

# **Perikles verwelkomt**

**Voortgangsverslag verenigingsjaar 2017|2018**



## **Het zeventiende bestuur**

**Rick Westland**

**Daan Ceelen**

**Marcel Meeuwissen**

**Marleen Hoogendijk**

**Nina Ruijfrok**



# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>4</b>
<b>Perikles verwelkomt iedereen</b>	<b>5</b>
<i>Activiteitencommissie Ontspannend</i>	5
<i>Alumni</i>	6
<i>Behoeften van masterstudenten</i>	7
<i>Beleidsupdates</i>	8
<b>Perikles verwelkomt nieuwe combinaties</b>	<b>10</b>
<i>Inhoudelijk sterke activiteiten</i>	10
<i>Commissiesamenwerkingen</i>	10
<i>Inhoudsmomenten</i>	13
<b>Perikles verwelkomt het individu</b>	<b>14</b>
<i>Stressproblematiek</i>	14
<i>Persoonlijke expressie</i>	15
<b>Bestuursstructuur</b>	<b>17</b>
<i>Commissies</i>	20
<b>Activiteitenoverzicht</b>	<b>21</b>

## Voorwoord

Beste Periklessers,

De tijd vliegt! De periode tussen de halfjaarlijkse ALV en de voortgangs-ALV was korter dan afgelopen jaren en voor ons gevoel was het al helemaal heel kort. Toch is er veel gebeurd de afgelopen tijd. Op het gebied van het beleid zijn veel punten die wij aan het begin van het jaar opstelden nu ook tot werkelijkheid geworden en we zijn verhuisd naar een nieuwe locatie. Ook staat er inmiddels al weer een enthousiast kandidaatkandidaatsbestuur klaar om het stokje volgend jaar van ons over te nemen. Wij zijn trots op de stappen die gezet zijn en kijken met veel plezier naar de komende tijd, waarin we nog veel mooie activiteiten en momenten zullen beleven.

Nu is dan ook het moment om alvast terug te kijken op wat zich het afgelopen jaar allemaal heeft afgespeeld. In dit verslag kijken we terug en ook nog vooruit. We zijn positief en soms kritisch op hoe beleidspunten zich hebben ontwikkeld en kijken naar vooruit om te zien hoe wij dit in de komende periode zullen gaan aanpakken.

Daarnaast is de werkgroep 'Ontwikkelingen binnen Perikles' hard aan de slag geweest met het onderzoek dat zij zouden uitvoeren onder Periklessers. Ook zij zullen tijdens deze ALV hun onderzoek presenteren, waarna wij als bestuur een reactie zullen geven. We zijn blij dat het onderzoek nu daadwerkelijk heeft plaatsgevonden.

We wensen jullie veel plezier met het lezen van dit verslag.

Het zeventiende bestuur der studievereniging Perikles,

<b>Rick Westland</b>	h.t. Voorzitter
<b>Daan Ceelen</b>	h.t. Secretaris
<b>Marcel Meeuwissen</b>	h.t. Penningmeester
<b>Marleen Hoogendijk</b>	h.t. Coördinator Extern
<b>Nina Ruijbrok</b>	h.t. Coördinator Onderwijs

## **Perikles verwelkomt iedereen**

In dit hoofdstuk blikken we terug op het eerste traject van de Activiteitencommissie Ontspannend I (ACO I), zeggen we iets over de samenstelling van de Activiteitencommissie Ontspannend II (ACO II), het betrekken van alumni, het te voeren beleid bij masterstudenten en de beleidsupdates. Al deze beleidspunten zijn ingestoken op het betrekken van zoveel mogelijk Periklessers.

### **Activiteitencommissie Ontspannend**

Wanneer het studiejaar begint zijn er veel mogelijkheden voor studenten om zich aan te melden voor commissies. Voor studenten die dan in het buitenland zitten, of nog niet weten of zij wel een commissie willen doen zijn er later in het jaar minder mogelijkheden om in te stromen. Daarom hebben wij besloten om de ACO op te splitsen in twee trajecten van een half jaar. Op deze manier is er voor Periklessers later in het jaar een extra mogelijkheid om een commissie te doen.

Inmiddels is ACO II opgestart en hebben wij ACO I kunnen evalueren. Bij de evaluatievergadering bleek dat voor sommige commissieleden het feit dat de commissie maar een half jaar duurde een reden was om zich aan te melden voor ACO I. Hoewel voor ons eerst niet duidelijk was, gaven zij aan dat dit voor hen prettig was vanwege drukte later in het jaar. Voor sommige eerstejaars was niet duidelijk dat de ACO I slechts een half jaar zou duren. Zij vonden het in eerste instantie jammer, maar na een half jaar hebben zij dit toch als positief ervaren.

De leden van ACO I waren positief over de sfeer binnen de commissie. Leden van ACO I die al eerder een commissie hadden gedaan, gaven aan dat de sfeer door het halfjaarlijkse traject niet minder was dan bij commissies die een jaar lopen. Omdat er vooraf twijfels waren of het halfjaarlijkse traject de binding niet negatief zou beïnvloeden, waren we hier erg blij mee. De leden van ACO I die voor het eerst een commissie deden vonden het leuk om te kunnen ervaren hoe het is om een commissie te doen. Zij vinden het echter ook heel prettig om na dit half jaar weer met andere dingen aan de slag te kunnen of zich meer op het studeren te richten waar nodig. De evaluatiepunten zijn ons goed bevallen en we zijn positief over de splitsing van de ACO.

De ACO II is een diverse commissie. Hierin zitten enkele studenten die in het buitenland studeerden en bij terugkomst graag weer een commissie wilden doen. Daarnaast zit er ook een nieuwe Perikles bij die net aan een minor is begonnen op USBO. Eén van de commissieleden van ACO I heeft ook plaatsgenomen in ACO II. Tot slot zijn er nog eerstejaars die aan het begin van het jaar nog geen commissie hebben gedaan.

