

Perikles aan zet

Beleidsplan verenigingsjaar 2021|2022



**Het eenentwintigste kandidaatsbestuur
en vierde kandidaatslustrumbestuur**

Susan van den Berg

Jasmijn Pelders

Samuel Mom

Nova Bernards

Rins Hylkema



Titelverklaring

Het vierde lustrumjaar. Wij zijn aan zet, Perikles met al haar leden. Samen zorgen we voor het wij-gevoel van Perikles, de creativiteit en inzet van ons allemaal maakt ons wie wij zijn. Dit lustrumjaar willen we de inzet van eenieder extra benadrukken. De input en inspraak van leden is dan ook de kern van ons beleidsplan. Wij vormen namelijk samen de vereniging. De titel slaat daarmee allereerst op de mogelijkheid die wij willen bieden om met initiatieven en inspraak Periklessers aan zet te stellen.

Het afgelopen jaar heeft de vereniging te maken gehad met veel beperkende omstandigheden, waardoor zij niet alle activiteiten fysiek heeft kunnen laten plaatsvinden. Voor komend verenigingsjaar verwachten wij dat het grootste deel van het jaar fysiek en zonder beperkingen plaats zal vinden. Wij kijken er ontzettend naar uit om iedereen fysiek te mogen verwelkomen en de inclusiviteit van de vereniging te waarborgen. Wij willen namelijk iedereen een plek kunnen bieden bij Perikles. Hiermee slaat de titel ook op het feit dat na ruim anderhalf jaar COVID-19 we weer aan zet zijn om fysieke activiteiten te organiseren waarbij we iedereen kunnen verwelkomen. Het lustrumjaar is de uitgelezen mogelijkheid om aan de activiteiten van de vereniging een gouden randje te geven. Hiermee slaat de titel dus ook op het feit dat we na een tijd vol beperkingen weer aan zet zijn.

Tot slot geloven wij dat het van waarde is voor de vereniging om zich nog verder extern te profileren en meer samenwerkingen aan te gaan met andere verenigingen. Hiermee willen we Perikles meer op de kaart zetten. Wij zijn ervan overtuigd dat dit ook van grote waarde is voor onze leden, omdat wij op deze manier leuke activiteiten kunnen bieden en commissieleden veel kunnen leren van de samenwerking. Hiermee verwijst onze titel tot slot op het feit dat de vereniging nu meer aan zet is om ook buiten de Bijlhouwerstraat de kracht van Perikles uit te dragen en hiermee Periklessers ook kennis te laten maken met andere verenigingen.

Kortom, Perikles aan zet staat voor een fantastisch jaar waarin wij hopen met elkaar de vereniging weer een stukje mooier te maken.

Samenvatting

Met het beleidsplan 'Perikles aan zet' stellen wij twee doelen. Met deze twee doelen geloven wij dat we van de vereniging een warme plek kunnen maken en tegelijkertijd een stap verder kunnen zetten. De twee hoofdstukken van dit beleidsplan omvatten alle twee een eigen doel voor de vereniging. Hierbij onze twee hoofddoelen voor komend verenigingsjaar:

1. Periklessers aan zet zetten door aandacht te geven aan welzijn, binding en input van diverse leden.
Dit willen we doen door:
 - Het organiseren van welzijnsactiviteiten
 - Het neerzetten van een doorlopende commissiebattle
 - In te zetten op zowel het verbeteren als het uitbreiden van de bestaande inputmogelijkheden
 - Verschillende groepen Periklessers te betrekken door de Werkgroep Tweedejaarsactiviteiten, de Open Commissie en de Masterdenktank
2. De vereniging aan zet zetten door verder te ontwikkelen en de vereniging op de kaart te zetten.
Dit willen we doen door:
 - De vereniging op de kaart te zetten buiten Utrecht door middel van een samenwerking van de Activiteitencommissie Educatief met de Tilburgse studievereniging Polis. En meer bekendheid creëren binnen Utrecht door het organiseren van de Pheidippidesrace door een samenwerking van de Activiteitencommissie Sport en de Werkgroep Maatschappelijk Initiatief.
 - Het aanstellen van een vertrouwenspersoon
 - Het uitbreiden van het onderwijsplatform
 - Het vergroten van de zichtbaarheid van de vereniging

Voorwoord

Beste Periklesser,

Dit jaar vieren wij de twintigste verjaardag en daarmee het vierde lustrum van onze studievereniging. Als we terugkijken op de afgelopen jaren blijkt steeds weer hoe sterk onze studievereniging is. Zo zijn er zelfs afgelopen jaar fantastische activiteiten georganiseerd waar Periklessers elkaar hebben leren kennen, ondanks dat de meeste van deze activiteiten achter een beeldscherm hebben moeten plaatsvinden. Gezelligheid, ontwikkeling en het gevoel van thuis zijn is wat onze studievereniging al twintig jaar kenmerkt. Wij zijn gemotiveerd voort te bouwen op deze kern van de vereniging, waarbij we nieuwe kansen pakken en inzetten op het verbeteren van al bestaande ideeën. Daarmee presenteren wij hierbij als eenentwintigste kandidaatsbestuur en vierde kandidaatslustrumbestuur der studievereniging Perikles met trots ons beleidsplan voor het verenigingsjaar 2021|2022, getiteld 'Perikles aan zet'.

Gedurende de zomervakantie hebben wij hard gewerkt om dit beleidsplan met onze ideeën op papier te zetten. Wij hebben hierbij veel inspiratie opgedaan uit alle creatieve ideeën die we mee hebben gekregen van leden, waarvoor we jullie ontzettend willen bedanken. Ook dit verenigingsjaar kijken we uit naar alle verfrissende ideeën van Periklessers. Zowel in dit beleidsplan als daarbuiten zullen we aandacht blijven schenken aan alle input. Zo zetten we de Periklesser aan zet.

Dit beleidsplan beschrijft de richting waarin wij geloven dat Perikles kan groeien. Hierbij zullen we aandacht blijven schenken aan wat Perikles sterk maakt: de binding tussen leden, de mogelijkheid om te ontwikkelen en de gezelligheid. Tegelijkertijd zullen wij ook nieuwe paden bewandelen die onze studievereniging vernieuwen, bijvoorbeeld door meer in te zetten op samenwerking met andere verenigingen en door het organiseren van nieuwe activiteiten. We willen graag benadrukken dat wij dit als bestuur niet alleen kunnen en dat we in het uitwerken van deze plannen uitkijken naar de inzet van alle leden. We zijn ervan overtuigd dat we met deze plannen de vereniging een stukje mooier kunnen maken.

Dan rest ons niets meer dan te zeggen dat wij ontzettend uitkijken naar komend lustrumjaar en dat wij ons uiterste best zullen doen om een fantastisch jaar neer te zetten.

