

Groeien met Perikles

Beleidsplan verenigingsjaar 2018|2019



Het achttiende kandidaatsbestuur

**Sophie Moens
Alysa Eijkelenboom
Robbert Hoogeveen
Luna Kuijper
Marieke Pechtold**



Samenvatting

Voor het aankomende jaar hebben wij, het achttiende kandidaatsbestuur der sv Perikles, drie beleidsdoelen geformuleerd. Deze zijn elk opgesteld met het idee dat Perikles zelf mogelijkheden moet blijven zoeken om te groeien in het aanbod wat wij te bieden hebben, maar ook met het idee dat Perikles een uitstekend middel kan zijn om zelf als persoon te groeien. Wij willen deze doelen bereiken door in te blijven zetten op wat er de afgelopen jaren is gegroeid binnen Perikles, op enkele punten uit te breiden en door te groeien en tot slot door nieuwe groei mogelijk te maken. De nieuwe initiatieven die wij willen toevoegen aan de vereniging zijn: een eerstejaarscommissie, Mastercomité, Cultuur Collectief, duurzaamheid en een Werkgroep Maatschappelijk Initiatief (WMI). Bijlage 3 licht toe dat er enkele aanpassingen zijn gemaakt in de jaarplanning zodat het differentiëren van het aanbod van de vereniging niet op gespannen voet staat met de hoeveelheid activiteiten en daarmee bijvoorbeeld een beleidspunt rondom stressproblematiek.

In deze samenvatting zullen wij kort weergeven wat de belangrijkste speerpunten zijn voor het aankomende verenigingsjaar.

Ons eerste beleidsdoel is: *Benadrukken dat Perikles van grote toegevoegde waarde kan zijn op iemands (studenten)leven*. Hiermee willen wij laten zien dat Perikles veel kan betekenen in iemands leven en dat elk individu de mogelijkheid heeft om zichzelf te ontwikkelen en te groeien door lid van onze vereniging te zijn. Dit hogere beleidsdoel trachten wij te behalen middels twee subdoelen: 1) meer benadrukken dat en hoe je jezelf kan ontwikkelen binnen Perikles en 2) zichtbaarder maken wat Perikles is, wat de vereniging voor iedereen kan betekenen en wat er binnen Perikles speelt. Dit willen wij doen door in te zetten op:

- Het mogelijk te maken dat commissieleden – indien zij hier behoefte aan hebben – meer kunnen leren van commissiewerk middels **functieontplooiing**.
- Het contact met **alumni** als toegevoegde waarde blijven benadrukken middels een zichtbare en toekomstbestendige alumni-landkaart.
- Het veranderen van de ouderdagcommissie in een **eerstejaarscommissie**, waardoor ook deze eerstejaars uitgebreider de kans krijgen om de toegevoegde waarde van Perikles te ontdekken en actief te zijn binnen de vereniging.
- Het organiseren van **kamerweken en een terugkomdag**, waarmee de Perikleskamer een grotere rol gaat spelen en derdejaars weer welkom worden geheten nadat zij bijvoorbeeld het eerste halfjaar in het buitenland of elders hebben doorgebracht.
- **Doelgerichter in te zetten op promotie**, waardoor meer mensen op de hoogte zijn van de activiteiten en vorderingen binnen de vereniging.
- De **verenigingsupdates** van het zeventiende bestuur der sv Perikles, met kleine wijzigingen, door te zetten.

Ons tweede beleidsdoel luidt: *ervoor zorgen dat iedereen uit Perikles kan halen wat hij/zij uit Perikles wil halen middels een divers aanbod*. Hierbij willen we ervoor zorgen dat de vereniging een gevarieerd aanbod blijft aanbieden en handelt naar de behoeftes van haar leden. Wij willen dit doel bereiken door:

- Aan te sluiten bij de behoeften van Masterstudenten middels het oprichten van een **Mastercomité** waarin een 'ambassadeur' uit elke master plaatsneemt.
- Aanpassingen te maken in het **carrièreaanbod** waardoor meer mensen hier baat bij hebben.
- Een vrijblijvend **Cultuur Collectief** op te richten zodat mensen die geïnteresseerd zijn in cultuur ook een plek binnen de vereniging hebben.
- Middels een uitgebreidere samenwerking met de studieverenigingen van de **faculteit** Recht, Economie, Bestuur en Organisatie drie grote activiteiten neer te zetten.

Tot slot is ons derde beleidsdoel: *Perikles als platform gebruiken om maatschappelijke kwesties aan te kaarten*. Wij denken namelijk dat Perikles een uitstekend middel is om studenten in aanraking te laten komen met ontwikkelingen in de maatschappij. Wij richten ons hierbij op:

- Het doorzetten van het bespreekbaar maken van **stressproblematiek** en het zoeken naar nieuwe mogelijkheden om met dit onderwerp om te gaan.
- Te werken aan meer **duurzaamheid** binnen Perikles als studievereniging en bewustwording rondom duurzaamheid onder Periklessers in het algemeen.
- Het oprichten van een **Werkgroep Maatschappelijk Initiatief** waardoor B&O-studenten zich op verschillende manieren in kunnen zetten voor de maatschappij en in aanraking kunnen komen met zaken waar zij normaliter minder snel mee in aanraking komen.

Voorwoord

Waarde Periklesser,

Met trots presenteren wij, het achttiende kandidaatsbestuur der sv Perikles, ons beleidsplan voor het verenigingsjaar 2018|2019 getiteld: *Groeien met Perikles*. Ruim vier maanden geleden kregen wij het heugelijke nieuws dat wij ons het -toen nog- kandidaatkandidaatsbestuur van Perikles mochten noemen. Nu, honderden *post-its*, koffiekoppen en brainstormsessies later, kunnen wij ons al bijna geen leven zonder elkaar en onze rood met gele kleding voorstellen. De eerste paar weken van ons bestuursjaar lieten ons des te meer beseffen hoe trots wij zijn op onze vereniging en hoe graag wij ervoor willen zorgen dat Perikles een vereniging blijft waar we met zijn allen trots op kunnen zijn. Wij kijken uit naar een mooi jaar met vele bijzondere belevenissen en momenten waar alle leden van kunnen genieten.

In dit beleidsplan staan alle ideeën en de daaruit voortvloeiende plannen en doelen die wij hebben over de invulling van het komende verenigingsjaar. De afgelopen maanden hebben wij er met zijn allen keihard aan gewerkt om onze hersenspinsels zo goed mogelijk op papier te krijgen. Hierbij hebben wij gediscussieerd over verschillende meningen en visies, en hebben wij geprobeerd deze zo goed mogelijk bij elkaar te brengen. Middels dit beleidsplan willen wij laten zien dat eenieder Perikles kan gebruiken om zelf te groeien, maar ook dat Perikles mogelijkheden heeft om verder te groeien zodat wij ervoor kunnen zorgen dat de vereniging er over een jaar nog beter voor staat.

Al volop genoten van het begin van ons bestuursjaar, gaan wij met gezonde spanning, vertrouwen en vooral heel veel enthousiasme het komende verenigingsjaar tegemoet. Wij kunnen niet wachten om ons voor de volle 100% in te zetten om ervoor te zorgen dat iedereen de mogelijkheid heeft om te groeien door, te groeien binnen en te groeien van Perikles.

Hopelijk hebben jullie net zoveel plezier in het lezen van dit beleidsplan als wij hebben gehad in het creëren ervan!

Het achttiende kandidaatsbestuur der studievereniging Perikles,

Sophie Moens	f.t. Voorzitter
Alysa Eijkelenboom	f.t. Secretaris
Robbert Hoogeveen	f.t. Penningmeester
Luna Kuijper	f.t. Coördinator Onderwijs
Marieke Pechtold	f.t. Coördinator Extern

Inhoudsopgave

Samenvatting	3
Voorwoord	5
Hoofdstuk 1: Inleiding	7
§1.1 Visie	7
§1.2 Missie	7
§1.3 Leeswijzer	9
Hoofdstuk 2: Groeien door Perikles	10
§2.1 Functieontplooiing	10
§2.2 Alumni	10
§2.3 Eerstejaarscommissie	12
§2.4 Kamerweken en terugkomdag	12
§2.5 Promotie	14
§2.6 Verenigingsupdates	14
Hoofdstuk 3: Groeien binnen Perikles	16
§3.1 Mastercomité	16
§3.2 Carrière aanbod	16
§3.3 Cultuur Collectief	16
§3.4 REBO-evenementen	17
Hoofdstuk 4: Groeien van Perikles	19
§4.1 Stressproblematiek	19
§4.2 Duurzaamheid	19
§4.3 Werkgroep Maatschappelijk Initiatief	20
Bijlage 1: Bestuursstructuur – Algemene taakverdeling	22
Bijlage 2: Bestuursstructuur – Commissies, werkgroepen en raden	29
Bijlage 3: Overzicht commissies, werkgroepen en raden	31
Bijlage 4: Algemene gegevens Perikles	36
	6

Hoofdstuk 1: Inleiding

In deze inleiding zullen wij allereerst onze visie op studievereniging Perikles toelichten. Vervolgens gaan wij middels de missie in op hoe wij onze visie willen verwezenlijken en tot slot vermeldt de leeswijzer de structuur van dit beleidsplan.

§1.1 Visie

Perikles staat voor ons gelijk aan groei. De afgelopen jaren zijn wij gegroeid van een kleine vereniging naar een vereniging die voor velen een fijne, veilige thuisbasis kan bieden. Een thuisbasis die in stand wordt gehouden voor en door studenten. Een thuisbasis waar plezier en inhoud hand in hand gaan, waar je geaccepteerd wordt en waar je uitgedaagd kan worden om ook zélf verder te groeien. Perikles laat zien dat een studievereniging van grote toegevoegde waarde kan zijn op iemands (studenten)leven.