Hoewel wij de ACO II nog moeten evalueren aan het eind van dit jaar, zijn wij tot nu toe positief over de splitsing. De commissieleden van ACO I waren voornamelijk positief over het halfjaar traject. De splitsing van de ACO in combinatie met de

samenwerkingsactiviteit zorgde er echter wel voor dat de ACO I minder ruimte had te kiezen hoe zij hun activiteiten wilden invullen. Met ACO II hebben wij Periklessers kunnen verwelkomen die dit jaar anders geen commissie meer waren gaan doen. Dit was het voornaamste doel van de splitsing en wij zijn dan ook erg blij met de samenstelling van de ACO II.

## **Alumni**

Aan het begin van het jaar stelden wij ons tot doel om naast elke B&O-student ook oud B&O-studenten te verwelkomen. Alumni zijn zeer belangrijk voor de instandhouding van onze community en helpen huidige Periklessers met het vinden van organisaties en personen met een bepaalde functie. Voor alumni zelf kan het Periklesnetwerk nuttig zijn om hun persoonlijke netwerk uit te breiden en voor de wervings- en sponsoringsdoeleinden van de bedrijven waar zij werken.

In het beleidsplan hebben wij de onderstaande twee manieren genoemd om het alumninetwerk uit te breiden:

- Het verkrijgen van contactgegevens van huidige Periklessers anders dan studentmail;
- Het verkrijgen van contactgegevens van alumni.

Wij hebben inmiddels emailadressen van huidige derdejaars kunnen verzamelen. Dit zijn er 59 en dat betekent dat we ze nog niet allemaal hebben. We hebben daarom nog een mail naar alle Periklessers, waarvan we nog geen alternatief emailadres hebben, gestuurd met daarin de vraag of ze deze nog willen sturen.

Door de implementatie van de alumnicommissie en de uitbreiding van de alumnilandkaart is ons alumninetwerk flink uitgebreid. Naast het verkrijgen van de contactgegevens hebben we ervoor kunnen zorgen dat alumni naar alumniactiviteiten van USBO en Perikles kunnen komen en hebben we het voor zowel alumni als huidige studenten mogelijk gemaakt om makkelijker met elkaar in contact te komen. Hieronder staat beschreven hoe het er nu voor staat.

### Alumnicommissie

De alumnicommissie is opgezet om alumni tegemoet te komen in hun behoeften wat betreft de rol van Perikles. De alumnicommissie is aan het begin van het jaar één keer opgestart en bestond uit drie alumni, de stagecoördinator van USBO en de coördinator extern van Perikles. De eerste alumniactiviteit had als thema 'netwerken'. Deze kon echter niet doorgaan, omdat er te weinig aanmeldingen waren. Dit heeft als gevolg gehad dat de coördinator extern geen alumni heeft kunnen spreken op deze activiteit. Het doel dat wij onszelf bij deze activiteit hadden gesteld was om minstens 60 alumni op deze activiteiten te krijgen. Dit hebben wij halverwege het jaar naar 20 bijgesteld. De eerste activiteit had ongeveer dertien

aanmeldingen. We denken dat het daarom realistischer is om een doel rondom dit aantal te stellen.

Inmiddels is de tweede alumniactiviteit gepland. Helaas is het niet gelukt om alumni te vinden voor de alumnicommissie. We hebben er daarom voor gekozen om een ander soort alumniactiviteit te organiseren. Deze zal begin juli plaatsvinden en is vergelijkbaar met de alumniactiviteit van februari. De activiteit zal zo ingestoken zijn dat deze ook door kan gaan bij iets minder dan 20 aanmeldingen.

Tussendoor is er nog een alumniactiviteit georganiseerd waarbij geen alumnicommissie betrokken was. Dit was niet de activiteit die we beoogden te organiseren, maar gelukkig heeft de coördinator extern hier toch gebruik van weten te maken door de alumnilandkaart te promoten. Hier kwamen veel reacties op.

### Alumnilandkaart

Wij zijn het afgelopen halfjaar opnieuw bezig geweest met het uitbreiden van het aantal alumni op de alumnilandkaart.

Het aantal alumni op de alumnilandkaart staat momenteel op 169. Er staan dus 108 nieuwe alumni op ten opzichte van de vorige ALV. De coördinator extern heeft via ledenlijsten van voorgaande jaren ongeveer 800 alumni kunnen benaderen. Veel alumni hiervan reageren niet, maar de alumni die wel reageren zijn erg positief over het initiatief en willen over het algemeen graag meewerken. Aan het eind van het jaar verstuurt de coördinator extern een mail naar alle alumni die nu op de landkaart staan om te vragen naar een update van hun baan.

Daarnaast is het mooi om te zien dat de landkaart ongeveer 880 keer bekeken is. Dat is 310 keer meer ten opzichte van de vorige ALV.

We zijn trots op het feit dat we ons beleidsdoel van het aantal alumni op de alumnilandkaart hebben gehaald! Uiteraard blijven we de alumnilandkaart actief promoten in onze nieuwsbrieven en sociale mediakanalen. We streven ernaar de landkaart nog zo veel mogelijk uit te breiden, het liefst met functies die er nog weinig of niet op staan.

## **Behoeften van masterstudenten**

Aan het begin van het jaar stelden wij ons tot doel om erachter te komen waar de behoeften van masterstudenten liggen. Wij hoopten daarmee een beter beeld te schetsen van wat masterstudenten aan Perikles kunnen hebben. Daarnaast zijn er dit jaar ook veel activiteiten geweest die goed gepromoot zijn bij de masterstudenten. Het resultaat hiervan is dat er 90 masterstudenten zijn geteld op de activiteiten van dit jaar.

Na een halfjaar merkten wij dat de uitkomsten van de gesprekken met masterstudenten zeer uiteenliepen. We konden hier geen duidelijke conclusie uit

trekken, behalve dat het moeilijk blijkt om masterstudenten na een half jaar nog bij Perikles te betrekken. Hier moet je aan het begin van het jaar meer aandacht aan besteden. De gesprekken die na de Halfjaarlijkse ALV nog zijn gevoerd zijn daarom meer gefocust op het goed kunnen vormgeven van een masterintroductieactiviteit.

Uit deze gesprekken blijkt dat er behoefte is aan binding met masterstudenten uit alle groepen. Wij willen daarom een activiteit die gericht is op kennismaking en gezelligheid: een pubquiz. Wij zijn nog aan het kijken met USBO hoe we dit het beste kunnen vormgeven.