Het eenentwintigste kandidaatsbestuur en vierde kandidaatslustrumbestuur der studievereniging Perikles,

Susan van den Berg	f.t. Voorzitter
Jasmijn Pelders	f.t. Secretaris
Samuel Mom	f.t. Penningmeester
Nova Bernards	f.t. Coördinator Onderwijs
Rins Hylkema	f.t. Coördinator Extern

Inhoudsopgave

Titelverklaring	3
Samenvatting.....	4
Voorwoord	5
Hoofdstuk 1: Inleiding	7
§1.1: Visie	7
§1.2: Missie	7
§1.3: Leeswijzer	8
Hoofdstuk 2: De Periklesser aan zet	9
§2.1 Welzijn	9
§2.2 Commissiebinding	10
§2.3 Input leden	10
§2.4 Iedereen aan zet	11
Hoofdstuk 3: De vereniging aan zet	14
§3.1 De vereniging op de kaart	14
§3.2 Opzetten vertrouwenspersonen	15
§3.3 Onderwijsplatform	15
§3.4 Zichtbaarheid	16
Bijlage 1: Bestuursstructuur - Algemene Taakverdeling.....	18
Bijlage 2: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden	29
Bijlage 3: Algemene gegevens Perikles.....	30

Hoofdstuk 1: Inleiding

§1.1: Visie

Als wij terugkijken op de afgelopen twintig jaar zien we Perikles als een vereniging met vele kwaliteiten. Perikles verbindt, het is de plek waar wij thuishoren en elkaar ontmoeten en waar wij veilig zijn. De gemoedelijke sfeer van Perikles stroomt door de aderen van de vereniging. En op deze fijne plek werken we samen. Het is vóór en dóór leden; Perikles verbindt op alle activiteiten, op de kamer en binnen commissies.

De leden kenmerken Perikles, de betrokkenheid, de ambitie en verantwoordelijkheid die we samen hebben. Deze komen naar voren in de inzet en creativiteit van Periklessers waarmee keer op keer verrassende activiteiten worden neergezet. Perikles geeft de kans jezelf te ontwikkelen op vele vlakken. Ons inhoudelijke sterke, maar vooral gevarieerde aanbod van activiteiten maken dat we samen unieke ervaringen opdoen waarbij bijzondere vriendschappen worden gesloten. Perikles sluit met dit wisselende en steeds vernieuwende aanbod aan op de wensen van ons allemaal. Het zet bewust in op de verschillende pijlers, waarbij aandacht is voor ontspannende, educatieve en carrièregerichte activiteiten.

Tot slot zien wij Perikles als een professionele studievereniging, met een structuur waar wij trots op zijn. De kritische ALV waarborgt dat de vereniging de juiste paden blijft bewandelen, de goede richting kiest en nu aan zet is voor een nieuw jaar vol kansen. Deze professionaliteit uit zich ook naar buiten toe waarbij de universiteit, andere verenigingen en organisaties ons kennen als een goede partner om mee samen te werken. Hierdoor kan Perikles ook extern haar kracht uitdragen aan zoveel mogelijk mensen.

§1.2: Missie

Voor komend jaar zien wij een aantal kansen die we graag willen oppakken. We willen ons inzetten voor de verbinding tussen leden, de externe profilering van Perikles en de ontwikkeling van Perikles en haar leden. Zo zetten we Perikles aan zet. Om deze doelen te bereiken hebben wij een tweedeling gemaakt in ons beleidsplan. Elk van onze doelen vormt een apart hoofdstuk in ons beleidsplan. Dit vertaald zich naar de volgende punten:

De Periklesser aan zet

Wij zien Perikles als een plek waar leden zich welkom voelen. Hierbij zien we verbinding tussen leden als een karakteristiek onderdeel van de vereniging waar we graag op inzetten. Deze verbinding kan leden helpen om ook op hun eigen welzijn te letten. Middels het organiseren van welzijnsactiviteiten door het jaar heen willen we inspelen op de verbinding tussen de leden en de Periklesser zelf aan zet zetten. Een ander belangrijk onderdeel van deze verbinding is de binding die binnen commissies leeft. Hier willen we extra op inzetten door middel van een doorlopende commissiebattle. We denken dat hierdoor de binding binnen- en tussen commissies alleen maar toe zal nemen. Ook willen we ons nadrukkelijk richten op de input die leden brengen. Door het creëren van de Pnyx en een vraag van de maand willen we het leveren van input laagdrempeliger maken. Op deze manier zetten we wederom de Periklesser aan zet. Tot slot zullen we ons ook richten op het zijn van een vereniging voor iedereen. Zo zal er dit jaar een Masterdenktank opgezet worden om zo een beter beeld te krijgen van de behoeftes die spelen bij masterstudenten. Ook zal er onder andere een werkgroep opgezet worden die een dag speciaal voor de tweedejaars gaat organiseren. Hiermee hopen

we plek voor iedereen te kunnen bieden en bij iedereen bekend te laten zijn wat Perikles voor hen kan betekenen.

De vereniging aan zet

Naast dat wij de Periklesser aan zet willen zetten, kan ook de vereniging stappen zetten. Dit willen we doen door extra in te zetten op samenwerkingen met andere verenigingen en door de Pheidippidesrace door te zetten via een samenwerking van de Activiteiten Commissie Sport (ACS) en de Werkgroep Maatschappelijk Initiatief (WMI). Daarnaast zien wij ook kansen in het creëren van een veilige vereniging. Het twintigste bestuur heeft hier de eerste stap gezet door onderzoek te doen naar een vertrouwenspersoon. Wij zullen dit voortzetten door het aanstellen van een vertrouwenspersoon. Ook willen we ons dit jaar richten op het uitbreiden van het onderwijsplatform, door aandacht te geven aan het Research Project en keuzevakken bij andere opleidingen. Om de promotiekant van de vereniging aan zet te zetten, gaan we een promotiepack samenstellen en daarmee meer eenheid creëren en uitstralen in promotieberichten. Het aan zet zetten van de vereniging zelf zal ook voor de leden kansen tot ontwikkeling bieden.

§1.3: Leeswijzer

In dit beleidsplan zullen aan de hand van bovenstaande visie en missie onze beleidspunten worden uitgewerkt. In verschillende hoofdstukken zullen we stilstaan bij de doelen van ons beleid en de manieren waarop we deze willen bereiken. In de bijlage zullen we ingaan op het takenpakket van elk bestuurslid, waarbij er aandacht is voor de veranderingen ten opzichte van het vorige verenigingsjaar.

