

# Perikles samen sterk

Beleidsplan verenigingsjaar 2020|2021



Het twintigste kandidaatsbestuur

Maud Temmen  
Max van Hooft  
Dani Robbe  
Tessa Maliepaard  
Mitch Opperhuizen



## Titelverklaring

Perikles is een vereniging die velen beschouwen als een plek waar ze thuis kunnen komen. Een thuis dat leden met elkaar verbindt, een thuis waar men zich persoonlijk kan ontwikkelen en een thuis waar men tot rust kan komen. Vorig collegejaar heeft ons thuis zich bevonden in lastige tijden. We kwamen terecht in een pandemie waardoor veel activiteiten geen doorgang konden vinden en we elkaar niet meer konden ontmoeten op de verenigingskamer. De titel 'Perikles samen sterk' is voor ons kenmerkend voor hoe onze vereniging is omgegaan en zal omgaan met deze tijden. Wij als twintigste kandidaatsbestuur zijn van plan om Perikles sterk te laten staan gedurende deze moeilijke periode, die ook de komende tijd zal voortduren. Wij kunnen dit echter niet alleen. Ondanks dat de vereniging stevig staat op de fundamenten die opgebouwd zijn door de negentien besturen voor ons, zijn het altijd de leden geweest die het huis sterk hebben laten staan. Ook dit jaar zullen wij een beroep doen op onze leden zodat wij samen de fundamenten van onze vereniging kunnen blijven versterken. Zo kunnen wij ook aankomende leden een warm thuis bieden. Samen zullen wij ons dan ook sterk maken om dit te bewerkstelligen. Wij zullen hen met open armen ontvangen en een warm welkom bieden zoals Perikles dat altijd heeft gedaan.

## Samenvatting

Met dit beleidsplan hebben wij verschillende doelen voor ogen. Enerzijds willen wij *het fundament van de vereniging benadrukken en ontwikkelen*. Anderzijds willen wij streven naar *het betrekken van Periklessers bij de vereniging en het inzetten op hun ontwikkeling*.

We willen inzetten op het eerste beleidsdoel met de volgende beleidspunten. We willen een Pijlerdag organiseren. Hierbij zal de focus liggen op het totaalbeeld van de vereniging en alle pijlers die zij te bieden heeft, namelijk de educatieve, ontspannende en carrièregerichte pijler. Vervolgens zullen wij de carrièregerichte pijler doorontwikkelen en versterken middels het organiseren van 'Tafelen voor de Toekomst'. Verder willen we ons sterk maken voor de educatieve kant van de vereniging. Dit doen wij met het opzetten van een onderwijsplatform. Ten slotte richten we ons binnen dit beleidsdoel ook op een van de financiële fundamenten van de vereniging. Dit doen wij via het herzien van Vriend van Perikles.

Met oog op het tweede beleidsdoel hebben wij meerdere beleidspunten gevormd. Om een goede start te maken, willen wij de nadruk leggen op de introductie van nieuwe B&O-studenten bij Perikles. Vervolgens gaan we een Perikles-in-balansweek organiseren om zo aandacht te besteden aan het welzijn van onze leden. Verder willen wij aandacht hebben voor de ontwikkeling van commissies, zowel in collectieve zin als op individueel gebied binnen de commissiefuncties. Ten slotte willen we inspelen op de behoeften van ouderejaarsstudenten en inactieve leden met het opzetten van een 24-uurscommissie.

# Voorwoord

Beste Periklesser,

Met trots presenteren wij, het twintigste kandidaatsbestuur der studievereniging Perikles, ons beleidsplan voor het verenigingsjaar 2020|2021, getiteld 'Perikles samen sterk'.

Op 21 april was het eindelijk zo ver. Vol spanning zaten we thuis te wachten op de bestuursbekendmaking. Die avond mochten we onszelf via Discord voorstellen als het nieuwe kandidaats-kandidaatsbestuur van Perikles. Met een snufje onzekerheid, een flinke scheut energie en een bak vol enthousiasme stapten wij onze zomer in. Het was een zomer van versleten toetsen van laptops, van volgekladderde brainstormvellen en van digitale vergaderingen waar verbindingen niet altijd meewerkten. Echter, het was vooral een tijd die werd gekenmerkt door een sterk staaltje teamwerk en een gezamenlijke, daadkrachtige drijfveer. Samen wilden wij het beste halen uit wat Perikles te bieden heeft. Hieruit is dit beleidsplan 'Perikles samen sterk' voortgekomen.

Wij zien Perikles dan ook echt als een verenging van ons samen. Juist in tijden als deze, vinden wij het nog belangrijker om aandacht te hebben voor elkaar. Daarnaast zien wij deze tijd ook als het moment om stil te staan bij onze vereniging en samen verder te bouwen aan de toekomst. Hierbij hebben jullie keer op keer bewezen dat wij hier niet alleen in staan. Immers, samen staan we sterk.

Met ontzettend veel passie en vreugde zullen wij ons komend jaar inzetten voor onze vereniging om een geweldig jaar neer te zetten.

Het twintigste kandidaatsbestuur der studievereniging Perikles,

Maud Temmen	f.t. Voorzitter
Max van Hooft	f.t. Secretaris
Dani Robbe	f.t. Penningmeester
Tessa Maliepaard	f.t. Coördinator Onderwijs
Mitch Opperhuizen	f.t. Coördinator Extern

# Inhoudsopgave

<b>Titelverklaring</b> .....	3
<b>Samenvatting</b> .....	4
<b>Voorwoord</b> .....	5
<b>Inhoudsopgave</b> .....	6
<b>Hoofdstuk 1: Inleiding</b> .....	7
§1.1 Visie .....	7
§1.2 Missie .....	7
§1.3 Leeswijzer .....	8
<b>Hoofdstuk 2: Samen sterk voor de vereniging</b> .....	9
§2.1 Pijlerdag .....	9
§2.2 Tafelen voor de toekomst .....	10
§2.3 Onderwijsplatform .....	11
§2.4 Vriend van Perikles .....	12
<b>Hoofdstuk 3: Samen sterk voor de leden</b> .....	14
§3.1 Introductieperiode .....	14
§3.2 Perikles-in-balansweek .....	15
§3.3 Commissieverrijking .....	16
§3.4 24-uurscommissie .....	17
<b>Hoofdstuk 4: Samen sterk tijdens COVID-19</b> .....	18
§4.1 Flexibiliteit omtrent corona .....	18
§4.2 Activiteiten .....	19
§4.3 Commissies .....	20
<b>Bijlage 1: Verenigingsapp</b> .....	21
<b>Bijlage 2: Bestuursstructuur - Algemene taakverdeling</b> .....	23
<b>Bijlage 3: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden</b> .....	29
<b>Bijlage 4: Algemene gegevens Perikles</b> .....	31

# Hoofdstuk 1: Inleiding

## §1.1 Visie

Wij zien Perikles als een *home away from home*. Perikles heeft immers velen van ons een plek kunnen bieden en heeft ons een grote diversiteit aan activiteiten en herinneringen geboden. Perikles is een bont gezelschap met een verscheidenheid aan studenten die allen hun eigen verhaal kennen. Het is een vereniging die plek biedt voor nieuwe vriendschappen, unieke ervaringen en mogelijkheden tot diepgang naast je studie. Hierdoor kun je jezelf ontwikkelen als student, maar vooral als persoon.

Perikles is daarmee een vereniging voor iedereen. Door COVID-19 staan we fysiek verder van elkaar, maar wij willen graag zien dat Perikles blijft wat het is: een gemeenschap vol levendigheid en ambities. Wij willen daarom zorgen dat Perikles kan bieden wat zij altijd gedaan heeft. Wij beogen net als voorgaande jaren een vereniging te zijn die van alle markten thuis is, waarbij iedereen zijn plek kan vinden en waar leden zich kunnen ontwikkelen.

