

Perikles samen sterk

Voortgangsupdate verenigingsjaar 2020|2021



Het twintigste bestuur der sv Perikles

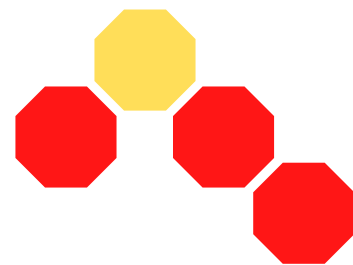
Maud Temmen

Max van Hooft

Dani Robbe

Tessa Maliepaard

Mitch Opperhuizen



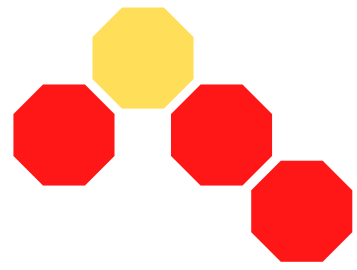
Samenvatting beleidsplan

Als twintigste bestuur hebben wij voor het verenigingsjaar 2020|2021 een beleidsplan opgesteld genaamd 'Perikles samen sterk'. Met dit beleidsplan hadden wij verschillende doelen voor ogen. Enerzijds willen wij het fundament van de vereniging benadrukken en ontwikkelen. Anderzijds willen wij streven naar het betrekken van Periklessers bij de vereniging en het inzetten op hun ontwikkeling. Hieronder zullen wij kort onze beleidspunten op een rijtje zetten en gedurende de Voortgangsupdate zullen we reflecteren op de voortgang hiervan.

We willen inzetten op het eerste beleidsdoel met de volgende beleidspunten. Allereerst zullen we een Pijlerdag organiseren. Hierbij zal de focus liggen op het totaalbeeld van de vereniging en alle pijlers die zij te bieden heeft, namelijk de educatieve, ontspannende en carrièregerichte pijler. Vervolgens zullen wij de carrièregerichte pijler doorontwikkelen en versterken middels het organiseren van 'Tafelen voor de Toekomst'. Verder willen we ons sterk maken voor de educatieve kant van de vereniging met het opzetten van een Onderwijsplatform. Ten slotte richten we ons binnen dit beleidsdoel ook op een van de financiële fundamenten van de vereniging via het herzien van Vriend van Perikles.

Met oog op het tweede beleidsdoel hebben wij meerdere beleidspunten gevormd. Om een goede start te maken, willen wij de nadruk leggen op de introductie van nieuwe B&O-studenten bij Perikles. Vervolgens gaan we een Perikles-in-balansweek organiseren om zo aandacht te besteden aan het welzijn van onze leden. Verder willen wij aandacht hebben voor de ontwikkeling van commissies, zowel in collectieve zin als op individueel gebied binnen de commissiefuncties. Ten slotte willen we inspelen op de behoeften van ouderejaarsstudenten en inactieve leden met het opzetten van een 24-uurscommissie.





Voorwoord

Beste Periklessers,

Voor ons gevoel ligt de Halfjaarlijkse ALV nog maar net achter ons en toch mogen wij nu al onze Voortgangsupdate presenteren en het 21e kandidaatsbestuur voordragen. Wat gaat de tijd snel! In de afgelopen drie maanden heeft de vereniging niet stilgestaan en hebben we weer een grote mate van creativiteit en flexibiliteit moeten tonen. Dit ging natuurlijk met pieken en dalen. We hebben activiteiten moeten afzeggen, maar onze commissies en werkgroepen hebben ook goed weten in te spelen op de maatregelen en gaven zo op een succesvolle manier vorm aan (digitale) activiteiten. Daarbij vragen wij ons wel eens af of het limiet aan ideeën niet is bereikt? Toch weten ze ons telkens weer te verrassen met creatieve plannen zoals de LAWACO, het Perichess toernooi en de Duurzaamheidsbingo. Daar zijn wij erg trots op!

De afgelopen weken hebben we mogen genieten van meer mogelijkheden en daar halen wij ontzettend veel energie uit. Zo hebben we eindelijk de bachelor 3 studenten mogen ontvangen bij de koffiestand voor een kopje thee, koffie of een peptalk voor hun scriptie en konden onze commissies en werkgroepen voor het eerst fysiek vergaderen op USBO. We zijn ontzettend blij dat deze mogelijkheden er zijn en daarbij durven we ons met alle onzekerheden stiekem al een beetje te verheugen op de activiteiten die gaan komen. Juni en juli hebben namelijk nog veel te bieden: De ACE Binnenlanddag, Tafelen voor de Toekomst, de Eerstejaarsactiviteit, het Terrastival en natuurlijk de Studiereis! We hopen jullie op deze activiteiten te zien om zo samen het jaar feestelijk af te sluiten!