Hoofdstuk 2: De Periklessers aan zet

Periklessers maken de vereniging. In dit beleidsplan willen we op verschillende manieren de Periklessers aan zet zetten. Allereerst willen we aandacht besteden aan welzijn, omdat we geloven dat door het onderwerp extra bespreekbaar te maken we er voor zorgen dat Periklessers aan zet blijven. Daarnaast willen we inzetten op commissiebinding, dit doen we door het commissiewerk uit te breiden met een extra sociaal component. We willen ons ook richten op nieuwe input mogelijkheden voor de Periklessers.

§2.1 Welzijn

Het welzijn van de Periklessers staat bij ons hoog in het vaandel. In het afgelopen jaar heeft de *Perikles-in-balansweek* plaatsgevonden, waarbij Periklessers verschillende welzijnsactiviteiten konden bijwonen. Omdat wij het als eenentwintigste bestuur een erg belangrijk onderwerp vinden, willen wij dit graag doorzetten. Wij gaan vier welzijnsactiviteiten organiseren, verspreid door het jaar heen in plaats van in één week. Door het verspreiden van de activiteiten door het jaar heen, zorgen we ervoor dat Periklessers vaker en gespreider mogelijkheden hebben om deel te nemen aan activiteiten die ze kunnen helpen bij zaken als stress, tijdmanagement, maar ook ontspanning. Ook zetten we de 'Welzijn op Woensdag' door, waarbij we posts op woensdag in de instagramstory zullen plaatsen waardoor we het onderwerp bespreekbaar houden. Dit zal twee keer in de maand plaatsvinden.

Naast 'Welzijn op Woensdag' zullen we nog een aantal elementen van eerder welzijnsbeleid doorzetten. Zo zal ten eerste de discussiemiddag over stress opnieuw plaatsvinden, waarbij Periklessers met elkaar en USBO-personeel in gesprek gaan over het onderwerp stress. Het studeren aan de Universiteit kan veel onzekerheden en stress met zich meebrengen. Door met elkaar in gesprek te gaan over het onderwerp kunnen we ervaringen met elkaar delen en tips uitwisselen. Door het faciliteren van een discussiemiddag proberen we het onderwerp onder de aandacht te houden. Ten tweede blijven we leden de mogelijkheid bieden om een gesprek met een coach te kunnen voeren.

Onze derde welzijnsactiviteit zal de *welzijn-in-balansdag* zijn. Dit is een vervanging van de Pijlerdag die is geïntroduceerd door het twintigste bestuur. Dit is een dag waarop Periklessers kennis kunnen maken met de drie verschillende pijlers die onze vereniging kenmerken; de carrièrerichte pijler, de ontspannende pijler en de educatieve pijler. De evaluaties van deze dag waren positief, wij willen hierop voortbouwen en de Pijlerdag graag voortzetten in een nieuwe vorm door een thema te verbinden aan deze dag. Dit willen wij doen door het thema welzijn en de drie verschillende pijlers te combineren in de *welzijn-in-balansdag*. Hiermee zorgen we ervoor dat we een unieke activiteit neerzetten, waarbij leden kennismaken met de drie verschillende pijlers en ze tegelijkertijd bezig zijn met allerlei verschillende aspecten van welzijn. Zo zal er een rode lijn door de hele dag getrokken worden. We willen de dag starten met een lezing over welzijn of stress, vervolgens een carrièrereïning houden met het thema persoonlijke ontwikkeling en tot slot de dag eindigen met een ontspannende activiteit. Door de drie pijlers te koppelen aan een thema, namelijk welzijn, hopen we een grote doelgroep aan te spreken en een interessante, leerzame, maar ook ontspannende activiteit neer te zetten.

De laatste activiteit die zal worden georganiseerd in het kader van welzijn zal de *Vraag van de Maand dag* zijn. Op de Vraag van de Maand zullen we in §2.3 uitvoerig ingaan, maar het komt neer op een input mogelijkheid waarbij er iedere maand een andere vraag centraal staat. Één van deze vragen zal welzijnsgerelateerd zijn.

We hopen uit de antwoorden op deze vraag inspiratie op te doen voor een nieuwe activiteit, waaruit we verwachten dat een idee voor een nieuwe activiteit zal rollen. Op deze manier houden we Periklessers wederom betrokken bij het onderwerp.

De vier welzijnsactiviteiten zijn geslaagd wanneer de leden in een evaluatiegesprek aangeven de welzijnsactiviteiten als positief te hebben ervaren en het gevoel hebben meer kennis te hebben over het onderwerp. Wij hebben er nadrukkelijk voor gekozen om geen kwantitatieve doelen te verbinden aan welzijn. We zijn van mening dat welzijn geen onderwerp en doel is dat gekwantificeerd moet worden.

§2.2 Commissiebinding

Deelname aan een commissie is een van de manieren voor Periklessers om aan zet te zijn binnen de vereniging. Commissies geven leden ook de mogelijkheid nieuwe vriendschappen te sluiten. Hoe hechter de commissie, des te meer zij over het algemeen ook actief en aanwezig zijn als groep bij andere activiteiten van de vereniging. Daarom willen wij inzetten op de commissiebinding. Afgelopen jaar heeft er een commissiebattle activiteit plaatsgevonden die als erg positief is ervaren. Komend jaar willen wij daarom een commissiebattle organiseren die gedurende het hele jaar plaats zal vinden.

Deze doorlopende commissiebattle zal van start gaan aan het begin van het collegejaar als de commissies opgestart zijn. Hiervoor is een moment tijdens de kamerweek gereserveerd waarbij we de battle zullen presenteren. Een doorlopende commissiebattle houdt in dat er het hele jaar lang punten te verdienen zijn voor commissies door bepaalde opdrachten uit te voeren. Er is ook een vorm van compensatie voor commissies die later in het jaar starten of commissies die kleiner zijn. Zij zullen het immers lastiger hebben om punten te verzamelen dan grote commissies die al aan het begin van het jaar worden opgestart. Tegen het einde van het jaar zal er een afsluitend moment zijn, de commissie of werkgroep die op dat moment de meeste punten heeft zal een mooie prijs ontvangen.

Met de doorlopende commissiebattle hopen wij dat mensen ook buiten het commissiewerk met elkaar optrekken, de binding tussen commissies groter wordt en dat het deel uitmaken van een commissie hierdoor ook aantrekkelijker wordt. Dit beleidsdoel is geslaagd wanneer uit evaluatiegesprekken blijkt dat commissies de battle zien als een positieve toevoeging op het commissiewerk binnen Perikles en bij het startmoment tenminste tien commissies vertegenwoordigd waren.

