

Perikles verwelkomt

Jaarverslag verenigingsjaar 2017|2018



Het zeventiende bestuur

Rick Westland

Daan Ceelen

Marcel Meeuwissen

Marleen Hoogendijk

Nina Ruijfkrook



Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Perikles verwelkomt iedereen	5
<i>Activiteitencommissie Ontspannend</i>	5
<i>Alumni</i>	6
<i>Behoeften van masterstudenten</i>	8
<i>Beleidsupdates</i>	10
Perikles verwelkomt nieuwe combinaties	11
<i>Inhoudelijk sterke activiteiten</i>	11
<i>Commissiesamenwerkingen</i>	11
<i>Inhoudsmomenten</i>	13
Perikles verwelkomt het individu	14
<i>Stressproblematiek</i>	14
<i>Persoonlijke expressie</i>	15
Bestuursstructuur	17
<i>Commissies</i>	18
Activiteitenoverzicht	19

Voorwoord

Beste Periklesser,

De zomer zit er alweer op en het nieuwe verenigingsjaar is zelfs alweer van start gegaan! Tijdens de zomer hebben wij wat afstand genomen van Perikles en is Perikles zelfs weer terugverhuisd naar de Bijlhouwerstraat. We kijken terug op een prachtig jaar, met een bijzondere twist erin. De verhuizing heeft aardig wat met zich meegebracht, maar ondanks de belemmeringen die het met zich meebracht, zijn we tevreden hoe het gelopen is.

In dit verslag blikken wij terug op een jaar waarin wij ons hebben ingezet om ons beleidsplan tot werkelijkheid te maken. We zijn blij met de gemaakte stappen en hopen dat volgend jaar weer voortgeborduurd kan worden op deze progressie.

Het jaarverslag helpt jullie om te zien wat in eerste instantie ons doel was en vervolgens te beschrijven hoe dit uitpakkt heeft. Wij wensen jullie veel leesplezier.

Het zeventiende bestuur der studievereniging Perikles,

Rick Westland	h.t. Voorzitter
Daan Ceelen	h.t. Secretaris
Marcel Meeuwissen	h.t. Penningmeester
Marleen Hoogendijk	h.t. Coördinator Extern
Nina Ruijfkrook	h.t. Coördinator Onderwijs

Perikles verwelkomt iedereen

Met dit hoofdstuk trachten wij dit jaar om verschillende groepen B&O-studenten te betrekken bij Perikles en het beleid van Perikles. We blikken terug op hoe deze beleidspunten hebben gewerkt en hoe zij in de toekomst nog beter uit de verf kunnen komen.

Activiteitencommissie Ontspannend

De meeste commissies binnen Perikles starten in september en lopen een volledig collegejaar. Hierdoor waren de instroommogelijkheden voor commissiewerk bij Perikles beperkt. Middels het opsplitsen van de ACO in twee halfjaarlijkse trajecten wilden we meer instroommogelijkheden creëren. Studenten die graag eerst even wilden 'proeven' van het commissiewerk konden op deze manier het eerste halfjaar kijken hoe het commissiewerk hen beviel. Aan de andere kant konden studenten die aan het begin van het jaar geen commissiewerk wilden of konden doen, omdat zij bijvoorbeeld in het buitenland studeerden, na terugkomst toch nog actief lid worden.

Het eerste traject van de ACO startte op in september en had de laatste activiteit in de Diesweek. Voor enkelen was het halfjaartraject de reden om zich voor de ACO aan te melden. Andere commissieleden gaven aan dat het kortere traject niet de reden was om zich aan te melden. Na de laatste activiteit vonden zij het echter wel prettig dat zij nog een halfjaar hadden om zich op andere dingen te richten. Geen van de commissieleden had het gevoel dat het vooruitzicht om al in februari te stoppen de sfeer binnen de commissie negatief heeft beïnvloed. Wel gaven zij aan dat de splitsing in combinatie met andere beleidspunten die de ACO betrof, namelijk samenwerkingsactiviteit en de inhoudelijk sterke activiteiten, zorgden dat er bij de ACO I veel rekening gehouden moest worden met andere factoren en partijen. Eén van de commissieleden van ACO I heeft zich ook aangemeld voor ACO II.

De verdere aanmeldingen voor ACO II kwamen van Periklessers die aan het begin van het jaar nog niet deel hebben genomen aan een commissie. Op deze manier kregen twee eerstejaars studenten en vier studenten die net terugkwamen uit het buitenland de kans om toch nog actief te worden. Zij gaven aan het leuk te vinden zich toch nog in te kunnen zetten voor Perikles, ondanks dat zij in september niet onmiddellijk een commissie zijn gaan doen. Wij hebben gemerkt dat de eerste activiteit van ACO II wel vroeger in het jaar zou kunnen, om zo de verspreiding van haar activiteiten beter te verdelen over het tweede halfjaar. Het kandidaatsbestuur is nu naar aanleiding van de Voortgangs ALV zelfs bezig om met de ACO II te kijken naar mogelijkheden om ook in september nog enkele activiteiten te organiseren.

Al met al zijn wij tevreden over hoe het opsplitsen van ACO heeft uitgepakt. We zijn blij dat we met dit beleidspunt nóg meer Periklessers hebben kunnen

verwelkomen. De activiteit in de Diesweek is een mooi moment gebleken om de nieuwe ACO op te starten. Wel is het belangrijk dat de ACO II dan snel wordt opgestart zodat ook de laatste activiteiten goed verspreid zijn. Daarnaast moet bij korte trajecten zoals deze extra goed gekeken worden naar de druk vanuit beleidspunten. ACO I had veel factoren om rekening mee te houden en achteraf zouden we dit anders vorm hebben gegeven.