Daarnaast komt er vaak naar voren dat het niet handig is om de activiteit op de eerste dag te doen. Wij zijn daarom aan het kijken of de activiteit op een andere dag in die week of de week erna kan.

### Mastercommissie

De meeste masterstudenten geven aan dat het goed zou werken als er een mastercommissie komt waarin uit iedere groep 1 of 2 masterstudenten plaatsnemen. Ze kunnen dan zelf bepalen wat voor activiteiten ze zouden willen organiseren en daarnaast kunnen ze zelf promoten in elke mastergroep. Daarnaast komt dit ten goede aan meer binding tussen masterstudenten uit verschillende mastergroepen, wat zij ook als behoefte aandroegen.

Wij staan positief tegenover het idee van het opzetten van een mastercommissie. De mastercommissie zal zich bezighouden met het organiseren van ontspannende en verbindende activiteiten. Bovendien is het een makkelijke manier om ook de carrièreactiviteiten en andere serieuze activiteiten te promoten. Dit werkt beter dan wanneer iemand van het bestuur van Perikles of een bachelorstudent uit de Carrièrecommissie het vertelt.

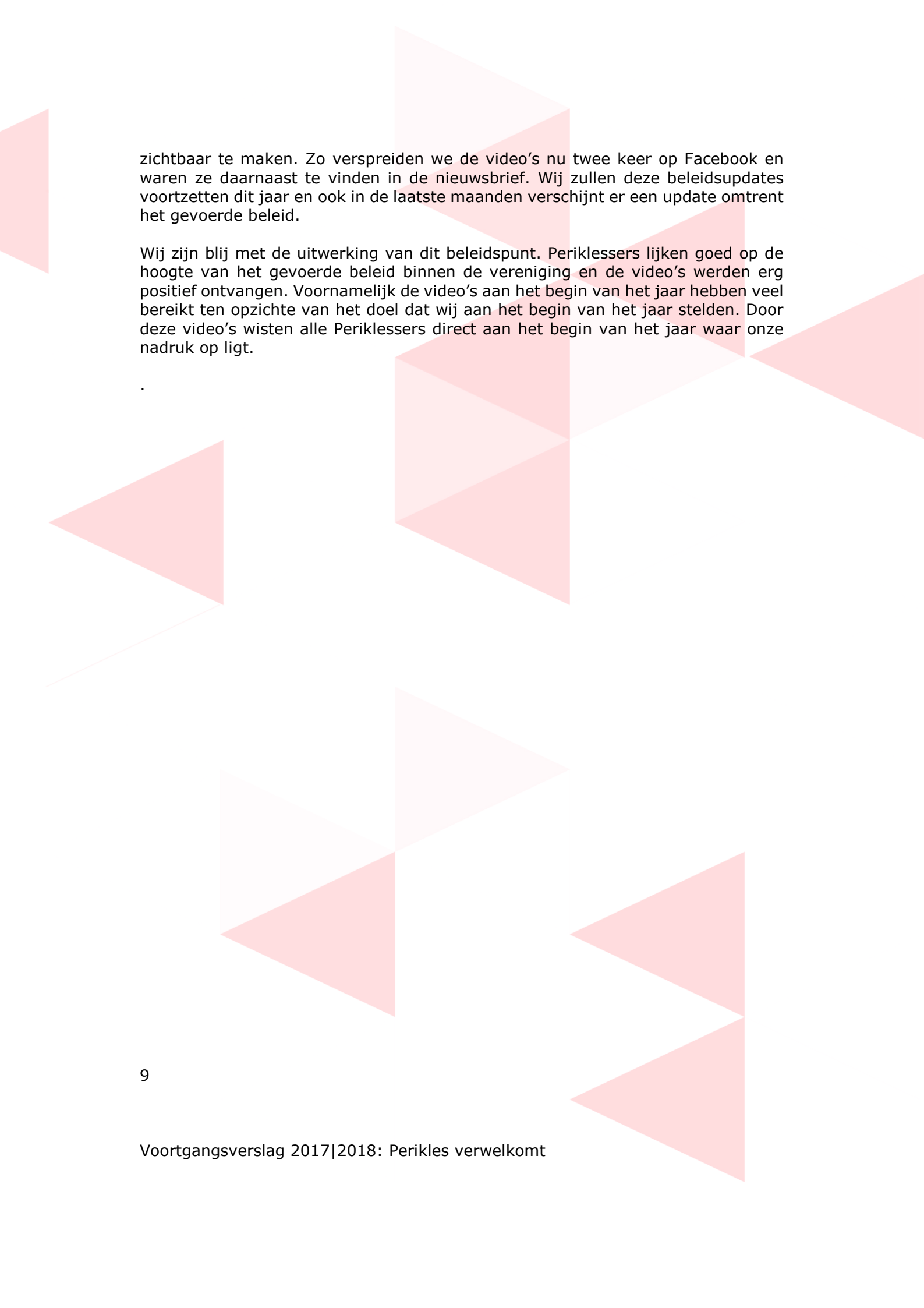
Daarom zijn we bezig met het opschrijven van onze overwegingen omtrent het opzetten hiervan. Wij zullen deze overwegingen meegeven aan het kandidaatsbestuur.

## **Beleidsupdates**

Aan het begin van het jaar stelden wij onszelf tot doel om door middel van beleidsupdates Periklessers op de hoogte te houden van het gevoerde beleid en de voortgang daarvan. In het halfjaarverslag gaven wij aan dat de beleidsupdates het gewenste effect hebben, maar dat zij regelmatigiger zouden moeten verschijnen dan dat de eerste helft van het jaar het geval was.

In de korte periode tussen de halfjaarlijkse-ALV en de voortgangs-ALV zijn drie beleidsupdates geweest. Wij zijn blij met de regelmaat waarin deze updates nu komen en ook de vorm sluit wat ons betreft nog altijd goed aan bij het doel. Ook hebben wij de feedback op de halfjaarlijkse ALV meegenomen om ze meer





zichtbaar te maken. Zo verspreiden we de video's nu twee keer op Facebook en waren ze daarnaast te vinden in de nieuwsbrief. Wij zullen deze beleidsupdates voortzetten dit jaar en ook in de laatste maanden verschijnt er een update omtrent het gevoerde beleid.