In het kader van commissiebinding hebben we ook besloten om de pre-drinksactiviteit die twee jaar geleden werd georganiseerd, te herzien en aan te passen. Dit jaar hebben we namelijk een aantal locaties van de pre-drinks de huizen van commissieleden laten zijn. Zo hopen wij dat de eerstejaarsstudenten ook een goed beeld hebben gekregen van de informele sfeer binnen commissies. Wij zijn namelijk van mening dat ook deze kant van commissies van toegevoegde waarde is en daarom willen we nieuwe eerstejaarsstudenten zo snel mogelijk hiermee kennis laten maken.

§2.3 Input leden

Om Periklessers aan zet te zetten vinden wij het belangrijk om ze mogelijkheden aan te bieden om input te leveren. Dit jaar willen wij dan ook meer focussen op de input van leden. Een aantal bestaande manieren om input te leveren zullen we doorzetten of omvormen naar een meer passende vorm.

Commissiepot

De commissiepot is vorig jaar tijdens de COVID-19 pandemie in het leven geroepen. Wij vinden dit een goed initiatief van het twintigste bestuur dat we komend jaar graag doorzetten om op deze manier meer ruimte te bieden aan creatieve ideeën van commissies. Alle commissies en werkgroepen kunnen via hun commissiecoördinator een beroep doen op een bedrag uit deze pot. Daarna zal de aanvraag op de eerstvolgende bestuursvergadering besproken worden waarbij deze zal worden goedgekeurd of afgekeurd. De kaders hierbij zijn dat het bestuur de toegevoegde waarde van het voorstel op moet vinden wegen tegenover de kosten die het met zich meebrengt en dat de aanvraag op tijd gedaan moet zijn. Het tijdsbestek dat hiervoor staat verschilt uiteraard per commissie en hier zal de commissiecoördinator per commissie meer duidelijkheid over geven. Daarnaast kan het niet zijn dat de hele commissiepot naar één commissie gaat. Tot slot is het van belang om te benoemen dat er geen bedragen gereserveerd zullen worden voor later in het jaar en dat er geen maximumbedrag zit aan een aanvraag.

De Pnyx

Het twintigste bestuur heeft aangegeven dat het onderscheid tussen de Gele en Rode baron voor veel leden onduidelijk is en wellicht daardoor niet het gewenste effect heeft. Om deze reden hebben wij besloten om de Gele/Rode Baron om te vormen naar een nieuw concept: 'Pnyx.' De Pnyx verwijst naar de vergaderplaats van de volksvergadering in de tijd van Perikles. Dit vinden wij een mooi symbool voor de input die leden geven.

Dit jaar zullen er op twee momenten Pnyx activiteiten of -initiatieven georganiseerd worden. Voor het insturen van ideeën zal promotie gemaakt worden waarin de kaders van de activiteit duidelijk worden. Het bestuur zal de ideeën controleren op haalbaarheid en vervolgens kunnen leden stemmen op de verschillende ideeën. Het idee met de meeste stemmen zal daadwerkelijk uitgevoerd worden. De activiteit of het initiatief zal georganiseerd worden door de initiatiefnemers zelf. We zullen hieraan geen thema's verbinden om zo de vrijheid bij de leden te laten. De activiteit is geslaagd wanneer er twee activiteiten of initiatieven zijn georganiseerd en er input is gekomen uit verschillende jaarlagen.

Vraag van de maand

Afgelopen jaar heeft het twintigste bestuur de digitale ideeënbus geïntroduceerd. Dit zal het komende jaar worden vervormd tot de Vraag van de maand om de input van leden op een laagdrempelige manier te stimuleren. Hierbij kan er iedere maand op een specifieke manier input worden gevraagd aan en gegeven worden door de leden. Leden kunnen hun input voor de Vraag van de maand zowel fysiek in de kamer als via de website inleveren. Op deze manier willen we de Perikleser aan zet zetten om op een actievere manier input te vragen. We verwachten dat we door meerdere inputmomenten te creëren we ook meer reacties zullen krijgen. Daarnaast is er aan één vraag van de maand een activiteit gekoppeld. Dit is een welzijnsactiviteit. Het doel om op een laagdrempelige manier vaker input te vragen via de Vraag van de maand is behaald wanneer er vijf unieke antwoorden per vraag worden gegeven.

§2.4 Iedereen aan zet

Het afgelopen studiejaar is een vreemd jaar geweest, waarin iedereen veel meer thuis heeft gezeten dan normaal. Het gevolg hiervan is dat wij elkaar allemaal veel minder hebben kunnen spreken en samen aanwezig hebben kunnen zijn op activiteiten. Dit jaar zetten we ons in om dit gemis in te halen door diverse

mogelijkheden te bieden waarbij Periklessers aan zet zijn. Hierbij willen we verschillende groepen Periklessers betrekken.

De Welkom Commissie (WelCom)

In het vorige verenigingsjaar is de 24uurs-Co opgestart. Deze commissie had als doel een *COVID-19 proof*-alternatief te bieden voor de eerdere LiftCo. Deze commissie was vooral bedoeld voor ouderejaars die op uitwisseling zijn geweest en bij terugkomst graag weer actief wilden zijn bij Perikles. Dit jaar willen wij weer een commissie in het tweede halfjaar opstarten waardoor leden later in het jaar een mogelijkheid krijgen om actief te worden. Zo biedt deze commissie voor iedereen die later in het jaar geïnteresseerd is in commissiewerk een mogelijkheid om te starten. Vanwege de wisselende invulling van deze commissie in eerdere jaren, hebben wij nu besloten deze commissie een meer algemene naam te geven, de Welcom. De WelCom heeft in de jaarplanning een weekend gekregen om iets te mogen organiseren. De invulling van deze commissie is echter nog nader te bepalen door de commissie wanneer de commissie opstart. Zo zou de commissie bijvoorbeeld alsnog kunnen kiezen voor een liftweekend.


Het doel van deze meer vrije invulling en de meer omvattende naam is het toekomstbestendig maken van deze commissie. Met dit streven maakt deze commissie het mogelijk om niet-actieve-leden en de niet meer-actieve leden van Perikles te betrekken. We achten dit doel als gehaald wanneer we minstens drie leden (weer) actief maken door de commissie en de activiteit minstens twintig deelnemers heeft.

Masterdenktank

Voor de studievereniging is het al enkele jaren lastig gebleken om masterstudenten aan te trekken. Zo merken we dat de behoeftes van masters anders zijn dan die van bachelorstudenten. Zes jaar geleden is er door het vijftiende bestuur een masterdenktank uitgevoerd om de behoeftes van masterstudenten te peilen. In de tussentijd is het carrièreaanbod ontzettend veranderd en heeft Perikles zich op andere vlakken verder ontwikkeld. Ook zijn de masterprogramma's verder ontwikkeld waarbij deze ook anders zijn dan een aantal jaar terug. Daarom vinden wij het nodig om dit jaar opnieuw een masterdenktank te introduceren om zo de behoeftes te peilen van de masterstudenten. Als studievereniging van alle opleidingen binnen USBO vinden we het namelijk van belang dat ook masters hun plek kunnen vinden bij Perikles. Op basis van de resultaten willen we een advies meegeven aan het volgende bestuur. Ook zullen we dit advies terugkoppelen aan de deelnemende masterstudenten en aan de onderwijsdirecteur van de masteropleiding. Dit beleidspunt is geslaagd wanneer van elke master minstens iemand vertegenwoordigd is binnen de masterdenktank en er een advies voor het volgende bestuur over het betrekken van masters is gecreëerd.