## §1.2 Missie

Komend jaar willen wij ons als twintigste kandidaatsbestuur inzetten voor het waarborgen van Perikles als de mooie vereniging die zij is. Wij hopen dit jaar met focus op onze leden en de vereniging zelf, Perikles in zijn geheel te versterken. Om dit te bereiken hebben wij een tweedeling in ons beleidsplan aangebracht. Allereerst willen wij ons focussen op het fundament van onze vereniging. Vervolgens willen we meer mogelijkheden bieden aan onze leden om zich te ontwikkelen en betrokken te zijn bij Perikles. Deze tweedeling vertolkt zich tot de volgende twee concrete beleidsdoelen waar wij het komende jaar naar gaan streven:

- *Het benadrukken en ontwikkelen van het fundament van de vereniging*
- *Het betrekken van Periklessers bij de vereniging en het inzetten op hun ontwikkeling*

In de volgende alinea's zullen deze beleidsdoelen worden toegelicht, inclusief de manieren waarop wij het beleidsdoel gaan vertalen naar de praktijk.

In het hoofdstuk 'Samen sterk voor de vereniging' beogen wij *het fundament van de vereniging te benadrukken en te ontwikkelen*. Hierbij zullen wij ons enerzijds richten op de pijlers die ten grondslag liggen aan de vereniging: carrièrericht, educatief en ontspannend. Anderzijds richten wij ons op het financiële fundament van Perikles. Om dit te bewerkstelligen hebben wij verschillende concrete beleidspunten opgesteld. Allereerst willen wij de focus leggen op de basis van de vereniging door de drie pijlers opnieuw in de schijnwerpers te zetten. Dit willen wij doen door het organiseren van een Pijlerdag. Vervolgens zullen wij met een alternatief van het Bedrijvendiner inspelen op de vraag naar verandering vanuit zowel leden als bedrijven. Daarmee willen wij de carrièregerichte pijler van Perikles versterken. Daarnaast geloven wij dat we binnen Perikles meer voor elkaar kunnen betekenen wat betreft de ondersteuning in het maken van keuzes in de studieloopbaan. Hiervoor zullen wij een onderwijsplatform ontwikkelen.

Verder zullen wij aandacht hebben voor de ontspannende pijler met onder andere het doorzetten van de Gele Baron van het negentiende bestuur. Ten slotte herzien wij de manier waarop Vriend van Perikles is vormgegeven. Middels een pakketsysteem en actievere vormen van promotie willen wij het aantrekkelijker maken om Vriend van Perikles te worden.

Het tweede hoofdstuk heeft als titel 'Samen sterk voor de leden'. Met ons tweede beleidsdoel streven wij naar het volgende: *het betrekken van Periklessers bij de vereniging en het inzetten op hun ontwikkeling*. Ten eerste willen wij dit doen door de introductieperiode van de eerstejaarsstudenten anders vorm te geven dan in de vorige jaren. Daarnaast willen wij aandacht besteden aan het welzijn van onze leden. Middels het organiseren van een Perikles-in-balansweek willen wij ruimte geven voor het bespreken van stress en andere zaken die behoren tot het welzijn van studenten. Verder willen wij inzetten op commissieverrijking. Met een digitale ideeënbus, een commissiearchief en een workshop 'creatief brainstormen', hopen we meer mogelijkheden tot inspiratie voor activiteiten bij commissies te realiseren. Daarnaast zullen we ruimte maken voor individuele ontwikkeling binnen commissies met het organiseren van functiespecifieke trainingen. Tot slot willen wij inspelen op de behoeften van ouderejaarsstudenten door een unieke en aantrekkelijke activiteit te organiseren. Wij zien hier ruimte voor een 24-uurscommissie om inactieve leden (opnieuw) te betrekken.

### **§1.3 Leeswijzer**

In dit beleidsplan zullen onze beleidspunten, voortgekomen uit onze gestelde doelen, verder besproken worden. Vervolgens zal in het hoofdstuk 'Samen sterk tijdens COVID-19' besproken worden wat onze plannen omtrent activiteiten en commissies zijn. Ook zullen wij in de eerste bijlage ons plan rondom de verenigingsapp toelichten. Verder zal er ingegaan worden op het takenpakket van ieder bestuurslid en zullen eventuele veranderingen ten opzichte van voorgaande jaren toegelicht worden.



## Hoofdstuk 2: Samen sterk voor de vereniging

Om als vereniging samen sterk te staan, willen wij focussen op de basis die aan onze vereniging ten grondslag ligt. Deze basis wordt gevormd door onze pijlers: carrièregericht, educatief en ontspannend. Om Perikles een vereniging voor iedereen te laten zijn, zullen wij deze blijven ontwikkelen. We stellen onszelf dan ook het volgende beleidsdoel: *het fundament van de vereniging benadrukken en ontwikkelen*. We zullen voor iedere pijler aandacht hebben, om zo de pijlers samen sterk te laten staan. Ondanks dat wij geen nieuwe beleidspunten introduceren voor de ontspannende pijler, zullen wij wel aandacht hiervoor hebben. Zo zullen we de Gele Baron van het negentiende bestuur doorzetten, zullen wij zoals gebruikelijk maandborrels organiseren en gaan we kijken naar mogelijkheden om het gemis van de verenigingskamer op te vangen. Daarnaast stellen wij onszelf ten doel om de carrièregerichte en educatieve pijler verder te ontwikkelen. Ten slotte zullen wij het financiële fundament van onze vereniging waarborgen door in te zetten op het werven van nieuwe Vrienden van Perikles.

### §2.1 Pijlerdag

In onze ogen is het belangrijk om alle kanten van Perikles evenwichtig te benadrukken. Daarom willen wij mensen (opnieuw) in aanraking laten komen met het diverse aanbod van activiteiten dat Perikles aanbiedt. Hiervoor hebben wij de Pijlerdag bedacht.

Het idee van de Pijlerdag is om een evenwichtig aanbod van de pijlers educatief, ontspannend en carrièregericht te combineren in een activiteit. Dit alles zal plaatsvinden over de tijdspan van een dagdeel. In totaal zal de activiteit drie uur duren, waarbij elke pijler als een subactiviteit van een uur terugkomt binnen deze dag. Na afloop kan de dag samen afgesloten worden middels een borrel. Het doel van de activiteit is om de veelzijdigheid van de vereniging te benadrukken en leden daarmee kennis te laten maken. Met dit evenwicht willen wij Periklessers in één keer kennis laten maken met het gehele aanbod van Perikles. Zo komen de pijlers samen sterk te staan op één dag.

Het doel van deze activiteit is om Periklessers te introduceren aan het gehele aanbod van onze vereniging. Daarom vinden wij het belangrijk om deze activiteit in het eerste semester plaats te laten vinden. We willen ons best doen om een sterk dagdeel vol leuke en interessante activiteiten neer te zetten. Om ons daar genoeg tijd voor te geven, plannen wij de Pijlerdag in de tweede periode.

Wij zullen tevreden zijn met dit beleidspunt wanneer er vijftwintig leden deelnemen aan deze activiteit. Bovendien willen wij dat de deelnemers achteraf positief terugkijken op deze Pijlerdag. Hierbij vinden wij het belangrijk dat deelnemers het van toegevoegde waarde achten dat de drie pijlers samengebracht werden en dat de activiteit heeft bijgedragen aan het inzicht dat leden hebben in de verschillende soorten activiteiten die Perikles aanbiedt. Wij zullen dit meten met behulp van evaluatiegesprekken met een aantal deelnemers.

## §2.2 Tafelen voor de toekomst

De laatste jaren is er veel discussie geweest op de ALV over ons huidige carrièreaanbod (Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering 2020; red.). De discussies omtrent het Bedrijvendiner waren voor ons een goede aanleiding om met een frisse blik naar deze activiteit te kijken, zodat wij voor het komende jaar een sterke carrièregerichte pijler kunnen neerzetten. Voor de vorming van deze activiteit hebben wij de behoeften van leden in kaart gebracht door het bijwonen van de carrièrebrainstorm en het voeren van gesprekken met leden. Zo geloven wij dat wij voor het komende jaar, in samenwerking met de Carrièrecommissie, een goede carrièregerichte pijler ingevuld hebben die beter aansluit bij de behoeften van zowel leden als bedrijven.