Wij zijn blij met de uitwerking van dit beleidspunt. Periklessers lijken goed op de hoogte van het gevoerde beleid binnen de vereniging en de video's werden erg positief ontvangen. Voornamelijk de video's aan het begin van het jaar hebben veel bereikt ten opzichte van het doel dat wij aan het begin van het jaar stelden. Door deze video's wisten alle Periklessers direct aan het begin van het jaar waar onze nadruk op ligt.

## **Perikles verwelkomt nieuwe combinaties**

In dit hoofdstuk blikken we terug en kijken we vooruit op de nieuwe combinaties die dit jaar zijn gecreëerd. Zo zijn er inhoudelijk sterke activiteiten geweest en komt er ook nog één aan. Daarnaast blikken we terug op de samenwerkingen van commissies en kijken we vooruit naar een nieuwe vorm van samenwerking. Ook kijken we naar de inhoudsmomenten zoals die dit jaar hebben plaatsgevonden.

### **Inhoudelijk sterke activiteiten**

Aan het begin van het jaar stelden wij onszelf tot doel om inhoudelijk sterke activiteiten met commissies te organiseren. Zo kregen de ACO I, ACO II en ACS een inhoudelijk sterke activiteit, waaraan zij vervolgens zelf invulling mochten geven. Op de halfjaarlijkse-ALV presenteerden wij de activiteiten die de ACO I en de ACS hiervoor georganiseerd hebben.

Ten opzichte van de vorige ALV zijn er geen nieuwe activiteiten in het kader van dit beleidspunt geweest. De ACO II heeft ervoor gekozen om eerst de normale activiteit te organiseren en zich vervolgens in te zetten voor de inhoudelijk sterke activiteit. We kijken dan ook erg uit naar deze activiteit. Wel heeft de ACS in samenwerking met ACE een activiteit georganiseerd in de Diesweek, waarover wij in het beleidsplan schreven dat dit een extra inhoudelijk sterke activiteit zou vormen binnen het activiteitenaanbod van de ACS. Door organisatorische factoren en een beperkte tijd, is de inhoudelijk sterke insteek van de activiteit uiteindelijk slechts minimaal teruggekomen. Ondanks dat was het een leuke activiteit, maar het doel om hier een inhoudelijk sterke activiteit van te maken is daarmee niet behaald.

De ACO I gaf ook aan het organiseren van de inhoudelijk sterke activiteit leuk te vinden. Ze zagen de inhoudelijk sterke activiteit als een motiverende factor om er iets moois van te maken en niet als een belemmerende factor in het organiseren van de activiteit. Wel vonden zij het lastig om niet in het vaarwater van de ACE of de ACS te komen hierbij.

Wij zien erg uit naar de komende activiteit van de ACO II en denken dat met een goede activiteit dit beleidspunt grotendeels geslaagd is. In ons jaarverslag zullen wij meer rapporteren over de evaluatiepunten voor dit beleidspunt waarop wij dan input van de verschillende commissies kunnen verwerken.

### **Commissiesamenwerkingen**

In ons beleidsplan schreven wij over de samenwerkingen van commissies voor activiteiten in de Diesweek, met als doel om nog meer uit activiteiten te halen en commissies met elkaar in contact te brengen. Het doel was dat de bundeling van krachten van commissies en het verminderde aantal activiteiten in de Diesweek

zou leiden tot een Diesweek die goed bezocht is en uit spetterende activiteiten bestaat.

Inmiddels is de Diesweek geweest en hebben de Feestcommissie en de Activiteiten Commissie Ontspannend samengewerkt, en de Activiteiten Commissie Educatief en de Activiteiten Commissie Sport. Bij beide samenwerkingen werd er een subcommissie gevormd met leden van beide commissies. Deze subcommissies vergaderden over de Diesactiviteit en koppelden de inhoud van deze vergaderingen terug naar hun eigen commissie. De commissiesamenwerkingen hadden zowel voor- als nadelen. Hieronder benoemen we de evaluatiepunten die wij daarna nader toelichten.

Positieve punten van de samenwerkingsactiviteit zijn:

- Een subcommissie maakt het makkelijker om beslissingen te maken waar twee commissies bij betrokken zijn.
- De druk op de planning in de Diesweek was vele malen minder dan voorheen.
- Het gebundelde budget biedt mogelijkheden om groots uit te pakken.
- Het leren kennen van een andere commissie en diens leden werd als erg leuk ervaren.

Negatieve punten van de samenwerkingsactiviteit zijn:

- Communicatie binnen de subcommissie en tussen de subcommissie en commissie bleek erg lastig, waardoor niet iedereen even goed op de hoogte en betrokken was.
- Een commissie wordt gekaderd bij het kiezen van een activiteit.
- De werkdruk wordt door dubbele activiteiten groter voor de commissieleden.
- Het hebben van eenzelfde coördinator van twee samenwerkende commissies zorgde voor veel extra verplichtingen en druk op die coördinator.
- Er was te weinig tijd om in te zetten op kennismaking en bonding.

Hoewel er veel factoren waren die bij konden dragen aan betere Diesactiviteiten, zoals gebundelde krachten en budget, zijn wij van mening dat nog niet alles uit de Diesactiviteiten is gehaald. Dit valt in onze optiek te wijten aan enkele punten. Zo hadden de subcommissies als doel het vergemakkelijken van het maken van beslissingen waar twee commissies bij betrokken waren. Hoewel dit inderdaad efficiënter uitpakte, gaven de leden die niet in de subcommissie plaatsnamen aan dat zij niet altijd volledig op de hoogte waren of zich betrokken voelden bij het proces. Ook was er bij de subcommissie onderling regelmatig onduidelijkheid ten gevolge van gebrek aan communicatie. Door in een vroeg stadium betere afspraken

te maken over de manier van communicatie, zowel naar de commissie als binnen de subcommissie zelf, kan dit in de toekomst voorkomen worden. Om de rest van de commissie beter te betrekken wordt ook aangegeven dat het een goed idee is om in een vroeg stadium een keer met de volledige twee commissies te vergaderen.

