om over welzijn te praten. Wel zijn er een aantal kanttekeningen bij de week te plaatsen. Onder andere dat niet elke activiteit gedurende de week in dezelfde mate bijdroeg aan het thema van welzijn. Verder was het niet voor alle leden duidelijk welke activiteiten bij de Perikles-in-Balansweek hoorden. Voor een vervolg zouden we dan ook aanraden om de activiteiten meer samen te brengen in de promotie, zo wordt het duidelijker dat de activiteiten bij het thema van welzijn horen. Wij hebben er wel voor gekozen om de promotie omtrent welzijn door te trekken gedurende de rest van het jaar. Dit hebben wij gedaan middels het opzetten van de Welzijn op Woensdag Instagram Stories.

Concluderend achten wij ons beleidsdoel omtrent de Perikles-in-Balansweek gehaald. Al met al waren de deelnemers positief over de week en hing er een goede sfeer waarin welzijn bespreekbaar was.

§2.3 Commissieverrijking

Aangezien commissies een belangrijk onderdeel zijn van onze vereniging, wilden we dit jaar inzetten op mogelijkheden tot ontwikkeling voor commissies met een workshop 'creatief brainstormen', functietrainingen, een commissiearchief en de digitale ideeënbus. In ons beleidsplan hadden we als doel gesteld dat er op de workshop 'creatief brainstormen' zeven commissievoorzitters aanwezig moesten zijn en dat de commissies de workshop als behulpzaam hebben ervaren voor het organiseren van hun activiteiten. Daarnaast waren we tevreden met de functietrainingen wanneer er per training zeven commissiefunctionarissen aanwezig waren en zij aangeven baat te hebben gehad bij deze bijeenkomsten. Verder was het commissiearchief voor ons geslaagd wanneer commissies aangeven dat ze inspiratie uit dit archief hebben kunnen halen. Ten slotte zagen wij de digitale ideeënbus als een geslaagd beleidspunt wanneer er in totaal twintig ideeën waren ingestuurd aan het einde van het jaar. In mei en juni hebben we deze beleidspunten met verschillende commissies geëvalueerd.

Allereerst hebben de commissievoorzitters in oktober een training 'creatief brainstormen' gehad. Met deze training wilden we de mogelijkheden binnen de commissie tot het bedenken van veelzijdige activiteiten vergroten. Uit de evaluatie bleek dat de brainstormmethode (1-2-4-all) die ze aangeleerd kregen door de meeste commissies goed werd ontvangen omdat iedereen op deze manier betrokken was bij het brainstormen. Wel werd er aangegeven dat de training de meeste (vice)voorzitters niet voldoende en verschillende handvatten om te brainstormen gaf. We denken daarom dat de training deels heeft bijgedragen aan het bedenken van veelzijdige activiteiten binnen commissies, maar dat de training voor een volgende keer uitgebreider in moet gaan op verschillende brainstormtechnieken.

Daarnaast hebben we voor de andere commissiefuncties een functieworkshop georganiseerd. Hiermee hoopten we de vaardigheden van de commissiefunctionarissen te ontwikkelen. De meeste deelnemers gaven aan baat te hebben gehad bij de trainingen. Echter, er werden ook meerdere verbeterpunten genoemd. Het grootste verbeterpunt was dat de trainingen praktischer ingestoken konden worden, zodat de deelnemers meer concrete handvatten hadden om mee aan de slag te gaan. Daarnaast werd er aangegeven dat de timing van de secretarisworkshop te laat was, omdat de meeste commissiesecretarissen hun weg in de functie al gevonden hadden. Verder hadden we als streven dat er minstens 7 commissiefunctionarissen per training aanwezig waren. Dit is, tot onze verheuging, ruimschoots gehaald.

Verder hebben we het commissiearchief ontwikkeld. Dit is een lijst van activiteiten en thema's van commissies in de afgelopen jaren. Dit commissiearchief is te vinden op het Perikles Documenten Archief (PDA). Het doel hierachter was dat commissies dit kunnen gebruiken ter inspiratie voor hun activiteiten. Uit de evaluatie bleek helaas dat het commissiearchief niet bij alle commissieleden bekend was. De leden bij wie het bekend was, gaven aan het commissiearchief voornamelijk gebruikt te hebben ter inspiratie voor thema's of activiteiten. We zijn van mening dat het commissiearchief haar functie goed heeft vervuld in het afgelopen jaar. Echter, we denken dat het commissiearchief beter gepromoot kan worden binnen commissies, zodat meer leden er gebruik van kunnen en willen maken. Verder gaven commissieleden aan dat het commissiearchief uitgebreid kan

worden met toelichtingen van activiteiten, contactpersonen, opkomsten, planningen en tips. We denken dat het goed is om te kijken naar een mogelijke uitbreiding, maar dat de balans tussen het archief en de commissieoverdracht behouden moet worden.