Welkom-Terug Dag Tweedejaars

Tweedejaarsstudenten hebben een gek eerste jaar achter de rug. Zo hebben ze geen introductiekamp gehad en heeft een groot deel van het academisch jaar online plaatsgevonden. Voor de vereniging is dit jammer, omdat zij niet hebben kunnen zien wat de vereniging in volle glorie is. We waken daarom voor een groep studenten waaruit wellicht minder actieve leden zullen voortvloeien. Voor de studenten zelf jammer, omdat zij op hun beurt ook nog niet altijd goed genoeg kennis hebben kunnen maken met Perikles. Om deze redenen zullen we in samenwerking met USBO een welkom-terug dag voor tweedejaarsstudenten opzetten. De samenwerking met USBO zal vorm krijgen door deze welkom-terug dag te combineren met het vak *Comparative Analysis of Political Institutions*, een



vak in periode twee van bachelor twee. Voor het organiseren van de activiteit is een werkgroep opgezet, waarin we de leden zelf aan zet zetten, om het voor en door studenten te organiseren. De activiteit zal een ontspannend en een educatief karakter passend bij het vak hebben en zal een dagexcursie zijn. De activiteit zal plaatsvinden tijdens de tweede periode, waarin we streven naar een datum voor de jaarwisseling. Hoewel de activiteit helaas niet zal kunnen plaatsvinden in de eerste periode, proberen we het op deze manier toch nog een 'welkom-terug' gevoel te geven. Deze activiteit zien wij als geslaagd wanneer er minstens vijftig deelnemers aanwezig zijn en deelnemers na de activiteit aangeven Perikles beter te hebben leren kennen.

Hoofdstuk 3: De vereniging aan zet

Naast dat we Periklessers aan zet stellen, zetten we nu ook samen de vereniging aan zet. Dit doen wij allereerst door meer samen te werken met en zichtbaarder te zijn voor andere verenigingen. Daarnaast zetten we de vereniging aan zet om verder te professionaliseren door het instellen van een vertrouwenspersoon. Tot slot, zetten we de vereniging aan zet door het onderwijsplatform uit te breiden.

§3.1 De vereniging op de kaart

We zetten de vereniging aan zet door meer in te zetten op samenwerkingen met andere verenigingen. Door het creëren van bekendheid bij andere verenigingen binnen en buiten Perikles vergroten we de bekendheid van de vereniging en zetten wij deze op kaart. Op deze manier kunnen we als verenigingen ook extern leuke activiteiten organiseren.

Commissiesamenwerking ACE

Komend jaar zal de Activiteitencommissie Educatief (ACE) samenwerken met een vergelijkbare commissie van studievereniging Polis. Dit is de studievereniging uit Tilburg van de studie Organisatiewetenschappen en Global Management of Social Issues. Het doel van de samenwerking is om Perikles meer op de kaart te zetten, maar ook om de educatieve tak van de vereniging te versterken. Zo denken wij dat deze samenwerking een leerzame ervaring kan zijn voor de commissieleden van de ACE door het werven van internationale contacten en het spreken van Engels in een professionele omgeving. Ook voor deelnemers zal de activiteit van meerwaarde door de mogelijkheid om hun netwerk uit te breiden en potentiële toekomstige collega's te ontmoeten. Daarnaast zijn wij van mening dat de samenwerking met Polis educatief uitdagend is door de overeenkomsten tussen de studie organisatiewetenschap en onze studie Bestuurs- en Organisatiewetenschap. De nieuwe samenwerking vervangt de interne samenwerking van de ACE met de Werkgroep Maatschappelijk Initiatief.

Wij beschouwen dit beleidspunt als geslaagd wanneer de commissieleden van de ACE dit als een toevoeging op het commissiewerk beschouwen en tenminste tien Periklessers deelnemen aan de activiteit.

Pheidippidesrace (ACS/WMI)

Afgelopen twee jaar heeft de Pheidippidesrace plaatsgevonden. Wij hebben deze activiteit als positief ervaren omdat hiermee het contact met andere verenigingen versterkt wordt. Komend jaar willen we deze activiteit doorzetten en deze zal plaatsvinden tussen 8 en 15 juni. Op deze manier zal Perikles zichzelf ook meer op de kaart zetten door een toffe activiteit te organiseren voor andere verenigingen. Om onderscheidend te zijn van de Batavierenrace zal de activiteit zich uitsluitend richten op Utrechtse verenigingen. Na afloop van de activiteit zal er een eindbarbecue plaatsvinden. Aan de activiteit zal een goed doel gekoppeld worden. De Pheidippidesrace zal georganiseerd worden door een samenwerking van de Activiteiten Commissie Sport (ACS) en de Werkgroep Maatschappelijk Initiatief (WMI). De samenwerking zal vlak voor de kerstvakantie worden opgestart zodat de werkdruk van de commissies beter verspreid is over het jaar. Ook hebben we gekozen voor een week met twee etappes per dag in plaats van een etappe per dag gedurende twee weken. Hierdoor heeft de ACS meer tijd tussen de Batavierenrace en de Pheidippidesrace. De samenwerking tussen de ACS en de WMI maakt dat een ontspannende activiteit via de WMI ook een maatschappelijke kant kan hebben. We zien de activiteit als positief wanneer er minimaal vijf andere

verenigingen deelnemen en de commissieleden de samenwerking als een toevoeging ervaren op het normale commissieaanbod.