Daarnaast zijn wij van mening dat het succes van een Diesactiviteit ook sterk samenhangt met de voorbereidingstijd die beschikbaar is. Vooral bij de ACE en ACS werd aangegeven dat zij liever eerder waren begonnen met de voorbereidingen. Extra tijd geeft ook de mogelijkheid om meer in te zetten op bonding tussen de commissies of binnen de subcommissie, wat volgens de commissieleden tot een betere sfeer zou hebben geleid. Ook dient er goed te worden gekeken naar de extra werkdruk die een samenwerkingsactiviteit met zich meebrengt. Commissieleden gaven aan dat het lastig is de druk van een Diesactiviteit te combineren met een andere activiteit die de commissie ook aan het organiseren is. Deze werkdruk wordt bij de coördinatoren van de desbetreffende commissies ook hoger. Zeker wanneer de twee samenwerkende commissies dezelfde coördinator hebben kan het erg lastig zijn om als coördinator aanwezig te zijn.

Ondanks enkele verbeterpunten werd het samenwerkingsaspect door de commissieleden wel als erg leuk ervaren. Ze vonden het leuk aan een ander project te werken en in contact te komen met een andere commissie. Ook werd aangegeven dat wanneer de evaluatiepunten worden meegenomen, de commissieleden een nieuwe samenwerking zeker zouden aanraden. Omdat de commissiesamenwerkingen gericht waren op de Diesweek is het voor ons helaas niet meer mogelijk deze evaluatiepunten toe te passen op een gelijke situatie. Omdat wij echter het idee van commissiesamenwerkingen zo veel mogelijk nog willen optimaliseren hebben wij een nieuwe commissiesamenwerking gerealiseerd: de Debat Commissie (DebatCo).

### DebatCo

De DebatCo is een commissie met leden uit de ACE en de Symposium Commissie (SymCo). Deze commissie organiseert eind juni één debatactiviteit. De DebatCo verschilt in vorm van de vorige commissiesamenwerkingen omdat deze niet in de Diesweek plaatsvindt, en er geen sprake is van een subcommissie maar van een losstaande commissie. Hoewel de DebatCo een andere samenwerking betreft dan bovengenoemden, zijn wij van mening dat enkele verbeterpunten ook op deze samenwerking kunnen worden toegepast om dit project te optimaliseren. We focussen ons bewust op de volgende evaluatiepunten:

- We werken met twee coördinatoren, in plaats van één.
- We maken vooraf concretere afspraken over onderlinge communicatie binnen de nieuwgevormde commissie.

- Omdat de ACE, net als tijdens de samenwerking in de Diesweek, tijdens de voorbereidingen van de debatactiviteit nog activiteiten heeft lopen gaan we kijken naar een betere manier om deze werkdruk tussen twee commissies te verspreiden.
- We zetten in een vroeger stadium in op de groepsvorming binnen de DebatCo.

Na afloop van de DebatCo zullen wij wederom evalueren op bovenstaande punten, zodat wij betere conclusies kunnen trekken over commissiesamenwerkingen. Uiteraard wordt hierbij in het achterhoofd gehouden dat het niet om een volledig vergelijkbare situatie gaat als bij de samenwerkingen in de Diesweek.

## **Inhoudsmomenten**

Verleden jaar werden in de aanloop naar tentamens zowel inhoudsmomenten als studiemiddagen georganiseerd. Na evaluatie is gebleken dat inhoudsmomenten van verleden jaar als nuttiger en beter werden ervaren dan deze studiemiddagen. Wij hebben er daarom voor gekozen deze studiemiddagen te integreren met de inhoudsmomenten. Concreet betekent dit dat wij na afloop van een inhoudsmoment het lokaal nog twee uur beschikbaar stellen. In dit lokaal kan samen gestudeerd worden en is er, in tegenstelling tot de werkruimtes op USBO, de mogelijkheid om samen te overleggen of elkaar vragen te stellen. Ook hebben we er voor gekozen om per blok een extra inhoudsmoment te organiseren, zodat er voor zowel Bachelor 1 als Bachelor 2 een inhoudsmoment is.

We hebben sinds het vorige verslag weer twee inhoudsmomenten georganiseerd. Door te late promotie was de opkomst erg laag bij het inhoudsmoment voor Introductie Onderzoek in Bestuurs- en Organisatiewetenschap. Het inhoudsmoment voor Wetenschapsfilosofie had een hogere opkomst dan de voorgaande inhoudsmoment voor Bachelor 2 en werd erg positief geëvalueerd.

In ons vorige verslag concludeerden wij al dat het planningstechnisch erg lastig is om voor de inhoudsmomenten vier vrije uren te vinden in de roosters van studenten. We stelden daarom als doel om met USBO om tafel te gaan zitten om te kijken naar de mogelijkheden om de inhoudsmomenten te institutionaliseren. Ook met het oog op de inhoud zijn we van mening dat een samenwerking tussen Perikles en USBO zal leiden tot hogere kwaliteit van de inhoudsmomenten. Inmiddels zijn wij met USBO in gesprek over de mogelijkheden en zij zijn erg enthousiast over ons idee. We hebben inmiddels toezegging van USBO om de inhoudsmomenten vanaf het volgende collegejaar te laten institutionaliseren. Dit houdt in dat de inhoudsmomenten (facultatief) in de studiehandleidingen en het onderwijsrooster worden opgenomen. We zijn erg blij met deze ontwikkeling en samenwerking met USBO, en zijn ervan overtuigd dat op deze manier de inhoudsmomenten tot een nog hoger niveau kunnen worden getild.

## Perikles verwelkomt het individu

In het halfjaarverslag blikten we terug en keken we vooruit op het gevoerde beleid om het individu te verwelkomen binnen Perikles. In dit hoofdstuk blikken we terug op de gevoerde beleid en de gevolgen daarvan en kijken we vooruit naar de laatste punten op dit gebied.