Hierom vinden wij dat het goed is om kort stil te staan bij de grootste successen die wij de afgelopen zestien jaar gezamenlijk bereikt hebben. Ten eerste is Perikles bijvoorbeeld een zeer professionele studievereniging. Onze vereniging zit goed in elkaar door onder andere de commissies, algemene ledenvergaderingen, de Raad van Advies en de Raad van Toezicht. Ook blijven leden altijd kritisch op het eigen functioneren en dagen zij elkaar en de vereniging uit om tot het uiterste te gaan. Deze professionaliteit stralen wij niet alleen intern, maar ook extern uit. Wij zijn een verlengstuk van USBO en hebben een goede externe profilering. Dit maakt dat wij een gerespecteerde en gewaardeerde vereniging zijn onder USBO-medewerkers, externe organisaties en verenigingen. Deze professionaliteit hadden wij nooit kunnen bereiken zonder onze leden. Wij hebben namelijk één van de hoogste actieve ledenpercentages van heel Utrecht. Onder de leden heerst een goede sfeer, er is een grote mate van sociale cohesie, veel enthousiasme, een mix tussen eerste- en ouderejaars en door Perikles ontstaan waardevolle vriendschappen. Tot slot heeft Perikles een vrij divers aanbod aan activiteiten, variërend van lezingen, workshops en debatten tot reizen, feesten en borrels.

Om bovenstaande redenen denken wij dat Perikles zich heeft ontwikkeld tot een vereniging waar we met zijn allen ontzettend trots op kunnen zijn. Toch denken wij dat er, voortbordurend op de thuisbasis, mogelijkheden zijn om verder te groeien met de vereniging. In onze ideale situatie zouden wij namelijk een Perikles zien waarin alle leden kunnen groeien door de mogelijkheden die de vereniging hen te bieden heeft tijdens en na hun studententijd. Ook zien wij graag een Perikles dat aan blijft sluiten bij de verschillende behoeften van studenten middels een gedifferentieerder aanbod. Tot slot zouden wij graag zien dat onze vereniging niet alleen van toegevoegde waarde kan zijn voor haar leden, maar ook via de maatschappelijke impact die zij kan creëren.

§1.2 Missie

Graag willen wij ons als achttiende kandidaatsbestuur voor de volle 100% inzetten om ervoor te zorgen dat Perikles een vereniging blijft waar we met zijn allen trots op kunnen zijn. Een vereniging die terugblijkt op wat zij bereikt heeft, haar successen viert en investeert in haar kerntaken. Maar ook een vereniging die vooruitkijkt, kansen ziet, meebeweegt met (maatschappelijke) ontwikkelingen en meegroeit met alle B&O-studenten.

Wij denken dat er meer te behalen valt op het benadrukken van de toegevoegde waarde van Perikles voor zowel individu als de maatschappij en de zichtbaarheid hiervan. Ten tweede denken wij, gebaseerd op onze eigen ervaring en de resultaten van het rapport van de werkgroep Ontwikkelingen binnen Perikles (ObP), dat nog niet iedereen uit de vereniging kan halen wat hij/zij eruit wil halen en naar de vereniging kan brengen wat hij/zij wil brengen. Ten derde zijn wij van mening dat er veel te behalen valt wat betreft de maatschappelijke impact die wij als studievereniging kunnen bereiken.

Vanuit onze visie willen wij daarom inzetten op drie hoofdpunten, elk met het idee dat Perikles kan groeien in het aanbod dat zij te bieden heeft, maar ook met het idee dat Perikles een uitstekend middel kan zijn om bij te dragen aan persoonlijke groei. Het bereiken van deze doelen zullen wij doen middels in te blijven zetten op wat er de afgelopen jaren is gegroeid binnen Perikles, op enkele punten uit te breiden en dóór te groeien en tot slot door nieuwe groei mogelijk te maken.

Groeien door Perikles

Wij willen *benadrukken dat Perikles van grote toegevoegde waarde kan zijn op iemands (studenten)leven*. Hiermee willen wij laten zien dat Perikles veel kan betekenen in iemands leven en dat elk individu de mogelijkheid heeft om zichzelf te ontwikkelen en te groeien door lid van onze vereniging te zijn. Dit willen wij bijvoorbeeld bereiken door doelgericht in te zetten op functieontplooiing en promotie, zodat (de activiteiten van) Perikles zichtbaarder worden. Tevens willen we benadrukken hoe je jezelf kan ontwikkelen binnen Perikles.

Groeien binnen Perikles

Ook willen wij *er voor zorgen dat iedereen uit Perikles kan halen wat hij/zij uit Perikles wil halen middels een divers aanbod*. Hierbij willen we mogelijk maken dat de vereniging handelt naar de behoeftes van haar leden. Wij willen dit bereiken door het bestaande carrièreaanbod te verbreden, een aanbod van ontspannende activiteiten voor masters aan te bieden, cultuur een plek te geven in de vereniging en de samenwerking met de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie uit te breiden.

Groeien van Perikles

Tot slot willen wij het komende verenigingsjaar *Perikles als platform gebruiken om maatschappelijke kwesties aan te kaarten*. Hiermee willen wij studievereniging Perikles als middel gebruiken om studenten in aanraking te laten komen met ontwikkelingen in de maatschappij. Dit willen wij doen door aandacht te blijven besteden aan de stressproblematiek binnen USBO en de maatschappij in het algemeen. Ook willen wij meer maatschappelijke impact creëren en ons bezig houden met duurzaamheid.

§1.3 Leeswijzer

Dit beleidsplan is opgebouwd aan de hand van bovenstaande visie en missie. In de volgende hoofdstukken zullen wij uitgebreid stil staan bij de speerpunten van ons beleid en de middelen die wij in willen zetten om onze doelen te behalen. In dit beleidsplan zijn de hoofdstukken *Groeien door Perikles*, *Groeien binnen Perikles* en *Groeien van Perikles* dan ook achtereenvolgens te vinden. Tot slot wordt de bestuursstructuur in bijlage 1 en 2 uiteengezet, presenteert bijlage 3 een commissieoverzicht en zijn de algemene gegevens van studievereniging Perikles in bijlage 4 te vinden.

Hoofdstuk 2: Groeien door Perikles

In dit hoofdstuk bespreken we ons eerste, hogere, beleidsdoel: *benadrukken dat Perikles van grote toegevoegde waarde kan zijn op iemands (studenten)leven*. Deze toegevoegde waarde kan per persoon verschillend zijn, maar door de punten die in hoofdstuk beschreven worden denken wij deze zo optimaal mogelijk te maken. Het beleidsdoel is gebaseerd op de trend van de afgelopen jaren, waarin te zien is dat voor studenten niet altijd duidelijk is wat Perikles hen kan bieden gedurende hun studententijd en daarna. Uit het rapport van de werkgroep Ontwikkelingen binnen Perikles kwam bijvoorbeeld naar voren dat studenten het idee hebben dat zij, nadat zij hun eerste jaren bij Perikles actief zijn geweest, zich niet verder bij Perikles kunnen ontwikkelen. Daarom willen wij de toegevoegde waarde van Perikles meer onderstrepen. Dit hogere doel hebben wij geconcretiseerd in twee kleinere subdoelen: 1) meer benadrukken dat en hoe je jezelf kan ontwikkelen binnen Perikles en 2) zichtbaarder maken wat Perikles is, wat de vereniging voor iedereen kan betekenen en wat er binnen Perikles speelt. Dit doen wij door meer in te zetten op functieontplooiing binnen commissies, de alumni-kaart zichtbaar en toekomstbestendig te maken, de ouderdagcommissie te veranderen in de eerstejaarscommissie, het opnieuw organiseren van kamerweken, een terugkomdag voor derdejaars te organiseren, doelgerichter in te zetten op promotie en door de verenigingsupdates door te zetten.

§2.1 Functieontplooiing

Commissies spelen een grote rol binnen de vereniging. Commissies zorgen voor verbinding tussen leden en voor verbinding met Perikles. Een toegevoegde waarde van commissies is dat leden ook de mogelijkheid hebben om op professioneel en persoonlijk vlak te groeien. Zo leren ze meer over samenwerken, activiteiten organiseren en over functie-specifieke taken. Deze functieontplooiing willen wij meer benadrukken. Om ons hogere doel uit de inleiding van dit hoofdstuk te bereiken, stellen wij onszelf dus ten doel om te benadrukken hoe Periklessers zichzelf kunnen ontwikkelen.

Dit willen wij doen door het leerproces binnen commissies meer centraal te zetten. Al jaren zijn er functieoverleggen waar vaak enthousiaste feedback op gegeven wordt. Deze overleggen willen we het aankomende jaar een grotere rol geven, zodat commissieleden, wanneer zij dit wensen, ook op persoonlijk vlak kunnen groeien. Tijdens deze functieoverleggen willen we met behulp van externe partijen in het begin van het jaar workshops aanbieden, waarbij verschillende tools worden aangereikt die het lid kunnen helpen bij het uitoefenen van de functie. Later in het jaar zullen we hier tijdens (proces)vergaderingen op terugkomen, zodat het leerproces voor de commissies duidelijk wordt. Op deze manier kunnen commissieleden groeien in hun functie. We gaan deze functieoverleggen ook openstellen voor andere leden die geïnteresseerd zijn in het verwerven van meer kennis over desbetreffende functie. We zullen de functieontplooiing in de commissie halverwege en aan het eind van het jaar evalueren met de commissieleden. Ons doel is behaald wanneer we te horen krijgen dat de commissieleden baat hebben gehad bij de functieoverleggen en de procesontwikkeling gedurende het jaar positief evalueren.

Daarnaast willen we meer nadruk leggen op het document "Commissiewerk bij Perikles," dat commissieleden tijdens het opstarten van commissies krijgen. Dit document legt de werking van commissies, inclusief een uitleg over elke functie, uit. Dit document hebben wij uitgebreid door bij elke functie mogelijke doelen voor persoonlijke ontwikkeling op te stellen. Commissieleden kunnen tijdens het functieoverleg doelen voor zichzelf stellen, waardoor zij beter weten wat hun functie inhoudt en wat zij eruit kunnen halen. Het bestuur kan hierin gericht ondersteuning bieden tijdens onder andere functieoverleggen. Doel hiervan is dat commissieleden met een bepaalde functie zichzelf hierin kunnen ontwikkelen wanneer daar behoefte aan is. We hopen hier onder andere mee dat eerstejaars studenten door deze workshops en het uitgebreidere commissiewerk document de waarde zullen inzien van een functie binnen een commissie.