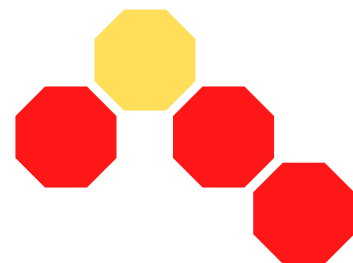
Naast activiteiten, is er op beleidsmatig gebied ook veel gebeurd binnen de vereniging. Het zal jullie vast niet ontgaan zijn dat we spreken over een Voortgangsupdate. De afgelopen maanden hebben wij namelijk nagedacht over hoe we de beleidsvoortgang inzichtelijker kunnen maken. Daarbij vonden we het belangrijk dat het Voortgangsverslag ook aantrekkelijker zou worden om te lezen. Vanuit deze wens hebben we een nieuw format gerealiseerd. We zijn erg benieuwd naar jullie feedback en gaan hier dan ook graag in gesprek over op ALV.

Voor nu wensen we jullie veel leesplezier,

Het twintigste bestuur der studievereniging Perikles,

Maud Temmen	h.t. Voorzitter
Max van Hooft	h.t. Secretaris
Dani Robbe	h.t. Penningmeester
Tessa Maliepaard	h.t. Coördinator Onderwijs
Mitch Opperhuizen	h.t. Coördinator Extern





Inhoudsopgave

Samenvatting beleidsplan	2
Voorwoord	3
Hoofdstuk 1: Samen sterk voor de vereniging	4
Pijlerdag	4
Tafelen voor de toekomst	4
Onderwijsplatform	5
Vriend van Perikles	5
Hoofdstuk 2: Samen sterk voor de leden	6
Introductieperiode	6
Perikles-in-Balansweek	6
Commissieverrijking	7
24-uurscommissie	7
Hoofdstuk 3: Samen sterk tijdens COVID-19	8
Activiteiten	8
Commissies	8
Bijlage 1: Update Verenigingsapp en websitebeheerder	9
Bijlage 2: Bestuursstructuur - Algemene taakverdeling	10-13
Bijlage 3: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden	14-15
Bijlage 4: Activiteitenoverzicht	16-17





Hoofdstuk 1:

'Samen sterk voor de vereniging'

Pijlerdag

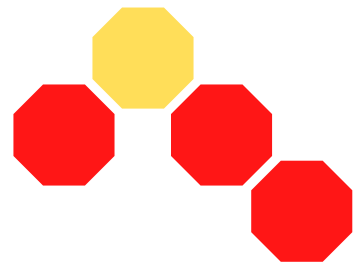
De Pijlerdag heeft op 10 februari met 14 deelnemers plaatsgevonden. Ons beleidsdoel van 25 deelnemende leden is hiermee helaas niet behaald. We hebben de activiteit met negen deelnemers geëvalueerd. Ze kwamen uit verschillende leerjaren en waren bij alle onderdelen aanwezig. Deze deelnemers kijken alle positief terug op de activiteit. Met name de carrière en ontspannende onderdelen zijn goed ontvangen. Bij het educatieve gedeelte was er helaas sprake van technische problemen bij de spreker, waardoor deze minder goed verstaanbaar was en daarmee als minder interessant werd ervaren door deelnemers. De balans tussen enerzijds een lezing en anderzijds interactieve gedeeltes was volgens de deelnemers goed. Verder werd de combinatie van de drie onderdelen in één activiteit ook als positief ervaren. Deelnemers hebben wel aangegeven dat het een lange activiteit was, vooral voor een digitale activiteit. Veel deelnemers hebben aangegeven dat de activiteit heeft bijgedragen aan hun inzicht in het activiteiten aanbod Perikles, met name wat betreft de carrièregerichte pijler en in mindere mate ook de educatieve pijler. Het beeld van de ontspannende pijler is niet veranderd.

We vinden het jammer om te zien dat het deelnemersdoel niet gehaald is. Wij vermoeden dat het animo bij een fysieke variant hoger zou zijn voor deze activiteit. Desondanks zijn wij blij om te zien dat deelnemers positief terugkijken op de activiteit en hierbij zowel hun inzicht in de pijlers van Perikles veranderd is, als dat ze het waardeerden dat de drie pijlers samen kwamen in één activiteit. Concluderend zouden wij het volgende bestuur dan ook zeker aanraden om een Pijlerdag te organiseren, al dan niet in een fysieke variant.

Tafelen voor de Toekomst

Middels het organiseren van Tafelen voor de Toekomst wilden wij een unieke draai geven aan het concept van het Bedrijvendiner om een nieuwe veelzijdige carrièreactiviteit neer te zetten. Gedurende de Halfjaarlijkse ALV gaven wij aan dat de prijs voor de laatste organisaties werd verlaagd. Na het invoeren van de prijsdaling kunnen wij met trots vermelden dat de activiteit vol zit met een divers aanbod van organisaties. De aanwezige organisaties zullen zijn: Nautus, ABN AMRO, het Openbaar Ministerie, Gupta Strategists, Lost Lemon en Mobilee. De activiteit vindt nog steeds plaats op 15 juni. Wij hopen dit fysiek in Humphrey's te kunnen doen. Indien dit niet mogelijk is, hebben wij lokalen gereserveerd op USBO. Jullie kunnen in ieder geval uitkijken naar een leuk carrièregericht diner, met een inhoudelijke twist.