### Stressproblematiek

Wij stelden twee doelen met betrekking tot dit onderwerp. Ten eerste moeten Periklessers bekend zijn met de hulplijnen op het moment dat zij hier behoefte aan hebben. Ten tweede moeten Periklessers de ruimte ervaren om te spreken over hun problemen rondom stress.

Om Periklessers op de hoogte te brengen van de hulplijnen hebben wij posters gemaakt van de studieadviseur en de tutoeren. Ook hebben wij een pagina op de website gemaakt waar Periklessers kunnen vinden waar zij met hun vragen terecht kunnen. Daarnaast zijn er introductie video's gemaakt voor op deze pagina, waarin de studieadviseur en tutoeren meer over hun werk en wat zij voor studenten kunnen betekenen, vertellen. Deze video's zullen op zeer korte termijn verschijnen, en dragen hopelijk bij aan het bekender maken van de beschikbare hulplijnen.

Ook organiseerden we de Stressdag, een dag met workshops en sprekers die allerlei kanten van stress belichtten. Zo werd onder andere stil gestaan bij prestatiedruk in de huidige samenleving, de neuro-biologische kant van stress en hoe om te gaan met scriptiestress. Wij kijken erg tevreden terug op deze activiteit! Er was een hoge opkomst en veel Periklessers reageerden erg positief op de dag. We zijn vooral trots op het feit dat we veel Periklessers ook na deze dag veel hebben horen praten over de dag en de opgedane inzichten.

Als laatste hebben we de laatste tijd hard gewerkt aan het B&O Plateau. In de vorige stukken noemden wij dit plateau het "Perikles Platform". Op dit plateau kunnen studenten terecht met vragen omtrent studiekeuze(stress), waar andere studenten weer op kunnen reageren en hun ervaringen kunnen delen. Het doel van dit plateau is om studenten een platform te geven waar zij met keuze gerelateerde vragen terecht kunnen, denk hierbij aan de invulling van keuzeruimte of het maken van een masterkeuze. Hoewel honderden (oud) studenten al eerder voor deze keuzes stonden geven studenten aan dat het soms voelt alsof ze het wiel opnieuw moeten uitvinden. Het B&O Plateau brengt (oud) studenten in contact met elkaar, zodat ze elkaar verder kunnen helpen in het keuzeproses. Het idee voor het B&O Plateau is tot stand gekomen na meerdere panel bijeenkomsten met betrokken Periklessers, hier zijn wij ze erg dankbaar voor!

De keuze om de naam te veranderen naar het B&O Plateau is gebaseerd op de doelgroep. Het plateau dient voor alle USBO studenten toegankelijk te zijn, en niet

alleen voor Periklessers. Het B&O Plateau heeft de vorm gekregen van een gesloten Facebookgroep, waar studenten zelf lidmaatschap voor moeten aanvragen. Aan de hand van richtlijnen wordt een behulpzame en betrouwbare omgeving gewaarborgd. Aanvankelijk stelden wij onszelf als doel om aan het einde van het jaar 50 leden te hebben op het B&O Plateau. Dit doel bleek echter al snel onrealistisch; binnen een paar uur kende het B&O Plateau al meer dan 50 leden. Op het moment van schrijven heeft het B&O Plateau 67 leden uit allerlei verschillende hoeken van de vereniging en de USBO. Zo is ruim een op de vijf leden geen actief Periklessers en zijn er ook master studenten en alumni lid. Hoewel wij erg blij zijn met deze gegevens, zijn wij echter van mening dat het succes van het B&O Plateau voornamelijk wordt bepaald door het gebruik ervan. Momenteel worden er regelmatig vragen gesteld die door verschillende studenten worden beantwoord. Daar zijn wij erg blij mee! De komende tijd hopen we dat dit door wordt gezet. Daarnaast willen we door middel van actieve promotie het B&O Plateau nog verder onder de aandacht brengen bij studenten, zodat dit hulpmiddel bij zoveel mogelijk studenten bekend wordt.

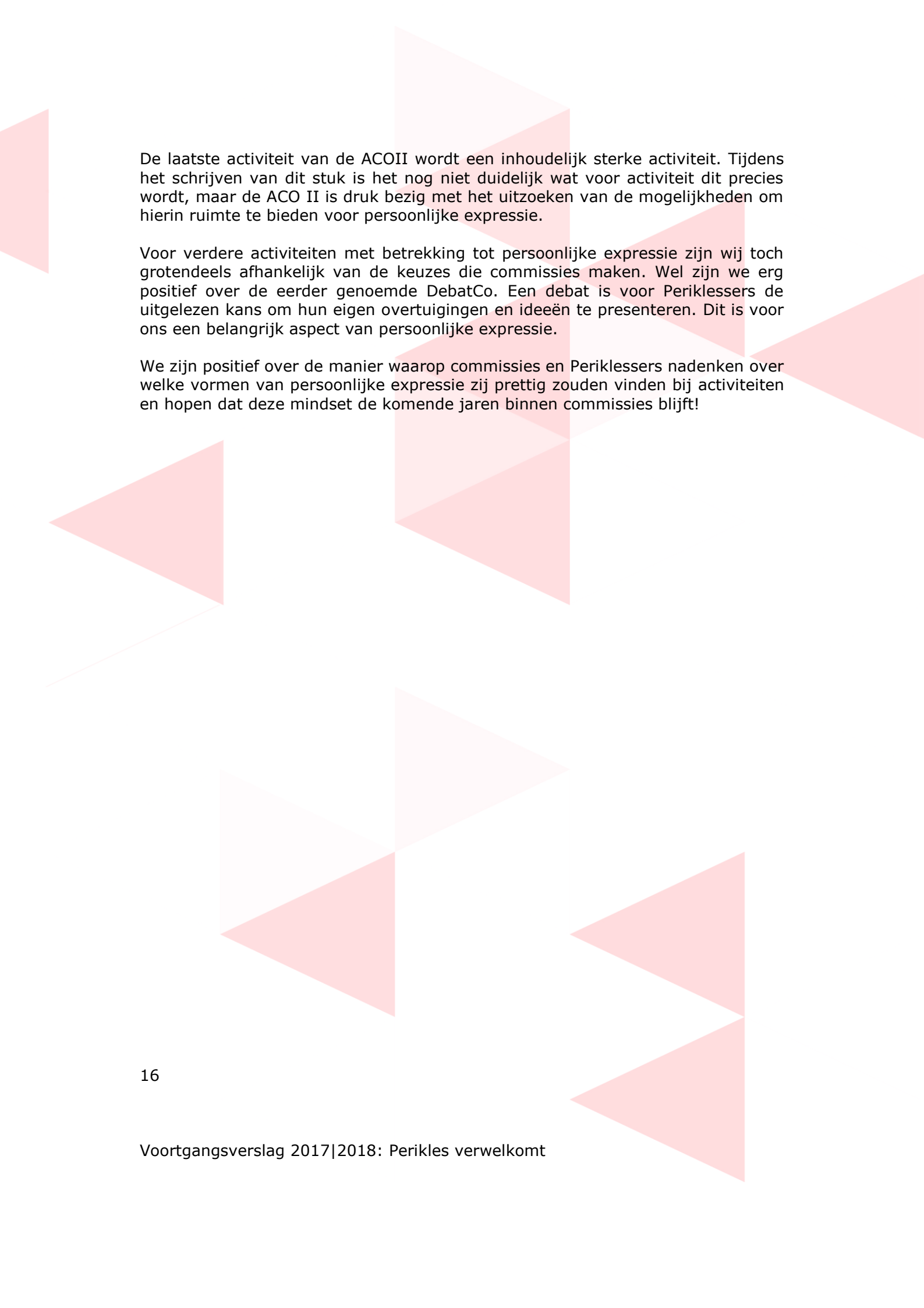
Zowel het bekendmaken van de hulplijnen, het organiseren van de Stressdag en het opzetten van het B&O Plateau hebben in onze optiek bijgedragen aan bewustwording omtrent stress. We zijn van mening dat er een eerste stap is gezet richting een cultuur waarin meer ruimte is voor deze problematiek, en zijn erg blij met deze ontwikkeling!

