

Aan: De Algemene Ledenvergadering der Studievereniging Perikles
Van: Raad van Toezicht der Studievereniging Perikles
Betreft: Verslaglegging Raad van Toezicht omtrent halfjaarverslag & financieel halfjaarverslag

De Raad van Toezicht (RvT) der studievereniging Perikles ziet toe op zowel het beleid als de financiën van de vereniging. In deze brief brengen wij daar verslag van uit. Het afgelopen half jaar hebben wij de voortgang van het twintigste bestuur op de voet gevolgd. De brief wordt ingeleid met een aantal algemene bevindingen en de omgang met de coronacrisis, waarna specifiek ingegaan wordt op de drie hoofdstukken van het halfjaarlijkse verslag. Tot slot wordt de financiële stand van zaken van Perikles besproken.

Algemene indruk

Allereerst willen we het bestuur graag complimenten geven voor hoe zij met de huidige situatie omgaan. Het is moeilijk om steeds plannen te maken die vervolgens niet door kunnen gaan door een lockdown, de avondklok of door een andere aanscherping van de coronamaatregelen. Zo zijn er dit jaar moeilijke beslissingen genomen om een weekendje weg en de studiereis in haar normale vorm niet door te laten gaan. Als studenten staan wij op het meest sociale punt van ons leven, maar er valt helaas heel veel weg. Daarom is het belangrijk om moed te houden en daar waar mogelijk kansen aan te grijpen om er een zo leuk mogelijk jaar van te maken. Wij zijn van mening dat het twintigste bestuur hier erg goed mee omgaat.

Daarnaast zijn er ook een aantal algemene zaken waar wij ons als Raad van Toezicht zorgen over maken. Dit jaar heeft het bestuur besloten om zich meer in te zetten voor de zichtbaarheid van Perikles, wat vooral gezien de huidige situatie een goed streven is, aangezien leden minder naar USBO kunnen komen. Eén van de manieren om zichtbaar te zijn is middels promotie op de sociale mediakanalen. Hier heeft het bestuur echter enkele steken op laten vallen door sommige activiteiten te laat te promoten, waardoor activiteiten geen doorgang hebben kunnen vinden of zijn verplaatst. Ook de jaarplanning heeft hier invloed op gehad.

Als Raad van Toezicht willen we tevens stil staan bij de stand van zaken rondom de verenigingsapp. Officieel gezien betaalt Perikles aan Codex voor de website en voor een optie tot het afnemen van een app. Deze app is echter nog in ontwikkeling en dit duurt nu al veel langer dan gepland. Er kunnen natuurlijk altijd dingen tegen zitten, maar wij vangen signalen op die duiden op een lakse houding van de eigenaar van Codex. Het contact met hem verloopt erg moeizaam en hij komt zijn afspraken al een aantal keren niet na. Als Raad van Toezicht hebben wij hier moeite mee, omdat we als vereniging dus wel extra betalen en de app al graag hadden zien werken vanaf het begin van dit studiejaar, zoals eigenlijk de planning was. Wij vinden daarom dat het bestuur hier meer druk op moet zetten en pro-actiever moet zijn in de communicatie met de eigenaar van Codex.

Als laatste willen we nog ingaan op de werkdrukverdeling binnen het bestuur. Wij hebben als Raad van Toezicht signalen opgevangen vanuit het bestuur dat de secretaris het te druk heeft, terwijl andere bestuursleden het juist niet druk hadden. Hiertoe heeft de secretaris een gesprek gevoerd met zijn twee voorgangers en is besloten om een aantal taken van de secretaris te verplaatsen naar de penningmeester en coördinator onderwijs.

Dit vinden wij een goede zaak, maar we vragen ons wel af of de functie van de secretaris op de lange termijn houdbaar is.

Hoofdstuk 1 halfjaarverslag

In het eerste hoofdstuk van het Halfjaarverslag wordt stilgestaan bij de verschillende pijlers van Perikles en hoe het bestuur deze dit jaar meer in balans wenst te brengen. We zijn erg tevreden over de verhoudingen tussen de verschillende pijlers die het bestuur dit jaar creëert. Bij de pijlerdag wenst het bestuur de drie pijlers samen te brengen. Op het moment van schrijven heeft deze pijlerdag nog niet plaatsgevonden. We zijn tevreden over de manier waarop het bestuur deze activiteit online vormgeeft en we zijn benieuwd hoe deze zal uitpakken. In het tweede punt van het hoofdstuk wordt de focus op de carrièrepijler gelegd. We willen onze complimenten uitspreken over de carrière-activiteiten die tot dusver zijn georganiseerd en we kijken uit naar Tafelen voor de Toekomst. Het onderwijsplatform is inmiddels opgestart en op de site zijn al enkele blogs van keuzevakambassadeurs te vinden. Een ander punt in het hoofdstuk is het versterken van Vriend van Perikles middels het aanbieden van verschillende pakketten. We vinden het jammer om te zien dat deze pakketten pas laat van de grond zijn gekomen, maar we zijn blij dat deze intussen op de website te vinden zijn.