Onderwijsplatform

Het Onderwijsplatform is de afgelopen maanden verder uitgebreid. Inmiddels zijn er twaalf keuzevakambassadeurs en acht masterambassadeurs op de website verschenen. Dit houdt in dat we voor elk keuzevak van USBO in periode 2 en voor elke USBO-master een ambassadeur hebben gevonden. Naast deze uitbreiding zijn er ook meer minorenblogs op de website verschenen, zowel binnen de UU als daarbuiten. Daarnaast zijn we bezig geweest met het promoten van het Onderwijsplatform bij leden via onze sociale mediakanalen en bij USBO-docenten. Wij zijn zelf tevreden met de huidige vorm van het Onderwijsplatform. Op dit moment hebben wij vijf vragen over contactmogelijkheden betreffende het Onderwijsplatform ontvangen. Wij hebben de twintig vragen die wij in ons beleidsplan stelden nog niet gehaald, maar we hopen de komende maanden nog meer vragen te ontvangen. Richting het einde van het jaar zullen we het Onderwijsplatform gaan evalueren met zowel gebruikers als niet gebruikers van het platform, om zo inzicht te krijgen in de mening van leden over het platform.

Vriend van Perikles

We hebben Vriend van Perikles dit jaar nog niet zo goed aan de man kunnen brengen als gehoopt. De banner hebben we nog niet kunnen gebruiken en pas de afgelopen periode hebben we de inlegvellen in de Perceptie kunnen versturen. Tot op dit moment heeft maar één Vriend zich via het nieuwe pakketsysteem ingeschreven. Gezien de terugloop van Vrienden behalen we hiermee naar alle waarschijnlijkheid het beleidsdoel van €1500,- aan inkomsten via Vriend van Perikles net niet. Echter, we houden hoop op gelegenheden als de Ouderdag om Vriend van Perikles onder de aandacht te brengen bij de doelgroep van ouders/verzorgers. Daarnaast hebben we besloten in te zetten op alternatieve promotiemogelijkheden van Vriend van Perikles. Zo gaan we de rest van het jaar Vriend van Perikles promoten op de externe Facebookpagina en op LinkedIn om de doelgroep van alumni te bereiken en hebben we posters door USBO gehangen om medewerkers aan te trekken. Verder zijn we van plan een winactie op te zetten om leden actief te betrekken bij de werving van Vrienden. Hier kan jij als lid aan mee doen door nieuwe Vrienden naar jou te laten refereren. Aan het einde van het jaar gaan we evalueren of het beleidspunt van €1500,- gehaald is en of er met dit systeem een sterk fundament gelegd is voor het werven van Vrienden.



Hoofdstuk 2:

'Samen sterk voor de leden'



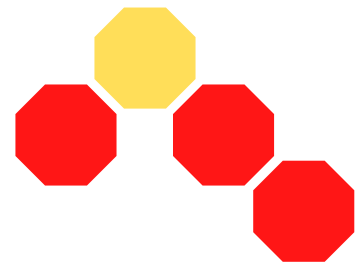
Introductieperiode

Naar aanleiding van de positieve evaluatie van de rol van introductieperioden in ons Halfjaarverslag hebben we ervoor gekozen het IC-mentorschap uit te breiden. De IC-mentoren zullen in het volgende verenigingsjaar voor een langere periode studie-inhoudelijk en sociaal betrokken zijn bij de nieuwe eerstejaarsstudenten. De precieze invulling hiervan zullen we nog afstemmen met het kandidaatsbestuur. We waren in ieder geval erg verheugd om te zien dat er zoveel leden enthousiast waren om IC-mentor te worden en nieuwe eerstejaarsstudenten te verwelkomen bij de vereniging. Momenteel zijn er 44 eerstejaarsstudenten actief bij Perikles. Hiermee is ons beleidsdoel dat de meerderheid van de eerstejaarsstudenten actief zou worden bij Perikles net niet behaald aangezien er momenteel 88 eerstejaarsstudenten studeren aan USBO. Echter, we zijn alsnog blij dat zoveel nieuwe leden actief zijn geworden bij onze vereniging. Ten slotte zijn we momenteel in gesprek met USBO over de introductieperiode. Wederom werken we verschillende scenario's uit om zo voorbereid te zijn op de wisselende omstandigheden door COVID-19.