Tot slot merken wij dat op het moment niet altijd alle leden op de hoogte zijn van de manier waarop andere leden actief zijn binnen de vereniging. Daarom willen wij het concept "Voorstel Vrijdag" introduceren. Niet alleen werkgroepen, commissies en raden kunnen zich op geheel eigen wijze introduceren via de Voorstel Vrijdag, maar ook leden die op een andere manier binnen de vereniging opvallen. Hierdoor krijgen leden een beter idee van alle mogelijkheden binnen Perikles. Daarnaast denken wij dat dit ook zal bijdragen aan de promotie van een commissie. Voorstel Vrijdag zal in ieder geval plaatsvinden aan het begin van het jaar of na de start van een nieuwe commissie of werkgroep. In §2.5 leggen wij uit hoe we dit willen doen via een interne Instagram, waarbij de Perceptie Redactie een rol kan spelen.

§2.2 Alumni

Waarin Perikles tevens van toegevoegde waarde is voor de leden, is het contact met alumni. Het is nuttig om contact met alumni te onderhouden, zodat we hen kunnen bereiken voor activiteiten van bijvoorbeeld de Carrièrecommissie of de Activiteitencommissie Educatief. Ook het netwerk dat alumni hebben opgebouwd is erg nuttig voor de vereniging. Daarnaast kunnen alumni als een voorbeeld of inspiratiebron dienen voor de huidige studenten die keuzes moeten maken over hun toekomst.

Naast dat alumni nuttig zijn voor Perikles en haar leden, is het ook van toegevoegde waarde voor alumni om contact te houden met Perikles. Alumni vinden het zelf vaak leuk en interessant om kennis te maken met nieuwe B&O-studenten. Met deze contacten kunnen zij hun persoonlijke netwerk uitbreiden en daarnaast kan het bruikbaar zijn voor wervings- en sponsordoeleinden van de organisatie. Ook kunnen zij via de alumnilandkaart met elkaar in contact komen, waardoor ze gemakkelijk hun netwerk kunnen uitbreiden met andere alumni. Bovendien kan Perikles er voor zorgen dat alumni op een ontspannende, informele manier met elkaar in contact kunnen blijven. Wij zullen het contact met alumni onder andere onderhouden en intensiveren door samen te werken met USBO bij het organiseren van Alumni-evenementen.

Bovenstaande argumenten zijn enkele manieren waarop goed contact tussen alumni en Perikles kan bijdragen aan ons hogere beleidsdoel: *benadrukken dat Perikles van grote toegevoegde waarde kan zijn op iemands (studenten)leven*. Daarom streven wij ernaar om ons netwerk van alumni zo groot mogelijk te maken en dit zo bereikbaar mogelijk te houden voor onze studenten.

Alumni-landkaart

Iets dat wij zien als één van de successen van Perikles is de alumni-landkaart. De alumni-landkaart is opgezet door het zestiende bestuur en door het zeventiende bestuur flink uitgebreid. Wij zien de alumni-landkaart als een mogelijkheid om studenten in contact te brengen met alumni en hen op die manier de kans te bieden om zich te oriënteren op hun toekomstige werkveld. Ook merken wij dat alumni erg enthousiast zijn om deel te nemen aan dit concept en op die manier toch een beetje bij Perikles betrokken te blijven. Afgelopen jaar is de alumni-landkaart uitgebreid tot 226 alumni. Wij zijn van mening dat de landkaart momenteel een uitgebreid en gevarieerd aanbod van alumni aanbiedt. Wij stellen ons dit jaar dan ook ten doel erop te focussen dat de landkaart goed wordt onderhouden en dat het grote en gevarieerde aanbod blijft bestaan. Door de landkaart actueel en up to date te houden, zal deze toekomstbestendig blijven. Dit zullen wij doen door de contactgegevens te vragen van alumni die net afgestudeerd zijn, zodat we hen tweejaarlijks kunnen benaderen om te vragen naar hun baan.

Hoewel wij dus positief zijn over het aantal alumni op de landkaart, denken wij dat er meer te behalen valt op het zichtbaarder en bekender maken van de landkaart onder studenten. Wij willen de alumni-landkaart meer bekendheid geven door de kaart te promoten tijdens onder andere carrièreactiviteiten. Ook willen we een afdruk van de kaart op de kamer hangen, waarop voorbeelden van organisaties te zien zijn waar alumni werken. Dit zullen we doen om aan te moedigen dat studenten er gebruik van maken. Het uitbreiden, bijhouden en promoten van de alumni-landkaart draagt bij aan de grote toegevoegde waarde die deze kan leveren op de loopbaanoriëntatie van de studenten en daarom vinden wij het belangrijk dit te blijven doen en te verbeteren. Door naar het gebruik van de alumni-landkaart te vragen in de Perikles-enquête die dit jaar gehouden zal worden, trachten wij erachter te komen op welke manier de alumni-landkaart nog meer toegevoegde waarde kan leveren. Ons doel is behaald wanneer wij aan het eind van het jaar kunnen evalueren dat meer mensen bekend zijn met de alumni-landkaart.

§2.3 Eerstejaarscommissie

Eerstejaars zijn enorm belangrijk voor de vereniging. Wij vinden het belangrijk dat eerstejaars in een vroeg stadium op de hoogte zijn van de toegevoegde waarde van Perikles op hun (studenten)leven en de persoonlijke groei die dit hen kan bieden. Aangezien de ouderdagcommissie een commissie is die bestaat uit eerstejaars is het belangrijk om te kijken in hoeverre de ouderdagcommissie de toegevoegde waarde van de vereniging weerspiegelt en de betrokkenheid van Periklessers stimuleert.

Wij zijn van mening dat het veranderen van de ouderdagcommissie in de eerstejaarscommissie (EJC) een toevoeging is aan de vereniging. De ouderdagcommissie is een laagdrempelige manier voor eerstejaars om actief te worden binnen de vereniging. Tegelijkertijd is de ouderdagcommissie een commissie die maar kort bestaat, aangezien deze maar één activiteit organiseert. Wij hebben vernomen dat de ouderdagcommissie zich daarom over het algemeen niet erg betrokken voelt bij de rest van de vereniging.

De eerstejaarscommissie kan gezien worden als een uitbreiding van de ouderdagcommissie. De eerstejaarscommissie organiseert namelijk nog steeds de ouderdag. Om het gebrek aan activiteiten aan het begin van het collegejaar op te vangen, organiseert de eerstejaarscommissie naast de ouderdag een activiteit in het begin van het volgende verenigingsjaar. Hierdoor kunnen meer Periklessers in een vroeger stadium betrokken worden bij de vereniging. Wij denken namelijk dat wanneer mensen vanaf het begin niet betrokken zijn bij de vereniging, het lastiger is om ze in een later stadium nog te betrekken. Zij maken dan namelijk niet mee wat Perikles allemaal doet en welke kansen Perikles biedt op het vlak van persoonlijke en professionele groei. Aangezien de eerstejaarscommissie alleen uit eerstejaars bestaat is er geen sprake van buitenlandgangers of afstudeerders, waardoor deze gehele commissie zich nog volledig kan inzetten voor het organiseren van deze activiteit. Daarnaast zal de eerstejaarscommissie de invulling van de maandborrel in april mogen verzorgen, bijvoorbeeld middels een spel. Dit is om de continuïteit van de commissie te waarborgen, aangezien er veel tijd tussen de ouderdag en de activiteit in het volgende jaar zit.

Doordat de eerstejaarscommissie een grotere rol binnen de vereniging krijgt dan de ouderdagcommissie zullen de commissieleden zich meer betrokken voelen tot de vereniging. Door meer eerstejaarsleden te verbinden aan de vereniging, hopen wij aan meer B&O-studenten te laten zien wat voor toegevoegde waarde Perikles kan hebben op hun (studenten)leven.

Aangezien de ouderdagcommissie -bestaande uit eerstejaars- wegvalt, willen wij benadrukken dat we niet denken dat de door de werkgroep ObP geconstateerde verjonging van de vereniging in de hand wordt gewerkt met het opstarten van de eerstejaarscommissie. Wel denken wij dat eerstejaars zich op lange termijn meer verbonden zullen voelen met Perikles door de ouderdagcommissie te veranderen in een eerstejaarscommissie, daar zij een grotere rol krijgen.

Tot slot is ervoor gekozen om de inschrijvingen voor de eerstejaarscommissie eind november open te laten gaan. Dit zodat eerstejaars die de boot hebben gemist bij de initiële commissieverdeling of eerstejaars die het begin van het jaar wilden afwachten, alsnog de mogelijkheid hebben om betrokken te worden bij Perikles. Ons doel is behaald wanneer de commissieleden tijdens de evaluatie aangeven dat zij zich meer betrokken voelen bij de vereniging en overwegen om ook volgende jaren actief te zijn bij Perikles.

§2.4 Kamerweken en terugkomdag

Naast de besproken functieontplooiing binnen commissies, alumni en de eerstejaarscommissie, willen wij de toegevoegde waarde van Perikles blijven benadrukken middels de Perikleskamer. De Perikleskamer is de eerste plek om in aanraking te komen met Perikles en een ontmoetingsplek voor vele leden. Het zestiende bestuur der sv Perikles heeft de kamerweken geïntroduceerd om meer studenten naar de Perikleskamer te trekken, maar deze zijn afgelopen jaar niet doorgezet. Wij hebben gemerkt dat hier vanuit Periklessers wel behoefte aan is. Wij denken dat het organiseren van kamerweken kan bijdragen aan de toegankelijkheid en zichtbaarheid van Perikles. Ook denken wij dat het bevorderend werkt voor het contact van eerstejaars met Perikles, het contact tussen studenten uit verschillende jaarlagen en het welkom heten van derdejaars die na een half jaar terugkomen op USBO.

