

# Oplegnotitie beleidsplan 'Groeien met Perikles'

## Samenvatting

Om dit eerder naar voren te laten komen, wordt in de samenvatting aangegeven dat bijlage 3 toelicht dat er enkele aanpassingen zijn gemaakt in de jaarplanning omtrent de hoeveelheid en de spreiding van activiteiten.

## Functieontplooiing

In paragraaf 2.1 is benadrukt dat het beleid rondom functieontplooiing voortkomt uit de visie dat Perikles kan bijdragen aan persoonlijke groei en studenten veel kunnen leren door actief lid te zijn van Perikles. Tevens is toegevoegd dat dit beleidspunt onder andere wordt gebruikt om eerstejaars meer mogelijkheden te bieden om voor een bepaalde functie te kiezen.

## Alumni

Op de ALV kwam naar voren dat het stuk over alumni te weinig benadrukt hoe Perikles van toegevoegde waarde kan zijn voor alumni. Derhalve is dit in de herziene stukken verder geconcretiseerd.

## Kamerweken en terugkomdag

In de herziene stukken wordt nu nadrukkelijker benoemd dat de evaluaties van eerdere kamerweken in het zestiende verenigingsjaar worden meegenomen en dat de tweede kamerweek een andere insteek krijgt dan de eerste kamerweek. De doelgroep van de tweede kamerweek is immers voornamelijk derdejaars bachelor studenten.

## Eerstejaarscommissie

Tijdens de ALV kwam naar voren dat het stuk over de Eerstejaarscommissie onvoldoende duidelijk maakte waarom de Ouderdagcommissie is veranderd in de Eerstejaarscommissie. We hebben vanuit de lange termijn hebben gedacht over het betrokken houden van Periklessers. Één van de redenen van de Eerstejaarscommissie was dus om eerstejaars juist op lange termijn te binden met Perikles. Dit komt nu specifiek naar voren.

## Promotie

Een extra zin is toegevoegd waarin een ontbrekende functie van de interne Instagram wordt toegelicht.

## Mastercomité

In het stuk over het Mastercomité werd veel gebruik gemaakt van de term 'streven naar'. Om dit te concretiseren en onze doelen duidelijker te stellen hebben we de bewoording aangepast.

## **Carrière aanbod**

Op de ALV werd opgemerkt dat in het stuk over het carrièreaanbod wordt gezegd dat wervingsactiviteiten zoals het bedrijvendiner erg in trek zijn onder B&O-studenten. Omdat dit niet elk jaar het geval was, is deze bewering in de herziene stukken gerelativeerd.

## **Duurzaamheid**

Tijdens de ALV kwam naar voren dat het onvoldoende duidelijk was wat nu precies de doelstelling van studievereniging Perikles is omtrent duurzaamheid. Er is nu een verandering gemaakt in de nadruk die er gelegd wordt in de doelstelling. In de herziene stukken wordt duidelijk gemaakt dat het gaat om de eerste stappen in de goede richting, waarbij bewustwording onder de leden een belangrijk punt is. Verder is er in de herziene stukken vastgesteld dat er tijdens de halfjaarlijkse ALV een plan van aanpak gepresenteerd zal worden, met de titel 'Duurzaamheid binnen Perikles'.