Perikles-in-Balansweek

De Perikles-in-Balansweek heeft eind maart plaatsgevonden. Hierin hebben wij, zoals ons doel stelde, geprobeerd aandacht te besteden aan zowel de fysieke als mentale kant van welzijn. De week was gevuld met de volgende activiteiten: de Discussiemiddag omtrent stress, De ACS kano-activiteit, de Coaching op Maat middag, de Kookworkshop en de Timemanagementworkshop. Over het algemeen zijn wij tevreden met de opkomst. Echter, de opkomst verschilt erg tussen de activiteiten. In de gehele evaluatie in het Jaarverslag zullen wij deze verschillen in opkomst meenemen. Hierbij zullen wij ook de invloed van het moment dat de week plaatsvindt en het digitale karakter meenemen. Verder gaan wij de week binnenkort met deelnemers middels gesprekken evalueren. Als laatste zijn de Welzijn op Woensdag Instagram stories gestart om welzijn niet uit het oog te verliezen. Om de week wordt een post over welzijn geplaatst. Dit kan variëren van leuke activiteiten van externen tot waar je de studentenpsycholoog kan vinden.





Commissieverrijking

Het commissiearchief en de functietrainingen zullen wij in mei en juni met de commissies evalueren. Deze evaluatie zullen we opnemen in ons jaarverslag en presenteren op de Beleids ALV. Verder is de digitale ideeënbus de afgelopen tijd via sociale media onder de aandacht gebracht. Echter, er zijn nog maar vijf ideeën ingestuurd. Wij denken dat hier meerdere redenen voor zijn. Allereerst zijn we erg kritisch over de toegankelijkheid van de ideeënbus. Leden kunnen hun ideeën via de website insturen, maar dit kost gezien de trage website vaak meer tijd dan het in de verenigingsapp zou kosten. Daarnaast denken wij dat het concept van de digitale ideeënbus meer tijd nodig heeft om bekend te raken binnen vereniging. Daarbij verwachten we dat er meer ideeën binnen zullen komen wanneer we elkaar weer kunnen ontmoeten op de kamer, omdat je elkaar dan meer kan stimuleren om een idee in te sturen. Om deze redenen lijkt het doel van twintig ingezonden ideeën ons voor dit verenigingsjaar niet meer haalbaar. We zijn wel erg blij dat we vijf ideeën hebben kunnen ontvangen van leden en willen dan ook niet de digitale ideeënbus laten varen. We zullen de komende maanden daarom de digitale ideeënbus blijven promoten om nog zoveel mogelijk ideeën te verzamelen.

24-uurscommissie

De 24-uurscommissie (24-uursCo) is ruim een maand geleden opgestart. De commissie bestaat uit één tweedejaars bachelorstudent, twee derdejaarsbachelorstudenten en één vierdejaarsbachelorstudent. Hiervan waren twee leden niet meer actief en twee leden nog actief. Wij zijn verheugd om te zien dat twee extra leden opnieuw actief zijn geworden binnen de vereniging. De 24-uursCo is de afgelopen maanden druk bezig geweest met het vormen van een activiteit. Uiteindelijk zijn ze daarbij uitgekomen op een puzzeltocht door het land. De activiteit zal plaatsvinden op 3 en 4 juli. De commissie is aan het kijken naar de mogelijkheden om hier een overnachting aan te koppelen, dit wordt natuurlijk overwogen op basis van de huidige COVID-19 maatregelen. We hebben het deelnemersaantal vastgesteld op 29, inclusief bestuur en commissie.





Hoofdstuk 3:

'Samen sterk tijdens COVID-19'

Activiteiten

Studiereis

De geplande studiereis kon in de onderwijsluwe week niet doorgaan vanwege de maatregelen rondom COVID-19. De Studiereiscommissie 2020/2021 heeft daarom een alternatieve reis bedacht die deze zomer zal gaan plaatsvinden. Van 12 tot 16 juli zal de commissie een midweek organiseren die in Nederland zal plaatsvinden. Hierbij zullen inclusief bestuur en commissie 30 leden meegaan.

Eindejaarsfestiviteiten

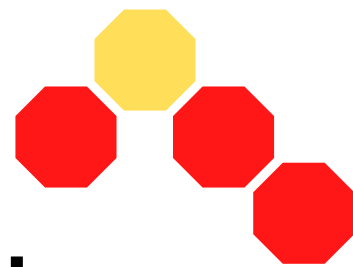
Zoals op de Halfjaarlijkse ALV genoemd, hebben wij in de begroting geld gereserveerd voor Eindejaarsfestiviteiten om het jaar gezamenlijk en hopelijk fysiek te kunnen afsluiten. We hebben in de afgelopen maanden over de invulling hiervan gebrainstormd en daarbij hebben we geprobeerd leden te betrekken via de digitale ideeënbus. Echter, er kwam hier weinig respons op. Uiteindelijk hebben we besloten twee activiteiten te organiseren. Op 22 juni zullen we voor onze Bedankmaandborrel een Silent Disco organiseren. Daarnaast staat er voor 8 juli een Terrassenfestival (Terrastival) op de planning. Jullie zullen binnenkort meer horen over deze activiteiten. Naast de organisatie van deze activiteiten hebben we besloten om in te zetten op een lopend initiatief aan het einde van het jaar. Zo wordt er een speciale editie van de Podcast aan het einde van het jaar georganiseerd en zal het jaar ook sportief afgesloten worden met de Pheidippedesrace.