## **Persoonlijke expressie**

Dit jaar willen wij Periklessers meer ruimte bieden voor persoonlijke expressie, zodat zij gestimuleerd worden zich op wijze als individu te uiten en te ontwikkelen. Wij willen dat persoonlijke expressie een vaste plek krijgt binnen Perikles als geheel én in het activiteiten aanbod.

Om Periklessers ruimte te bieden voor Persoonlijke expressie hebben wij de fotoweek georganiseerd. De fotoweek zou oorspronkelijk in maart zijn, maar deze heeft helaas wat vertraging opgelopen. Gelukkig hangt de Perikleskamer inmiddels vol foto's van creatieve Periklessers en iedereen heeft stemmen kunnen uitbrengen. De mooist drukken wij op posterformaat af. Op de kamer horen wij veel positieve geluiden over de foto's en wij zijn blij dat we Periklessers de ruimte hebben kunnen bieden om zichzelf op deze wijze tentoon te stellen.

Een andere platform waarop wij ruimte wilden bieden voor Persoonlijke expressie was op de Culturele maandborrel. Deze zou op 1 mei plaatsvinden, maar helaas waren er niet genoeg Periklessers bereid om hier iets te laten zien. De Culturele Maandborrel is daardoor uiteindelijk een gewone maandborrel geworden. Dit vinden wij erg jammer omdat er door het jaar heen weinig momenten zijn waarop Periklessers hun talenten kunnen laten zien.



De laatste activiteit van de ACOII wordt een inhoudelijk sterke activiteit. Tijdens het schrijven van dit stuk is het nog niet duidelijk wat voor activiteit dit precies wordt, maar de ACO II is druk bezig met het uitzoeken van de mogelijkheden om hierin ruimte te bieden voor persoonlijke expressie.

Voor verdere activiteiten met betrekking tot persoonlijke expressie zijn wij toch grotendeels afhankelijk van de keuzes die commissies maken. Wel zijn we erg positief over de eerder genoemde DebatCo. Een debat is voor Periklessers de uitgelezen kans om hun eigen overtuigingen en ideeën te presenteren. Dit is voor ons een belangrijk aspect van persoonlijke expressie.

We zijn positief over de manier waarop commissies en Periklessers nadenken over welke vormen van persoonlijke expressie zij prettig zouden vinden bij activiteiten en hopen dat deze mindset de komende jaren binnen commissies blijft!



## Bestuursstructuur

De bestuursstructuur die wij aan het begin van het verenigingsjaar hebben opgesteld, bevat ons goed. Er zijn drie wijzigingen in de bestuursstructuur.

- Het B&O Plateau is toegevoegd aan het takenpakket van de Coördinator Onderwijs.
- Het tweede traject van de Perikles Adviesgroep (PAG) is verplaatst van Coördinator Onderwijs naar Coördinator Extern. Dit omdat de Coördinator Extern de opdracht erg aansprak en het interessant vond om deze op te pakken.
- 'Meer dan een master' bij de Coördinator Extern is gewijzigd in 'Contact masterstudenten'.
- 'Masterclassmiddag' is weggehaald bij de Coördinator Extern, aangezien dit inmiddels een activiteit van de Carrièrecommissie is.

Hieronder lichten wij enkele punten uit de bestuursstructuur inhoudelijk toe.

### Buddysysteem

We zijn dit jaar verdergegaan met het buddysysteem met als doel internationals en Nederlandse studenten met elkaar in contact brengen. In ons vorige verslag concludeerden wij, mede op basis van een brainstorm, al dat het erg moeilijk is deze groep te bereiken. We hebben dit semester wederom het buddysysteem opgestart, waarvoor wij meer aanmeldingen kregen dan dat er internationale studenten waren.

Tevens vermeldden wij dat we bezig waren met het organiseren van een activiteit met USBO voor zowel internationale als Nederlandse studenten. Dit betrof een inhoudelijke activiteit over culturele, politieke en academische verschillen tussen verschillende landen. Helaas kon deze activiteit voor USBO niet doorgaan. We kijken nu naar de mogelijkheden voor een dergelijke activiteit in het volgende collegejaar, als er ook weer meer internationale studenten op USBO zijn.