§3.2 Opzetten vertrouwenspersonen

Als een professionele vereniging is het belangrijk dat Perikles zich voorbereidt op onverwachte situaties. Daarnaast is het belangrijk dat leden zich prettig en veilig voelen binnen de vereniging. Uiteraard streven we ernaar dat alles naar wens verloopt binnen de vereniging, maar mocht er toch iets aan de hand zijn binnen Perikles dan is het fijn dat leden een vertrouwenspersoon hebben die ze gemakkelijk kunnen aanspreken. Daarnaast zien we om ons heen dat steeds meer verenigingen vertrouwenspersonen instellen. Om deze reden willen we twee vertrouwenspersonen instellen binnen de vereniging en dit opnemen in het huishoudelijk reglement. Leden kunnen bij bijvoorbeeld problemen of ongewenst gedrag terecht bij de vertrouwenspersonen. Dit zal één mannelijke vertrouwenspersoon zijn en één vrouwelijke persoon. Het aanstellen van de vertrouwenspersonen zal op een latere ALV in stemming worden gebracht. Het twintigste bestuur heeft een onderzoek gedaan naar het opzetten van een vertrouwenspersoon, op basis van dit advies zullen wij kaders en protocollen vaststellen. De vertrouwenspersonen zullen daarnaast om zichtbaar te zijn een eigen webpagina en e-mailadres krijgen. Door het instellen van vertrouwenspersonen stellen we de vereniging aan zet door voorbereid te zijn op onverwachte situatie.

Dit beleidsdoel is gehaald wanneer we succesvol in het Huishoudelijk Reglement twee vertrouwenspersonen hebben opgenomen en deze ook hebben aangesteld. Daarnaast willen we dat leden weten dat ze terecht kunnen bij een vertrouwenspersonen.

§3.3 Onderwijsplatform

Als studievereniging vinden we het belangrijk om ook leden te ondersteunen binnen hun studie. We ontwikkelen deze kant van de vereniging verder door het onderwijsplatform uit te breiden. Het onderwijsplatform biedt voor veel studenten de mogelijkheid hen te helpen bij hun keuze voor de invulling van de vrije keuzeruimte binnen de studie. Op het onderwijsplatform staan de verschillende keuzevakken die USBO aanbiedt, het buitenlandplatform, masterambassadeurs en stage- en minorenblogs. Dit willen wij graag nog verder uitbreiden met keuzevakambassadeurs buiten de USBO, zowel van binnen Universiteit Utrecht als erbuiten. Hiervoor zullen weer verschillende keuzevakambassadeurs benaderd worden. Studenten die bezig zijn met het maken van hun keuze en vragen hebben over een bepaald vak kunnen door de Coördinator Onderwijs gekoppeld worden aan een student die het desbetreffende vak of minor gevolgd heeft. Op deze manier proberen we het gehele scala aan mogelijkheden voor USBO-studenten goed in kaart te brengen. Het doel van het uitbreiden van het onderwijsplatform is om Periklessers een goed overzicht te geven van al hun verschillende opties bij het invullen van hun vrije keuzeruimte. Op die manier bieden we leden meer hulpmiddelen om die keuze makkelijker en leuker te maken.

Daarnaast willen we het Research Project onder de aandacht brengen op het onderwijsplatform. Het Research Project zal dit jaar opnieuw worden opgestart. Het Research Project is ook een manier voor ouderejaars om hun vrije keuzeruimte in te vullen. Dit onderdeel van het onderwijsplatform zal verschillen van de webpagina over het Research Project, omdat voor het onderwijsplatform oud RP-leden en deelnemers gevraagd zullen worden om een kort stukje te schrijven over hun ervaringen binnen de Research Project. Hierbij kunnen geïnteresseerde studenten

wederom gekoppeld worden aan een oud-RP lid of deelnemer om daar hun vragen aan te stellen.

Het doel om met de uitbreiding van het onderwijsplatform de keuze voor studenten makkelijker te maken, is gehaald wanneer uit evaluaties blijkt dat studenten de uitbreiding als positief ervaren en wanneer er minstens 40 bezoekers meer gebruik hebben gemaakt van het onderwijsplatform dan vorig jaar, namelijk 346. Daarnaast zullen we proberen om voor zoveel mogelijk vakken een ambassadeur te vinden, wat per jaar uitgebreid kan worden.

§3.4 Zichtbaarheid

Promopack

Dit jaar zullen we de promotiefunctionarissen meer ondersteunen bij het maken van de promotie van hun commissie dan wel werkgroep. Dit doen we door middel van het promopack. Dit is een nieuw opgesteld document, waarin handvatten worden geboden waar promotiefunctionarissen mee aan de slag kunnen in het ontwikkelen van hun content. Dit promopack biedt inzicht in de opties die er zijn om content te ontwikkelen en bijvoorbeeld wat de kleurcodes zijn van de kleuren rood en geel die binnen de vereniging bekend zijn. Het doel van dit document is dat promotiefunctionarissen gemakkelijker van start kunnen en daarnaast om meer eenheid uit te stralen in de berichten die op onze sociale media worden geplaatst. Het is echter zo ontwikkeld dat de creatieve vrijheid van de promotiefunctionaris daar niet onder lijdt. Om de creatieve vrijheid te waarborgen zijn er geen verplichtingen verbonden aan het creëren van content en is het niet verplicht de richtlijnen van het promopack te gebruiken.

Het promopack is een aanvulling op het al bestaande promotieformat. Waar het promotieformat gaat over wanneer en waar de commissie de berichten geplaatst wil hebben, gaat het promopack over de vormgeving van de berichten.

De secretaris zal aan het begin van het jaar gaan zitten met de promotiefunctionarissen om beide documenten toe te lichten en te oefenen met de verschillende programma's waarin content kan worden ontwikkeld. De secretaris zal de toegevoegde waarde van dit document analyseren door te evalueren met tenminste vier verschillende promotie functionarissen.

Filmpje

Komend jaar willen wij inzetten op het ontwikkelen van nieuw beeldmateriaal voor het promoten van de vereniging. Het idee is dat het een filmpje wordt dat een kort maar krachtig verhaal vertelt en goed de sfeer weergeeft van Perikles. Dit filmpje moet langdurig te gebruiken zijn en kunnen worden afgespeeld op bijvoorbeeld open- en introductiedagen. Het zal niet ter vervanging zijn van gesprekken die Periklessers aangaan op open- en introductiedagen met de bezoekers, het is een aanvulling op het gesprek. Het nieuwe filmpje moet toekomstbestendig worden door het breed in te steken en te algemeniseren.

App

Zoals ook naar voren kwam uit het jaarverslag van het twintigste bestuur, is de samenwerking met de app-ontwikkelaar gestopt. Afgelopen jaar heeft hij helaas zijn deadlines veelal niet kunnen halen en zodoende geen complete app kunnen leveren aan ons. In samenspraak met zowel de app-ontwikkelaar als het twintigste bestuur hebben we besloten om de samenwerking te stoppen. Wel willen wij aankomend jaar wederom een verkennend onderzoek doen naar de eventuele

mogelijkheden voor een app, omdat de ALV in het verenigingsjaar 2019|2020 heeft bepaald dat er een verenigingsapp moet komen. De conclusies van onze verkenning zullen wij delen met het volgende bestuur.

Bijlage 1: Bestuursstructuur - Algemene Taakverdeling

In het verenigingsjaar 2021|2022 bestaat het bestuur van Perikles uit de volgende personen en functies.