Commissies

Na de Halfjaarlijkse ALV hebben we de Commissiepot meermaals besproken tijdens de commissievergaderingen. Op dit moment hebben de 24-uursCo, de StuCo en de ACS aanspraak gemaakt op de Commissiepot. De aanvragen, die bestaan uit een korte toelichting waarvoor het extra budget nodig is en een begroting, hebben wij besproken op onze bestuursvergadering en alle aanvragen voor de Commissiepot hebben wij toegekend. Om commissies te blijven motiveren om leuke activiteiten neer te zetten hebben we de Commissiepot aangevuld tot €1620. Wanneer de geplande activiteit van een commissie niet door kan gaan, kunnen ze ook aanspraak maken op de Commissiepot om een alternatieve activiteit neer te zetten.

Daarnaast heeft de Werkgroep Eerstejaarsactiviteiten op 15 april een digitale borrel met verschillende spellen georganiseerd voor de eerstejaarsstudenten om elkaar beter te leren kennen. Helaas was de opkomst laag. Verder is de werkgroep druk bezig met hun voorbereidingen voor de eerstejaarsactiviteit die zal plaatsvinden op 24 juni. We gaan ervan uit dat deze activiteit fysiek zal plaatsvinden en daarom verwachten we ook een hogere opkomst voor deze activiteit. Met deze activiteit hopen we het gemis van het introductiekamp (deels) op te vangen en zo te stimuleren dat de eerstejaarsstudenten Perikles en elkaar beter leren kennen.

Bijlage 1: Update Codex en websitebeheerder



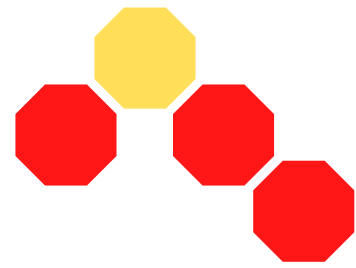
De ontwikkeling van de verenigingsapp heeft in de afgelopen periode niet stil gestaan. Maandelijks hebben we in de nieuwsbrieven geprobeerd om zoveel mogelijk duidelijkheid te verschaffen over hoe deze ontwikkeling verliep. Wekelijks hebben we de verenigingsapp kritisch van feedback voorzien om ervoor te zorgen dat technische fouten bijgewerkt worden en dat de voor ons gewenste functionaliteiten in de app verwerkt worden. Ondanks onze inzet is de ontwikkeling van de app niet volgens planning verlopen. Daardoor is het niet mogelijk geweest om de app aan het begin van de vierde periode te publiceren. Dit vinden wij erg kwalijk en we zijn daarover in gesprek geweest met de ontwikkelaar. Het verwezenlijken van de belangrijkste functionaliteiten in de app kostte hem meer werk dan gedacht, maar inmiddels werken deze. Desalniettemin kan de app als gebrekkig geduid worden en is het niet wenselijk de app in deze hoedanigheid te verspreiden. We hebben daarom besloten periode vier te gebruiken om de app uitvoerig te testen zodat de app vlekkeloos in gebruik genomen kan worden voor de start van komend verenigingsjaar. We willen een selectie van leden betrekken bij het testen van de app om de werkzaamheid van de app te verbeteren. Mocht je ons willen helpen met de ontwikkeling van de app, spreek Max dan vooral aan of kijk op de sociale mediakanalen voor meer informatie.

Naast de ontwikkeling van de verenigingsapp zijn we ook bezig met de migratie van onze website. De huidige websitehost, Cherry Communicatie, heeft een jaar geleden aangegeven dat de tarieven voor de hosting van onze huidige website omhoog zouden gaan zodra het oude contract in mei 2021 zou aflopen. Deze tarieven stijgen door technische veranderingen rondom het hosten van een website. De kostenstijging zou haast een verdubbeling bedragen van de tarieven die de vereniging op jaarbasis zou moeten betalen. Dit heeft ons en het negentiende bestuur ertoe gezet om op zoek te gaan naar alternatieve hostingpartijen. Zo zijn we op Compedit uitgekomen, een websitehost die de vereniging gepaste service kan leveren en een op termijn snellere website kan opzetten voor een lager tarief. De migratie van de website is inmiddels voltrokken.