Met de vervangende activiteit streven wij naar het neerzetten van een veelzijdige carrièreactiviteit die zowel studenten als bedrijven veel te bieden heeft. Het volgende is bedacht: Tafelen voor de Toekomst. Deze activiteit zal de kleinschalige gesprekken die het Bedrijvendiner kenmerkte behouden en richt zich nog steeds op derdejaars bachelor- en masterstudenten. Tegelijkertijd krijgt de activiteit door het werken in rondes een inhoudelijke draai en door een andere vorm van dineren wordt deze minder statisch. Daarnaast kan Tafelen voor de Toekomst goedkoper aangeboden worden dan het Bedrijvendiner voor zowel leden als bedrijven. Bovendien wordt de Wervingslunch voor komend jaar behouden en zal dit dus naast Tafelen voor de Toekomst bestaan.

Deze activiteit bestaat uit drie fases: introductie, inhoud en werving. Allereerst krijgen de bedrijven de kans zichzelf te introduceren aan de studenten in de introductiefase. Vervolgens nemen organisaties cassussen mee uit de praktijk waar studenten samen met organisaties in gesprek over kunnen gaan. Zo wordt de activiteit interactiever en kunnen zowel de bedrijven als studenten hun inhoudelijke kant laten zien. Tot slot krijgen ze in de wervingsfase nog de kans om elkaar te spreken onder het genot van een borrel. Daarnaast is er binnen de Carrièrecommissie een 'masterpromotiefunctionaris' geïntroduceerd. Dit is een functionaris die specifiek verantwoordelijkheid draagt voor de masterpromotie. Zo hopen wij meer masterstudenten te bereiken voor ons carrièreaanbod.

Dit beleidspunt zien wij als geslaagd als minstens vierentwintig deelnemers, waarvan acht masterstudenten, deelnemen aan het diner. Verder vinden wij het van belang dat zowel de aanwezige bedrijven als studenten, een positief oordeel meegeven over de nieuwe insteek van de activiteit. Dit zullen wij vragen in gesprekken die wij met zowel de studenten als de bedrijven gaan voeren.

## §2.3 Onderwijsplatform

Naast de aandacht voor het carrièreaanbod, willen we aandacht geven aan de educatieve kant van Perikles. De inhoudelijke rol van Perikles vinden wij erg belangrijk. Leden krijgen de mogelijkheid om de verdieping op te zoeken met het bezoeken van ACE-activiteiten, een deelname aan het symposium en het meedoen aan modules. Daarnaast denken wij dat we binnen Perikles elkaar inhoudelijk gezien ook meer kunnen ondersteunen. Deze rol zien wij vooral weggelegd bij het maken van keuzes tijdens de studieloopbaan. Bij sommige studenten levert het maken van deze keuzes stress op. Wij denken daarom dat we binnen onze vereniging elkaar hier meer in kunnen helpen met behulp van een onderwijsplatform.

Hiervoor hebben wij gekeken naar het buitenlandplatform. Dit platform is al voor enige tijd een succes. Voortbouwend op dit succes, zullen wij dit uitbreiden tot een onderwijsplatform. Dit platform zal in de plaats van het B&O plateau komen, wat in de loop der tijd uit gebruik is geraakt. Hierin zullen naast het buitenlandplatform en de stage- en minorenblogs, ook keuzevak- en masterambassadeurs worden geïntroduceerd.

De keuzevakambassadeurs zullen studenten zijn die een Bestuurs- en Organisatiewetenschapkeuzevak uit de tweede periode volgen. Wij kiezen specifiek voor deze groep, omdat dit inspeelt op het eerste keuzemoment dat de eerstejaarsstudenten tijdens hun studie zullen hebben. Met het inzetten van keuzevakambassadeurs kunnen leden elkaar helpen met deze keuze. De masterambassadeurs zullen studenten zijn die een master bij USBO volgen. Hiermee hopen wij Periklessers meer te kunnen ondersteunen bij het maken van keuzes in hun studieloopbaan.

De rol van de ambassadeurs is als volgt: zij zullen net als bij het buitenlandplatform hun ervaringen delen over het gevolgde onderwijs. Daarnaast zullen wij het stellen van vragen aan deze ambassadeurs faciliteren via onze Coördinator Onderwijs. Leden kunnen de Coördinator Onderwijs mailen met de vraag om in contact gebracht te worden met een van de ambassadeurs. Dit onderwijsplatform zal op de website onder het knopje 'studie' geplaatst worden en in de loop van de tijd geïntegreerd worden binnen de verenigingsapp.

We zijn tevreden met dit beleidspunt wanneer we voor ieder keuzevak en master minstens één ambassadeur hebben en er in totaal minstens twintig leden in contact zijn gebracht met een ambassadeur via dit platform. Daarnaast willen we door middel van evaluatiegesprekken met leden die gebruik hebben gemaakt van het platform, onderzoeken of het onderwijsplatform heeft bijgedragen aan hun keuzes wat betreft hun studieloopbaan. Verder zullen we ook gesprekken houden met leden die het platform niet gebruiken om te achterhalen wat hun overwegingen hierbij zijn en of het platform op een bepaalde manier toegankelijker gemaakt zou kunnen worden.

## §2.4 Vriend van Perikles

Naast de drie pijlers staat Perikles op een aantal financiële fundamenten. Om het financiële fundament van de vereniging te versterken, focussen wij ons op Vriend van Perikles. Het aantal Vrienden van Perikles loopt de laatste jaren terug terwijl deze individuele donateurs een groot verschil maken binnen onze kleine vereniging. De verzameling ouders, (oud-)studenten en USBO-medewerkers die wij Vriend van Perikles mogen noemen, dragen wij dan ook een bijzonder warm hart toe. De Vrienden van Perikles zeggen hun jaarlijkse donatie helaas steeds vaker op en er komen niet genoeg nieuwe Vrienden van Perikles voor terug.

Wij willen Vriend van Perikles versterken op twee verschillende manieren. Voortbouwend op de ideeën die het negentiende bestuur heeft bedacht, zullen wij een pakketsysteem realiseren om het aantrekkelijker te maken om een Vriend van Perikles te worden. Daarnaast zal Vriend van Perikles nieuwe marketingmethodes gebruiken. Zo hopen wij op nieuwe manieren Vrienden van Perikles te werven en daarmee op financieel gebied samen sterk te staan.

### *Pakketsysteem*

In het pakketsysteem zal onderscheid worden gemaakt tussen Vrienden van Perikles die oud-leden zijn, USBO-medewerkers zijn of een andere achtergrond hebben. Hier hebben wij voor gekozen omdat deze verschillende groepen in onze ogen verschillende behoeften hebben. Wij verwachten dat een oud-lid meer interesse heeft in een Perceptie, terwijl wij voor ouders en USBO-medewerkers een fotoboekje interessanter achten. We horen namelijk vaak dat ouders vooral geïnteresseerd zijn in de foto's binnen de Perceptie. Het fotoboekje is daarom, naar ons idee, een mooie toevoeging aan de bedankjes die ouders en USBO-medewerkers krijgen.