Susan van den berg	f.t. Voorzitter en Vice-Coördinator Extern
Jasmijn Pelders	f.t. Secretaris en Vice-Coördinator Onderwijs
Samuel Mom	f.t. Penningmeester en Vice-Secretaris
Nova Bernards	f.t. Coördinator Onderwijs en Vice-Penningmeester
Rins Hylkema	f.t. Coördinator Extern en Vice-Voorzitter

Hieronder is de algemene taakverdeling van ieder bestuurslid weergegeven. Allereerst worden er een aantal wijzigingen toegelicht.

Voorzitter

Algemene Leden dag

Van Voorzitter naar Penningmeester

Medewerkersenquête

Nieuwe taak

Eens in de twee jaar wordt door Perikles een medewerkersenquête uitgevoerd, dit jaar zal hij weer afgenomen worden. Het voorbereiden en het uitwerken van de enquête zal onder het takenpakket van de voorzitter vallen.

Periklesenquête

Verwijderde taak

Eens in de twee jaar wordt de Periklesenquête uitgevoerd. Afgelopen jaar is de enquête afgenomen. Deze taak zal dus komen te vervallen.

Onderhandelingen bestuursbeurzen Universiteit Utrecht

Terugkerende taak

Iedere drie jaar worden onderhandelingen gevoerd over de bestuursbeurzen van de Universiteit Utrecht. Dit jaar is dit weer het geval. Het voorbereiden en voeren van de onderhandelingen zal onder het takenpakket van de voorzitter vallen.

Periklesenquête

Verwijderde taak

Eens in de twee jaar wordt de Periklesenquête uitgevoerd. Afgelopen jaar is de enquête afgenomen. Deze taak zal dus komen te vervallen.

Pnyx 1

Nieuwe taak

In ons beleidsplan schenken wij aandacht aan de input van leden, een van de manieren waarop we dit doen is via de Pnyx. Het coördineren van de eerste Pnyx activiteit zal onder het takenpakket van de voorzitter vallen.

REBO-feest

Van Voorzitter naar Secretaris

Studieverenigingenraad Vidius**Terugkerende taak**

Perikles neemt eens in de drie jaar deel aan de Studieverenigingenraad van Vidius, dit jaar is het onze beurt. Het deelnemen aan de studieverenigingenraad zal onder het takenpakket van de voorzitter vallen.

Welzijnsactiviteiten**Nieuwe taak**

Dit jaar zullen wij gedurende het jaar verschillende welzijnsactiviteiten organiseren om zo het onderwerp bespreekbaar te maken. Dit beleidspunt zal onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter vallen.

Secretaris

Codex app ontwikkeling en onderhoud

Dit jaar zullen wij niet verder gaan met het ontwikkelen van de app via Codex. Deze taak zal daarom komen te vervallen.

Verwijderde taak

Diesweek

Van Penningmeester en Coördinator Onderwijs

Fotoweek

Van Voorzitter naar Secretaris

Gele Baron

Dit jaar zullen wij de Gele Baron vervangen door de Pnyx, deze taak zal dus komen te vervallen.

Verwijderde taak

Nieuwsbrief

Van Coördinator Onderwijs naar Secretaris

Pnyx 2

In ons beleidsplan schenken wij aandacht aan de input van leden, een van de manieren waarop we dit doen is via de Pnyx. Het coördineren van de tweede Pnyx activiteit zal onder het takenpakket van de secretaris vallen.

Nieuwe taak

Popquiz

Van Secretaris naar Coördinator Onderwijs

REBO-feest

Van Voorzitter naar Secretaris

Verkennen ontwikkeling app

Nieuwe taak

Dit jaar zullen wij op zoek gaan naar een nieuwe ontwikkelaar voor de verenigingsapp. Het verkennen van de verschillende ontwikkelaars zal onder het takenpakket van de Secretaris vallen.

Penningmeester

Algemene Leden Dag

**Van Voorzitter naar
Penningmeester**

Ascension

Terugkerende taak

Commissiebattle

Nieuwe taak

Dit jaar zullen wij een commissiebattle in het leven roepen om commissiebinding te stimuleren. Het coördineren van de commissiebattle zal onder het takenpakket van de Penningmeester vallen.

Commissiepot

Nieuwe taak

Om initiatieven van leden nog verder aan te moedigen zullen wij di tjaar de commissiepot doorzetten. Het coördineren van de Commissiepot zal onder het takenpakket van de Penningmeester vallen.

Diesweek

**Van Penningmeester
en Coördinator
Onderwijs naar
Secretaris**

Rode Baron

Verwijderde taak

Dit jaar zullen wij de Rode Baron vervangen door de Pnyx. Deze taak zal dus komen te vervallen.

Coördinator Onderwijs

Diesweek

**Van Penningmeester
en Coördinator
Onderwijs naar
Secretaris**

Equality, Diversity & Inclusion REBO

Terugkerende taak

Dit jaar zal Perikles deelnemen aan de Equality, Diversity & Inclusion commissie van de faculteit REBO. Het voorbereiden en voeren van de vergaderingen voor deze commissie zal onder het takenpakket van de Coördinator Onderwijs vallen.

Nieuwsbrief

**Van Coördinator
Onderwijs naar
Secretaris**

Pijlerdag

Verwijderde taak

Dit jaar zal de Pijlerdag worden vervangen door een alternatief die binnen de welzijnsactiviteiten valt. De taak pijlerdag zal dus komen te vervallen.

Popquiz

**Van Secretaris naar
Coördinator
Onderwijs**

REBO-evenementen

**Van Coördinator
Onderwijs naar
Coördinator Extern**

Coördinator Extern

Masterdenktank

Om masterstudenten beter te kunnen betrekken zullen we dit jaar een Masterdenktank organiseren. Het voorbereiden en afnemen van de Masterdenktank zal onder het takenpakket van de Coördinator Extern vallen.

Nieuwe taak

Opzetten vertrouwenspersoon

In het kader van studentenwelzijn en ontwikkeling van de vereniging willen wij dit jaar een vertrouwenspersoon instellen binnen de vereniging. Het opzetten van protocollen en het zoeken van de vertrouwenspersoon zal onder het takenpakket van de Coördinator Extern vallen.

Nieuwe taak

Perikles-in-Balansweek

Dit jaar zullen wij de Perikles-in-Balansweek vervangen door welzijnsactiviteiten die door het gehele jaar zullen worden georganiseerd. Deze taak zal dus komen te vervallen.