Bijlage 2:

Bestuurstructuur - Algemene taakverdeling



De bestuursstructuur is weinig veranderd ten opzichte van hoe wij deze aan het begin van het jaar hebben opgesteld. Er zijn wel een paar wijzigingen:

Voorzitter

Algemene ledendag (Van Penningmeester naar Voorzitter)

Gezien de drukte van de penningmeester met commissies aan het einde van het jaar is de Algemene Ledendag overgeheveld naar het takenpakket van de voorzitter.

Fotoweek (Van Secretaris naar Voorzitter)

De inzending van de Rode Baron wordt dit jaar gecombineerd met de Fotoweek. Aangezien de voorzitter de Rode Baron in haar takenpakket heeft zal zij ook de verantwoordelijkheid voor de Fotoweek op haar nemen.

Rode Baron (Van Penningmeester naar Voorzitter)

Gezien de drukte van de penningmeester in de Diesweek is de Rode Baron overgeheveld naar het takenpakket van de voorzitter.

Secretaris

Fotoweek (Van Secretaris naar Voorzitter)

De inzending van de Rode Baron wordt dit jaar gecombineerd met de Fotoweek. Aangezien de voorzitter de Rode Baron in haar takenpakket heeft zal zij ook de verantwoordelijkheid voor de Fotoweek op haar nemen.

Podcast (Nieuwe taak)

We hebben dit jaar besloten de Podcast door te zetten en daarom opgenomen in het pakket van de secretaris.

Penningmeester

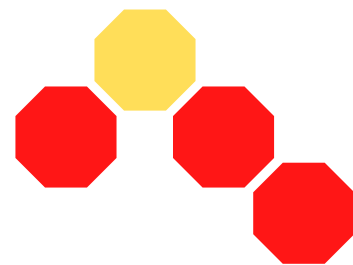
Algemene ledendag (Van Penningmeester naar Voorzitter)

Gezien de drukte van de penningmeester met commissies aan het einde van het jaar is de Algemene Ledendag overgeheveld naar het takenpakket van de voorzitter.

Rode Baron (Van Penningmeester naar Voorzitter)

Gezien de drukte van de penningmeester in de Diesweek is de Rode Baron overgeheveld naar het takenpakket van de voorzitter.





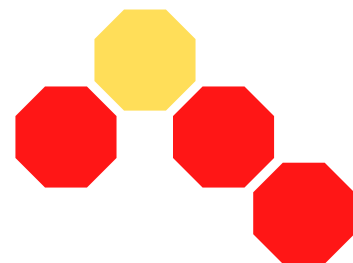
Takenpakket Voorzitter

- Algemeen contact faculteit en universiteit
- Algemene ledendag
- Algemene ledenvergaderingen
- Algemene voortgang vereniging
- Beleidsdoelenmoment (BDM)
- Bestuursvergaderingen
- Bewaking groepsproces
- Bewaking voortgang individuele bestuursgenoten
- Bijhouden Periklesbeleid kennisdocument lange termijn
- Contact USBO – algemeen (o.a. bachelordirecteur en bestuur)
- Contracten
- Fotoweek
- (Half)jaarverslag
- Infographics
- Interne en externe vertegenwoordiging
- Kennisplatform Studieverenigingen Utrecht (KPSU)
- Landelijk Overleg Bestuurskunde (LOB) en Bestuurskunde Challenge
- Perikles Enquête
- Contact Raad van Advies
- Contact Raad van Toezicht
- REBO-Impact Board
- REBO-voorzittersoverleg en evenementen
- Rode Baron
- Statuten en Huishoudelijk Reglement (HR)
- Voorzittersoverleg

Takenpakket Secretaris

- Algemene mail Perikles
- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
- Beheer website en ICT
- Bestuursadministratie
- Bijhouden actieve ledendocument lange termijn
- Bijhouden opkomstendocument lange termijn
- Codex app ontwikkeling en onderhoud
- Commissiemail
- Contact USBO - Front Office, Huisvesting & Facilities
- Facebook – Intern
- Fysieke inkomende en uitgaande post
- Gele Baron
- Instagram
- Jaarplanning
- Ledenadministratie (Conscribo)



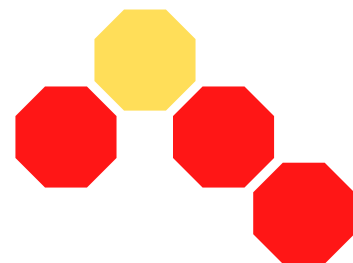


-
- Notuleren BV, RvA, RvT en ALV's
 - Papieren en digitaal archief
 - Podcast
 - Popquiz
 - Promotie – posters en collegepraatjes
 - Promotiefunctionarisoverleg
 - Secretarisoverleg
 - Uitzoeken foto's
 - Voorraad secretariële voorzieningen
 - Voorstel Vrijdag
 - Vriend van Perikles
 - Weekplanning bestuur