Vriend van Perikles pakket (pakket 1)	v.a. €15,-	Update + bedankkaartjes
Goede Vriend van Perikles pakket (pakket 2)	v.a. €20,-	Update + bedankkaartje + digitaal fotoboekje (activiteiten)
Beste Vriend van Perikles pakket (pakket 3)	v.a.€25,-	Update + bedankkaartje + digitaal fotoboekje (activiteiten) + digitale Almanak
Perikles Pensionados Pakket (oud Perikles leden pakket)	v.a. €15,-	Update + bedankkaartjes + Perceptie (digitaal) + digitale Almanak
Pakket USBO 1	v.a. €10,-	Update + bedankkaartje + digitaal fotoboekje (activiteiten)
Pakket USBO 2	v.a.€20,-	Update + bedankkaartje + digitaal fotoboekje (activiteiten) + digitale Almanak

*Je bent niet gebonden aan de bovenstaande bedragen die de pakketten weergegeven.  
Boven bepaalde bedragen zal je in een volgend pakket terechtkomen.*

### *Pro-actieve promotie*

Wij willen pro-actiever met de promotie van Vriend van Perikles omgaan. Dit zullen wij doen door onder andere een banner aan te schaffen. Deze banner zullen wij gebruiken om Vriend van Perikles gedurende activiteiten te promoten. Bovendien zullen wij de weg om Vriend van Perikles te worden op de website toegankelijker maken door een QR-code te genereren die leidt naar de Vriend van Periklespagina. Vriend van Perikles zal verder worden gepromoot via de Perceptie middels een inlegvel. Verder hopen wij gedurende het jaar de doelgroep van USBO-medewerkers beter te bereiken.

Wij achten dit beleidspunt geslaagd indien wij de begrote €1500,- aan inkomsten via Vriend van Perikles binnenhalen dit jaar. Deze doelstelling is ogenschijnlijk laag, maar helaas is dit niet het geval. Door COVID-19 heeft de ouderdag vorig verenigingsjaar geen doorgang kunnen vinden, terwijl dit voor Perikles hét moment is om nieuwe Vrienden van Perikles te werven. Daarnaast hebben de afgelopen twee besturen de inkomsten van Vriend van Perikles naar beneden moeten bijstellen en achten wij de COVID-19-crisis ook niet het moment waarop wij deze trend zullen breken.

## Hoofdstuk 3: Samen sterk voor de leden

De leden vormen onze vereniging. Samen staan we dan ook sterk voor de behoeften van jullie. We stellen ons dit jaar het volgende doel: *Het betrekken van Periklessers bij de vereniging en het inzetten op hun ontwikkeling.* Allereerst zullen wij inzetten op dit doel met het betrekken van nieuwe B&O-studenten bij Perikles. Daarnaast willen we aandacht geven aan het welzijn van leden. Verder zal de ontwikkeling van leden centraal staan binnen commissies. Ten slotte introduceren we een nieuw initiatief dat met name inspeelt op de behoeften van ouderejaarsstudenten.

### §3.1 Introductieperiode

COVID-19 is van invloed op veel onderdelen van het komende studiejaar. Juist in een tijd als deze brengt het beginnen aan een nieuwe opleiding vragen met zich mee. Wij zijn van mening dat wij als vereniging samen hier een rol in kunnen spelen bij het verwelkomen van de eerstejaarsstudenten. Zo willen we wederom inzetten op de rol van ouderejaarsstudenten bij de introductie van eerstejaarsstudenten. Door in te spelen op het gemeenschapsgevoel van Perikles willen we eerstejaarsstudenten bij zowel USBO als Perikles betrekken.

#### *Introdo's*

Ten eerste zullen wij in samenwerking met USBO na de zomer 'introdo's' introduceren. Dit concept bouwt voort op het uitgebreide IC-mentorschap dat door het negentiende bestuur is geïntroduceerd. We hopen hiermee eerstejaarsstudenten te betrekken bij Perikles en hen wegwijs te maken op USBO. We denken dat het juist in deze tijden belangrijk is om actiever in te zetten op het betrekken van nieuwe leden bij onze vereniging.

Introdo's zijn ouderejaarsstudenten die een groepje van zes eerstejaarsstudenten zullen begeleiden. De introdo's zullen zowel tijdens de onderwijsstart als tijdens de eerste maand van het jaar betrokken blijven bij dit groepje. Naast een sociale rol, zullen de introdo's ook een inhoudelijke rol hebben. Zo kunnen ze de eerstejaarsstudenten helpen met vragen over de studie, zoals het omgaan met grote hoeveelheden literatuur en het maken van tentamens. Vanuit USBO zal het ook gestimuleerd worden om deze vragen aan de introdo's te stellen. Daarnaast kunnen de introdo's hen wegwijs maken bij Perikles en het studentenleven in Utrecht. Om dit op een laagdrempelige manier vorm te geven zullen de introdo's whatsappgroepen aanmaken met de eerstejaarsstudenten. Wij verwachten dat de rol van introdo's vooral in de eerste maand van het collegejaar belangrijk zal zijn voor de eerstejaarsstudenten omdat het studeren dan nog erg nieuw voor hen is.

#### *Digitale Q&A*

Ten tweede hebben wij met een andere activiteit de introductie van de eerstejaarsstudenten uitgebreid. We hebben voor de start van het collegejaar, op 13 augustus, een digitale Q&A georganiseerd. Bij deze Q&A kregen de aankomende eerstejaarsstudenten de mogelijkheid om vragen te stellen over Perikles, USBO, Utrecht en alles wat verder bij studeren komt kijken. Met het organiseren van deze Q&A hoopten wij voor een deel stress rondom de overgang naar de universiteit bij eerstejaarsstudenten weg te nemen en hen in een vroeg stadium al te betrekken bij Perikles.

Wij beschouwen dit beleidspunt als geslaagd wanneer de eerstejaarsstudenten de rol van introductie als behulpzaam hebben ervaren tijdens de eerste maand van het collegejaar en de meerderheid van de eerstejaarsstudenten actief zijn geworden bij Perikles. We spreken van actief lidmaatschap wanneer je deelneemt aan een commissie, werkgroep of raad. Dit zal geëvalueerd worden aan de hand van een korte enquête die via de whatsappgroepen van de introductiegroepen verspreid zal worden. Daarnaast zullen wij de Q&A met de eerstejaarsstudenten nog evalueren. Hierbij zijn wij tevreden wanneer zij de activiteit als behulpzaam beschouwen bij de start van hun studentenleven.

### **§3.2 Perikles-in-balansweek**

Dit jaar willen wij ons sterk maken voor het welzijn van onze leden. Dit doen wij met een Perikles-in-balansweek die plaatsvindt in de derde periode. COVID-19 heeft afgelopen jaar veel teweeggebracht in ieders leefwereld en iedereen heeft zich moeten aanpassen aan de veranderingen in het dagelijkse leven. De komende periode zal er ook anders uit gaan zien. Juist in deze lastige tijden vinden wij het belangrijk om ons sterk te maken voor het welzijn van onze leden.

Welzijn heeft veel verschillende aspecten en in onze ogen is het belangrijk dat al deze aspecten bespreekbaar zijn. Onder welzijn verstaan wij dat het fysiek en mentaal voorspoedig met een persoon gaat. Het doel van de Perikles-in-balansweek is om aandacht te besteden aan deze aspecten van welzijn. Zo hopen wij een vereniging te creëren waarin welzijn bespreekbaar is. Tegelijkertijd willen wij een plek creëren waar leden tot rust kunnen komen.

Wij zijn van plan om voor meerdere aspecten van welzijn, activiteiten te organiseren. Tijdens deze week zullen wij onder andere plaatsmaken voor een ACS-activiteit in het teken van het fysieke aspect van welzijn en een discussiemiddag met USBO over stress voor het mentale aspect van welzijn. Deze middag werd goed door USBO en deelnemers geëvalueerd. Om deze reden willen wij deze middag doorzetten in dezelfde vorm als het achttiende bestuur. Verder hopen wij in de loop van het jaar de Perikles-in-balansweek in te vullen met workshops, lezingen en andere activiteiten in het teken van welzijn.

Wij hebben specifiek voor de derde periode gekozen omdat de eerstejaars dan beter bekend zijn met het studeren en de impact die het studeren kan hebben op het welzijn. Bovendien is de derde periode een drukke periode waarin aandacht voor welzijn belangrijk is.

Wij zijn tevreden met dit beleidspunt wanneer leden na de Perikles-in-balansweek aangeven dat zij baat hebben gehad bij de organisatie van deze week en het gevoel hebben dat welzijn binnen Perikles meer bespreekbaar is geworden door toedoen van de Perikles-in-balansweek.