Alumni

Naast het betrekken van huidige leden, wilden wij ook oud-leden opnieuw als alumni verwelkomen bij Perikles. Alumni zijn zeer waardevol voor onze vereniging, omdat zij van grote waarde kunnen zijn voor huidige studenten als het gaat om het vinden van een (bij)baan, stage of traineeship of het leggen van nieuwe contacten voor de vereniging. Daarnaast draagt het verbinden van hen aan Perikles bij aan het in standhouden van de community waar wij veel waarde aan hechten. Daarnaast is het belangrijk voor de coördinator extern en commissies om een beroep te kunnen doen op organisaties in het werkveld. Naast het feit dat het nuttig is voor Perikles en haar leden, is het voor alumni zelf op lange termijn ook nuttig. Zo kunnen zij hun persoonlijke netwerk uitbreiden en kan het handig zijn voor eventuele wervings- en sponsordoeleinden van de bedrijven waar zij werken.

Wij streefden ernaar om zoveel mogelijk bereikbare alumni in ons netwerk te hebben. Dit om contact met alumni voor huidige Periklessers makkelijker te maken en alumni mogelijkheden te geven om naast studenten ook in contact te kunnen komen met studiegenoten of voor hen interessante personen en organisaties.

Om een netwerk van bereikbare alumni te creëren, hebben wij contactgegevens van zowel huidige studenten als alumni verzameld. Wij stelden ons tot doel om emailadressen van 220 huidige studenten te verzamelen. We zijn inmiddels in het bezit van 239 emailadressen van huidige Periklessers. Daarmee is dit doel dus gehaald. Ook hebben we emailadressen van alumni kunnen verzamelen. Hierover staat meer onder het kopje Alumnilandkaart.

Alumnicommissie

De alumnicommissie is opgezet om, in samenwerking met USBO, activiteiten voor en door alumni te organiseren. Hiermee hoopten we meer alumni aan te spreken en bij de vereniging te betrekken. De alumnicommissie zou dit jaar twee keer opstarten. Iedere commissie zou dan één activiteit organiseren. Het verdere doel dat we onszelf hierbij stelden was dat we in totaal 60 alumni wilden verwelkomen op de alumniactiviteiten.

We hebben de alumnicommissie één keer kunnen vormen, maar de activiteit die deze commissie organiseerde kon vanwege een te lage opkomst niet doorgaan. De

tweede alumnicommissie is niet gevormd, omdat er niet genoeg alumni bereid zijn gevonden om hierin zitting te nemen. Dit betekent dat er helaas geen alumniactiviteiten georganiseerd zijn door een alumnicommissie. Wel hebben wij, in samenwerking met USBO, zelf twee alumniactiviteiten georganiseerd. De opkomsten hiervan waren goed, maar het beoogde doel van 60 alumni op de alumniactiviteiten is helaas niet gehaald, vanwege een lagere opkomst dan verwacht. Toch zijn we blij met de twee alumniactiviteiten die we hebben kunnen organiseren en de alumni die wij opnieuw hebben mogen verwelkomen bij Perikles. We hebben namelijk iets voor de aanwezige alumni kunnen betekenen en we hebben de emailadressen van een groot deel van de aanwezige alumni ontvangen zodat we hen konden benaderen voor de alumnilandkaart.

Ondanks het feit dat de activiteiten niet georganiseerd zijn door een alumnicommissie, hebben wij alle alumni die aanwezig waren op de georganiseerde activiteiten wel op de hoogte kunnen brengen van de alumnilandkaart. Hierdoor hebben wij veel gegevens verzameld van nog niet bekende alumni. De activiteiten die wij in samenwerking met USBO hebben georganiseerd hebben er wel voor gezorgd dat wij 35 oud-leden opnieuw hebben mogen verwelkomen als alumni bij USBO en Perikles.

We kunnen concluderen dat de alumnicommissie niet gebracht heeft wat we hoopten. We hebben één alumnicommissie kunnen vormen. Voor de tweede alumnicommissie zijn er geen alumni gevonden. Daarnaast was het aantal aanmeldingen voor de georganiseerde alumniactiviteiten lager dan gehoopt. Er zijn twee factoren die van groot belang zijn als je alumniactiviteiten organiseert met een alumnicommissie. Het contact met USBO is allereerst uiterst belangrijk omdat er een zekere afhankelijkheid heerst. Daarnaast ben je natuurlijk erg afhankelijk van alumni die bereid zijn om in een commissie plaats te nemen. Hier heb je minder last van als je de activiteiten zelf organiseert.

Voor het organiseren van alumniactiviteiten heb je USBO altijd nodig. Wij raden daarom aan om alleen alumniactiviteiten te organiseren als je er zeker van bent dat het contact met USBO hierin goed verloopt. Duidelijke afspraken zijn daarvoor dus noodzakelijk. Daarnaast is het goed om te beseffen dat afhankelijkheid van alumni niet ideaal is. Ga je hier toch mee door, dan is het belangrijk om hier op tijd mee te beginnen.

Alumnilandkaart

De alumnilandkaart is opgezet om het alumninetwerk op een overzichtelijke manier letterlijk en figuurlijk in kaart te brengen. Het is een makkelijke en toegankelijke manier om te zien waar alumni werkzaam zijn en hoe je ze kunt benaderen. Zo kunnen huidige Periklessers makkelijker in contact komen met interessante organisaties en alumni. Daarnaast is het voor alumni aantrekkelijk om hierop te staan, omdat zij ook gemakkelijk in contact kunnen komen met alle alumni die erop staan.

Het doel dat wij ons aan het begin van het verenigingsjaar stelden was om aan het eind van het jaar in totaal 120 alumni op de alumni-landkaart te hebben staan. We hebben dit jaar 179 nieuwe alumni op de landkaart mogen zetten. Dat betekent dat er nu in totaal 227 alumni op de alumni-landkaart staan. Veel alumni die benaderd zijn hebben (nog) niet gereageerd. De kans is daarom groot dat dit aantal blijft stijgen. Dit beleidsdoel is dus ruimschoots gehaald. Hier zijn we uiteraard erg blij mee.