Hoofdstuk 2 halfjaarverslag

In het tweede hoofdstuk van het Halfjaarverslag bespreekt het bestuur allereerst de introductieperiode van de nieuwe eerstejaarsstudenten. Wij willen graag onze complimenten uiten over de manier waarop deze introductie is verlopen. In verband met de coronacrisis moesten de plannen voor de introductieperiode op korte termijn aangepast worden. Hier heeft het bestuur toen hard voor gewerkt. Dat heeft uiteindelijk geresulteerd in een geslaagde introductieperiode, waarin de nieuwe studenten Perikles en USBO op een leuke manier hebben leren kennen. De uitgebreide rol van de introdo's wordt door zowel de duo's zelf, de eerstejaarsstudenten en USBO positief ervaren. Het tweede punt dat het bestuur in dit hoofdstuk aanhaalt, is de Perikles in Balans-week: een week waarin het welzijn van Periklessers centraal staat. Hoewel de Universiteit Utrecht jaarlijks al een Wellbeing Week organiseert, vinden wij het ontzettend goed dat het bestuur hier juist dit jaar ook aandacht aan besteed. Dan het beleidsdoel 'Commissieverrijking'. De verschillende functiespecifieke workshops hebben plaatsgevonden en zijn goed bezocht. De workshop voor de secretarissen kwam wel erg laat van de grond. Tot slot kijken we als RvT verwachtingsvol uit naar de 24-uurscommissie. We zijn blij om te zien dat het bestuur actief nadenkt hoe ze deze activiteit ook in tijden van corona goed kunnen vormgeven.

Hoofdstuk 3 halfjaarverslag

Het laatste hoofdstuk in het jaarverslag heeft betrekking op de omgang met de coronacrisis dit jaar. Zoals eerder benoemd, zijn wij tevreden over hoe het bestuur omgaat met de huidige situatie en alle tegenslagen. Dit jaar is anders dan alle andere verenigingsjaren. We snappen volkomen dat dit bij het bestuur - maar ook bij commissieleden en andere Periklessers - soms zorgt voor verminderde motivatie. Het is niet makkelijk om steeds weer alternatieven te moeten bedenken voor activiteiten of om te besluiten dat activiteiten helemaal geen doorgang kunnen vinden. De RvT geeft het twintigste bestuur complimenten voor de manier waarop zij hiermee omgaat.

Financieel

Naast toezicht op het beleidsmatig vlak, houdt de RvT ook toezicht op de financiële stand van zaken. Dit gebeurt door kascontroles, die een keer in de zes tot acht weken

plaatsvinden. Tijdens deze kascontroles wordt de boekhouding gecontroleerd op mogelijke fouten. Wij zijn verheugd te melden dat wij in het afgelopen halfjaar geen grote fouten in de boekhouding hebben geconstateerd. Naast het toezicht op de boekhouding, controleert de RvT ook de juistheid van de afrekeningen en de balans.

Halfjaarlijkse afrekening

De halfjaarlijkse afrekening geeft de verenigingsfinanciën op een juiste wijze weer. Een aantal zaken zijn ons opgevallen, die wij het bespreken in deze brief waard vinden. Ten eerste heeft de coronacrisis ook een enorme impact op financieel gebied. We zijn blij te zien dat Perikles er financieel erg goed voor staat en zien dat Perikles zelfs in een danige luxepositie verkeerd, dat er redelijk grote geldbedragen overblijven. Enkele grote kostenposten vallen weg en er komen weinig nieuwe kosten voor in de plaats.

We stellen vast dat het bestuur in ieder geval voor al het geld een nieuwe bestemming heeft weten te vinden. De toekomst blijft onzeker en we snappen daarom dat het bestuur het lastig vindt om geld te alloceren naar specifieke activiteiten. We hopen dat het bestuur goed blijft kijken naar alles wat er mogelijk is en moedigen leden aan om zelf ook met initiatieven naar het bestuur te stappen. We zullen er toezicht op blijven houden dat al het geld op een zinvolle manier besteed wordt en moedigen het bestuur aan ervoor te zorgen dat er aan het eind van het jaar niet heel veel geld overblijft dat ook in het huidige verenigingsjaar een goede bestemming had kunnen vinden.

Ten slotte constateren we dat het goed gaat op het gebied van acquisitie. In het begin van het jaar was het nog gissen naar de haalbaarheid van het target, maar het is goed om te zien dat het sponsortarget bijna behaald is. De RvT heeft er dan ook vertrouwen in dat het target aan het eind van het jaar in zijn totaliteit behaald zal zijn.

De balans weerspiegelt de financiële stand van zaken op een correcte manier.

Tot slot

Het afgelopen half jaar is hard gewerkt aan de verschillende beleidsdoelen en er is veel bereikt. Daar zijn we trots op. De opstartperiode is nu echter achter de rug en daarom zijn wij benieuwd naar de stappen die het twintigste bestuur het komende half jaar nog allemaal gaat zetten. We hebben er alle begrip voor dat soms sprake is van verminderde motivatie. Gelukkig zien we dat dit geen afbreuk doet aan het functioneren van de vereniging. Voor nu is het zaak voor het bestuur om de komende maanden de motivatie vast te houden, en creatief en flexibel om te gaan met de vervelende omstandigheden. De Raad van Toezicht heeft het volste vertrouwen dat dit goed gaat komen.

Utrecht, 10 februari 2021

Nina Breedveld (voorzitter)
Pelle Bronkhorst
Alysa Eijkelenboom
Merel Schoenfeld
Koen Steenks

