

Aan: De Algemene Ledenvergadering der studievereniging Perikles

Van: Raad van Toezicht der studievereniging Perikles

Betreft: Verslaglegging omtrent jaarverslag

De Raad van Toezicht (RvT) der studievereniging Perikles ziet toe op zowel het beleid als de financiën van de vereniging. In deze brief brengen wij daar verslag van uit. Deze brief is opgebouwd uit een algemene indruk van het gevoerde beleid afgelopen jaar en volgt verder de hoofdstukken van het jaarverslag. Tot slot wordt de financiële stand van zaken van Perikles besproken.

Algemene indruk

Tijdens deze beleids-ALV wordt teruggekeken op het beleid dat door het zeventiende bestuur is gevoerd. Naast het opmaken van de balans worden de nieuwe plannen van het kandidaatsbestuur gepresenteerd. Deze ALV vormt zo de brug tussen het zeventiende bestuur en het kandidaatsbestuur. Wij willen Rick, Daan, Marcel, Marleen en Nina bedanken voor hun inzet afgelopen jaar, voor het organiseren van mooie activiteiten en het verwezenlijken van nieuwe initiatieven voor de vereniging.

De RvT heeft in de afgelopen maanden, net zoals in alle voorgaande maanden, toegezien op het beleid en de financiën van de vereniging. De RvT ziet dat het bestuur hard heeft gewerkt om Perikles een vereniging te maken waar iedereen zich thuis voelt. Het is het bestuur gelukt de vereniging financieel gezond over te dragen naar het kandidaatsbestuur. Echter zijn er ook enkele punten waarbij de RvT denkt dat er nog kansen liggen voor het kandidaatsbestuur en voor de vereniging. In deze brief grijpen wij de gelegenheid aan om ons op iets gedetailleerder niveau uit te spreken over een aantal zaken.

Perikles verwelkomt iedereen

Eén van de belangrijkste voornemens van het bestuur dit verenigingsjaar was het versterken van de binding van Perikles in alle jaarlagen, inclusief alumni. Door aanpassingen in de Activiteitencommissie Ontspannend wordt een nieuwe mogelijkheid geboden om halverwege het verenigingsjaar alsnog actief lid te worden. Dit experiment lijkt erg succesvol te zijn en eerder benoemde doelen te realiseren.

Het is positief dat het beleidsdoel om een netwerk van alumni te creëren is behaald. Dit netwerk kan van blijvende positieve invloed op Perikles zijn. De RvT is dan ook blij met deze ontwikkeling en is benieuwd hoe toekomstige besturen gebruik kunnen en gaan maken van dit middel. Het organiseren van een alumnicommissie heeft niet gebracht wat het bestuur hoopte. Het bestuur is hierbij reflectief op de rol van Perikles in het organiseren van activiteiten voor alumni. Het is daarom belangrijk dat in de toekomst lessen van dit niet geslaagde plan worden getrokken.

Desondanks ziet de RvT dat het bestuur, ondanks het mislukken van de alumnicommissie, erin geslaagd is om alumni met de vereniging te verbinden. De alumnilandkaart vormt tenslotte een mooie toevoeging aan het netwerk van Perikles. De RvT is blij dat dit beleidsdoel zo succesvol behaald is. Echter is het hierbij belangrijk, net als bij het opbouwen van een netwerk van alumni, wat er met deze gegevens gedaan wordt. Het is de taak van het kandidaatsbestuur en de nieuwe RvT om goed gebruik te maken van deze gegevens.

Het verbinden van masterstudenten blijft een hekel onderwerp. De RvT is hier in het verleden kritisch over geweest en het blijft lastig om het contact met masterstudenten te realiseren. Het bestuur heeft getracht de behoeften van masterstudenten in kaart te brengen. Helaas zijn hier weinig concrete punten

uitgekomen. Zoals eerder gezegd is de RvT positief over de keuze om vol in te zetten op de masterintroductie in het begin van het huidige verenigingsjaar. Hoewel het niet is gelukt om de behoeften van masterstudenten in het tweede halfjaar toe te passen, zijn wij blij met de keuze een masterintroductie te organiseren. Het is belangrijk dat kritisch naar de uitwerking van deze introductie wordt gekeken.

Een laatste punt van dit beleidsmatige hoofdstuk betreft de beleidsupdates. Hierover hebben wij eerder aangegeven dat we de beleidsupdates inhoudelijk sterk vonden, maar teleurgesteld waren over de frequentie. Ondanks dat nu strakker wordt gestuurd op het aantal beleidsupdates, verliest het bestuur hier wat ons betreft wel het doel van de beleidsupdates enigszins uit het oog; namelijk het informeren van de beleidsmatige voortgang aan Periklessers. Wanneer dit meer in oog wordt gehouden, zijn de beleidsupdates een mooie manier om Periklessers te informeren over het beleid van de vereniging.