Ten slotte hebben we een digitale ideeënbus opgezet. Leden kunnen via deze digitale ideeënbus ideeën voor activiteiten of thema's insturen bij commissies. De commissies bepalen vervolgens zelf wat ze met deze ideeën doen. Het doel was om minstens 20 ideeën te ontvangen. Echter, we hebben maar 8 ideeën binnengekregen in dit verenigingsjaar. Ons beleidsdoel is daarmee niet behaald. Zoals we ook in onze Voortgangsupdate aangaven, denken wij dat dit grotendeels te maken heeft met de toegankelijkheid van de ideeënbus. We hadden dan ook als wens de ideeënbus in de verenigingsapp te plaatsen, omdat we sterk de waarde inzien van een consistente mogelijkheid voor leden om ideeën in te sturen. Echter, de verenigingsapp gaat dit jaar niet ontwikkeld kan worden. We zien daarom niet de toegankelijkheid verbeteren en zouden daarom de digitale ideeënbus niet doorzetten.

Al met al, hebben we de beleidsdoelen grotendeels behaald. Er was een hoge opkomst op de workshop 'creatief brainstormen' en op de functietrainingen, maar training-inhoudelijk kon er nog een verbetering gemaakt worden. Daarnaast gaven meerdere commissies aan het commissiearchief te hebben gebruikt voor inspiratie voor activiteiten of thema's. Echter, het beleidsdoel voor de digitale ideeënbus is helaas niet gehaald, aangezien er maar acht ideeën zijn ingestuurd in het afgelopen verenigingsjaar.

§2.4 24-uurscommissie

Met het opstarten van de 24-uursCo hadden wij voor ogen om inactieve- en niet-meer actieve leden (opnieuw) te betrekken bij de vereniging middels deelname aan deze commissie. Daarnaast waren we tevreden als er twintig deelnemers bij de reis zouden zijn en zij deze reis als positief ervaren.

In de commissie hebben uiteindelijk twee niet-meer actieve leden deelgenomen. De andere twee leden waren al wel actief bij Perikles. Wij zijn verheugd dat deze leden opnieuw actief zijn geworden bij onze vereniging. In april zijn de aanmeldingen voor de reis opengegaan. Er was veel animo om mee te gaan op 24-uursreis en daarom moest er ook gelooft worden. Uiteindelijk zijn er zeventien deelnemers meegegaan met de reis. Het beleidsdoel van twintig deelnemers is hiermee niet behaald, dit kwam helaas door een aantal last-minute afmeldingen waarvoor er geen vervanging meer gevonden kon worden. De 24-uursreis vond plaats op 3 tot en met 4 juli. De reis bestond uit een puzzeltocht in duo's door het land waarna de deelnemers op een camping in Zwolle terecht kwamen. Het avondprogramma bestond uit een barbecue en bierproeverij. We zijn erg tevreden met de reis die de 24-uurscommissie heeft georganiseerd en hoe deze volgens de coronamaatregelen heeft plaatsgevonden. In gesprekken met een aantal deelnemers kwam naar voren dat ze het ook een leuke, alhoewel actieve reis vonden.

Het beleidsdoel is grotendeels behaald door de twee leden die wederom actief zijn geworden binnen de vereniging. Daarnaast ervoeren deelnemers de reis als een actieve en leuke reis. Echter, het deelnemersdoel is helaas niet behaald. Al met al zijn wij toch tevreden met het opstarten van deze commissie. We zouden het kandidaatsbestuur dan ook aanraden om een commissie op te richten halverwege het jaar die zich richt op niet-

meer en inactieve leden. Zodat leden die terugkeren na bijvoorbeeld hun vrije keuzeruimte, op deze manier alsnog kunnen deelnemen aan een commissie.



Hoofdstuk 3: Samen sterk tijdens COVID-19

In onze afgelopen verslagen hebben wij stilgestaan bij hoe COVID-19 effect heeft gehad op ons verenigingsjaar. In dit laatste hoofdstuk zullen wij reflecteren op hoe de vereniging is omgegaan met de omstandigheden waar wij het afgelopen jaar mee te maken hebben gehad.

