

Aan: De Algemene Ledenvergadering der Studievereniging Perikles
Van: Raad van Toezicht der Studievereniging Perikles
Betreft: Verslaglegging Raad van Toezicht omtrent jaarverslag & financieel jaarverslag

De Raad van Toezicht (RvT) der studievereniging Perikles ziet toe op zowel het beleid als de financiën van de vereniging. In deze brief brengen wij daar verslag van uit. De brief wordt ingeleid met een aantal algemene bevindingen, waarna specifiekere ingegaan wordt op de drie hoofdstukken van het jaarverslag. Tot slot wordt de financiële stand van zaken van Perikles besproken.

Algemene indruk

Het bestuursjaar van het twintigste bestuur zit er bijna op. De Raad van Toezicht kijkt positief terug op een bijzonder verenigingsjaar tijdens de Coronacrisis. Ondanks alle beperkingen, steeds veranderende regels en onzekerheden heeft het bestuur - samen met leden en commissies - ontzettend veel leuke en succesvolle activiteiten neergezet. Wij willen Maud, Max, Dani, Tessa en Mitch complimenten geven voor hun inzet, flexibiliteit en creativiteit. Veel beleidsdoelen zijn gehaald: een mooi resultaat! Het twintigste bestuur draagt bovendien een financieel gezonde vereniging over aan het kandidaatsbestuur.

De verenigingsapp was een terugkerend thema op de ALV's het afgelopen jaar. Wij vinden het jammer dat het niet gelukt is om een app te realiseren, vooral omdat de verenigingsapp is ingestemd door de ALV op de voortgangs-ALV van 10 juni 2020. Aan de ene kant zien wij dat dit komt door de gebrekkige communicatie en nalatigheid vanuit Codex; afspraken werden keer op keer niet nagekomen. Anderzijds zijn wij als RvT ook kritisch geweest op de rol van het bestuur hierin. Wij hebben vanaf de halfjaarlijkse ALV aangedrongen op een pro-actievere houding en het zwart-op-wit zetten van afspraken en consequenties indien de deadlines niet gehaald zouden worden. Hier heeft het bestuur af en toe enkele steken laten vallen.

Als Raad van Toezicht willen we in deze brief kort aandacht besteden aan de Carrière Commissie. Wij maken ons zorgen over hoe de CC er op dit moment voor staat. Er zijn extra commissieleden nodig om ook komend collegejaar weer sterke Carrière-activiteiten neer te zetten. Wij willen daarom een oproep doen aan de ouderejaars binnen Perikles om te overwegen of dit misschien iets voor jou is.

Hoofdstuk 1 Jaarverslag

In het hoofdstuk '*Samen sterk voor de vereniging*' is ernaar gestreefd om het fundament van de vereniging te ontwikkelen en benadrukken. De belangrijkste instrumenten hiervoor waren de Pijlerdag, de carrièregerichte activiteit 'Tafelen voor de Toekomst', het Onderwijsplatform en de uitbreiding van Vriend van Perikles.

Als eerste blikken we kort terug op de Pijlerdag, die tijdens de voortgangs-ALV al is besproken. We vinden het jammer dat de activiteit weinig deelnemers trok, maar zijn blij om te zien dat de aanwezige deelnemers de activiteit positief hebben geëvalueerd en de toegevoegde waarde van de activiteit zagen.

Ten tweede kijkt de RvT met gemengde gevoelens terug op het Onderwijsplatform. Voor alle masteropleidingen van de faculteit en voor alle keuzevakken van USBO in blok 2 zijn

blogs geschreven. Hiermee is dat gestelde beleidsdoel behaald. Het tweede doel was om ten minste twintig studenten in contact te brengen met de keuzevak- of masterambassadeurs. Dit doel is niet gehaald. In totaal hebben vier studenten gevraagd om via het platform in contact te komen met een ambassadeur. Met slechts twee studenten is het Onderwijsplatform geëvalueerd, waardoor het bestuur hier geen conclusies uit wilde trekken. Wel hebben de verschillende onderdelen van het Onderwijsplatform tussen de 110 en 173 unieke paginaweergaves opgeleverd. Dit jaar is echter het eerste jaar van het Onderwijsplatform, waardoor het lastig is om te zeggen of dit aantal hoog is of niet. Het is voor de RvT dan ook lastig om te beoordelen of het Onderwijsplatform in dit verenigingsjaar van toegevoegde waarde is geweest voor studenten bij het maken van keuzes in hun studieloopbaan. We zijn als RvT van mening dat er met het huidige Onderwijsplatform goede stappen zijn gezet en dat het nu zaak is om het platform meer te gaan promoten en onder de aandacht te brengen van studenten.

De Raad van Toezicht kijkt tevreden terug op Tafelen voor de Toekomst. Dit was een geslaagde activiteit in een nieuwe vorm. Zowel de bedrijven als de deelnemers waren tevreden over de activiteit, waarbij de verschillende onderdelen een goede afwisseling waren en leidden tot interessante gesprekken en een aantal vervolggesprekken na de activiteit. Het beleidsdoel van ten minste 24 deelnemers is behaald. Echter moet wel gesteld worden dat het beleidsdoel van minstens acht masterstudenten helaas niet is behaald. Dit is deels te wijten aan de datum van de activiteit, die verplaatst moest worden in verband met de eerder geldende coronamaatregelen waardoor een fysieke activiteit anders geen doorgang kon vinden.