### §3.3 Commissieverrijking

Perikles heeft enorm veel te bieden. Met ons ruime aanbod aan commissies wordt ieder jaar weer een breed scala aan activiteiten neergezet. Omdat de rol van commissies hierin erg belangrijk is, willen we dit jaar inzetten op de ontwikkeling van onze commissies. We willen enerzijds commissies verrijken op het gebied van activiteiten en anderzijds commissieleden de mogelijkheid geven zichzelf op individueel niveau te ontwikkelen.

Om de commissies goed van start te laten gaan, zullen alle commissievoorzitters een workshop 'creatief brainstormen' aangeboden krijgen. Naast de leerzame kant van deze workshop, denken wij hiermee de mogelijkheden tot het bedenken van veelzijdige activiteiten te vergroten. Daarnaast zal een commissie-archief verwerkt worden in Codex, waar zoveel mogelijk activiteiten van de afgelopen jaren worden opgeslagen. De activiteiten van de komende jaren worden hieraan toegevoegd. We denken dat commissies hier inspiratie voor hun eigen activiteiten uit kunnen halen.

Naast het inspireren van commissies denken wij ook dat commissies meer zouden kunnen inspelen op de behoeften van leden. Daarom zullen wij in de loop van het eerste semester een digitale ideeënbus introduceren. Dit houdt in dat leden via de verenigingsapp een idee kunnen insturen bij een commissie voor een bepaalde activiteit. Commissies bepalen daarbij zelf wat ze zullen doen met de ingezonden ideeën.

Ten slotte zullen wij net als het achttiende bestuur de focus leggen op de functieontplooiing van commissiefunctionarissen. We hopen hiermee de vaardigheden van de individuen binnen de commissies te ontwikkelen. Daarnaast denken wij dat deze ontwikkeling bijdraagt aan het functioneren van de commissie als geheel. Middels het organiseren van functiespecifieke trainingen door externe partijen aan het begin van het jaar, zullen wij hierop inzetten. Verder zullen we ruimte maken voor persoonlijke ontwikkeling met het in gebruik nemen van een 'leerdoelendocument' binnen commissies.

We zijn tevreden met de workshop 'creatief brainstormen' wanneer er zeven commissievoorzitters aanwezig waren bij de bijeenkomst en de commissies de workshop als behulpzaam ervaren voor het organiseren van hun activiteiten. Daarnaast is het commissiearchief voor ons geslaagd wanneer commissies aangeven dat ze inspiratie uit dit archief hebben kunnen halen. Verder zien wij de digitale ideeënbus als een geslaagd beleidspunt wanneer er in totaal twintig ideeën zijn ingestuurd aan het einde van het jaar. Ten slotte zijn wij tevreden met het beleidspunt functieontplooiing wanneer er per functiespecifieke training zeven commissiefunctionarissen aanwezig waren en zij aangeven baat te hebben gehad bij deze bijeenkomsten.



### §3.4 24-uurscommissie

De LiftCo is een commissie die afgelopen jaar later in het jaar is opgestart om, met name, derdejaarsstudenten die naar het buitenland waren geweest een mogelijkheid te geven om toch nog een commissie te doen bij Perikles. Deze inactieve of niet meer actieve leden kunnen zo bij terugkomst weer betrokken raken bij de vereniging. Komend jaar gaan er weliswaar geen derdejaarsstudenten naar het buitenland in het eerste semester, maar zal een groot deel van de studenten aan een andere faculteit of universiteit gaan studeren. Om deze reden zien wij nog steeds de toegevoegde waarde van een dergelijke commissie voor Perikles.

Bij het doorzetten van deze commissie zien wij wel een andere insteek voor ons. Door de maatregelen rondom COVID-19 achten wij het niet wenselijk om te gaan liften. Daarentegen willen wij graag een 24-uursreis organiseren. Tijdens deze dag zullen deelnemers een excursie van vierentwintig uur beleven. Het vertrekpunt is Utrecht, waar ze na vierentwintig uur ook weer worden afgezet. Op deze manier wordt het reiselement van de commissie behouden.

Alhoewel de commissie als doel heeft de tot dan toe inactieve leden te betrekken en de eens actieve leden opnieuw te betrekken bij de vereniging, kan elk lid zich aanmelden voor de commissie. We willen bij deze activiteit twintig leden laten deelnemen, om zo niet te veel in het vaarwater van WWC-binnenland te komen. Verder denken wij dat deze commissies goed naast elkaar kunnen bestaan, aangezien de activiteit een ander tijdsbeslag en insteek heeft.

Wij zijn tevreden met dit beleidspunt als tot dan toe inactieve leden of niet-meer actieve leden weer actief zullen worden in deze commissie. Verder zijn we tevreden als er twintig deelnemers zijn en zij deze reis als positief ervaren.

## Hoofdstuk 4: Samen sterk tijdens COVID-19

De afgelopen maanden hebben wij ons allen beziggehouden met de ontwikkelingen omtrent COVID-19. De maatregelen die hieraan verbonden waren, hebben effect gehad op het doen en laten van ons allemaal. Naast het schrijven van ons beleidsplan, hebben wij als bestuur veel gesprekken gevoerd over het komende collegejaar en hoe dit er anders uit kan gaan zien dan normaal. Bovendien hebben we hier ook met USBO veelvuldig contact over gehad. We hebben te maken met een anderhalvemetersamenleving, beperkte capaciteiten op USBO en vooral veel onzekerheid. Naar aanleiding daarvan hebben we een coronaplan opgesteld. Hierin wordt onze omgang met activiteiten en commissies toegelicht. De financiële kant van dit plan zal uitgelegd worden in de financiële toelichting.

### §4.1 Flexibiliteit omtrent corona

In de huidige situatie is het belangrijk om richtlijnen en kaders te stellen voor hoe wij omgaan met COVID-19. Tegelijkertijd achten wij het even zozeer nodig om flexibiliteit te waarborgen. Zoals wij afgelopen jaar hebben gemerkt, houdt COVID-19 een tijd van onzekerheid in. Hoewel wij met een positieve blik vooruitkijken, beseffen wij dat we tegelijkertijd voorbereid moeten zijn op een situatie waarin de omstandigheden verslechteren. Dit vergt flexibiliteit van zowel ons als bestuur, als van jullie als leden.

Wij zullen ons best doen om ons flexibel op te stellen door verschillende scenario's uit te werken. Wij blijven continu kijken naar de risico's die bij activiteiten komen kijken. Ook blijven wij verschillende financiële scenario's opstellen en zullen we de RIVM-richtlijnen goed in de gaten houden. Als er mogelijke veranderingen in de RIVM-richtlijnen optreden die van invloed zijn op ons als vereniging, zullen wij jullie op de hoogte houden via zowel de mail, als op de website.

Deze omstandigheden vragen ook een flexibele opstelling van jullie. Net als de maanden voor de zomer, zullen commissies creatief moeten blijven om hun activiteiten zo leuk en inhoudelijk mogelijk te blijven neerzetten. Dit zal niet altijd fysiek kunnen, maar vorig jaar hebben wij gemerkt dat digitaal veel mogelijk is. We hopen dat commissies deze kansen ook zullen benutten.

Ten slotte, zullen we jullie niet kunnen ontvangen op de kamer aan het begin van het jaar. We realiseren dat het gemis van de kamer van grote invloed is op ons kenmerkende 'gemeenschapsgevoel'. We zullen ons daarom als bestuur inzetten om alsnog mogelijkheden te zoeken om dit gevoel tot stand te brengen. Een voorbeeld hiervan is onze koffiestand in de kantine. We vragen aan jullie om met ons mee te blijven denken, zodat we samen de vereniging door tijden van COVID-19 kunnen leiden. We hebben dan ook vertrouwen in de toekomst. Het zal misschien anders zijn, maar we kijken er ontzettend naar uit om iedereen weer te ontmoeten op activiteiten en, wanneer het weer kan, op onze 'Welkom-terug-op-de-kamerweek'.