§3.1 Activiteiten

Doordat dit jaar er anders uitziet, hebben wij een aantal activiteiten extra georganiseerd, verplaatst of afgezegd.

Allereerst hebben wij besloten om het Weekendje Weg Binnenland, dat zou plaatsvinden op 18 tot en met 20 juni, te annuleren. We vonden het met de toen geldende coronamaatregelen niet wenselijk om met een groep van 30 mensen een weekend weg te gaan. De WWC heeft ter vervanging van het weekend een leuke dag naar Walibi Holland georganiseerd.

Om het jaar feestelijk af te sluiten, hadden wij geld gereserveerd voor eindejaarsfestiviteiten. Uiteindelijk hebben wij op 22 juni een Silent Disco en op 8 juli een Terrastival georganiseerd. Daarnaast heeft er een fysieke Podcastspecial plaatsgevonden op 25 juni met verschillende sprekers. We zijn erg tevreden met hoe deze activiteiten zijn verlopen en we denken dat we het einde van het jaar zo gezamenlijk, gezellig hebben kunnen afsluiten.

§3.2 Commissies

De Commissiepot hebben we bij de Halfjaarlijkse ALV bedacht om commissies de mogelijkheid te geven activiteiten te organiseren, die anders door te weinig budget niet mogelijk waren geweest. We hoopten hiermee commissies extra te motiveren om leuke activiteiten neer te zetten. Bij de Voortgangs ALV hebben we besloten de Commissiepot aan te vullen tot €1620 euro. Inmiddels is de Commissiepot bijna op. De ACS, 24-uursCo en StuCo hebben een aanvraag ingediend en deze toegekend gekregen. Daarnaast is een deel van de commissiepot uitgegeven aan de kosten voor de verplaatsing van het Introductiekamp. De verdeling van de bedragen uit de Commissiepot is te vinden in het financieel jaarverslag. We kijken goed terug op de leuke activiteiten die commissies met dit extra geld hebben neergezet.

Daarnaast hebben we dit jaar de Werkgroep Eerstejaarsactiviteiten (WEA) opgericht. Deze werkgroep is opgericht om het gemis van het Introductiekamp (deels) op te vangen. De werkgroep heeft een digitale Eerstejaarsborrel op 15 april en een fysieke Eerstejaarsactiviteit op 24 juni neergezet. De opkomst op de Eerstejaarsborrel was helaas laag, waardoor het kennismakingsaspect minder aanwezig was. De Eerstejaarsactiviteit was daarentegen goed bezocht. Deze activiteit bestond uit een vossenjacht in Utrecht en 's avonds een etentje met borrel achteraf. Tijdens de activiteit zaten de eerstejaarsstudenten vooral met mensen buiten hun eigen leergroep en nam er in de meeste groepjes een ouderejaarsstudent plaats. Op die manier hebben we geprobeerd kennismaking met nieuwe mensen te stimuleren. Achteraf hebben we van veel

eerstejaarsstudenten gehoord dat ze nieuwe Periklessers hebben leren kennen en dat ze positief terugkijken op de activiteit.



Bijlage 1: Update verenigingsapp

In een korte terugblik lopen we de ontwikkelingen rondom de verenigingsapp door. In het verenigingsjaar 2019|2020 heeft de ALV gestemd voor het afnemen van Codex naar aanleiding van een grondig onderzoek van het negentiende bestuur. Codex is een ontwikkelaar die de vereniging een app en ledenplatform kon bieden. Op het moment dat de omgeving van Codex klaargemaakt was door ons, kwamen we erachter dat het niet mogelijk was om bij Codex een app uit te brengen. De ontwikkelaar ging er namelijk vanuit dat de vereniging van Codex gebruik ging maken omwille het ledenplatform. Het publiceren van apps via Codex werd niet meer ondersteund. Door dit misverstand zijn we samen met de ontwikkelaar een traject gestart waarbij een nieuwe app ontwikkeld zou worden. Contractueel hebben we immers recht op de mogelijkheid van het uitbrengen van een app.