Daarnaast is het ontzettend tof om te kunnen melden dat de alumni-landkaart inmiddels 1246 keer bekeken is. Dit zijn zowel Periklessers als alumni die zelf op de landkaart staan. We kunnen ook zeggen dat er verschillende Periklessers aan een stage, bijbaan of afstudeerscriptie geholpen zijn door contacten op de alumni-landkaart.

Wij hebben ervoor gekozen om de alumni dit jaar nog geen nieuwe mail te sturen met daarin de vraag of hun gegevens nog up-to-date zijn. Veel alumni staan er pas net op en we willen voorkomen dat er te veel mails worden gestuurd. We hebben meegegeven aan de coördinator extern van het kandidaatsbestuur om dit aan het eind van dit kalenderjaar te doen.

We kunnen concluderen dat de alumni-landkaart flink uitgebreid is en dat de uitwerking ervan door zowel studenten als alumni positief ontvangen worden. Wij raden daarom aan om door te gaan met het uitbreiden van deze landkaart en deze te promoten onder Periklessers.

Behoeften van masterstudenten

Ieder jaar studeren er iets meer dan 200 masterstudenten op USBO. Aangezien Perikles ook een vereniging is voor masterstudenten is hier een rol weggelegd voor Perikles om de masterstudenten te verwelkomen.

Het is de afgelopen jaren gebleken dat het erg moeilijk is om masterstudenten te enthousiasmeren voor Periklesactiviteiten. De Nederlandstalige masters B&O duren één jaar en dat betekent dat er weinig continuïteit in deze groep zit. De groepen zullen wat betreft behoeften niet veel verschillen, maar het is ieder jaar een compleet nieuwe groep. Het is daarom ieder jaar een unieke groep en daarom lastig om op in te spelen. Wij hebben er aan het begin van het jaar voor gekozen om de eerste helft van het jaar te peilen waar de behoeften van masterstudenten liggen, zodat we er in de tweede helft van het jaar op in konden spelen. Het doel dat wij onszelf stelden was dan ook behaald als wij na het eerste halfjaar een beeld hadden van de behoeften van masterstudenten.

Na een halfjaar merkten wij dat de uitkomsten van de gesprekken met masterstudenten zeer uiteenliepen. We konden hieruit concluderen dat het moeilijk is om masters na een halfjaar nog bij Perikles te betrekken en dat het dus erg

belangrijk is om dit aan het begin van het jaar goed te doen. We hebben er daarom voor gekozen om aan het begin van het collegejaar 2018-2019 een masterpubquiz te organiseren, gericht op kennismaking en verbinding tussen alle mastergroepen. Deze staat gepland op 11 september. Tijdens de ALV kunnen we hier dus meer over zeggen. Ondanks dat we in de tweede helft van het jaar niets meer voor masterstudenten hebben kunnen organiseren, zijn wij wel veel wijzer geworden door de gesprekken die zijn gevoerd. Het peilen van behoeften is dus gelukt; het hierop inspelen in de tweede helft van het jaar niet, omdat dit te kort dag bleek. Wel hebben we ingespeeld op de behoeften door een masterintroductieactiviteit te organiseren in de introductieperiode.

We hebben ook gemerkt dat het ontzettend belangrijk is om een concreet advies mee te geven aan een volgend bestuur over het betrekken van masterstudenten. Een nieuw bestuur heeft namelijk weinig kennis over de gang van zaken omtrent masterstudenten.

Daarnaast hebben wij het masteronderdeel in de overdracht van de coördinator extern aanzienlijk uitgebreid. Het is aan te raden aan alle komende besturen om deze ieder jaar te updaten. Zo wordt de kennis ieder jaar meegenomen en kan erop voortgebouwd worden.

Afgelopen jaar hebben wij bewust ingezet op veel promotie bij masterstudenten. Wij hebben dit vooral gedaan door vroeg in het jaar met flyers te werken waarin al save-the-dates stonden voor het hele jaar. Wij denken dat dit goed heeft gewerkt en raden daarom aan om dit te blijven doen. Daarnaast hebben wij een aantal mastercoördinatoren gesproken over de gang van zaken binnen een specifieke mastergroep. Hiervan is een verslag opgenomen in de uitbreiding van de overdracht. Wij denken echter wel dat hier nog wat te behalen valt en raden dus aan om mastercoördinatoren te betrekken bij het beleid op masters dat je voert. Als laatste willen wij meegeven dat het erg belangrijk is geweest om in de masterfacebookgroepen te promoten.

Mastercommissie

De coördinator extern heeft afgelopen jaar gevoerd met masterstudenten uit verschillende mastergroepen om te peilen waar de behoeften van masterstudenten liggen. Wat we hieruit kunnen concluderen is dat er behoefte bestaat om masterstudenten uit verschillende mastergroepen meer aan elkaar te verbinden. Een mastercommissie zou hier goed bij kunnen helpen.

Zoals vermeld in het voortgangsverslag staan wij positief tegenover het opzetten van de mastercommissie die verbindende en ontspannende activiteiten organiseert voor masterstudenten. We hebben dit meegegeven aan het kandidaatsbestuur en ook zij zijn hier enthousiast over. De verdere invulling van de mastercommissie ligt bij het kandidaatsbestuur.

Beleidsupdates

Aan het begin van het jaar stelden wij onszelf tot doel om door middel van beleidsupdates Periklessers ook tussen de ALV's in beter op de hoogte te houden van het gevoerde beleid. Om dit te bereiken, hebben wij regelmatig video's geplaatst waarin we meer vertelden over de voortgang van ons beleid.

Aan het begin van het jaar merkten wij duidelijk dat mensen onze video hadden bekeken waarin wij ons beleidsplan toelichtten. Periklessers wisten waar wij ons mee bezig gingen houden en binnen commissies merkten wij dat ze ook bereid waren om zich daarvoor in te zetten. Ook rondom de ALV's kregen wij veel positieve feedback op de video's die de verslagen toelichtten. De overige beleidsupdates, tussen de ALV's door, leken minder impact te hebben. We kregen minder reacties op deze video's en mensen leken logischerwijs toch meer geïnteresseerd rondom de ALV's.