Perikles verwelkomt nieuwe combinaties

Middels het slim combineren van bestaande concepten tracht het zeventiende bestuur nog sterkere activiteiten neer te zetten. Dit is gedaan door het organiseren van inhoudelijk sterke activiteiten, commissies te laten samenwerken in de Diesweek en door de inhoudsmomenten en studiedagen te combineren. We zijn gematigd positief over de beleidsinspanningen aangaande dit punt.

We blijven kritisch op de inspanningen wat betreft inhoudelijk sterke activiteiten. Ondanks dat we positief zijn over het idee hierachter, blijven we kritisch op de uitwerking van dit beleidspunt. Het ontbreken van duidelijke criteria maakt het voor de RvT moeilijk om de beleidsmatige voortgang van dit beleidspunt te controleren. We sluiten ons daarom aan bij de conclusie van het bestuur dat het doel positief is, maar het middel waarmee dit doel is getracht te bereiken niet toereikend is.

Na de samenwerking in de Diesweek van diverse commissies hebben de Activiteitencommissie Educatief en de Symposiumcommissie samen de Debatactiviteit georganiseerd. Het is goed om te zien dat de verbeterpunten uit de Diesweek toegepast zijn in de samenwerking voor deze nieuwe activiteit. Daarnaast zien wij het als positief dat het bestuur de samenwerking van commissies als een uitdaging ziet om zichzelf en de vereniging meer uit te dagen.

Tot slot is er wederom goed nieuws wat betreft de inhoudsmomenten. Het feit dat deze geïnstitutionaliseerd worden is een groot compliment voor alle inspanningen rondom het professionaliseren van de inhoudsmomenten.

Perikles verwelkomt het individu

Het derde en laatste grote thema binnen het beleid van het zeventiende bestuur focust op de stressproblematiek onder studenten en op persoonlijke expressie.

Het doorbreken van het taboe rondom stress en –gerelateerde problemen is een enorm ambitieus streven. De RvT heeft al eerder aangegeven te betreuren dat het lang heeft geduurd om de hulpkanalen kenbaar te maken aan alle leden van Perikles. Het B&O Plateau daarentegen vormt een zeer positieve bijdrage aan het bespreekbaar maken van problemen, in de vorm van keuzestress. Verdere uitwerking van de eerder genoemde hulpkanalen, in samenwerking met het B&O Plateau, kan op die manier stressproblematiek op het departement bespreekbaarder maken.

De beoogde persoonlijke expressie blijft, in lijn met het beleidspunt inhoudelijk sterk, ietwat summier. De vraag of ook meer ruimte is geweest voor persoonlijke expressie in vergelijking met vorige verenigingsjaren, kan deze RvT helaas dan ook niet beantwoorden.

Financiën

Naast toezien op de voortgang van het beleid, houdt de RvT ook de financiële stand van de vereniging in het oog. Wij hebben de financiën gecontroleerd door iedere zes weken een kascontrole uit te voeren. Tijdens deze kascontroles wordt de digitale boekhouding, de kas en de papieren boekhouding gecontroleerd. Hierbij valt ons op dat het bestuur de zaken goed voor elkaar heeft. De vereniging loopt geen grote risico's en grote fouten in de boekhouding zijn dit jaar dan ook niet geconstateerd. We constateren dat de penningmeester zijn werk zeer goed uitvoert en zijn tevreden over de mate waarin de vice-penningmeester hierbij wordt betrokken.

Het afgelopen jaar is opnieuw veel sponsorgeld binnengekomen. Hiervoor een compliment naar de commissaris extern en alle commissies. De RvT merkt op dat de grens van €10.000,- steeds vaker wordt doorbroken. Toekomstige besturen kunnen daarom, in de ogen van de RvT, ambitieuzer begroten op het gebied van sponsorgelden. De RvT is zeer te spreken over de subsidies die het bestuur heeft weten binnen te halen het afgelopen jaar. Daarnaast is het fijn om te zien dat de post debiteuren leden op de balans wederom laag is. Wel blijft het zaak het debiteurenbeleid rondom activiteiten zo goed mogelijk na te leven. We betreuren dat de post Vriend van Perikles dit jaar lager uitkomt dan afgelopen jaren.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar voor het eerst gewerkt met een pinautomaat. De RvT ziet dat deze goed gebruikt wordt en dat deze pilot goed is verlopen.

Tot slot

Het bestuur heeft het afgelopen jaar mooie activiteiten neergezet en Perikles opnieuw verder weten te ontwikkelen. De RvT is trots op de voortgang die op verschillende punten dit jaar is geboekt. Zo zijn op het gebied van alumni, inhoudsmomenten en financiën mooie resultaten geboekt en zijn de pilots van het opsplitsen en laten samenwerken van commissies een goede toevoeging geweest voor het jaar. Tegelijkertijd zijn er nog kansen om masterstudenten meer te betrekken en stressproblematiek verder bespreekbaar te maken.

Utrecht, 12 september 2018

Stefan Lubberding (voorzitter)
Jasper Gruiters
Roy Spierings
Koos Beumer
Saskia de Koeijer