

Aan: De Algemene Ledenvergadering der Studievereniging Perikles
Van: Raad van Toezicht der Studievereniging Perikles
Betreft: Verslaglegging Raad van Toezicht omtrent voortgangsupdate & financieel voortgangsverslag

De Raad van Toezicht (RvT) der studievereniging Perikles ziet toe op zowel het beleid als de financiën van de vereniging. In deze brief brengen wij daar verslag van uit. De brief wordt ingeleid met een aantal algemene bevindingen, waarna specifiekere ingegaan wordt op de drie hoofdstukken van de voortgangsupdate. Tot slot wordt de financiële stand van zaken van Perikles besproken.

Om te beginnen willen wij natuurlijk het 21e kandidaatkandidaatsbestuur van harte feliciteren! We wensen jullie alvast een heel leuk jaar toe.

Algemene indruk

Allereerst willen wij een aantal complimenten geven aan het 20e bestuur. Ondanks dat er nog steeds veel activiteiten online moeten worden georganiseerd of zelfs geannuleerd moeten worden, zorgt het bestuur er (samen met de commissies) voor dat er gelukkig ook veel activiteiten zijn die wel doorgang vinden. Zo kijken we bijvoorbeeld terug op een enorm druk bezocht en interessant symposium en een leuke Pijlerdag. De RvT vindt dat de zichtbaarheid van Perikles is vergroot. Met de promotie van activiteiten en andere praktische zaken op de sociale media kanalen gaat het inmiddels beter. We zien dat er nog steeds veel activiteiten georganiseerd worden en hopen - net als jullie - dat er richting het einde van het jaar nog een aantal leuke, fysieke activiteiten kunnen plaatsvinden.

Het 20e bestuur heeft dit keer bewust gekozen een Voortgangsupdate in plaats van een Voortgangsverslag te schrijven om de beleidsmatige voortgang van de vereniging te bespreken. Hiermee hoopt het bestuur de leesbaarheid - en daarmee de toegankelijkheid - te vergroten. Wij vinden dat de update inderdaad leesbaarder is, maar achten het wel van groot belang dat het evaluerende karakter van een voortgangsverslag niet verloren gaat. Indien dit gewaarborgd kan worden, staan wij achter deze nieuwe vorm van het voortgangsverslag. Hierop aansluitend vinden wij als RvT wel dat activiteiten op dit moment vaak te laat geëvalueerd worden (soms een maand of langer nadat de activiteit plaatsvond). Wij betwijfelen soms of de evaluatie dan nog accuraat genoeg is.

Door de corona-omstandigheden is er nog steeds veel geld binnen de vereniging dat (nog) niet is uitgegeven. De RvT vindt het belangrijk dat dit geld zoveel mogelijk bij de huidige leden - binnen dit verenigingsjaar - terechtkomt. Daarom zijn wij blij om te zien dat het bestuur heeft besloten de commissiepot aan te vullen. Wij roepen commissies dan ook op om deze kans niet onbenut te laten en gebruik te maken van dit geld.

Op dit moment is het bestuur bezig met de overstap van websitebeheerder. Dit is een project wat al lange tijd op de planning stond, maar er is pas laat actie ondernomen door het bestuur. De overstap is nu gelukkig wel snel geregeld. De app blijft een lastig punt. Als RvT hebben wij aangedrongen op een pro-actievere houding van het bestuur, waarbij regelmatig (wekelijks) contact wordt opgenomen met Codex om de stand van zaken te bespreken en te zorgen dat er stappen worden gezet. Dit doet het bestuur nu goed. Er zijn duidelijkere afspraken gemaakt en de eigenaar van Codex komt binnenkort met een realistische tijdsplanning, zodat het bestuur weet waar zij aan toe zijn.

Hoofdstuk 1

Het eerste hoofdstuk van het beleidsplan heeft betrekking op het in balans brengen van de verschillende pijlers van Perikles: de educatieve, ontspannende en carrièregerichte pijler. Hiervoor is als eerste een Pijlerdag georganiseerd. We vinden het als RvT jammer dat deze activiteit een relatief laag deelnemersaantal had, maar we zijn blij te zien dat de deelnemers de activiteit positief geëvalueerd hebben en het van toegevoegde waarde vonden dat de drie pijlers samengebracht zijn in één activiteit. In het tweede punt wordt een focus gelegd op de carrière-pijler door middel van het organiseren van Tafelen voor de Toekomst. Deze activiteit moet nog plaatsvinden, maar we willen als RvT complimenten geven voor de stappen die tot op heden zijn gezet in de organisatie van deze activiteit - ook met het oog op de veranderende coronamaatregelen. In het derde deel van dit hoofdstuk wordt aandacht besteed aan het onderwijsplatform. Als RvT geven we het bestuur complimenten: er zijn mooie stappen gezet. Zo is er voor elke master en voor elk keuzevak in blok 2 een ambassadeur gevonden en zijn er stage- minor- en keuzevakblogs geplaatst. In het laatste deel van dit hoofdstuk wordt Vriend van Perikles behandeld. Als RvT zijn we kritisch over de stappen die gedurende het jaar gezet zijn in het opzetten van deze pakketten en in de promotie hiervan. Wel zijn we blij dat de mails (inclusief fotoboekjes) nu verzonden worden naar Vrienden van Perikles en dat de Vriend van Perikles de komende twee maanden nog gepromoot zal worden op de externe kanalen van Perikles.