Wij denken dat de uiteindelijke uitwerking van dit punt erg positief is, maar wel anders dan in eerste instantie beoogd. Op basis van onze eigen ervaringen en geluiden van uit de vereniging, leken vooral de video's rond de ALV ervoor te zorgen dat een grotere groep Periklessers dan voorheen, op de hoogte was van de beleidsmatige stand van zaken. Het doel om Periklessers tussen ALV's op de hoogte te houden, lijkt minder aan te slaan. Wij denken daarom dat de video's vooral hebben bijgedragen om een grotere groep te betrekken bij het beleid in de periode van een ALV en niet zo zeer om Periklessers tussentijds op de hoogte te houden van het beleid. We denken dat het goed is om de video's rond de ALV te behouden en de andere video's zouden wij niet aanbevelen.

Perikles verwelkomt nieuwe combinaties

In ons beleidsplan spraken wij over het verbeteren van het aanbod van Perikles, door krachten te bundelen en concepten te combineren. De verschillende beleidspunten hebben allen anders uitgepakt en kennen andere evaluatiepunten. In dit hoofdstuk wordt teruggeblikt op deze beleidspunten en worden aanbevelingen voor de toekomst gegeven.

Inhoudelijk sterke activiteiten

In ons beleidsplan stelden wij onszelf tot doel om inhoudelijk sterke activiteiten te organiseren met zowel de ACS als de ACO. Aan de hand van vier criteria zouden wij toetsen of een activiteit voldeed aan deze definitie.

Het afgelopen jaar zijn er drie activiteiten binnen dit beleidspunt gerealiseerd: ACS Hot Yoga, ACO Salsadansen en de ACO Underground. Wij zijn tevreden met de activiteiten die zijn neergezet in het kader van dit beleidspunt. Echter, er is veel discussie geweest over dit punt, omdat de criteria niet duidelijk genoeg waren en daarom veel activiteiten onder deze definitie zouden kunnen vallen. Wij staan nog altijd achter de activiteiten die georganiseerd zijn en het doel om ook deze commissies te prikkelen om goede inhoudelijk sterke activiteiten neer te zetten. De manier waarop wij dit gedaan hebben is echter niet optimaal gebleken.

Daarnaast hebben wij gebruik gemaakt van een financiële stimulans om het organiseren van inhoudelijk sterke activiteiten aan te moedigen. Niet alleen omdat wij dit belangrijk vonden, maar ook omdat dit soort activiteiten vaak duurder zijn. Er is tweemaal gebruik gemaakt van dit geldbedrag, wat minder vaak is dan wij voor ogen hadden. Het heeft in die twee gevallen bijgedragen aan een goede activiteit, maar dit had vaker mogen zijn.

Wij kunnen stellen dat we het doel positief evalueren, maar de criteria waarmee dit getracht is te bereiken niet. De criteria hadden specifiekere en smaller gemoeten om de sturing te geven die wij voor ogen hadden.

Commissiesamenwerkingen

Dit jaar wilden wij graag de samenwerking tussen de verschillende commissies van Perikles bevorderen. In ons beleidsplan schreven wij over de samenwerkingen van commissies voor activiteiten in de Diesweek, met als doel om nog meer uit activiteiten te halen en commissies met elkaar in contact te brengen. Wij hoopten dat het verminderde aantal activiteiten in de Diesweek zou leiden tot een goedbezochte Diesweek met spetterende activiteiten.

In de Diesweek organiseerden zowel de ACO en de FeCo als de ACE en de ACS samen een activiteit. De betreffende commissies vonden het leuk om op zo'n manier in contact te komen met de andere commissies. Dit resulteerde in twee leuke activiteiten in de Diesweek. Aan de organisatie en samenwerking bleken echter nog wat haken en ogen te zitten. De communicatie en coördinatie tussen twee commissies was soms lastig. Daar zitten wat ons betreft dan ook de meeste verbeterpunten. Een uitgebreidere evaluatie, analyse en verbeterpunten zijn te vinden in ons Voortgangsverslag.

Deze evaluatiepunten kwamen mooi van pas bij de laatste samenwerkingsactiviteit van het jaar. Verschillende commissieleden van de ACE en de Symposiumcommissie organiseerden samen een Debatactiviteit. Hoewel het hier eigenlijk een nieuwe minicommissie betrof heeft het bestuur de verbeterpunten van de samenwerkingsactiviteit goed in het achterhoofd gehouden. In het voortgangsverslag noemden wij enkele punten waar extra op gelet zou worden. Hieronder worden deze voor dit traject geëvalueerd.

- Het werken met twee coördinatoren is als prettig ervaren. De commissieleden konden naar hun eigen coördinator toestappen en door goede onderlinge afstemming werd dit als erg prettig ervaren.
- De afspraken over onderlinge communicatie zijn duidelijker gemaakt en ook dit droeg bij aan een soepele samenwerking.
- Het beter verdelen van de werkdruk aangezien de ACE nog bezig was met een activiteit, bleek een lastigere opgave. De commissieleden merkten dat er een verschil zat in de tijd die zij aan het project konden besteden en hier hadden nog betere afspraken over gemaakt moeten worden.
- De groepsvorming binnen de DebatCo is snel ingezet en ondanks het korte traject was het een leuke groep.

De DebatCo heeft ons laten zien dat de ingezette verbeterpunten wel degelijk invloed hebben op de samenwerking, maar ook dat het lastig blijft om de taken evenredig te verdelen tussen twee verschillende groepen. Het gesprek hierover openhouden is dus een belangrijk punt in toekomstige samenwerkingen. Daarnaast moeten we niet vergeten dat deze samenwerking niet volledig vergelijkbaar is geweest met de samenwerkingen tijdens de Diesweek.