Om bovenstaande redenen zullen wij de kamerweken aankomend verenigingsjaar weer laten terugkomen in ons aanbod. Wij stellen onszelf ten doel om twee

kamerweken te organiseren, waarbij we een creatief en divers aanbod aan thema's en activiteiten op de kamer neer willen zetten. De eerste kamerweek zal in de eerste week van oktober plaatsvinden, zodat eerstejaars in een vroeg stadium kennismaken met de Perikleskamer en hier vaker terugkomen. De tweede kamerweek zal na de tweede periode plaatsvinden, zodat de derdejaars die weg zijn geweest weer in aanraking kunnen komen met Perikles. Inachtneming van de evaluaties zal de tweede kamerweek zodoende voornamelijk derdejaars als doelgroep hebben, waardoor deze een andere insteek krijgt dan de eerste kamerweek. In de kamerweek zal elk bestuurslid een dag verzorgen in een bepaald thema of met een bepaalde activiteit. Op deze manier wordt het aantrekkelijker om kennis te maken met de Perikleskamer, de sfeer van de kamer te ervaren en (weer) naar de kamer te komen.

Bovendien willen wij de toegevoegde waarde van Perikles blijven benadrukken middels het organiseren van een terugkomdag voor de derdejaars. Hierbij zullen wij een activiteit organiseren die het contact tussen hen bevordert. Wij denken dat een terugkomdag een uitstekende manier is om derdejaars welkom te heten, weer aan de vereniging te binden, op de hoogte te stellen van ons aanbod en te laten zien dat ook zij nog steeds kunnen groeien middels Perikles. Daarnaast hebben wij gemerkt dat zij het leuk vinden om een moment te hebben waarin zij ervaringen van het afgelopen half jaar met elkaar kunnen delen. Om deze ervaringen met de rest van de vereniging te delen, streven we ernaar om naast de buitenlandblogs ook derdejaars te vragen of zij hun ervaringen met stages, *minors* of studeren aan een andere universiteit willen delen op de website. Ook op de terugkomdag willen wij hier aandacht aan geven, bijvoorbeeld door posters met de verhalen op te hangen.

§2.5 Promotie

Naast bovenstaande punten, willen wij zichtbaarder maken wat Perikles is, wat de vereniging voor iedereen kan betekenen en wat er binnen Perikles speelt door doelgerichter in te zetten op promotie. Wij zien namelijk in dat promotie essentieel is voor het slagen van activiteiten, maar ook dat we hiermee kunnen benadrukken dat Perikles veel te bieden heeft. Hiermee kunnen we laten zien dat de vereniging van grote toegevoegde waarde kan zijn op het studentenleven van de leden en dat eenieder kan groeien door Perikles.

Wij willen meer gebruik maken van de website, en hier een duidelijk overzicht geven van alle aankomende activiteiten. Ook valt het ons op dat Facebook niet meer voor iedereen het meest gebruikte online platform is en dat we op deze manier niet meer al onze doelgroepen kunnen bereiken. Om deze reden willen wij meer gebruik gaan maken van Instagram. Wij willen een tweede Instagram aanmaken, zodat er een onderscheid wordt gemaakt tussen een officiële Instagram voor externe partijen en Instagram voor de leden zelf. Wij willen dit niet alleen voor promotie van activiteiten gebruiken, maar ook om te benadrukken wat leden met Perikles kunnen. Zoals in §2.1 beschreven, willen we graag commissies, werkgroepen en raden gaan voorstellen op de Instagram via een Voorstel Vrijdag. Daarnaast willen wij bijvoorbeeld de Perceptieredactie de mogelijkheid geven om op Instagram eenmaal per maand een terugblik van de afgelopen maand te geven middels een aantal foto's en een kort stukje tekst. Hierbij kan de Perceptie een journalisten-rol aannemen. Facebook zullen wij nog wel blijven gebruiken voor de promotie van activiteiten, het maken van evenementen en het plaatsen van foto's. Het geldt namelijk voor beide platforms dat niet alle leden hierop actief zijn, waarbij wij merken dat het tussen de jaarlagen verschilt wat de voorkeur heeft.

§2.6 Verenigingsupdates

Tot slot willen wij, met als doel de groei van Perikles binnen het verenigingsjaar zichtbaar te maken en Periklessers op de hoogte te houden van de voortgang van de vereniging, de beleidsupdates het aankomende verenigingsjaar doorzetten. Echter zullen wij het aantal verminderen naar vier beleidsupdates, waarvan elke update rond een algemene ledenvergadering zal zijn. De eerste update zal voornamelijk een informatieve animatie over het beleid zijn, waardoor Periklessers direct aan het begin van het jaar weten waar de nadruk dit jaar op zal liggen. Ook kan dit op een meer boeiende manier inzicht geven in de stukken die tijdens een ALV worden besproken. De volgende updates zullen de voortgang van het beleid bespreken en een korte samenvatting geven van de successen van afgelopen periode.

Hoofdstuk 3: Groeien binnen Perikles

In dit hoofdstuk bespreken wij ons tweede doel: *er voor zorgen dat iedereen uit Perikles kan halen wat hij/zij uit Perikles wil halen middels een divers aanbod*. De huidige B&O populatie bestaat uit een diverse groep studenten met verschillende behoeftes en interesses. Wij willen ervoor zorgen dat Perikles naar alle verscheidene behoeftes handelt en voor ieder wat te bieden heeft. Het aankomende jaar willen wij verder differentiëren in het aanbod wat wij te bieden hebben, omdat we het gevoel hebben dat er nog niet aan alle behoeftes wordt voldaan. Wij zijn van mening dat Perikles haar leden nog meer kan bieden. Zo willen wij handelen naar behoeftes van masterstudenten, een cultuur collectief oprichten en een intensieve samenwerking met de faculteit onderhouden. De nieuwe concepten die we dit jaar oprichten zijn gebaseerd op het idee wat wij hebben van de behoeftes van Periklessers en het onderzoek van de werkgroep Ontwikkelingen binnen Perikles, maar wij zullen gedurende het hele jaar open staan voor nieuwe initiatieven. Dit willen wij onder andere doen door gebruik te maken van de enquête.

§3.1 Mastercomité

Voorgaande jaren is regelmatig beleid gemaakt met als doel om masterstudenten te betrekken of betrokken te houden bij Perikles. Echter is vaak gemerkt dat hier te weinig animo voor was onder de masterstudenten. De coördinator Extern van het zeventiende bestuur heeft onderzoek gedaan naar de behoeftes van masterstudenten. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat masterstudenten over het algemeen geen behoefte hebben aan activiteiten waarbij ook bachelor studenten aanwezig zijn. Zij gaven echter aan wel interesse te hebben in carrière- en ontspannende activiteiten met uitsluitend andere masterstudenten, waarbij er behoefte bestaat om masterstudenten uit verschillende mastergroepen met elkaar te verbinden.

Om in te spelen op deze behoeftes en ervoor te zorgen dat ook masterstudenten uit Perikles kunnen halen wat zij uit Perikles willen halen, zullen wij groeien binnen Perikles door een Mastercomité op te richten. Dit comité zal bestaan uit minstens één 'ambassadeur' uit elke master en er zullen een aantal laagdrempelige, ontspannende activiteiten worden georganiseerd. Door een plek te geven aan minstens één 'ambassadeur' uit elke mastergroep, hopen we ervoor te zorgen dat de activiteiten gemakkelijker in de verschillende mastergroepen kunnen worden gepromoot. Bovendien kunnen de verschillende masterstudenten elkaar hierdoor enthousiasmeren voor de activiteiten. Wij streven er naar dat uit elke master één student plaatsneemt in het Mastercomité en dat er minstens twee ontspannende activiteiten voor de masterstudenten worden georganiseerd.

§3.2 Carrière aanbod

Wij zijn van mening dat wervingsactiviteiten een goede manier zijn om studenten te koppelen aan organisaties in hun toekomstige werkveld. Ook hebben we gezien dat organisaties enthousiast zijn om deel te nemen aan een wervende activiteit richting het einde van het collegejaar. Echter is een deelname aan het bedrijvendiner voor veel organisaties een erg grote investering, die niet voor elke organisatie haalbaar is. Aankomend verenigingsjaar zullen wij groeien binnen Perikles door een extra wervingsactiviteit te organiseren met een andere insteek dan het bedrijvendiner. In april/mei willen wij een wervingslunch organiseren. Deze lunch zal informeler zijn dan het bedrijvendiner en openstaan voor meer studenten

en organisaties. Door het organiseren van deze extra activiteit zorgen wij ervoor dat zoveel mogelijk studenten naar een van de wervende activiteiten kunnen gaan. Tevens zorgen we er daarmee voor dat we het aanbod van organisaties op de wervende activiteiten zo breed mogelijk kunnen houden, waardoor iedere student hier veel uit kan halen wat aansluit op zijn of haar interesses. Door het organiseren van een extra activiteit zal er meer ruimte zijn voor organisaties die geen/weinig budget hebben voor een deelname aan een wervende activiteit, zoals NGO's en IGO's. Op die manier bieden wij deze bedrijven ook een platform binnen Perikles en laten wij op die manier zien dat er verschillende organisaties zijn waar B&O-studenten later terecht kunnen komen.

Ook willen wij dit jaar een middag organiseren die gericht is op eerste- en tweedejaars die in de oriënterende fase zitten met betrekking tot hun carrière. Wij zijn namelijk van mening dat veel studenten aan het begin van hun bachelor nog geen duidelijk beeld hebben wat de mogelijkheden na het afronden van hun studie precies zijn. Om deze reden willen wij een 'Speeddaten met alumni' middag organiseren, waarbij studenten in gesprek gaan met alumni over de verschillende carrièremogelijkheden.