Hoofdstuk 2

Het tweede hoofdstuk van het beleidsplan bespreekt hoe Perikles zich sterk maakt voor haar leden, waarbij hier ingegaan zal worden op de Perikles-in-balansweek en de 24-uurscommissie, aangezien de introductieperiode al is geëvalueerd tijdens de Halfjaarlijkse ALV en de commissieverrijking aan het einde van het verenigingsjaar zal worden geëvalueerd. Binnen de Perikles-in-balansweek zijn name het kanoën met de ACS en de discussiemiddag goed bezochte activiteiten en horen wij van leden dat zij deze week leuk vonden. Echter, is deze week door het bestuur nog niet geëvalueerd met leden waardoor het voor ons lastig is om te zeggen of wij deze activiteit al als geslaagd zien. Daarnaast is de organisatie van de activiteit van de 24-uurscommissie in volle gang. Wij kijken uit naar deze leuke activiteit en zijn daarnaast blij om te zien dat er twee niet-meer actieve leden deelnemen in de commissie.

Hoofdstuk 3

In het derde hoofdstuk wordt ingegaan op hoe de vereniging sterk blijft ten tijde van de coronacrisis. Als Raad van Toezicht zijn wij blij dat er een alternatief voor de studiereis van april wordt georganiseerd in de zomervakantie. Ook kijken wij uit naar de eindejaarsfestiviteiten die georganiseerd gaan worden en hopen we dat we elkaar daar weer fysiek kunnen ontmoeten. Wij vinden het goed dat het bestuur extra geld beschikbaar heeft gesteld waar commissies aanspraak op kunnen maken bij het organiseren van fysieke activiteiten aan het einde van het jaar. Met het oog op de aankomende versoepelingen hopen wij dat deze activiteiten nog leuker en grootser kunnen worden met het extra beschikbaar gestelde geld.

Financieel

Naast toezicht op het beleidsmatig vlak, houdt de RvT ook toezicht op de financiële stand van zaken. Dit gebeurt door kascontroles, die een keer in de zes tot acht weken plaatsvinden. Tijdens deze kascontroles wordt de boekhouding gecontroleerd op

mogelijke fouten. Wij zijn verheugd te melden dat wij in de afgelopen periode geen grote fouten in de boekhouding hebben geconstateerd. Naast het toezicht op de boekhouding, controleert de RvT ook de juistheid van de afrekeningen en de balans.

Afrekening en balans

De voortgangsafrekening en voortgangsbalans weerspiegelen op een juiste manier de financiële stand van zaken binnen de vereniging. Een aantal dingen vielen ons op. Allereerst willen we een groot compliment maken naar de coördinator extern, die het sponsortarget op dit moment al ruimschoots behaald heeft. Daarnaast hopen wij dat de Poort snel aan al haar betalingsverplichtingen zal voldoen. Op dit moment heeft het café namelijk aangegeven dat niet te kunnen door de gevolgen van de coronacrisis. Het gaat echter wel om een substantieel bedrag, waardoor wij hier als RvT goed op zullen letten.

Al met al staat Perikles er financieel erg goed voor. De vrees dat het coronavirus tot grote financiële problemen zou leiden, is tot nu toe gelukkig ongegrond gebleken.

Tot slot

De afgelopen weken heeft het bestuur hard gewerkt om zoveel mogelijk activiteiten neer te zetten. Daarnaast grijpt het bestuur alle mogelijkheden aan om nog zoveel mogelijk fysieke activiteiten aan het einde van het collegejaar te kunnen organiseren. Met veel beleidsdoelen zijn ondertussen ook goede stappen gezet. Bovendien hebben we er vertrouwen in dat het bestuur de komende twee maanden nog de nodige acties zal ondernemen om de beleidsdoelen die nu nog niet gehaald zijn ook te halen. Aan motivatie ontbreekt het in elk geval niet, zeker nu het erop lijkt dat de komende maanden weer meer mogelijk wordt. Als Raad van Toezicht hopen we echt dat het bestuur hun jaar met een aantal onvergetelijke activiteiten kan afsluiten en dat zij straks kan terugblikken op de mooie beleidsdoelen die zijn behaald. De RvT heeft er vertrouwen in dat dit goed gaat komen.

Utrecht, 19 mei 2021

Nina Breedveld (voorzitter)
Pelle Bronkhorst
Alysa Eijkelenboom
Meren Schoenfeld
Koen Steenks