## §4.2 Activiteiten

De activiteiten dit jaar zullen wegens COVID-19 er soms anders uitzien dan in vorige jaren. Met onze nieuwe jaarplanning zullen we veel rekening houden met de huidige omstandigheden. Dit begint bij de introductietijd, waar wij ons hebben ingezet om de eerstejaarsstudenten een warm welkom te heten. Mogelijk zullen activiteiten er anders uitzien dan normaal. Te allen tijde zullen de maatregelen omtrent COVID-19 gewaarborgd worden. Hierdoor zal er per activiteit gekeken worden of de activiteit in kleinere groepen, op afstand, of online georganiseerd zal worden.

### *Introductie van eerstejaarsstudenten*

Om de eerstejaarsstudenten goed te kunnen introduceren bij Perikles willen wij het gemis van het introductiekamp graag opvangen. Om deze reden wordt er een Eerstejaarskamp georganiseerd op 9, 10 en 11 november. Tijdens dit kamp zal het leren kennen van elkaar en Perikles centraal staan. Dit kamp wordt georganiseerd door de Introductiecommissie 2019|2020. Hierbij zullen we natuurlijk rekening houden met de dan geldende maatregelen.

### *Het Carrièrecarrousel*

In ons jaar zijn wij geforceerd door de opgestelde COVID-19 maatregelen een activiteit te verzinnen die in plaats komt van de Carrièremarkt. In samenwerking met de Carrièrecommissie is daarom het Carrièrecarrousel bedacht. De kenmerken van de activiteit zullen grotendeels hetzelfde zijn als die van de Carrièremarkt. Dit zal een activiteit zijn voor alle jaarlagen, waarin leden in contact komen met diverse bedrijven binnen het veld van Bestuurs- en Organiseringswetenschap. Tijdens het Carrièrecarrousel zullen studenten rouleren tussen bedrijven en leren zij deze organisaties kennen. Bedrijven krijgen hierbij de mogelijkheid hun organisatie toe te lichten en hun stagemogelijkheden kenbaar te maken. Wij erkennen dat deze activiteit niet dezelfde laagdrempeligheid bereikt die de Carrièremarkt wist aan te bieden. Desalniettemin willen wij een activiteit neerzetten die bachelorstudenten kennis laat maken met het carrièreaanbod en die studenten de mogelijkheid biedt tot het vinden van een stage of bijbaan. Het is de bedoeling dat het Carrièrecarrousel fysiek plaatsvindt, echter hebben we een digitaal alternatief voorbereid.

### *Weekendje Weg Buitenland*

Wij hebben ervoor gekozen om de buitenlandactiviteit van de WWC met een maand te verplaatsen van december naar januari. De reden hiervoor is dat wij de kans dan groter achten dat de activiteit doorgang zal kunnen vinden. Mocht dit te zijner tijd toch niet haalbaar zijn vanwege de omstandigheden, dan zullen wij kijken of een alternatief in Nederland wel haalbaar is. Zo hopen wij dat de WWC in ieder geval een activiteit kan neerzetten in januari.

### *Welkom-terug-op-de-kamerweek*

Als het weer mogelijk is, willen wij inzetten op de Welkom-terug-op-de-kamerweek. Een kamerweek is een week waarop de Perikleskamer in het teken staat van kleine, leuke activiteiten die op de kamer worden uitgevoerd. Na afgelopen jaar redelijk abrupt niet meer van de kamer gebruik te kunnen maken, willen wij graag de kamer op een leuke manier weer voor leden openen wanneer het mogelijk is. Hiervoor zien wij een goede combinatie weggelegd samen met de kamerweken die normaliter door het jaar heen terugkwamen. We zien dit tevens als kans om de eerstejaars goed kennis te laten maken met de kamer, waardoor het in het vervolg toegankelijker wordt om langs te komen voor deze groep.

## §4.3 Commissies

Door de verminderde aanwezigheid van Periklessers op USBO en het gemis van een introductiekamp, zal het dit jaar naar verwachting lastiger worden om leden te werven voor commissies. We zullen dit jaar daarom werken met twee inschrijfgelegenheden. Het eerste inschrijfmoment zal, zoals altijd, in september plaatsvinden. Het tweede inschrijfmoment zal na het eerstejaarskamp in november georganiseerd worden. We hopen hiermee huidige en aankomende leden (weer) aan Perikles te binden.

### *Aanpak commissieaanmeldingen*

Het risico bestaat dat er na de eerste inschrijfronde te weinig commissieaanmeldingen zijn om de commissies voldoende te vullen. Om dit risico op te vangen zullen we werken met een minimum aantal plaatsen voor een commissie om opgestart te worden. Bij minder aanmeldingen dan het minimum aantal plaatsen, zal de commissie pas bij de tweede inschrijfgelegenheid opgestart worden. Bij meer aanmeldingen dan minimum aantal plaatsen, zal er een verdeelsleutel aangehouden worden. Er zal dus een bepaald percentage van het aantal aanmeldingen naar iedere commissie gaan. Bij het vormen van de commissies zal naast de verdeelsleutel ook rekening gehouden worden met commissie- en functievoorkeuren. Bij de tweede inschrijfgelegenheid kunnen leden zich inschrijven voor de commissies waar nog plek vrij is.

### *Wijzigingen in commissies*

Bovendien zullen er veranderingen zijn in het commissieaanbod van Perikles. De FeCo zal niet aan het begin van het jaar opgestart worden, vanwege de huidige regels omtrent COVID-19. Mocht blijken dat gedurende het jaar wel de mogelijkheid tot feesten weer bestaat, zullen wij te zijner tijd kijken of het nuttig is om de FeCo alsnog op te starten. Daarnaast is afgelopen jaar het besluit genomen om het Research Project Seoul te annuleren vanwege de onzekerheden rondom COVID-19. Dit betekent dat er komend jaar geen RP-commissie zal bestaan. In samenspraak met USBO is bovendien besloten om geen nieuwe RP-commissie op te starten. Het traditionele format van RP kan rekenen op veel enthousiasme. Het is gebleken dat een alternatief maar weinig voeten aan de grond krijgt. Deze reden, samen met de grote onduidelijkheid rondom de maatregelen en de grote kans op een nieuwe annulering is voor zowel USBO als ons doorslaggevend om geen nieuwe RP-commissie op te starten.

## Bijlage 1: Verenigingsapp

De vereniging blijft zich ontwikkelen. Afgelopen jaar (Voortgangs Algemene Leden Vergadering, 2020; red) heeft de ALV een verenigingsapp ingestemd en inmiddels beschikt de vereniging over de app via Codex. Codex beschikt over een zeer groot arsenaal aan mogelijkheden en functies. Echter, deze mogelijkheden en functies zullen nog grotendeels ontwikkeld moeten worden naar de behoeften binnen onze vereniging. Codex is gloednieuw en we moeten nog veel leren over Codex. Zo zal de app gaandeweg vormgegeven moeten worden. In het negentiende verenigingsjaar zal deze vormgeving van start gaan, maar naar alle waarschijnlijkheid zal de app nog verder ontwikkeld worden komende verenigingsjaren. Om inzichtelijk te maken hoe de app dit verenigingsjaar betekenis zal hebben, is er een plan van aanpak opgesteld. Hierin wordt toegelicht wanneer men welke functies en mogelijkheden kan verwachten. Het is ook van belang om een kanttekening te plaatsen bij het beoogde plan van aanpak. Gezien Codex volledig nieuw is, kunnen wij niet exact weten hoeveel tijd alles in beslag zal nemen.