Waar wij de hoop hadden dat de app alsnog kortstondig ontwikkeld en uitgebracht kon worden, heeft het ontwikkelingstraject uiteindelijk de duur van het hele verenigingsjaar in beslag genomen. Aan het begin van het jaar hadden wij actiever de ontwikkeling van de app in de gaten kunnen houden, maar na de Halfjaarlijkse ALV hebben we dit beter opgepakt en frequent contact met de ontwikkelaar onderhouden. Meermaals werden er deadlines opgesteld waarop de ontwikkelaar nieuwe versies van de app zou uitbrengen zodat de app door ons getest kon worden en onze feedback in de app verwerkt kon worden. Meermaals werden deze deadlines niet gehaald. Doordat deze deadlines niet gehaald werden, waren er geen tastbare ontwikkelingen gemaakt in de app die door de vereniging getest konden worden. Na kritische gesprekken gevoerd te hebben, heeft de ontwikkelaar op ons verzoek een planning opgesteld met daarin een laatste deadline. Jammer genoeg is het de ontwikkelaar niet gelukt zich te houden aan deze ultieme deadline, namelijk 30 juli 2021, met als gevolg dat er nog steeds geen verenigingsapp is.

In ons contact met de ontwikkelaar van Codex nadat de deadline niet gehaald was, gaf de ontwikkelaar vervolgens aan dat het hem het beste voor beide partijen leek om de ontwikkeling van de app stop te zetten. Wegens de ontwikkelingen van het afgelopen jaar en dit duidelijke signaal hebben wij daarom besloten om de app ontwikkeling bij Codex stop te zetten. In overleg met het kandidaatsbestuur zijn zij tot de conclusie gekomen om de ontwikkeling van een nieuwe of andere verenigingsapp voor komend jaar niet op te starten. Dit besluit moedigen wij ten zeerste aan. Wij zien het namelijk als ongewenst om in een lustrumjaar een nieuw ontwikkelingstraject te starten bij een andere ontwikkelaar, gezien de middelen en tijd die uit ervaring in een dergelijk traject gestoken moeten worden. Daarnaast is het nog een taak op zichzelf om een nieuwe ontwikkelaar uit te zoeken zoals het onderzoek van het negentiende bestuur aangetoond heeft.

Op dit moment werken we toe naar het afsluiten van onze verbintenis met Codex. Ons doel daarbij is om de door ons gemaakte kosten terug te krijgen van Codex. Immers, we hebben een jaar lang gebruik gemaakt van hun service zonder uiteindelijk de app te krijgen. De totale kosten voor het jaar lang afnemen van Codex Ultimate bedragen 363 euro inclusief BTW. Daarnaast hebben we 60,5 euro inclusief BTW betaald voor een training over het in gebruik nemen van Codex.

Bijlage 2: Bestuursstructuur - Algemene taakverdeling

De bestuursstructuur is niet veranderd ten opzichte van hoe wij deze bij de Voortgangs ALV hebben opgesteld.

De bestuursstructuur ziet er als volgt uit:

Takenpakket Voorzitter

- Algemeen contact faculteit en universiteit
- Algemene ledendag
- Algemene ledenvergaderingen
- Algemene voortgang vereniging
- Beleidsdoelenmoment (BDM)
- Bestuursvergaderingen
- Bewaking groepsproces
- Bewaking voortgang individuele bestuursgenoten
- Bijhouden Periklesbeleid kennisdocument lange termijn
- Contact USBO – algemeen (o.a. bachelordirecteur en bestuur)
- Contracten
- Fotoweek
- (Half)jaarverslag
- Infographics
- Interne en externe vertegenwoordiging
- Kennisplatform Studieverenigingen Utrecht (KPSU)
- Landelijk Overleg Bestuurskunde (LOB) en Bestuurskunde Challenge
- Perikles Enquête
- Contact Raad van Advies
- Contact Raad van Toezicht
- REBO-Impact Board
- REBO-voorzittersoverleg en evenementen
- Rode Baron
- Statuten en Huishoudelijk Reglement (HR)
- Voorzittersoverleg

Takenpakket Secretaris

- Algemene mail Perikles
- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
- Beheer website en ICT
- Bestuursadministratie
- Bijhouden actieve ledendocument lange termijn
- Bijhouden opkomstendocument lange termijn
- Codex app ontwikkeling en onderhoud
- Commissiemail
- Contact USBO - Front Office, Huisvesting & Facilities
- Facebook – Intern
- Fysieke inkomende en uitgaande post
- Gele Baron
- Instagram
- Jaarplanning

- Ledenadministratie (Conscribo)
- Notuleren BV, RvA, RvT en ALV's
- Papieren en digitaal archief
- Popquiz
- Promotie – posters en collegepraatjes
- Promotiefunctionarisoverleg
- Secretarisoverleg
- Uitzoeken foto's
- Voorraad secretariële voorzieningen
- Voorstel Vrijdag
- Vriend van Perikles
- Weekplanning bestuur