Takenpakket Penningmeester

- Afrekening
 - Balans
 - Begroting (verdeling van de gelden)
 - Betalingen, declaraties en facturen
 - Bijhouden ontvangsten
 - Boekhouding (Conscribo)
 - Commissiefinanciën
 - Contact Bank
 - Contact USBO – Financieel
 - Crediteuren
 - Debiteuren
 - Diesweek
 - Financieel (half)jaarverslag
 - Financiële deel ledenadministratie
 - Kasbeheer en -controle
 - Merchandise
 - Muntverkoop
 - Penningmeesteroverleg
 - Subsidies
 - Verzekeringen en belastingen
 - Voorraad
-





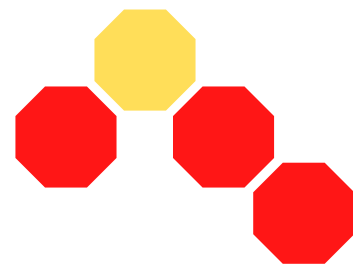
Takenpakket Coördinator Onderwijs

- Boekverkoop (StudyStore)
- Contact USBO – Onderwijs
- Contact USBO – Studieadviseur
- Diesweek
- Docent van het Jaar verkiezing
- Internationals – Buddysysteem
- Internationals – International activiteit
- Inhoudsmoment
- Mail een student
- Modules
- Nieuwsbrief
- Onderwijsplatform
- Pijlerdag
- REBO - evenementen
- Studentassistentschappen
- StudentBelang (Faculteitsraad, Opleidingscommissie en USBO-bestuur)
- Voorlichtingsactiviteiten
- Vrije keuzeruimte activiteit

Takenpakket Coördinator Extern

- Acquisitie (Sponsit)
- Acquisitiefunctionarisoverleg
- Alumnilandkaart
- Bachelor- en masteruitreikingen
- Carrièreoriëntatie
- Carrièrepagina website
- Contact alumni
- Contact USBO – Carrière
- Contact USBO – Master
- Contracten
- Facebook – Extern
- LinkedIn
- Masternieuwsbrief
- Masters
- Perikles-in-balans-week
- Relatiebeheer
- Stagebank
- Vacatures website
- Vriend van Perikles



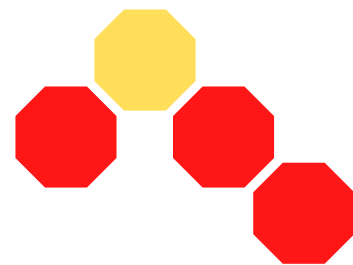


Bijlage 3:

Bestuurstructuur - Commissies, werkgroepen en raden

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Onderwijs	Coördinator Extern
Almanak- commissie	Activiteiten- commissie ontspannend	Activiteiten- commissie Educatief	Introductie- commissie	Activiteiten- commissie Sport
Module (2)	Ouderdag- commissie	Lustrum- commissie	Module (1)	Carrière- commissie
Symposium- commissie	Perceptie	Raad van Werving	Module (4)	Mastercomité
Raad van Bestuurs- voordracht	Raad van Werving	Studiereis- commissie 2020/2021	24-uurs- commissie	Perikles Adviesgroep
Werkgroep Ouderdag BA2		Studiereis- commissie 2021/2022	Werkgroep Maatschappelijk Initiatief	Raad van Bestuurs- voordracht
		Werkgroep Eerstejaars- activiteiten	Raad van Werving	Werkgroep Eerstejaars- activiteiten





Hieronder lichten wij enkele werkgroepen en commissies toe waarbij een verandering heeft plaatsgevonden toe.

Studiereiscommissie 2020/2021 & Studiereiscommissie 2021/2022

Wegens COVID-19 is de studiereis dit jaar verplaatst van 17 tot en met 25 maart naar 12 tot en met 16 juli. Daarnaast is de Studiereiscommissie voor het komende verenigingsjaar opgestart om ervoor te zorgen dat de organisatie van de reis tijdig geregeld kan worden zoals gebruikelijk is. Dit betekent dat de penningmeester twee Studiereiscommissies onder zijn hoede heeft.

Module (3)

De module in periode 3 heeft helaas niet plaatsgevonden. Het lukte ons helaas niet om de modulewerkgroep vol te krijgen, waardoor de organisatie niet meer mogelijk was. Om deze reden is Module 3 uit bovenstaande overzicht verwijderd.

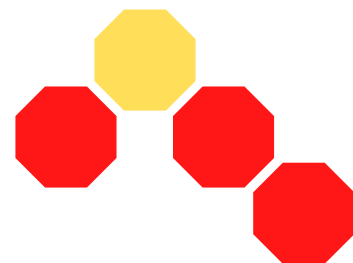
Module (4)

Vanwege het drukte rondom de ontwikkeling van de verenigingsapp en rondom de migratie van de website waar de secretaris verantwoordelijk voor is, hebben we besloten om de verantwoordelijkheid voor deze werkgroep over te hevelen naar de Coördinator Onderwijs.