### Plan van aanpak

#### **Stap 1: vanaf 1 oktober 2020**

Voor aanvang van dit studiejaar gaan wij een aantal basisfuncties die wij noodzakelijk achten voor het fungeren van de app bewerkstelligen. Zo wordt ervoor gezorgd dat de app vanaf het begin van dit jaar gebruikt kan worden door de leden en door het bestuur zelf. Dit houdt in dat de beoogde deadline voor het in gebruik nemen van de verenigingsapp 1 oktober is. Naar ons inzien geeft dit genoeg tijd en ruimte om de functies te ontwikkelen. We zijn tevreden over deze basisfuncties wanneer ze naar behoren werken en volledig in de app verwerkt zijn. Dit houdt in dat wanneer een basisfunctie niet goed werkt, er meteen actie ondernomen wordt om ervoor te zorgen dat het gaat werken. De basisfuncties zijn als volgt:

- Bedrijvenoverzicht. Codex beschikt over de functie om een bedrijvenoverzicht te creëren. Dit zal zich in eerste instantie modelleren naar de 'Bedrijven & Organisaties'-pagina op de website.
- Betaallijsten en aanwezigheidslijsten. In de app gaat de functie van betaal- en aanwezigheidslijsten voor activiteiten gerealiseerd worden. Dit zorgt voor een centrale plek waar het bestuur kan bijhouden wie er betaald heeft voor activiteiten en wie er aanwezig waren bij activiteiten. Deze lijsten blijven voorbehouden aan het bestuur zelf.
- Commissie-archief. Zoals uit het beleidsplan (paragraaf 3.3) is gebleken, wordt er dit jaar een commissie-archief in de app opgericht. Hierin kunnen commissies achterhalen welke activiteiten er de afgelopen jaren zijn georganiseerd door commissies. Aan het einde van een verenigingsjaar is het taak aan de coördinator van de commissie om dit archief bij te werken met de activiteiten die er dat jaar zijn gehouden.
- Digitale ideeënbus. Ons beleid is om een digitale ideeënbus op te zetten in de verenigingsapp (paragraaf 3.3). Zo kunnen leden activiteiten aan commissies suggereren. Het is aan de coördinator van de commissie in kwestie om dit vorm te geven en te beheren via de app.

- Inschrijven voor activiteiten. In de eerste stap gaat er een functie geïmplementeerd worden waarmee leden zich via de app voor activiteiten kunnen inschrijven.
- Maandoverzicht met activiteiten. Er wordt een maandoverzicht opgezet, waarop in een oogopslag bekeken kan worden welke activiteiten en evenementen er plaatsvinden in de huidige maand. Door op de activiteiten te klikken op het overzicht, worden leden vervolgens gebracht naar de inschrijfpagina voor die activiteit.

### **Stap 2: vanaf het begin van het tweede semester**

Naar ons inzien zijn de volgende functies minder urgent voor de vereniging om direct, in de eerste periode tot de beschikking te hebben. Daartoe hebben we het voornemen om deze functies in het begin van het tweede semester geïmplementeerd te hebben.

- Het Onderwijsplatform. Dit beleidspunt (paragraaf 2.3) zal in overleg met Codex moeten blijken hoe het vormgegeven kan worden. Het buitenlandplatform, de minor- en stageblogs, en een overzicht van keuzevak- en mastersambassadeurs worden in subpagina's onder het onderwijsplatform in kaart gebracht.
- Het Perikles Documenten Archief (PDA) importeren. Zo denken wij dat het PDA toegankelijker is voor leden en het bestuur.
- Het publiceren van foto's binnen de verenigingsapp. Dit zou de functie van facebook overnemen.
- Het plaatsen van promotieberichten binnen het nieuwsoverzicht van de app.
- De merchandise-store in de verenigingsapp implementeren voor de verkoop van merchandise.

## Bijlage 2: Bestuursstructuur - Algemene taakverdeling

In het verenigingsjaar 2020 | 2021 bestaat het bestuur van Perikles uit de volgende personen en functies.

<b>Maud Temmen</b>	f.t. Voorzitter en Vice-Coördinator Extern
<b>Max van Hooft</b>	f.t. Secretaris en Vice-Voorzitter
<b>Dani Robbe</b>	f.t. Penningmeester en Vice-Coördinator Onderwijs
<b>Tessa Maliepaard</b>	f.t. Coördinator Onderwijs en Vice-Secretaris
<b>Mitch Opperhuizen</b>	f.t. Coördinator Extern en Vice-Penningmeester

Hieronder is de algemene taakverdeling van ieder bestuurslid weergegeven. Allereerst wordt er een aantal wijzigingen toegelicht.

### Voorzitter

Infographics (Van secretaris naar voorzitter)

Perikles Enquête (Teruggekeerde taak)

*Eens in de twee jaar wordt de Perikles Enquête onder leden afgenomen. De laatste enquête is afgenomen in verenigingsjaar 2018/2019, dus dit jaar zal hij weer afgenomen worden. Het voorbereiden en uitwerken van de enquête zal onder het takenpakket van de voorzitter vallen.*

### Secretaris

App ontwikkeling & onderhoud (Nieuwe taak)

*Naar aanleiding van de Voortgangs-ALV van 10 juni 2020 (red.) zal Perikles een app in gebruik gaan nemen. De ontwikkeling en het onderhoud van deze app zullen onder het takenpakket van de secretaris vallen.*

Ascension (Verwijderde taak)

*Wij verwachten dat er komend jaar weinig feesten georganiseerd kunnen worden. Wij zullen komend jaar dus niet deelnemen aan Ascension. Daarom is deze taak verwijderd.*

Diesweek (Van Coördinator Onderwijs naar secretaris)

Infographics (Van secretaris naar voorzitter)

Popquiz (Nieuwe taak)

*Aangezien de Popquiz niet onder een werkgroep, raad of commissie van Perikles valt, hebben wij ervoor gekozen om dit onder het takenpakket van de secretaris te scharen.*

Rode Baron (Van secretaris naar penningmeester)

*Beleidsplan 2020|2021: Perikles samen sterk*

Secretarisoverleg (Nieuwe taak)

*Aangezien de secretaris van het bestuur periodieke gesprekken heeft met de commissiesecretarissen, hebben wij besloten dit toe te voegen aan het takenpakket van de secretaris.*

Snapchat (Verwijderde taak)

*Naar aanleiding van het onderzoek optimaal communicatieplatform achten wij het gebruik van Snapchat niet meer nuttig. Daarom hebben we besloten deze taak te verwijderen.*

#### Penningmeester

Algemene Ledendag (Van Coördinator Onderwijs naar penningmeester)

Rode Baron (Van secretaris naar penningmeester)

Muntverkoop (Nieuwe gespecificeerde taak)

*Dit is een verantwoordelijkheid die al bij de penningmeester lag. Wij kiezen ervoor om dit te expliciteren om duidelijker te maken dat de muntverkoop binnen het takenpakket van de penningmeester valt.*

#### Coördinator Onderwijs

Algemene Ledendag (Van Coördinator Onderwijs naar penningmeester)

Buitenlandactiviteit (Verwijderde taak)

*Naar aanleiding van de succesvolle vrije keuzeruimte activiteit van het negentiende bestuur, hebben wij ervoor gekozen deze activiteit door te zetten en daarmee de buitenlandactiviteit te verwijderen.*

Buitenlandplatform (Verwijderde taak)

*Met het samenvoegen van het buitenlandplatform en de keuzevak- en masterambassadeurs is er een nieuwe taak ontstaan, namelijk het onderwijsplatform. Het buitenlandplatform zal hierin voorkomen, en is daarmee geen aparte taak meer.*

Diesweek (Van Coördinator Onderwijs naar secretaris)

Pijlerdag (Nieuwe taak)

*De organisatie van de Pijlerdag zal onder de verantwoordelijkheid van de Coördinator Onderwijs vallen. Dit beleidspunt is verder toegelicht in paragraaf 2.1.*

Onderwijsplatform (Nieuwe taak)

*Om studenten hulp te bieden bij het maken van keuzes voor hun studieloopbaan, zullen we dit jaar gaan werken met een onderwijsplatform. Dit staat toegelicht in paragraaf 2.3. De*



*verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling en onderhoud hiervan zal liggen bij de Coördinator Onderwijs.*

REBO-evenementen (Van Coördinator Extern naar Coördinator Onderwijs)

Vrije keuzeruimte activiteit (Nieuwe taak)

*Naar aanleiding van de succesvolle vrije keuzeruimte activiteit van het negentiende bestuur, hebben wij ervoor gekozen die activiteit door te zetten en daarmee de buitenlandactiviteit te verwijderen. De verantwoordelijkheid voor deze taak ligt bij de Coördinator Onderwijs.*

### Coördinator Extern

Gele Baron (Van Coördinator Extern naar secretaris)

Perikles-in-balansweek (Nieuwe taak)

*Om studentenwelzijn bespreekbaar te maken en hier meer aandacht voor te hebben zullen wij een Perikles-in-balansweek organiseren. Dit beleidspunt zal onder de verantwoordelijkheid van de Coördinator Extern vallen.*

REBO-evenementen (Van Coördinator Extern naar Coördinator Onderwijs)

### Takenpakket Voorzitter

- Algemeen contact faculteit en universiteit
- Algemene ledenvergaderingen
- Algemene voortgang vereniging
- Beleidsdoelenmoment (BDM)
- Bestuursvergaderingen
- Bewaking groepsproces
- Bewaking voortgang individuele bestuursgenoten
- Bijhouden Periklesbeleid kennisdocument lange termijn
- Contact USBO – algemeen (o.a. bachelordirecteur en bestuur)
- Contracten
- (Half)jaarverslag
- Infographics
- Interne en externe vertegenwoordiging
- Kennisplatform Studieverenigingen Utrecht (KPSU)
- Landelijk Overleg Bestuurskunde (LOB) en Bestuurskunde Challenge
- Perikles Enquête
- Contact Raad van Advies
- Contact Raad van Toezicht
- REBO-feest
- REBO-voorzittersoverleg en evenementen
- Statuten en Huishoudelijk Reglement (HR)
- Voorzittersoverleg

## **Takenpakket Secretaris**

- Algemene mail Perikles
- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
- Beheer website en ICT
- Bestuursadministratie
- Bijhouden actieve ledendocument lange termijn
- Bijhouden opkomstendocument lange termijn
- Codex app ontwikkeling en onderhoud
- Commissiemail
- Contact USBO - Front Office, Huisvesting & Facilities
- Diesweek
- Facebook – Intern
- Fotoweek
- Fysieke inkomende en uitgaande post
- Gele Baron
- Instagram
- Jaarplanning
- Ledenadministratie (Conscribo)
- Nieuwsbrief
- Notuleren BV, RvA, RvT en ALV's
- Papieren en digitaal archief
- Popquiz
- Promotie – posters en collegepraatjes
- Promotiefunctionarisoverleg
- Secretarisoverleg
- Uitzoeken foto's
- Voorraad secretariële voorzieningen
- Voorstel Vrijdag
- Vriend van Perikles
- Weekplanning bestuur

## **Takenpakket Penningmeester**

- Algemene Ledendag
- Afrekening
- Balans
- Begroting (verdeling van de gelden)
- Betalingen, declaraties en facturen
- Bijhouden ontvangsten
- Boekhouding (Conscribo)
- Commissiefinanciën
- Contact Bank
- Contact USBO – Financieel
- Crediteuren
- Debiteuren
- Financieel (half)jaarverslag

- Financiële deel ledenadministratie
- Kasbeheer en -controle
- Merchandise
- Muntverkoop
- Penningmeesteroverleg
- Rode Baron
- Subsidies
- Verzekeringen en belastingen
- Voorraad

### **Takenpakket Coördinator Onderwijs**

- Boekverkoop (StudyStore)
- Contact USBO – Onderwijs
- Contact USBO – Studieadviseur
- Docent van het Jaar verkiezing
- Internationals – Buddysysteem
- Internationals – International activiteit
- Inhoudsmoment
- Mail een student
- Modules
- Onderwijsplatform
- Pijlerdag
- REBO-evenementen
- Studentassistentschappen
- StudentBelang (Faculteitsraad, Opleidingscommissie en USBO-bestuur)
- Voorlichtingsactiviteiten
- Vrije keuzeruimte activiteit

### **Takenpakket Coördinator Extern**

- Acquisitie (Sponsit)
- Acquisitiefunctionarisoverleg
- Alumnilandkaart
- Bachelor- en masteruitreikingen
- Carrièreoriëntatie
- Carrièrepagina website
- Contact alumni
- Contact USBO – Carrière
- Contact USBO – Master
- Contracten
- Facebook – Extern
- LinkedIn
- Masternieuwsbrief
- Masters
- Perikles-in-balans-week
- Relatiebeheer

- Stagebank
- Vacatures website
- Vriend van Perikles

## Bijlage 3: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Onderwijs	Coördinator Extern
Almanakcommissie	Activiteitencommissie ontspannend	Activiteitencommissie Educatief	Introductiecommissie	Activiteitencommissie Sport
Module (2)	Lustrumcommissie	Feestcommissie	24-uurscommissie	Carrièrecommissie
Symposiumcommissie	Module (4)	Studiereiscommissie	Module (1)	Mastercomité
Raad van bestuursvoordracht	Ouderdagcommissie	Raad van Werving	Module (3)	Perikles Adviesgroep
	Perceptie		Raad van Werving	Raad van Bestuursvoordracht
	Raad van Werving		Wergroep Maatschappelijk Initiatief	Weekendje Weg Commissie

Hieronder lichten wij enkele commissies en raden waarbij een verandering gaat plaatsvinden verder toe.

### 24-uurscommissie

De 24-uurscommissie (24-uursCo) komt in plaats van de Liftcommissie (LiftCo). Deze commissie wordt halverwege het jaar opgezet zodat leden die zich aan het begin van het jaar niet hebben aangesloten bij een commissie de optie hebben om dat alsnog te doen. Daarnaast krijgen de derdejaars die in hun tweede semester terugkeren naar USBO de mogelijkheid om zich alsnog aan te melden voor een commissie.

### Lustrumcommissie

In het volgende verenigingsjaar 2021|2022 is het tijd voor het vierde lustrum van Perikles. Ter voorbereiding op het lustrum zal de lustrumcommissie (LuCo) opgestart worden na het eerste semester dit jaar.

### Raad van Werving

De Raad van Werving (RvW) is geen officiële raad. Wij kiezen ervoor deze toe te voegen aan de bestuursstructuur ter verduidelijking omtrent de rollen wat betreft de Raad van Bestuursvoordracht en de Raad van Werving binnen het bestuur.

## Bijlage 4: Algemene gegevens Perikles

<b>Naam van studievereniging:</b>	Studievereniging Perikles (sv Perikles)
<b>Studie:</b>	Bestuurs- en Organisationswetenschap
<b>Universiteit:</b>	Universiteit Utrecht
<b>Faculteit:</b>	Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO)
<b>Adresgegevens:</b>	Bijlhouwerstraat 6, kamer -1.23 3511 ZC Utrecht
<b>Telefoon:</b>	030-2539296
<b>E-mail:</b>	info@svperikles.nl
<b>Website:</b>	<a href="http://www.svperikles.nl">http://www.svperikles.nl</a>
<b>KvK-nummer:</b>	30179894
<b>IBAN-rekeningnummer:</b>	NL32 RABO 0384 250 041
<b>Banknaam:</b>	Rabobank
<b>Datum van oprichting:</b>	25 februari 2002
	Opgericht door het bestuur van 2001 2002:
	Viktor Timmermans Voorzitter
	Geralda van Stampvoort Secretaris
	Tom Claassen Penningmeester
	Lenneke Reede Coördinator
	Onderwijs
<b>Ereleden:</b>	John van Drie Paul Verweel † Mark Bovens Paul Hautmans Maarten van Bottenburg Het eerste bestuur der sv Perikles Wieger Bakker