Verwijderde taak

REBO-evenementen

**Van Coördinator
Onderwijs naar
Coördinator Extern**

Takenpakket voorzitter

- Algemeen contact faculteit en universiteit
- Algemene ledenvergaderingen
- Algemene voortgang vereniging
- Beleidsdoelenmoment (BDM)
- Bestuursvergaderingen
- Bestuursbeurzen UU onderhandelingen
- Bewaking groepsproces
- Bewaking voortgang individuele bestuursgenoten
- Bijhouden Periklesbeleid kennisdocument lange termijn
- Contact USBO - algemeen (o.a. bachelordirectuur en bestuur)
- Contracten
- (Half)jaarverslag
- Infographics
- Interne en externe vertegenwoordiging
- Kennisplatform Studieverenigingen Utrecht (KPSU)
- Landelijk Overleg Bestuurskunde (LOB) en Bestuurskunde Challenge
- Medewerkersenquête
- Pnyx 1
- Contact Raad van Advies
- Contact Raad van Toezicht
- REBO-Impact Board
- REBO-voorzittersoverleg en evenementen
- Statuten en Huishoudelijk Reglement (HR)
- Studieverenigingenraad VIDUIS
- Voorzittersoverleg
- Welzijnsactiviteiten

Takenpakket Secretaris

- Algemene mail Perikles
- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
- Beheer website en ICT
- Bestuursadministratie
- Bijhouden actieve ledendocument lange termijn
- Bijhouden opkomstendocument lange termijn
- Commissiemail
- Contact USBO - Front Office, Huisvesting & Facilities
- Diesweek
- Facebook - Intern
- Fotoweek
- Fysieke inkomende en uitgaande post
- Instagram
- Jaarplanning
- Ledenadministratie (Conscribo)
- Nieuwsbrief
- Notuleren BV, RvA, RvT en ALV's
- Papieren en digitaal archief
- Pnyx 2
- Promotie - posters en collegepraatjes
- Promotiefunctionarisoverleg
- REBO-feest
- Secretarisoverleg
- Uitzoeken foto's
- Verkennen ontwikkeling app
- Voorraad secretariële voorzieningen

- Voorstel Vrijdag
- Vriend van Perikles
- Weekplanning bestuur

Takenpakket Penningmeester

- Afrekening
- Algemene ledendag
- Ascension
- Balans
- Begroting (verdeling van de gelden)
- Betalingen, declaraties en facturen
- Bijhouden ontvangsten
- Boekhouding (Conscribo)
- Commissiebattle
- Commissiefincanciën
- Commissiepot
- Contact Bank
- Contact USBO - financieel
- Crediteuren
- Debiteuren
- Financieel (half)jaarverslag
- Financiële deel ledenadministratie
- Kasbeheer en -controle
- Merchandise
- Muntverkoop
- Penningmeesteroverleg
- Subsidies
- Verzekeringen en belastingen
- Voorraad

Takenpakket Coördinator Onderwijs

- Boekverkoop (StudyStore)
- Contact USBO - Onderwijs
- Contact USBO - Studieadviseur
- Docent van het Jaar verkiezing
- Equality, Diversion & Inclusion REBO
- Internationals - Buddysysteem
- Internationals - International activiteit
- Inhoudsmoment
- Mail een student
- Modules
- Onderwijsplatform
- Popquiz
- Studentassistenschappen
- StudentBelang (Faculteitsraad, Opleidingscommissie en USBO-bestuur)
- Voorlichtingsactiviteiten
- Vrije keuzeruimte activiteit

Takenpakket Coördinator Extern

- Acquisitie (Sponsit)
- Acquisitiefunctionarisoverleg
- Alumnilandkaart
- Bachelor- en masteruitreikingen
- Carrièreoriëntatie

- Carrièrepagina website
- Contact alumni
- Contact USBO - Carrière
- Contact USBO - Master
- Contracten
- Facebook - Extern
- LinkedIn
- Masterdenktank
- Masternieuwsbrief
- Masters
- Opzetten vertrouwenspersoon
- REBO-evenementen
- Relatiebeheer
- Stagebank
- Vacatures website
- Vriend van Perikles

Bijlage 2: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Onderwijs	Coördinator Extern
Almanakcommissie	Activiteitenco mmissie Educatief	Feestcommissie	Activiteitenco mmissie Ontspannend	Carrierecommissie
Module (2)	Activiteitenco mmissie Sport	Introductieco mmissie	Module (1)	Mastercomité
Perceptie	Lustrumcommissie	Raad van Werving	Module (4)	Module (3)
Raad van Bestuursvoordracht	Welkom Commissie	Symposiumco mmissie	Ouderdagcommissie	Perikles Adviesgroep
Werkgroep Maatschappelijk Initiatief	Raad van Werving	Werkgroep Tweedejaarsactiviteit	Raad van Werving	Podcastcommissie
			Research Project	Raad van Bestuursvoordracht
			Studereiscommissie	Weekendje Weg Commissie

Hieronder lichten wij enkele commissies en raden waarbij een verandering gaat plaatsvinden verder toe.

Welkom Commissie

De Welkom Commissie (WelCom) komt in plaats van de 24-uurscommissie (24-uursCo). Deze commissie wordt halverwege het jaar opgezet zodat niet actieve leden en de niet meer-actieve leden van Perikles te betrekken. We willen de commissie toekomstbestendig maken door het open kaders mee te geven en een vaste naam te geven.

Podcastcommissie

In het komende verenigingsjaar integreren we de podcastcommissie (PodcastCo) als een vast onderdeel van de vereniging. Om deze reden is de commissie vanaf nu opgenomen in de bestuursstructuur.

Werkgroep Tweedejaarsactiviteit

Deze werkgroep zal in samenwerking met USBO een 'welkom-terug dag' organiseren. Deze dag is bedacht om tweedejaars ondanks een gek eerste jaar zonder introductiekamp wel goed kennis te laten maken met Perikles.

Bijlage 3: Algemene gegevens Perikles

Naam van studievereniging:	Studievereniging Perikles (sv Perikles)
Studie:	Bestuurs- en Organisationswetenschap
Universiteit:	Universiteit Utrecht
Faculteit:	Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO)
Adresgegevens:	Bijlhouwerstraat 6, kamer -1.23 3511 ZC Utrecht
Telefoon:	030-2539296
E-mail:	info@svperikles.nl
Website:	http://www.svperikles.nl
KvK-nummer:	30179894
IBAN-rekeningnummer:	NL32 RABO 0384 250 041
Banknaam:	Rabobank
Datum van oprichting:	25 februari 2002 Opgericht door het bestuur van 2001 2002: Viktor Timmermans - Voorzitter Geralda van Stampvoort - Secretaris Tom Claassen - Penningmeester Lenneke Reede - Coördinator Onderwijs
Ereleden:	John van Drie Paul Verweel † Mark Bovens Paul Hautmans Maarten van Bottenburg Het eerste bestuur der sv Perikles Wieger Bakker