Het twintigste bestuur heeft dit verenigingsjaar Vriend van Perikles herzien om het financiële fundament van de vereniging te versterken. Zoals in eerdere brieven is geschreven, zijn wij nog steeds van mening dat er te laat is gestart met het opzetten van het nieuwe pakketstelsel. Hierdoor is de promotie van de pakketten ook later gestart, waardoor er niet meer Vrienden van Perikles zijn bijgekomen in vergelijking met eerdere jaren. De RvT is van mening dat er nog veel ruimte voor verbetering ligt in de verschillende pakketten om op die manier meer Vrienden van Perikles te werven.

Hoofdstuk 2 Jaarverslag

In het hoofdstuk '*samen sterk voor de leden*' wordt als eerste stilgestaan bij de introductieperiode. Als RvT kijken we positief terug op de introductieperiode. We zijn blij om te zien dat de beleidsdoelen rondom de introductieperiode gehaald zijn. Zo is de meerderheid van de eerstejaars actief geworden en hebben de introducties en de digitale Q&A eraan bijgedragen dat eerstejaars snel hun weg vonden binnen de USBO.

Het tweede punt in het hoofdstuk is de Perikles-In-Balansweek. Als RvT sluiten we ons aan bij de conclusies die het bestuur hierbij trekt in het jaarverslag en bij de adviezen die hierover aan het kandidaatsbestuur worden gegeven. We zijn blij om te zien dat er weer aandacht is gegeven aan het onderwerp welzijn en dat dit ook na de week is doorgezet, maar we vinden het jammer om te zien dat het voor deelnemers niet altijd duidelijk was dat de activiteiten gedurende de week tot een overkoepelend thema behoorden.

Het derde punt is de commissieverrijking. Als RvT vinden we het jammer dat niet alle commissieleden bekend zijn geraakt met het commissie archief. Wel kijken wij positief

terug op de stappen die het bestuur heeft gezet in de opzet van de workshops, het ontwikkelen van het digitale commissiearchief en het starten van de digitale ideeënbus.

Als laatste wordt in het hoofdstuk ingegaan op de 24-uurscommissie. We zijn blij om te zien dat de commissie een geslaagde reis heeft neergezet binnen de geldende coronamaatregelen en dat het een succes was om halverwege het jaar nog een commissie op te zetten waar ouderejaars zich bij konden aansluiten.

Hoofdstuk 3 Jaarverslag

Ook richting het einde van het jaar is het bestuur er samen met haar commissies in geslaagd om een aantal mooie activiteiten te organiseren. We kijken onder andere terug op een leuke dag naar Walibi Holland, een Silent Disco, een Terrastival en een fantastische studiereis. Mede dankzij de commissiepot en het extra geld voor eindejaarsfestiviteiten konden deze activiteiten worden georganiseerd. Ten slotte zijn wij ook verheugd om te horen dat de eerstejaarsactiviteiten van de WEA positief zijn ervaren. Op die manier is het gemis van de introductieperiode goed opgevangen.

Financieel jaarverslag

Naast het toezicht op beleidsmatig vlak, houdt de RvT ook toezicht op de financiële stand van zaken binnen Perikles. Het financiële toezicht geschiedt middels kascontroles die elke zes tot acht weken plaatsvinden. Tijdens deze kascontroles zijn geen grote fouten geconstateerd. Naast deze periodieke boekhoudtechnische controles ziet de RvT ook toe op de financiële gezondheid van de vereniging, namelijk de jaarrekening en de balans. Deze worden hieronder afzonderlijk behandeld.

Jaarrekening en balans

De jaarrekening en de balans geven de financiële stand van zaken correct weer. Het was in eerste instantie lastig om de financiële stukken te controleren omdat deze nog enkele fouten bevatten, maar uiteindelijk hebben wij er vertrouwen in dat deze cijfers een goed beeld geven van de financiële situatie. De RvT is blij te zien dat een groot deel van het geld dat vrijkwam door het niet doorgaan van activiteiten, toch een goede bestemming heeft gekregen in o.a de commissiepot en zelf bedachte eindejaarsfestiviteiten. Daarnaast verdient ook de coördinator extern een compliment maken voor het ruimschoots behalen van het sponsortarget.

Tot slot

Het is geen makkelijk jaar geweest voor het bestuur, de commissies en alle leden van Perikles. Toch kijken wij positief terug op dit verenigingsjaar. Het twintigste bestuur wilde het fundament van de vereniging benadrukken, Periklessers betrekken bij de vereniging en inzetten op hun ontwikkeling. Dat is naar ons inzicht goed gelukt. Wij hebben kunnen zien dat het bestuur hard gewerkt heeft om deze doelen te realiseren, ondanks alle Corona-tegenvallers. Als Raad van Toezicht kijken we terug op een fijne samenwerking met het bestuur. We willen hen bedanken voor hun inzet en hun werkzaamheden. Het twintigste bestuur heeft ervoor gezorgd dat wij allemaal ook - en juist - in deze bijzondere tijden deel uit konden maken van een hechte, gezellige vereniging.

Utrecht, 19 mei 2021

Nina Breedveld (voorzitter)
Pelle Bronkhorst

Alysa Eijkelenboom
Meren Schoenfeld
Koen Steenks