Takenpakket Penningmeester

- Afrekening
- Balans
- Begroting (verdeling van de gelden)
- Betalingen, declaraties en facturen
- Bijhouden ontvangsten
- Boekhouding (Conscribo)
- Commissiefinanciën
- Contact Bank
- Contact USBO – Financieel
- Crediteuren
- Debiteuren
- Diesweek
- Financieel (half)jaarverslag
- Financiële deel ledenadministratie
- Kasbeheer en -controle
- Merchandise
- Muntverkoop
- Penningmeesteroverleg
- Subsidies
- Verzekeringen en belastingen
- Voorraad

Takenpakket Coördinator Onderwijs

- Boekverkoop (StudyStore)
- Contact USBO – Onderwijs
- Contact USBO – Studieadviseur
- Diesweek
- Docent van het Jaar verkiezing
- Internationals – Buddysysteem
- Internationals – International activiteit
- Inhoudsmoment
- Mail een student
- Modules
- Nieuwsbrief
- Onderwijsplatform

- Pijlerdag
- REBO - evenementen
- Studentassistentschappen
- StudentBelang (Faculteitsraad, Opleidingscommissie en USBO-bestuur)
- Voorlichtingsactiviteiten
- Vrije keuzeruimte activiteit

Takenpakket Coördinator Extern

- Acquisitie (Sponsit)
- Acquisitiefunctionarisoverleg
- Alumnilandkaart
- Bachelor- en masteruitreikingen
- Carrièreoriëntatie
- Carrièrepagina website
- Contact alumni
- Contact USBO – Carrière
- Contact USBO – Master
- Contracten
- Facebook – Extern
- LinkedIn
- Masternieuwsbrief
- Masters
- Perikles-in-balans-week
- Relatiebeheer
- Stagebank
- Vacatures website
- Vriend van Perikles

Bijlage 3: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Onderwijs	Coördinator Extern
Almanakcommissie	Activiteiten commissie ontspannend	Activiteiten commissie Educatief	Introductie commissie	Activiteiten commissie Sport
Module (2)	Ouderdag commissie	Lustrumcommissie	Module (1)	Carrière commissie
Symposium commissie	Perceptie	Raad van Werving	Module (4)	Mastercomité
Raad van Bestuurs voordracht	Raad van Werving	Studiereis commissie 2020/2021	24-uurs commissie	Perikles Adviesgroep
Werkgroep Ouderdag BA2		Studiereis commissie 2021/2022	Werkgroep Maatschappelijk Initiatief	Raad van Bestuurs voordracht
		Werkgroep Eerstejaars activiteiten	Raad van Werving	Werkgroep Eerstejaars activiteiten
				Weekendje Weg Commissie

Bijlage 4: Activiteitenoverzicht

Activiteit	Datum	Aanwezig	Internationals	Masters
Digitale Q&A	13-8-2020	24	0	0
ACO-introactiviteit - Crazy88	31-9-2020	101	0	0
Digitale Huizentocht	1-9-2020	69	0	0
Commissiemarkt	2-9-2020	89	0	0
ACE-introactiviteit - Lezing Amerikaans Presidentschap	3-9-2021	30	0	1
Masteractiviteit - Poolen*	9-9-2020	29	0	24
Beleids ALV	17-9-2020	37	0	2
Wissel ALV*	24-9-2020	37	0	0
Maandborrel - Almanak	29-9-2020	26	0	0
Inhoudsmoment ONS	12-10-2020	52	0	0
Eerstejaarsborrel	15-10-2020	14	0	0
CC Masterclass*	22-10-2020	41	0	18
Maandborrel - 30 seconds toernooi	27-10-2020	13	0	0
Penningmeesterworkshop	28-10-2020	11	0	0
Voorzittersworkshop	28-10-2020	13	0	1
ACE-lezing - Vluchtelingenkamp, niet de eindbestemming?	16-11-2020	31	0	0
ACS-activiteit - Sportbattle	19-11-2020	31	0	0
REBO-activiteit - Amerikaans Verkiezingsevenement	23-11-2020	62 (waarvan 22 Periklessers)	0	2
Maandborrel - Perceptie	24-11-2020	27	0	0
Carrièrecarousel*	26-11-2020	33	0	9
ACO-activiteit - Online Casino	1-12-2020	21	0	0
Voorzittersoverleg	2-12-2020	19		1
Acquisitieworkshop	2-12-2020	11	0	0
Digitale Escaperoom	3-12-2020	18	0	0
REBO-activiteit - Working at the Ministeries	8-12-2020	118 (waarvan 33 Periklessers)	0	3
Maandborrel - Bekendmaking Almanak	15-12-2020	26	0	0
Promotieworkshop	16-12-2020	13	0	0
Commissiebattle	17-12-2020	35	0	1
Beleef USBO & Ouderavond	19-1-2021	63	0	0