Met de dubbele mankracht en het dubbele budget bieden samenwerkingen tussen commissies van Perikles mogelijkheden tot grootsere activiteiten. De uitdaging bij eventuele verdere samenwerkingsactiviteiten zit hem in het optimaal benutten van deze mankracht en dit budget. Op deze manier wordt van alle commissieleden betrokkenheid en inzet gevraagd en kan het koppelen van twee commissies erg leuk zijn! Daarnaast is het van groot belang dat je ruim de tijd neemt, omdat de samenwerking ook extra tijd vergt.

Inhoudsmomenten

In het vorige jaar werden in de aanloop naar tentamens zowel inhoudsmomenten als studiemiddagen georganiseerd. Na evaluatie bleek dat de studiemiddagen als losse activiteit niet goed bezocht werden. Daarom hebben wij ervoor gekozen om deze momenten samen te voegen. Concreet betekende dit dat na een inhoudsmoment het lokaal nog twee uur beschikbaar werd gesteld aan de studenten om samen te studeren. Wij hebben dit jaar voor bachelor 1 en bachelor 2 in totaal zeven inhoudsmomenten georganiseerd. De inhoudsmomenten voor bachelor 1 werden bijna allemaal erg goed bezocht en werden zeer positief geëvalueerd. De opkomsten voor de inhoudsmomenten voor bachelor 2 waren beduidend minder, maar de aanwezigen gaven wel aan het inhoudsmoment erg nuttig te vinden. Van het beschikbaar stellen van een studieruimte na het inhoudsmoment werd slechts twee keer gebruik gemaakt.

Omdat het organisatorisch lastig bleek blokken van vier uur te vinden in de roosters van studenten, zijn wij met USBO in gesprek gegaan om te kijken naar de mogelijkheden om de inhoudsmomenten te institutionaliseren. USBO was erg enthousiast over dit idee. Vanaf heden krijgen de inhoudsmomenten daarom een plek in het rooster en de studiehandleiding. We zijn erg tevreden over de institutionalisering van de inhoudsmomenten. We hopen dat hiermee het inplannen van de inhoudsmomenten makkelijker wordt, en door een gunstigere planning van de inhoudsmomenten meer studenten geholpen kunnen worden met de voorbereidingen van hun tentamen. Wel zijn we van mening dat er kritisch gekeken moet worden naar het langer openstellen van de lokalen als studiemomenten. Hoewel het organisatorisch gezien weinig moeite kost, maakt het het inplannen een stuk moeilijker. Tijdens onze inhoudsmomenten is hier zelden gebruik van gemaakt en wij denken dat je er daarom geen tijd meer aan moet besteden. Echter, met het opnemen van de inhoudsmomenten in de studiehandleiding kan het zijn dat hier meer gebruik van wordt gemaakt.

Perikles verwelkomt het individu

Ten slotte wilden wij meer aandacht voor het individu binnen Perikles. Het onder de aandacht brengen van stressproblematiek en ruimte bieden voor persoonlijke expressie vielen hieronder. In de komende paragrafen worden deze twee concepten en de uitvoering daarvan geëvalueerd.

Stressproblematiek

In ons beleidsplan stelden wij dat menig Periklesser last heeft van stress, maar dat er een cultuur heerst waarin er weinig ruimte is om over stress te praten. We zagen voor Perikles een taak om dit probleem bekend en bespreekbaar te maken. Om dit te bewerkstellten stelden wij onszelf tot doel om ten eerste Periklessers bekend te maken met de beschikbare hulpkanalen, en ten tweede om meer ruimte te creëren voor Periklessers om over stress te praten.

We hebben het afgelopen jaar veel gedaan op dit beleidspunt. Om ons eerste doel te bereiken, namelijk Periklessers bekend maken met de beschikbare hulpkanalen, hebben wij posters gemaakt over de tutoeren en studieadviseur. Ook hebben wij van hen introductievideo's gemaakt. Deze video's zijn te vinden op een nieuwe pagina op onze website, waarin men overzichtelijk het verschil kan zien tussen de verschillende hulpkanalen. We hebben het idee dat mensen beter inzicht hebben gekregen in wat de verschillende kanalen doen. Echter hebben wij te laat in het jaar ingezet op het bekendmaken van deze hulpkanalen, waardoor we denken dat er nog meer bekendheid te behalen valt. Met dat gegeven en het feit dat een nieuwe groep eerstejaars studenten op USBO komt, denken wij dat het doorzetten van de promotie omtrent de hulpkanalen belangrijk is om de bekendheid te blijven vergroten.

Het tweede beleidsdoel, Periklessers meer ruimte geven om over stress te praten, is een ingewikkeld beleidsdoel. We hebben stressproblematiek regelmatig op een actieve manier onder de aandacht gebracht, door studenten te informeren en te stimuleren om met elkaar te praten. Het bekendmaken van de hulpkanalen heeft hier ook aan bijgedragen, maar daarnaast deden we ook andere dingen. We organiseerden de Stressdag; een informatieve dag met workshops en lezingen over stress en prestatiedruk. Deze dag was erg geslaagd en heeft veel bijgedragen aan het doel. Daarnaast stond een editie van de Perceptie volledig in het teken van stress. Ook maakten we een video waarin studenten en docenten vertelden over hun ervaring met stress. Als laatste lanceerden we het B&O Plateau; een platform waarop studenten terecht kunnen met al hun vragen omtrent keuzestress. Met ruim 80 leden binnen de eerste weken, en meerdere vragen, zijn wij erg tevreden over hoe het B&O Plateau wordt ontvangen.

We merken dat alle bovengenoemde punten bijdragen aan een cultuur waarin stress erkend wordt; ze zijn een opzet naar het gesprek over stress. We horen Periklessers vaker praten over stress, en hun eigen ervaring ermee – en daar zijn

we trots op. Het is erg lastig een cultuur te veranderen en we pretenderen ook niet dit gedaan te hebben. We geloven echter wel dat de eerste stap richting een cultuur waarin ruimte is voor het gesprek over stress gezet is. Om deze verandering door te zetten is het van belang regelmatig aandacht te blijven besteden aan dit punt. Alleen dan is een cultuurverandering echt mogelijk!