§3.3 Cultuur Collectief

Afgelopen jaren is meermaals getracht cultuur een plek te bieden binnen onze vereniging. Echter heeft dit niet altijd uitgepakt zoals gehoopt. Omdat wij nog steeds de waarde van het hebben van een cultureel aanbod binnen de vereniging inzien, willen wij hier aandacht aan blijven besteden. Wij zijn namelijk van mening dat door het ontbreken van een cultureel aanbod, niet iedereen uit Perikles kan halen wat hij/zij uit Perikles wil halen. Dit terwijl genoeg B&O-studenten hier wel behoefte aan hebben. Aankomend verenigingsjaar willen wij daarom een andere, meer vrijblijvende richting inslaan betreffende dit onderwerp. Wij willen het culturele aanbod van Perikles nieuw leven inblazen middels een laagdrempelig Cultuur Collectief. Dit Cultuur Collectief is een geheel vrijblijvend gezelschap van mensen die geïnteresseerd zijn in culturele activiteiten en het leuk vinden om een groepje te hebben waarmee zij culturele activiteiten kunnen bezoeken.

Gedurende het hele jaar kunnen Periklessers lid worden van de Facebookgroep van het Cultuur Collectief. Binnen dit Cultuur Collectief zijn er vijf á zes leden die samen met de bestuurscoördinator het initiatief nemen om culturele activiteiten uit te kiezen om te ondernemen. In de Facebookgroep wordt een bericht geplaatst over de activiteit, met de vraag of ook andere Periklessers hier interesse in hebben. De leden van de groep kunnen vervolgens voor een bepaalde datum reageren en samen met de organisatoren de activiteit bezoeken.

Met het opstarten van het Cultuur Collectief willen wij meer cultuur in de vereniging brengen en de drempel naar het ondernemen van culturele activiteiten verlagen. Op die manier willen we mensen die geïnteresseerd zijn in cultuur een plek bieden binnen de vereniging. Wij stellen onszelf ten doel om aan het einde van het verenigingsjaar ten minste drie activiteiten met het Cultuur Collectief te hebben ondernomen. Aan het eind van het jaar zullen wij een evaluatie hierover doen, waarbij we kijken naar het aantal activiteiten, de hoeveelheid deelnemers en feedback van de leden.

§3.4 REBO-evenementen

Aankomend verenigingsjaar zal er tevens voor gezorgd worden dat iedereen uit Perikles kan halen wat hij/zij uit Perikles wil halen door drie evenementen te



organiseren met de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie. Deze activiteiten zijn: *Working at the ministries*, waarbij studenten inzicht krijgen in het werk bij een ministerie, een *NGO Fair*, waarbij we studenten laten zien welke carrièremogelijkheden er zijn bij NGO's en een Europees verkiezingsevenement, waardoor studenten betrokken worden bij de ontwikkelingen binnen de Europese Unie. Door de samenwerking met JSVU, Ad Informandum, Urios, Politeia en ECU'92 kunnen we onze netwerken samenvoegen en aanspraak maken op budget vanuit de faculteit, zodat we grotere en kwalitatief betere evenementen kunnen neerzetten. Op deze manier denken wij een meer divers aanbod te bieden, zodat wellicht ook Periklessers die minder actief zijn in aanraking kunnen komen met door ons georganiseerde evenementen. Niet alleen zullen deze evenementen ervoor zorgen dat ook zij uit de vereniging kunnen halen wat zij eruit willen halen, maar ook zijn de NGO Fair en het Europees Verkiezingsevenement goede activiteiten om stil te staan bij maatschappelijke kwesties.

Hoofdstuk 4: Groeien van Perikles

In dit hoofdstuk zal het derde beleidsdoel besproken worden: *Perikles als platform gebruiken om maatschappelijke kwesties aan te kaarten*. Wij zijn van mening dat Perikles in zou moeten spelen op ontwikkelingen in de maatschappij. Hierbij zien wij voor ons dat Perikles een platform zou moeten zijn om studenten te helpen actief met maatschappelijke kwesties om te gaan, of bewustwording over bepaalde thema's bij hen te creëren. B&O is immers een opleiding met studenten die over het algemeen interesse tonen in maatschappelijke ontwikkelingen. Hierbij denken wij dat niet alleen leden, maar ook andere partijen, kunnen groeien van Perikles. De mogelijkheid tot groei zien wij hierbij in het doorzetten van het B&O Plateau, ons bezighouden met duurzaamheid, maar ook in twee nieuwe initiatieven, namelijk de scriptiemiddag en de Werkgroep Maatschappelijk Initiatief.

§4.1 Stressproblematiek

Stress onder studenten is de afgelopen jaren een steeds grotere rol gaan spelen in de samenleving. Uit de tweejaarlijkse S-Peiling van Studentbelang bleek bijvoorbeeld dat 85,1% van de B&O-studenten een hoge prestatiedruk ervaart. Het zeventiende bestuur stelde zich als doel om meer bewustwording rondom het onderwerp te creëren. Ons doel is om ons ook dit jaar bezig te houden met bewustwording en ondersteuning rondom dit onderwerp. Hierbij willen wij aandacht blijven besteden aan het bekendmaken van de hulpkanalen binnen USBO. Ook zijn wij van plan om het B&O Plateau door te zetten en zelf een scriptiemiddag te introduceren. Bovendien zullen wij wederom een brainstormsessie organiseren om te kijken wat andere mogelijkheden zijn voor Perikles om in te spelen op het thema stress. In de brainstormsessie willen wij in gesprek gaan met studenten die hier afgelopen jaar aan hebben deelgenomen, maar ook met studenten die dit niet hebben gedaan. Op deze manier willen wij zowel een evaluatie van het afgelopen jaar doen, maar ook kijken of we een stap verder kunnen gaan in de manier waarop Perikles met stress omgaat.

B&O Plateau

Het B&O Plateau dat afgelopen jaar is opgezet willen wij doorzetten. Doordat studenten via het B&O Plateau informatie kunnen inwinnen van studiegenoten, denken wij dat dit een goede manier is om te ondersteunen bij keuzestress en om meer bewustwording over stress te creëren. Door middel van actieve promotie zoals posters en flyers willen wij het B&O Plateau nog verder onder de aandacht brengen bij studenten, zodat dit hulpmiddel bekender wordt en meer studenten hier gebruik van kunnen maken. Wij zien echter wel in dat het B&O plateau nog in de beginfase zit, en zullen kijken of er andere manieren zijn om dit platform verder uit te breiden.

Scriptiemiddag

In het kader van ondersteuning van studenten bij stress willen wij aankomend collegejaar een scriptiemiddag organiseren. Deze middag is bedoeld voor studenten die aan hun scriptie gaan beginnen of hiermee bezig zijn. Hier kunnen scriptieschrijvers vragen stellen aan studenten die hun scriptie hebben afgerond en andere experts. Met deze scriptiemiddag hopen wij studenten verder te ondersteunen en de stressproblematiek rond het schrijven van een scriptie bespreekbaar te maken. Ook zullen wij samen met USBO kijken wat mogelijkheden voor deze middag kunnen zijn.

Omdat stress een moeilijk tastbaar onderwerp is, is het als studievereniging moeilijk om stress onder studenten daadwerkelijk te voorkomen. Door het gehele jaar actief bezig te zijn met het bespreekbaar maken van dit onderwerp en studenten ondersteuning te bieden, willen wij verdere stappen richting een cultuurverandering omtrent dit onderwerp zetten. Uiteindelijk hopen wij de problematiek die stress veroorzaakt te verminderen.

§4.2 Duurzaamheid

Rekening houdend met de lange termijn stellen wij onszelf ten doel om duurzaamheid een grotere rol binnen de vereniging te laten spelen. Wij zijn namelijk van mening dat duurzaamheid een steeds belangrijker thema binnen de maatschappij wordt en willen hier als Perikles graag op inspelen. Wij willen graag het goede voorbeeld aan de leden geven door een start te maken in een duurzamer Perikles. Daarnaast stellen we onszelf ten doel dat meer Periklessers bewuster bezig zijn met duurzaamheid. Wij zijn ons ervan bewust dat een volledige overgang naar een duurzame vereniging niet mogelijk zal zijn binnen een jaar. Om deze reden zien wij de doelen die wij onszelf stellen als een eerste stap in de goede richting, en ligt de nadruk hiervan op bewustwording onder de leden.

Simpele, kleine veranderingen, zoals het scheiden van afval en het stimuleren van digitale bestanden in plaats van papier bij commissies, kunnen bijdragen aan duurzaamheid. Daarnaast zouden wij graag grotere veranderingen doorvoeren met betrekking tot duurzaamheid. Zo willen wij kijken of het mogelijk is om het overgebleven eten na activiteiten naar een voedselbank te brengen, en onnodige aankopen te voorkomen door het uitgebreid en gedetailleerd bijhouden van de voorraad. Gedurende het jaar zullen we mogelijkheden blijven zoeken om grotere veranderingen met betrekking tot duurzaamheid te maken. Hierin willen wij niet alleen in gesprek gaan met leden, maar ook samenwerkingen zoeken met USBO en de universiteit in het algemeen. Door de eerste stappen te zetten in de richting een duurzamer Perikles, willen wij ook de leden bewuster maken over hoe zij zelf een stukje bij kunnen dragen aan betere, meer duurzame wereld. Een plan van aanpak met de precieze invulling van de verduurzaming van de vereniging zullen wij presenteren op de halfjaarlijkse ALV, onder de titel 'Duurzaamheid binnen Perikles.'

§4.3 Werkgroep Maatschappelijk Initiatief

Zoals reeds besproken, denken wij dat Perikles een uitstekend platform is om maatschappelijke kwesties aan te kaarten. Om deze reden willen wij het aankomende jaar een Werkgroep Maatschappelijk Initiatief (WMI) oprichten. Via de WMI kunnen studenten zich maatschappelijk inzetten en minderbedeelden in Utrecht en omgeving helpen. De WMI zal zich richten op het organiseren van activiteiten met doelgroepen waarmee studenten minder snel in aanraking komen. Denk hierbij aan het organiseren van een daklozenlunch, het meehelpen bij de sport- en activiteitendag van gehandicapten, taalmaatjes zijn met vluchtelingen of het organiseren van een ouderenmiddag. De WMI zal proberen samenwerkingsverbanden te zoeken met bijvoorbeeld 'de Vrijwilligerscentrale' of 'Serve the City Utrecht' die vaak oproepen doen om vrijwilligers aan mensen te koppelen die dit nodig hebben. Op deze manier kan Perikles bijdragen aan het doel om de kloof tussen academische theorie en praktijk te verkleinen. Ons doel is om met de WMI het aankomende verenigingsjaar minimaal drie projecten op te zetten, waar zowel de B&O-studenten als de doelgroep waarvoor we de projecten organiseren baat bij hebben.