		(waarvan 37 ouders)		
CC-activiteit - Workshopmiddag veiligheid	21-1-2021	25	0	2
Inhoudsmoment OW	25-1-2021	11	0	0
Maandborrel - Bekendmaking IC	26-1-2021	29	0	0
Terugkomdag	8-2-2021	21	0	0
Secretaristraining	9-2-2021	9	0	0
Pijlerdag	10-2-2021	16	0	0
ACO-activiteit - Cantus	16-2-2021	29	0	0
Halfjaarlijkse ALV	18-2-2021	49	0	0
ACE-activiteit Het politieke spel in Peri-Haag	22-2-2021	19	0	1
Maandborrel (Cocktail)	23-2-2021	14	0	0
ACS-activiteit - Periclash	24-2-2021	30	0	0
Galadiner	25-2-2021	33	0	0
Taartmoment*	25-2-2021	40	0	0
Informatiebijeenkomst bestuursjaar	1-3-2021	14	0	0
Gele Baron- activiteit- PeriChess	4-3-2021	16	0	0
Verkiezingevenement	8-3-2021	28	0	4
Discussiemiddag stress	22-3-2021	24	0	0
Coaching op Maat-middag	23-3-2021	2	0	0
ACS-activiteit Kanovaren*	23-3-2021	38	0	0
Kookworkshop	25-3-2021	9	0	0
Timemanagementstraining	26-3-2021	10	0	0
Maandborrel (Disco)	30-3-2021	6	0	0
Symposium	31-3-2021	83	0	5
ACE-WMI activiteit - Duurzaamheidsworkshop en Crazy Bingo	8-4-2021	34	0	0
ACO-activiteit - LAWACO*	14-4-2021	32	0	0
WEA-activiteit Eerstejaarsborrel	16-4-2021	26	0	0
Bekendmaking KKB	19-4-2021	43	0	0
Maandborrel (24-uursCo)	29-4-2021	23	0	0
NGO fair	6-5-2021	30 (Waarvan 7 Periklessers)	0	1
Voorzittersoverleg*	6-5-2021	21	0	0
CC-activiteit - Wervingslunch*	12-5-2021	27	0	10
ACS-activiteit - Survivallen*	18-5-2021	24	0	0
Ouderdag	19-5-2021	16	0	0
Telefoonfotografietraining*	20-5-201	15	0	0

Maandborrel-KB	25-5-2021	21	0	0
VoortgangsALV	27-5-2021	48	0	0
ACE Binnenlanddag*	2-6-2021	20	0	0
Popquiz	3-6-2021	39 (waarvan 19 Periklessers)	0	0
MACO-activiteit - Waterskiën*	7 -6-2021	18	0	2
WMI-activiteit - Benefietdiner	8-6-2021	24	0	0
ACO-activiteit - Campingdag*	10-6-2021	20	0	0
Pheidippidesrace	31-5-2021 t/m 13-6-2021	10	0	0
Tafelen voor de Toekomst*	15-6-2021	28	0	6
IC Crewborrel	16-6-2021	22	0	0
KB inputmoment*	17-6-2021	12	0	0
WWC-activiteit - Walibi Holland*	19-6-2021	27	0	0
Studiereis - Informatiebijeenkomst	22-6-2021	29	0	0
Bedanktmaandborrel- Silent Disco	22-6-2021	77	0	0
Vrije Keuzeruimte activiteit	23-6-2021	11	0	0
WEA-activiteit*	24-6-2021	46	0	0
Podcastspecial*	25-6-2021	13	0	0
Algemene Ledendag*	30-6-2021	63	0	0
24-uursreis*	3-7-2021 t/m 4-7- 2021	26	0	0
Terrastival*	8-7-2021	23	0	0
Studiereis - Ameland*	12-7-2021 t/m 16-7-2021	25	0	0

* = een activiteit die fysiek heeft kunnen plaatsvinden.