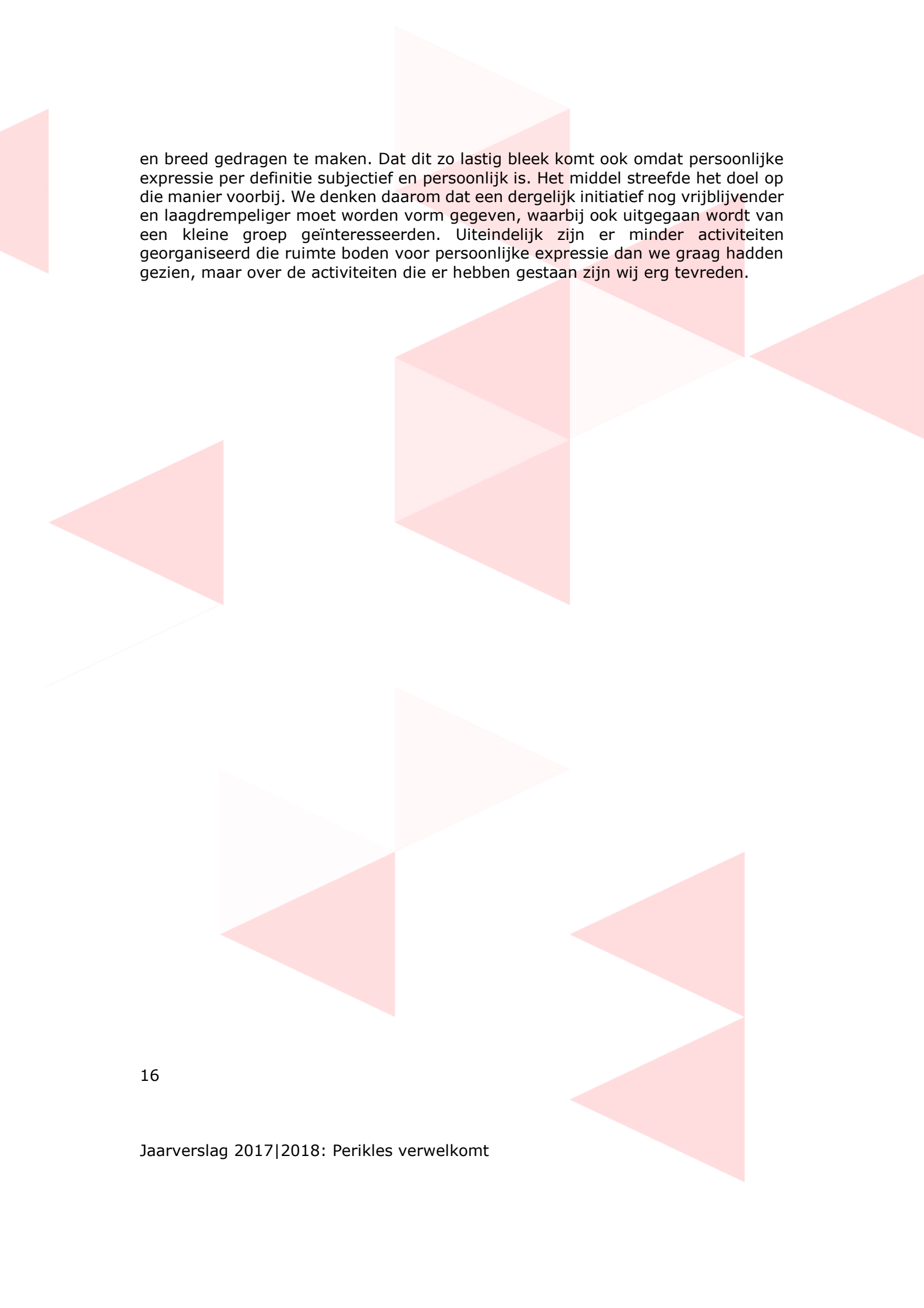
Persoonlijke expressie

Perikles is een sterke community die veel waarde hecht aan het groepsgevoel. Binnen deze community heeft iedere Periklesser individuele talenten en voorkeuren. Dit jaar besloten wij om extra in te zetten op het tonen en benutten van deze individuele talenten en voorkeuren. Commissies werden gevraagd extra rekening te houden met activiteiten die hier ruimte voor bieden. Daarnaast hebben wij als bestuur via enkele kleinere activiteiten geprobeerd meer ruimte te bieden voor deze persoonlijke expressie.

Een van de mogelijke manieren om een activiteit *inhoudelijk sterk* te maken is door een activiteit te organiseren waarbij ruimte is voor persoonlijke expressie. Door dit criteria op te nemen in de mogelijkheden om een inhoudelijk sterke activiteit te organiseren wilden wij commissies motiveren om na te denken hoe dit soort activiteiten georganiseerd kunnen worden. Er is veel gebrainstormd en er zijn ook veel gave ideeën langsgekomen. Helaas bleken dit soort activiteiten vaak (te) duur, zelfs wanneer gebruik gemaakt kon worden van het extra geld dat wij beschikbaar stelden voor inhoudelijk sterke activiteiten. Er zijn twee activiteiten georganiseerd waarbij persoonlijke expressie wel de ruimte kreeg. Bij de salsacursus van de ACO I had menig Periklesser zich aan de salsa overgegeven en ook bij de debatactiviteit konden veel verschillende kanten en meningen gehoord worden.