Organisatorisch gezien zullen wij het aankomende jaar in plaats van drie, twee MOVE -werkgroepen opstarten. Dit biedt ruimte voor de WMI. Wij hebben namelijk gemerkt dat werken met kinderen via de MOVE-werkgroep populair was de afgelopen jaren, maar merken dat er vanuit studenten ook behoefte is om op andere manieren dan via MOVE een steentje bij te dragen aan de maatschappij. De WMI zal toegankelijk zijn voor alle jaren en het is mogelijk om plaats te nemen in de WMI naast een andere commissie. Ook stellen wij onszelf ten doel om een samenwerking met USBO te zoeken rondom deze werkgroep. Zo zou deelname aan de WMI bijvoorbeeld bij kunnen dragen aan het Honours Certificaat van studenten. Middels de WMI trachten wij zodoende een podium te bieden voor B&O-studenten die zich via kleine initiatieven willen inzetten voor een betere wereld. Wij willen hiermee het zelfbewustzijn en de betrokkenheid bij maatschappelijke kwesties onder Periklessers laten groeien.

Bijlage 1: Bestuursstructuur - Algemene taakverdeling

In het verenigingsjaar 2018|2019 bestaat het bestuur van Perikles uit de volgende personen en functies.

Sophie Moens	f.t. Voorzitter en Vice-Coördinator Extern
Alysa Eijkelenboom	f.t. Secretaris en Vice-Coördinator Onderwijs
Robbert Hoogeveen	f.t. Penningmeester en Vice-Secretaris
Luna Kuijper	f.t. Coördinator Onderwijs en Vice-Voorzitter
Marieke Pechtold	f.t. Coördinator Extern en Vice-Penningmeester

De algemene taakverdeling per functie wordt in deze bijlage weergegeven. Hoewel uiteraard vele taken gezamenlijk worden uitgevoerd, worden per elke bestuurstaak hoofdverantwoordelijken aangewezen. Om voor onszelf en de leden een zo representatief mogelijk beeld te schetsen van de taken van alle functies, hebben we dit jaar grondig naar de bestuursstructuur gekeken. Dit betekent dat de meeste taken meer gespecificeerd zijn ten opzichte van voorgaande bestuursstructuren, waardoor wij denken dat zij geen nadere uitleg behoeven. De belangrijkste veranderingen ten opzichte van de bestuursstructuur van vorig jaar, zullen hieronder echter toegelicht worden. Ten opzichte van de bestuursstructuur van vorig jaar zijn overigens de modulewerkgroepen in het commissie- en werkgroepen overzicht opgenomen, evenals de Research Project commissie. Nadat de grootse wijzigingen zijn toegelicht, wordt op pagina 23 een overzicht gegeven van de algemene taakverdeling per functie. Hierbij dient overigens wel rekening gehouden te worden met het feit dat sommige taken groter zijn dan andere taken.

Voorzitter

Beleidsdoelenmoment (Teruggekeerde taak)

Bestuursbeurzen UU (onderhandeling) (Nieuwe / teruggekeerde taak)

Toelichting: De voorzitter van het vijftiende bestuur heeft voor de periode van 2016 – 2019 onderhandeld over de bestuursbeurzen. Het dossier bestuursbeurzen is altijd in ontwikkeling en onderhevig aan (eventuele negatieve) verandering, wat effecten kan hebben op de vereniging. Het is aan ons de taak om de onderhandelingen voor de bestuursbeurzen weer voort te zetten, waarbij overleg tussen bijvoorbeeld de studieverenigingen en de Universiteit Utrecht plaatsvindt. Dit is een belangrijke taak voor het voortbestaan van de vereniging en een fulltime bestuur.

Bijhouden Periklesbeleid kennisdocument lange termijn (Nieuwe taak)

Zoals in hoofdstuk 4 beschreven, willen wij dit jaar inzetten op duurzaamheid. Wij vinden het niet alleen belangrijk dat Perikles duurzaam

in de zin van groen wordt, maar ook dat Perikles duurzaam blijft wat betreft de lange termijn. Om dubbel werk te voorkomen en het idee weg te nemen dat bestuurders opnieuw het wiel moeten uitvinden, willen wij extra aandacht besteden aan het bijhouden van het Periklesbeleid kennisdocument. Dit kennisdocument is destijds opgesteld door de secretaris van het veertiende bestuur der sv Perikles. Het document behandelt alle beleidspunten zoals die besproken zijn in de ALV verslagen van het 4^e tot en met het 15^e bestuur, waarbij de beleidspunten zijn gesorteerd op thema. Om het lerend vermogen van de vereniging te vergroten en aandacht te besteden aan hoe Perikles zich de afgelopen jaren heeft ontwikkeld, willen wij het document weer aanvullen en er middels een vaste taak in de bestuursstructuur voor zorgen dat dit altijd bijgehouden wordt. Wij stellen onszelf ten doel om dit voor de Voortgangs-ALV te doen, zodat het negentiende kandidaatsbestuur dit mee kan nemen in hun brainstormsessies over hun beleidsplan.

Contact USBO – algemeen (o.a. bachelordirecteur en bestuur)

(Nieuwe gespecificeerde taak)

De voorzitter heeft onder andere tweewekelijks een overleg met de bachelordirecteur van de studie Bestuurs- en Organiseringswetenschap. Omdat dit contact belangrijk is voor de vereniging en de verhouding tussen USBO en Perikles, vinden wij het goed om deze taak in de bestuursstructuur te specificeren.

Interne en externe vertegenwoordiging (Nieuwe gespecificeerde taak)

De voorzitter is hoofdverantwoordelijk voor de interne en externe vertegenwoordiging van de vereniging. Hiermee wordt bedoeld op de houding en gedrag van het bestuur naar haar leden, maar ook de vertegenwoordiging binnen het netwerk waarin Perikles zich bevindt. Gedacht kan worden aan het contact met belangrijke partners zoals de Universiteit en andere besturen, maar ook aan de aanwezigheid op officiële gelegenheden zoals oraties en promoties van USBO-medewerkers, scriptieverdedigingen of buluitreikingen van afgestudeerden.

Perikles enquête

(Teruggekeerde taak)

Dit jaar zal er weer een Perikles enquête plaatsvinden waarin naar de mening van de leden over verschillende onderwerpen wordt gevraagd. De enquête vereist onder andere voorbereiding en uitwerking, wat de taak van de voorzitter zal zijn.

Studieverenigeningsraad VIDDIUS (SVR) (Teruggekeerde taak)

Elk jaar neemt een voorzitter van een studievereniging van de faculteit REBO plaats in de SVR. Het aankomende jaar zal Perikles als vertegenwoordiger van de faculteit REBO plaatsnemen in deze raad, die zich bezighoudt met verenigingsoverstijgende kwesties betreffende studeren in Utrecht. Het orgaan is nuttig voor de communicatie van studieverenigingen onderling en communicatie en lobby richting het College van Bestuur (CvB) en de Universiteitsraad (U-raad).

Secretaris

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) (Nieuwe taak)

Per mei 2018 is de Europese privacywetgeving ingegaan die in Nederland vertaald is in de AVG. Het doel van de AVG is voorkomen dat (persoons)gegevens zonder nadrukkelijke toestemming bewaard en/of verspreid worden. Hoewel het gehele bestuur zich hier mee bezig zal houden, wordt de secretaris als hoofdverantwoordelijke aangewezen aangezien zij het meest in aanraking komt met de ledenadministratie

Bijhouden actieve leden bestand lange termijn (Nieuwe taak)

Met oog op de eerdergenoemde duurzaamheid van onze vereniging, willen wij het actieve ledendocument wat in het verenigingsjaar 2017|2018 is opgesteld door de werkgroep Ontwikkelingen binnen Perikles, de komende jaren actief gaan bijhouden. Hierbij wordt voornamelijk gelet op de verschuiving van de jaarlagen waarin leden actief zijn, zodat hier eventueel middels beleid op ingespeeld kan worden.

Bijhouden opkomstendocument lange termijn (Nieuwe taak)

Zoals aangeraden door de werkgroep ObP, met inachtneming van de lange termijn, ook voor gezorgd worden dat het opkomstendocument wordt bijgehouden. Op deze manier blijft er zicht op de ontwikkelingen binnen Perikles.

Instagram – Intern (Nieuwe taak)

Zoals besproken in §2.5, willen wij dit jaar inspelen op de behoeftes van Periklessers door in te zetten op onder andere promotie via een afgeschermd Instagram voor louter leden.

Snapchat (Nieuwe taak)

Voorstel Vrijdag (Nieuwe taak)

Zoals toegelicht in §2.1 zou de Voorstel Vrijdag moeten helpen bij het bereiken van één van onze beleidsdoelen. De secretaris wordt hier hoofdverantwoordelijk voor.

Penningmeester

Contact USBO – Financieel (Nieuwe gespecificeerde taak)

Om de zoveel tijd heeft de penningmeester overleg met het USBO-bestuur over de financiën van Perikles. Omdat dit een belangrijke taak is, specificeren wij deze in de bestuursstructuur.

Merchandise (Teruggekeerde taak)

Het aankomende jaar willen wij weer inzetten op merchandise voor onze leden. De penningmeester wordt hier hoofdverantwoordelijk voor.

Coördinator Onderwijs

Cultuur Collectief (Nieuwe taak)

Het Cultuur Collectief zal bijdragen aan ons tweede beleidsdoel: er voor zorgen dat iedereen uit Perikles kan halen wat hij/zij uit Perikles wil halen middels een divers aanbod. De Coördinator Onderwijs wordt hier hoofdverantwoordelijke voor.

DIES Week (Van secretaris naar Coördinator Onderwijs)

Scriptiemiddag (Nieuwe taak)

Zoals uiteengezet in §4.1 willen wij als achttiende kandidaatsbestuur der studievereniging Perikles dit verenigingsjaar een scriptiemiddag organiseren in het kader van het bieden van ondersteuning bij de stressproblematiek.