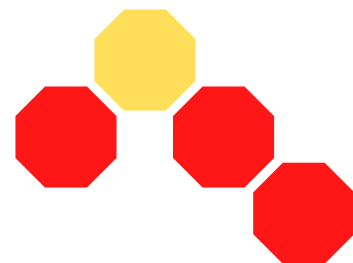
Bijlage 4:

Activiteitenoverzicht



Activiteit	Datum	Aanwezig	Masters
Digitale Q&A	13-8-2020	24	0
ACO-introactiviteit - Crazy88	31-9-2020	101	0
Digitale Huizentocht	1-9-2020	69	0
Commissiemarkt	2-9-2020	89	0
ACE-introactiviteit - Lezing Amerikaans Presidentschap	3-9-2021	30	1
Masteractiviteit - Poolen*	9-9-2020	29	24
Beleids ALV	17-9-2020	37	2
Wissel ALV*	24-9-2020	37	0
Maandborrel - Almanak	29-9-2020	26	0
Inhoudsmoment ONS	12-10-2020	52	0
Eerstejaarsborrel	15-10-2020	14	0
CC Masterclass*	22-10-2020	41	18
Maandborrel - 30 seconds toernooi	27-10-2020	13	0
Penningmeesterworkshop	28-10-2020	11	0
Voorzittersworkshop	28-10-2020	13	1
ACE-lezing - Vluchtelingenkamp, niet de eindbestemming?	16-11-2020	31	0
ACS-activiteit - Sportbattle	19-11-2020	31	0
REBO-activiteit - Amerikaans Verkiezingsevenement	23-11-2020	62 (waarvan 22 Periklessers)	2
Maandborrel - Perceptie	24-11-2020	27	0
Carrièrecarousel*	26-11-2020	33	9
ACO-activiteit - Online Casino	1-12-2020	21	0
Voorzittersoverleg	2-12-2020	19	1
Acquisitieworkshop	2-12-2020	11	0
Digitale Escaperoom	3-12-2020	18	0
REBO-activiteit - Working at the Ministeries	8-12-2020	118 (waarvan 33 Periklessers)	3
Maandborrel - Bekendmaking Almanak	15-12-2020	26	0
Promotieworkshop	16-12-2020	13	0
Commissiebattle	17-12-2020	35	1
Beleef USBO & Ouderavond	19-1-2021	63 (waarvan 37 ouders)	0
CC-activiteit - Workshopmiddag veiligheid	21-1-2021	25	2





Inhoudsmoment OW	25-1-2021	11	0
Maandborrel - Bekendmaking IC	26-1-2021	29	0
Terugkomdag	8-2-2021	21	0
Secretaristraining	9-2-2021	9	0
Pijlerdag	10-2-2021	16	0
ACO- activiteit- Cantus	16-2-2021	29	0
Halfjaarlijkse ALV	18-2-2021	49	0
ACE- activiteit Het politieke spel in Peri-Haag	22-2-2021	19	1
Maandborrel (Cocktail)	23-2-2021	14	0
ACS- activiteit - Periclash	24-2-2021	30	0
Galadiner	25-2-2021	33	0
Taartmoment*	25-2-2021	40	0
Informatiebijeenkomst bestuursjaar	1-3-2021	14	0
Gele Baron- activiteit- PeriChess	4-3-2021	16	0
Verkiezingevenement	8-3-2021	28	4
Discussiemiddag stress	22-3-2021	24	0
Coaching op Maat-middag	23-3-2021	2	0
ACS-activiteit Kanovaren*	23-3-2021	38	0
Kookworkshop	25-3-2021	9	0
Timemanagementstraining	26-3-2021	10	0
Maandborrel (Disco)	30-3-2021	6	0
Symposium	31-3-2021	83	5
ACE-WMI activiteit - Duurzaamheidswerkshop en Crazy Bingo	8-4-2021	34	0
ACO-activiteit - LAWACO*	14-4-2021	32	0
WEA -activiteit Eerstejaarsborrel	16-4-2021	26	0
Bekendmaking KKB	19-4-2021	43	0
Maandborrel (24-uursCo)	29-4-2021	23	0
NGO fair	6-5-2021	30 (Waarvan 7 Periklessers)	1
Voorzittersoverleg*	6-5-2021	21	0
CC- activiteit - Wervingslunch*	12-5-2021	25	10
ACS- activiteit - Survivalen*	18-5-2021	23	0
Ouderdag	19-5-2021	43 (Waarvan 23 ouders)	

* = een activiteit die fysiek heeft kunnen plaatsvinden.

We hebben ervoor gekozen de kolom voor internationals niet op te nemen in dit overzicht aangezien er geen internationals aanwezig waren op onze activiteiten.