Ook vanuit het bestuur wilden wij letterlijk verschillende podia bieden. De Culturele Maandborrel leek ons de uitgelezen kans voor Periklessers om aan de rest te laten zien wat ze in huis hadden. Helaas is dit niet van de grond gekomen wegens een gebrek aan aanmeldingen. Een van de oorzaken voor het gebrek aan aanmeldingen zou volgens ons kunnen zijn dat het een hoge drempel is om hieraan deel te nemen. Wij denken dat deze drempel verlaagd kan worden door Periklessers die geïnteresseerd zouden kunnen zijn al in een vroeger stadium persoonlijk te benaderen om te vragen of zij iets willen laten zien. De fotoweek was daarentegen geslaagd. Hoewel met enige vertraging, hing de Perikleskamer de laatste maanden vol met prachtige foto's die opgestuurd waren door verschillende Periklessers. Hier zijn veel positieve reacties op gekomen en ook werd fanatiek gestemd op de mooiste foto. Daarnaast maakte het de Perikles kamer op de tijdelijke, toch wat kalere locatie, een stuk gezelliger.

Het bieden van ruimte voor persoonlijke expressie bleek een lastige opgave. Het concept bleek niet altijd even helder en daarnaast waren er veel verschillende meningen over. Met dit beleidsdoel probeerden wij persoonlijke expressie collectief



en breed gedragen te maken. Dat dit zo lastig bleek komt ook omdat persoonlijke expressie per definitie subjectief en persoonlijk is. Het middel streefde het doel op die manier voorbij. We denken daarom dat een dergelijk initiatief nog vrijblijvender en laagdrempeliger moet worden vorm gegeven, waarbij ook uitgegaan wordt van een kleine groep geïnteresseerden. Uiteindelijk zijn er minder activiteiten georganiseerd die ruimte boden voor persoonlijke expressie dan we graag hadden gezien, maar over de activiteiten die er hebben gestaan zijn wij erg tevreden.

Bestuursstructuur

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Extern	Coördinator Onderwijs
Algemene Ledenvergadering	Administratie en archief	Betalingen en ontvangsten	Sponsoroverleg	Boekverkoop
Algemene voortgang	ICT en website	Begroting en afrekening	Sponsoring	Contact USBO – Onderwijs
Bestuursvergadering	Notulen en post	Boekhouding	Alumni	Mail een student
Contact USBO – Algemeen	Secretarisoverleg	Financieel (half)jaarverslag	LinkedIn	Student-assistentschappen
(Half)jaarverslag	Agenda	Kasbeheer en – controle	Inhousedagen	Voorlichtingsactiviteiten
Voorzittersoverleg	Jaarplanning	Penningmeester overleg	Contact masterstudenten	Docent van het Jaar
Raad van Advies en Raad van Toezicht	Diesweek	Verzekeringen en belastingen	Relatiebeheer	Module (1 en 4)
REBO – Algemeen	Facebook	Voorraad	Stagebank	StudentBelang
Statuten en HR	Nieuwsbrief	Subsidies	Contact USBO - Carrière	Internationals - Buddysysteem
LOB	Promotie	Actieve Ledendag	Instagram	Buitenlandplatform
Module (3)	Promotiefunctionarisoverleg			Stressdag
REBO-feest	Module (2)			Inhoudsmomenten
Beleidsupdates	Fotoweek			B&O Plateau