Coördinator Extern

Bachelor- en masteruitreikingen (Nieuwe gespecificeerde taak)

Externe Facebook (Nieuwe gespecificeerde taak)

In onze bestuursstructuur hebben wij onderscheid gemaakt tussen de interne en externe facebook, waarbij de Coördinator Extern de externe facebook beheert.

REBO-evenementen (Nieuwe taak)

Samen met de voorzitter zal de coördinator extern zich bezighouden met de drie REBO-evenementen zoals beschreven in §3.4.

Inhousedagen (Verwijderde taak)

Takenpakket Voorzitter

- Algemeen contact faculteit en universiteit
- Algemene ledenvergaderingen
- Algemene voortgang vereniging
- Beleidsdoelenmoment (BDM)
- Bestuursbeurzen UU (onderhandeling)
- Bestuursvergaderingen
- Bewaking groepsproces
- Bewaking voortgang individuele bestuursgenoten
- Bijhouden Periklesbeleid kennisdocument lange termijn
- Contact USBO – algemeen (o.a. bachelordirecteur en bestuur)
- Contracten
- Discussiemiddag
- (Half)jaarverslag
- Interne en externe vertegenwoordiging
- Kennisplatform Studieverenigingen Utrecht (KPSU)
- Landelijk Overleg Bestuurskunde (LOB) en Bestuurskunde Challenge
- Perikles enquête
- Contact Raad van Advies
- Contact Raad van Toezicht
- REBO-feest
- REBO-voorzittersoverleg en evenementen
- Statuten en Huishoudelijk Reglement (HR)
- Studieverenigingenraad VIDUIS (SVR)
- Verenigingsupdates
- Voorzittersoverleg

Takenpakket Secretaris

- Algemene mail Perikles
- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
- Beheer website en ICT
- Bestuursadministratie
- Bijhouden actieve ledendocument lange termijn
- Bijhouden opkomstendocument lange termijn
- Commissiemail
- Contact USBO - Front Office, Huisvesting & Facilities
- Facebook - Intern
- Fotoweek
- Fysieke inkomende en uitgaande post
- Instagram - Intern
- Jaarplanning
- Ledenadministratie (Conscribo)
- Nieuwsbrief
- Notuleren BV, RvA, RvT en ALV's
- Papieren en digitaal archief
- Promotie – posters en collegepraatjes
- Promotiefunctionarisoverleg
- Secretarisoverleg
- Snapchat

- Uitzoeken foto's
- Voorraad secretariële voorzieningen
- Voorstel Vrijdag
- Vriend van Perikles
- Weekagenda bestuur

Takenpakket Penningmeester

- Afrekening
- Balans
- Begroting (verdeling van de gelden)
- Betalingen, declaraties en facturen
- Bijhouden ontvangsten
- Boekhouding (Conscribo)
- Commissiefinanciën
- Contact Bank
- Contact USBO - Financieel
- Crediteuren
- Debiteuren
- Financieel (half)jaarverslag
- Financiële deel ledenadministratie
- Kasbeheer en -controle
- Ledendag
- Merchandise
- Penningmeesteroverleg
- Rode Baron
- Subsidies
- Verzekeringen en belastingen
- Voorraad

Takenpakket Coördinator Onderwijs

- B&O Plateau
- Boekverkoop (StudyStore)
- Buitenlandactiviteit
- Buitenlandplatform
- Contact USBO – Onderwijs
- Contact USBO - Studieadviseur
- Cultuur Collectief
- DIES Week
- Docent van het Jaar verkiezing
- Inhoudsmomenten
- Internationals – Buddysysteem
- Internationals – International activiteit
- Mail een student
- Modules
- Scriptiemiddag
- Studentassistentschappen
- StudentBelang (Faculteitsraad, Opleidingscommissie en USBO-bestuur)
- Voorlichtingsactiviteiten

Takenpakket Coördinator Extern

- Acquisitie (Sponsit)
- Acquisitiefunctionarisoverleg
- Alumnilandkaart
- Bachelor- en masteruitreikingen
- Carrièreoriëntatie
- Carrièrepagina website
- Contact alumni
- Contact USBO – Carrière
- Contact USBO - Master
- Contracten
- Facebook – Extern
- Instagram – Extern
- LinkedIn
- Masters
- Relatiebeheer
- REBO – evenementen
- Stagebank
- Vacatures website
- Vriend van Perikles

Bijlage 2: Bestuursstructuur - Commissies, werkgroepen en raden

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Onderwijs	Coördinator Extern
Activiteitencommissie Sport	Activiteitencommissie Educatief	Eerstejaarscommissie	Activiteitencommissie Ontspannend (I en II)	Carrièrecommissie
Almanakcommissie	Feestcommissie	Module (4)	Introductiecommissie	Mastercomité
Module (2)	Module (3)	Studiereiscommissie	Module (1 en opstarten module 1 volgend jaar)	MOVE 1
Perikles Adviesgroep (Tweede traject)	MOVE 2	Symposiumcommissie	Research Projectcommissie	Perikles Adviesgroep (Eerste traject en opstarten traject 1 volgend jaar)
Raad van Bestuursvoordracht	Perceptie			Raad van Bestuursvoordracht
Werkgroep Maatschappelijk Initiatief	Popquiz			Weekendje Wegcommissie
	Project SiX			

Toelichting Activiteitencommissie Ontspannend

Het opsplitsen van de Activiteitencommissie Ontspannend is het afgelopen jaar positief geëvalueerd. Het aankomende verenigingsjaar zullen wij dit daarom

doorzetten. Wij kiezen aankomend jaar weer voor het opsplitsen van specifiek de ACO, aangezien dit een laagdrempelige commissie is en de planning van deze commissie, in vergelijking met andere commissies, het makkelijkst opgesplitst kan worden. In dit overgangsjaar zal de ACO II van vorig jaar nog één activiteit aan het begin van het collegejaar organiseren. Wij verwachten dat er ook dit jaar weer derdejaars studenten zullen plaatsnemen in de ACO II. Wellicht zullen zij het jaar erop geen ruimte hebben om nog activiteiten te organiseren, daarom zal de Eerstejaarscommissie (zie §2.3) deze activiteit volgend jaar organiseren.

Bijlage 3: Overzicht commissies, werkgroepen en raden

In deze bijlage is voor de duidelijkheid een overzicht van alle commissies, werkgroepen en raden te vinden. Ook wordt er een korte omschrijving gegeven van de inhoud van deze commissies, werkgroepen en raden.

Aangezien er met dit beleidsplan nieuwe groei mogelijk wordt gemaakt door nieuwe initiatieven als de Eerstejaarscommissie, het Cultuur Collectief en de Werkgroep Maatschappelijk Initiatief, is het belangrijk om kritisch te blijven kijken naar de jaarplanning. Hierbij willen wij niet meer activiteiten, maar een gedifferentieerder aanbod aan activiteiten bieden. Om deze reden hebben we goed gekeken naar de huidige verdeling van activiteiten onder commissies en hier waar mogelijk aanpassingen in gemaakt. We streven ernaar om een goede balans te vinden in het aantal activiteiten gedurende het gehele jaar. Door leden is er namelijk opgemerkt dat er in het begin van het jaar weinig activiteiten worden georganiseerd, terwijl er op het einde van het jaar daarentegen grote druk op de jaarplanning staat. Om dit gat op te vangen, organiseert de Eerstejaarscommissie bijvoorbeeld een extra activiteit aan het begin van verenigingsjaar.

Daarnaast hebben wij ervoor gekozen om een aantal commissies minder activiteiten te laten organiseren. Een voordeel van het verminderen van het aantal activiteiten is dat er minder druk ligt op commissieleden. Wij hebben gemerkt dat sommige commissies snel na het organiseren van een activiteit bezig moeten met het bedenken en organiseren van een nieuwe activiteit, waardoor zij niet de kans krijgen om stil te staan en te genieten van hun successen. We hopen dat het verminderen van het aantal activiteiten er voor zorgt dat de verschillende commissies een adempauze krijgen en minder werkdruk ervaren. Doordat er meer tijd is, kunnen commissies gaan nadenken over het organiseren van nog grotere activiteiten. De commissieleden zullen dan minder het idee hebben dat er snel een activiteit neergezet moet worden en kunnen voor minder voor de hand liggende activiteiten kiezen. Op die manier hopen wij een gevarieerd aanbod te bieden.

Commissies

Activiteiten Commissie Educatief (ACE)

De Activiteiten Commissie Educatief organiseert inhoudelijk sterke en educatieve activiteiten. Hierin proberen zij variatie te zoeken. Elk jaar organiseert de ACE een dag naar het buitenland, zoals bijvoorbeeld Antwerpen, Brussel en Lille. Hier worden onder andere overheidsorganen bezocht zoals een Ombudsvrouw of het Europees Comité van de Regio's. Daarnaast organiseert de ACE lezingen, bezoeken aan theatervoorstellingen en musea. De ACE organiseert dit jaar vijf activiteiten (inclusief de activiteit in de introductieweek in 2019).

Activiteiten Commissie Ontspannend (ACO)

Naast inhoudelijke activiteiten biedt Perikles natuurlijk ook ontspannende activiteiten. Denk aan spellen als 30 seconds, een kerstkaraoke of een wijnproeverij. De ACO is opgesplitst in twee trajecten. De ACO I organiseert dit jaar twee activiteiten. De ACO II organiseert er drie, waaronder één in de introductieweek van het volgende collegejaar. De ACO II zal opgestart worden rond de start van de derde periode.

Activiteiten Commissie Sport (ACS)

Naast ontspanning is er binnen Perikles ook ruimte voor inspanning. De ACS organiseert sportieve activiteiten voor iedereen. De Batavierenrace, een groots weekend met een estafettewedstrijd in Enschede, vormt hierbij een hoogtepunt. Deze commissie organiseert activiteiten van apenkooien tot lacrosse. Aankomend verenigingsjaar zal de ACS vier activiteiten gaan organiseren.