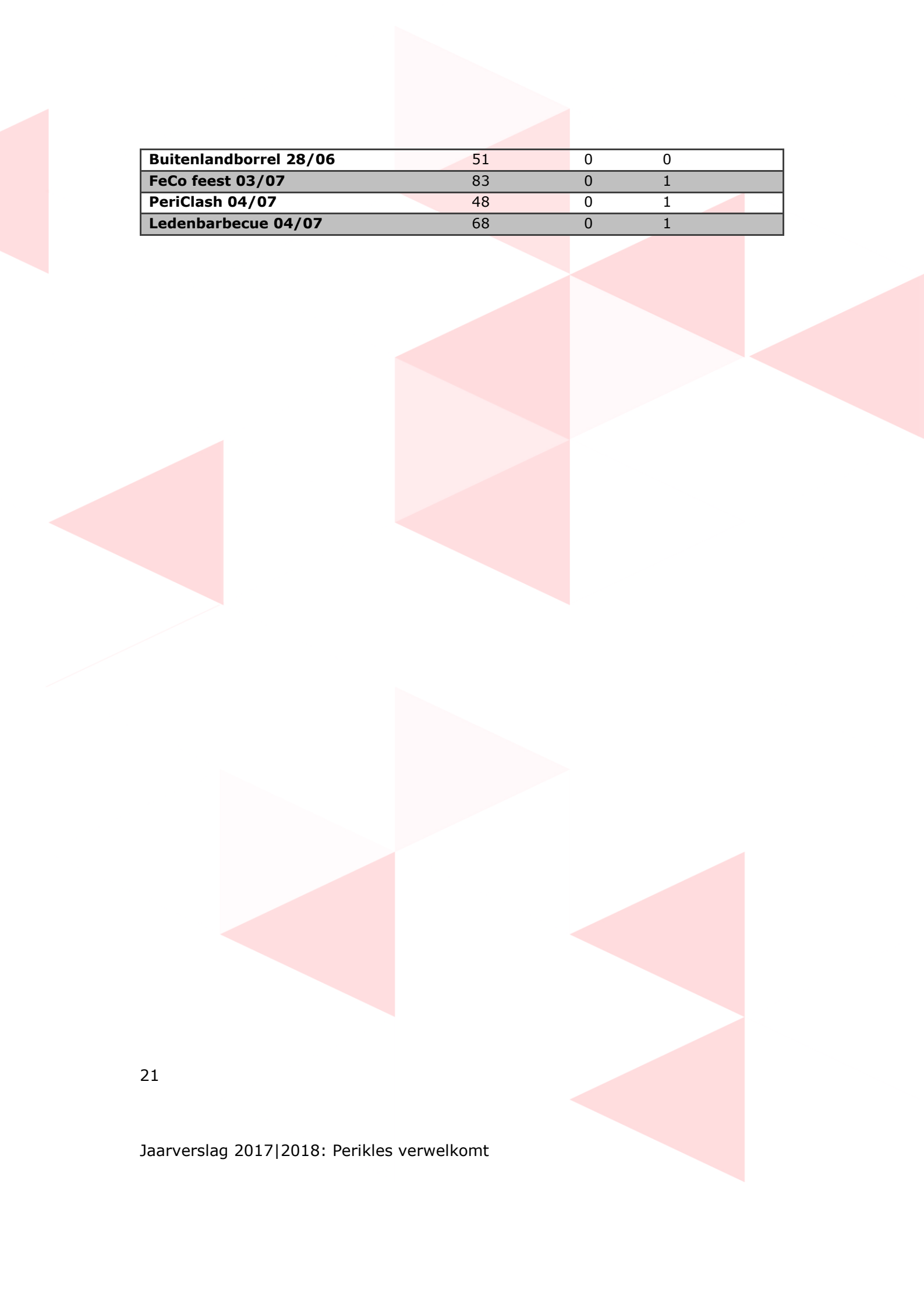
Commissies

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Extern	Coördinator Onderwijs
Raad van Bestuursvoordracht	Move 3	Weekendje Wegcommissie	Perikles Adviesgroep 1 & 2	Studiereiscommissie
Almanakcommissie	Feestcommissie	Perceptie	Activiteitencommissie Sport	Activiteitencommissie Educatief
Symposiumcommissie	Activiteitencommissie Ontspannend I & II	Ouderdagcommissie	Carrièrecommissie	Research Project Commissie
	Project siX	Move 2	Move 1	
	Popquiz		Raad van Bestuursvoordracht	
	Introductiecommissie		Alumni commissie	

Activiteitenoverzicht

Activiteit	Aanwezigen	Masters	Internationals
ACE introductielezing 05/09	83	0	0
Maandborrel Introductieweek 05/09	130	7	0
ACO crazy 88 06/09	84	0	0
Uiteten met bestuur 06/09	70	0	0
International Introductielunch 07/09	28	0	24
Commissiewervingsmarkt 07/09	93	0	0
IC pizza's eten 07/09	67	0	0
FeCo feest introweek 07/09	135	0	3
Beleids-ALV 14/09	47	5	0
Wissel-ALV 21/09	71	8	0
Interessebijeenkomst Move 22/09	21	0	0
Module O&O Identiteitscrisis	17	0	0
Maandborrel september 26/09	75	2	0
CC Training Young Colfield 28/09	19	1	0
Studiemoment ONS 16/10	31	0	0
Inhoudsmoment O&O 20/10	16	0	0
CC Masterclassmiddag 24/10	32	16	0
Maandborrel oktober 31/10	62	0	0
FeCo feest Moulin Rouge 02/11	128	0	4
ACE kroeglezing 07/11	26	2	0
CC Carrièremarkt 23/11	60	18	0
PAG interessebijeenkomst 24/11	5	1	0
Maandborrel november 28/11	55	1	0
REBO feest 30/11	68	0	0
ACS Hot Yoga 05/12	21	0	0
Module BOK 'De ultieme dystopie'	20	0	0
WWC Buitenland 08/12 – 10/12	51	0	0
ACO A-meezing games 12/12	40	0	0
ACE bezoek NZA 18/12	24	0	0
Maandborrel december 19/12	67	0	0
Inhoudsmoment BOK 22/01	34	0	0
Inhoudsmoment CAPI 22/01	6	0	0
ACO Salsa en cocktails 25/01	27	0	1
ACS apenkooien 29/01	26	0	1
Maandborrel januari 30/01	73	0	1
Introductie Internationals 01/02	8	0	5

Studiereis Napels & Tel Aviv 03/02 – 11/02	40	0	0
Stressdag 15/02	60	3	0
Voorlichting Research Project 19/02	40	0	0
Halfjaarlijkse ALV 22/02	42	0	0
Module BRM	17	0	0
ACE/ACS Olymperische spelen 26/02	33	0	0
Maandborrel Broertjes en zusjes 27/02	85	0	0
FACO Tijdmachine 28/02	103	0	1
Brak ontbijt 29/02	40	1	0
CC Bedrijvendiner 14/03	35	14	0
Het grote verkiezingsevenement 20/03	71	8	0
Ouderdag 21/03	45	0	0
Maandborrel maart 27/03	55	0	1
Inhoudsmoment IOBO 05/04	5	0	0
Inhoudsmoment WeFi 09/04	10	0	0
Symposium 'Grenzen' 11/04	96	1	0
CC Werken in een corporate 16/04	17	1	0
Batavierenrace 20/04 – 22/04	35	0	0
Verhuis/KKB-borrel 30/04	55	1	1
Maandborrel WWC 01/05	63	0	1
ACO 30 secondstoernooi 02/05	61	1	0
Project siX 09/05	65	0	1
Module EOF 'Geld als politiek middel'	13	0	0
CC Haagse USBO-dag 16/05	55	1	0
Heel Peri bakt 22/05	18	0	0
ACE Theater 22/05	30	2	0
Inhoudsmoment EOF 24/05	5	0	0
FeCo Biercantus in de bajes 24/05	40	0	0
KKB maandborrel 29/05	53	0	1
Voortgangs-ALV 31/05	45	0	0
ACE naar Antwerpen 06/06	29	0	1
Popquiz 07/06	31	0	0
IC mentoren/kookploegborrel 12/06	40	0	0
ACS Lacrosse 13/06	22	0	0
WWC Binnenland 15/06 – 17/06	46	0	1
ACO Underground 19/06	35	0	0
Debatactiviteit 21/06	28	0	0
TedTalk Research Project 26/06	37	1	0
Maandborrel juni 26/06	61	1	1



Buitenlandborrel 28/06	51	0	0
FeCo feest 03/07	83	0	1
PeriClash 04/07	48	0	1
Ledenbarbecue 04/07	68	0	1