Almanak Commissie (Almanak)

De leden van de Almanak maken het jaarboek van de vereniging. Tijdens de eerste maandborrel van het volgende collegejaar wordt deze aan de leden uitgereikt. Het jaarboek biedt een overzicht van de verschillende activiteiten, foto's van alle leden, roddels en nog veel meer.

Carrièrecommissie (CC)

De Carrièrecommissie wordt gecoördineerd door de coördinator Extern en ondersteunt deze in haar taken. De leden van de CC houden zich bezig met het organiseren van carrièrerichte activiteiten. Dit kunnen oriënterende activiteiten zijn om te zien wat er allemaal te vinden is in de B&O-wereld, of harde recruitment activiteiten waarbij studenten in contact kunnen komen met hun toekomstige werkgevers. Voorbeelden van carrièreactiviteiten zijn de masterclassmiddag, de carrièremarkt en het bedrijvendiner.

Eerstejaarscommissie (EJC)

Deze commissie is de voormalige ouderdagcommissie en bestaat uit eerstejaars studenten. De commissie organiseert de ouderdag, een activiteit tijdens de maandborrel en daarnaast nog één activiteit in het volgende collegejaar. Deze activiteit staat open voor alle Periklessers. De EJC organiseert zodoende drie activiteiten.

Feestcommissie (FeCo)

De feestcommissie organiseert de feesten van de vereniging. Perikles zou Perikles niet zijn zonder haar legendarische FeCo feesten. Alle feesten hebben hun eigen thema met bijpassende o.d.z. en zorgen vaak voor genoeg mooie verhalen. De FeCo kan bijvoorbeeld ook een cantus of een bootfeest organiseren. In totaal organiseert de FeCo vijf feesten (inclusief het feest in de introductieweek van het volgende collegejaar).

Introductie Commissie (IC)

Deze commissie regelt het introductieweekend voor de toekomstige eerstejaars studenten. Door het weekend met daaropvolgend een introductieweek vol leuke activiteiten, proberen zij de nieuwe eerstejaars een warm welkom te heten bij Perikles. Van de ontvangst op de Bijlhouwerstraat, de activiteiten tijdens het weekend zelf, tot aan de terugreis zijn zij druk bezig om het iedereen naar zijn/haar zin te maken. Hierbij staan ze er niet alleen voor, want de mentoren en de kookploeg werken ook hard mee aan dit geslaagde weekend.

Mastercomité (MaCo)

Zoals in dit beleidsplan is besproken, wordt het aankomende verenigingsjaar een mastercomité opgericht. Wij streven er naar dat uit elke master één student plaatsneemt in het Mastercomité. Het mastercomité organiseert minstens twee ontspannende activiteiten voor masterstudenten.

Perceptieredactie (Perceptie)

De leden van deze commissie schrijven de Perceptie, het verenigingsblad van Perikles. Dit 32 pagina's tellende tijdschrift bevat uiteenlopende artikelen, altijd een fotopagina en de welbekende Cratinus aan het einde van het blad waarin alle roddels van de vereniging worden besproken. De Perceptie wordt vier keer per verenigingsjaar uitgegeven.

Research Project Commissie (RP)

Deze commissie wordt één keer in de twee jaar opgestart. Het Research Project houdt zich bezig met een onderzoeksproject in het buitenland waar een groep studenten gedurende zes weken onderzoek zullen uitvoeren. De commissie start op rond maart en organiseert de hele reis. Aan deze reis nemen ongeveer twintig studenten deel die in tweetallen een uitgebreid onderzoek zullen uitvoeren. Zij werken niet alleen op de bestemming, maar ook in Nederland, aan dit onderzoek. Het Research Project wordt vaak groots afgesloten met een symposium. Voor deelnemen aan de reis en het organiseren van het Research Project worden studiepunten toegekend.

Studiereis Commissie (StuCo)

Deze commissie organiseert elk jaar een studiereis in de onderwijsvrije week in februari. Tijdens deze reis worden zowel educatieve, culturele als ontspannende activiteiten georganiseerd. De StuCo wordt rond maart gestart en is vanaf dat moment bezig met het opzetten van de reis.

Symposium Commissie (SymCo)

Deze commissie organiseert in april het jaarlijkse symposium, een gehele dag georganiseerd rondom een bepaald thema met grote sprekers. In voorgaande jaren waren dit bijvoorbeeld Ivo Opstelten, Eduard Nazarski en Job Cohen. Daarnaast vinden er ook kleinere lezingen en workshops plaats, met onderwerpen zoals het Israël-Palestina conflict en technologische vooruitgang.

Weekendje Weg Commissie (WWC)

Deze commissie organiseert twee keer in het jaar een weekendje weg met allerlei ontspannende en culturele activiteiten. In het eerste half jaar is dit weekend in het buitenland, waar men de afgelopen jaren naar Frankfurt en Leuven is geweest. In het tweede half jaar vindt het weekend plaats in Nederland.

Werkgroepen

Cultuur Collectief (CuCo)

Het Cultuur Collectief is dit jaar opgestart. Het Cultuur Collectief zet zich in om culturele activiteiten te ondernemen binnen Perikles. Ongeveer vijf Periklessers

zullen de initiatiefnemers van dit collectief zijn. Middels een Facebookpagina zullen zij geïnteresseerden op de hoogte houden van culturele activiteiten die eraan komen. De leden van de groep kunnen dan beslissen of zij mee willen gaan of niet.

Modulewerkgroep

Deze werkgroep wordt vier keer per jaar opgezet. Ieder blok organiseert de werkgroep een module voor één vak van de periode. Vervolgens worden vijf bijeenkomsten georganiseerd waarin studenten extra verdiepende of verbredende informatie krijgen over het vak dat zij volgen. Vaak worden er modulewerkgroepen georganiseerd voor de vakken B&O Klassieken, Economie en Openbare Financiën (eerstejaars vakken), Organisaties en Organiseren, en Wetenschapsfilosofie of Beleid, Rationaliteit en Macht (tweedejaars vakken).

Perikles Advies Groep (PAG)

De Perikles Advies Groep zorgt voor een vertaling van theorie naar praktijk door organisaties van advies te voorzien over een door hen gegeven opdracht of probleem. Een aantal studenten werken zodoende gedurende acht tot tien weken aan een adviesopdracht van deze organisatie. Hierbij worden ze ondersteund door professionals van USBO Advies en/of adviesbureaus. De PAG wordt vaak afgesloten met een presentatie bij de opdrachtgever.

Werkgroep Maatschappelijk Initiatief (WMI)

Deze werkgroep wordt dit jaar opgestart. Het doel van deze werkgroep is om activiteiten te ondernemen die ten goede komen aan de maatschappij. De leden van deze werkgroep kunnen bijvoorbeeld contact opnemen met verschillende organisaties, denk aan een AZC, de Tussen Voorziening of een verzorgingstehuis. Via de WMI kunnen studenten zodoende in aanraking komen met doelgroepen waar zij normaliter minder snel mee in aanraking komen.

Werkgroep MOVE

Deze werkgroep organiseert, in samenwerking met stichting MOVE, een project voor kinderen van basisscholen uit minder bedeelde wijken. De studenten proberen samen met deze kinderen hun buurt te verbeteren, waarbij de ideeën van de kinderen een grote rol spelen. De afgelopen jaren is er bijvoorbeeld ingezet op het verminderen van roken door ouders en rond openbare plekken. Op deze manier leren kinderen wat zij kunnen bereiken en wat voor invloed zij hebben op de wereld. De MOVE werkgroep wordt dit verenigingsjaar twee keer opgestart.

Raden

Raad van Advies (RvA)

De Raad van Advies is een orgaan dat het bestuur van Perikles gevraagd en ongevraagd advies geeft. Dit kan advies zijn op persoonlijk vlak, maar ook over het bestuur als geheel. De RvA heeft een adviserende functie en het bestuur hoeft opmerkingen van de RvA dus niet op te volgen. Het is vaak zo dat elk bestuurslid een eigen persoon heeft binnen de RvA waar hij/zij terecht kan met vragen of problemen.

Raad van Toezicht (RvT)

De Raad van Toezicht is een orgaan dat toezicht houdt op het bestuur van Perikles. Dit doen zij onder andere door te kijken naar de realisatie van het beleid, waar zij tijdens elke algemene Ledenvergadering (ALV) op terug komen. Anderzijds kijkt de RvT naar de financiën door meerdere keren in het jaar een kascontrole te houden. Bij het maken van belangrijke besluiten door het bestuur wordt er vergaderd met de RvT. Alle Perikles leden kunnen solliciteren op een functie binnen de Raad van Toezicht.

Raad van Bestuursvoordracht (RvB)

De Raad van Bestuursvoordracht regelt de sollicitatieprocedure voor het nieuwe bestuur. Door middel van onder andere een ingestuurd cv, motivatiebrief en een sollicitatiegesprek kiezen zij het nieuwe kandidaatkandidaatsbestuur en dragen zij deze tijdens de halfjaarlijkse ALV voor aan de vereniging.

Bijlage 4: Algemene gegevens Perikles

Naam van studievereniging:	Studievereniging Perikles (sv Perikles)
Studie:	Bestuurs- en Organisationswetenschap
Universiteit	Universiteit Utrecht
Faculteit:	Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO)
Adresgegevens:	Bijlhouwerstraat 6, kamer -1.23 3511 ZC Utrecht
Telefoon:	030-2539296
E-mail:	info@svperikles.nl
Website:	http://www.svperikles.nl
KvK-nummer:	30179894
IBAN-rekeningnummer:	NL32 RABO 0384 2500 41
Banknaam:	Rabobank
Datum van oprichting:	25 februari 2002 Opricht door het bestuur van 2001 2002: Viktor Timmermans Voorzitter Geralda van Stampvoort Secretaris Tom Claassen Penningmeester Lenneke Reede Coördinator Onderwijs
Ereleden:	John van Drie Paul Verweel † Mark Bovens Paul Hautmans Maarten van Bottenburg Het eerste bestuur der sv Perikles Wieger Bakker