### Boekverkoop

Omdat ons huidige contract bij leverancier Studystore dit jaar verloopt, hebben wij dit jaar de mogelijkheden voor andere leveranciers uitgezocht. Na zorgvuldige overwegingen hebben wij ervoor gekozen het contract bij Studystore te verlengen. Deze keuze is gemaakt op basis van de volgende punten:

- Studystore biedt een laagste prijs garantie.
- Studystore biedt de hoogste verenigingssponsoring, die tijdens de contractduur continu blijft.

- Studystore heeft gemaakte fouten erkend, en heeft systematisch veranderingen aangebracht om deze fouten in de toekomst te voorkomen.
- Na onderhandelingen is de contractperiode ingekort van drie jaar naar twee jaar.
- USBO geeft de voorkeur aan Studystore op basis van de langlopende samenwerking.
- Studystore is de grootste en langst bestaande partij, dit heeft op veel vlakken voordelen. De andere partijen bestaan nog niet lang, wat volgens andere studieverenigingen tot (organisatorische) problemen leidt.

De geleverde service van de afgelopen maanden geeft ons vertrouwen in een verdere samenwerking met Studystore. Alle uitgezochte informatie van andere partijen wordt gedocumenteerd en meegegeven aan de volgende Coördinator Onderwijs. Zij kan de informatiewinning in haar jaar doorzetten door de ontwikkelingen bij andere leveranciers op de voet te volgen en hierover met andere studieverenigingen over in gesprek te gaan. Zo kan zij vervolgens een rapport doorgeven aan haar opvolger, die in zijn of haar jaar weer een nieuw contract moet opstellen.

<b>Voorzitter</b>	<b>Secretaris</b>	<b>Penningmeester</b>	<b>Coördinator Extern</b>	<b>Coördinator Onderwijs</b>
Algemene Ledenvergadering	Administratie en archief	Betalingen en ontvangsten	Sponsoroverleg	Boekverkoop
Algemene voortgang	ICT en website	Begroting en afrekening	Sponsoring	Contact USBO – Onderwijs
Bestuursvergadering	Notulen en post	Boekhouding	Alumni	Mail een student
Contact USBO – Algemeen	Secretarisoverleg	Financieel (half)jaarverslag	LinkedIn	Student-assistentschappen
(Half)jaarverslag	Agenda	Kasbeheer en – controle	Inhousedagen	Voorlichtingsactiviteiten
Voorzittersoverleg	Jaarplanning	Penningmeester overleg	Contact masterstudenten	Docent van het Jaar
Raad van Advies en Raad van Toezicht	Diesweek	Verzekeringen en belastingen	Relatiebeheer	Module (1 en 4)
REBO – Algemeen	Facebook	Voorraad	Stagebank	StudentBelang
Statuten en HR	Nieuwsbrief	Subsidies	Contact USBO - Carrière	Internationals - Buddysysteem
LOB	Promotie	Actieve Ledendag	Instagram	Buitenlandplatform
Module (3)	Promotiefunctionarisoverleg			Stressdag
REBO-feest	Module (2)			Inhoudsmomenten
Beleidsupdates	Fotoweek			B&O Plateau

## Commissies

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Extern	Coördinator Onderwijs
Raad van Bestuursvoordracht	Move 3	Weekendje Wegcommissie	Perikles Adviesgroep 1 & 2	Studiereiscommissie
Almanakcommissie	Feestcommissie	Perceptie	Activiteitencommissie Sport	Activiteitencommissie Educatief
Symposiumcommissie	Activiteitencommissie Ontspannend I & II	Ouderdagcommissie	Carrièrecommissie	Research Project Commissie
	Project siX	Move 2	Move 1	
	Popquiz		Raad van Bestuursvoordracht	
	Introductiecommissie		Alumni commissie	

## Activiteitenoverzicht

Activiteit	Aanwezigen	Masters	Internationals
ACE introductielezing 05/09	83	0	0
Maandborrel Introductieweek 05/09	130	7	0
ACO crazy 88 06/09	84	0	0
Uiteten met bestuur 06/09	70	0	0
International Introductielunch 07/09	28	0	24
Commissiewervingsmarkt 07/09	93	0	0
IC pizza's eten 07/09	67	0	0
FeCo feest introweek 07/09	135	0	3
Beleids-ALV 14/09	47	5	0
Wissel-ALV 21/09	71	8	0
Interessebijeenkomst Move 22/09	21	0	0
Module O&O Identiteitscrisis	17	0	0
Maandborrel september 26/09	75	2	0
CC Training Young Colfield 28/09	19	1	0
Studiemoment ONS 16/10	31	0	0
Inhoudsmoment O&O 20/10	16	0	0
CC Masterclassmiddag 24/10	32	16	0
Maandborrel oktober 31/10	62	0	0
FeCo feest Moulin Rouge 02/11	128	0	4
ACE kroeglezing 07/11	26	2	0
CC Carrièremarkt 23/11	60	18	0
PAG interessebijeenkomst 24/11	5	1	0
Maandborrel november 28/11	55	1	0
REBO feest 30/11	68	0	0
ACS Hot Yoga 05/12	21	0	0
Module BOK 'De ultieme dystopie'	20	0	0
WWC Buitenland 08/12 – 10/12	51	0	0
ACO A-meezing games 12/12	40	0	0
ACE bezoek NZA 18/12	24	0	0
Maandborrel december 19/12	67	0	0
Inhoudsmoment BOK 22/01	34	0	0
Inhoudsmoment CAPI 22/01	6	0	0
ACO Salsa en cocktails 25/01	27	0	1
ACS apenkooien 29/01	26	0	1
Maandborrel januari 30/01	73	0	1
Introductie Internationals 01/02	8	0	5

<b>Studiereis Napels &amp; Tel Aviv 03/02 – 11/02</b>	40	0	0
<b>Stressdag 15/02</b>	60	3	0
<b>Voorlichting Research Project 19/02</b>	40	0	0
<b>Halfjaarlijkse ALV 22/02</b>	42	0	0
<b>Module BRM</b>	17	0	0
<b>ACE/ACS Olymperische spelen 26/02</b>	33	0	0
<b>Maandborrel Broertjes en zusjes 27/02</b>	85	0	0
<b>FACO Tijdmachine 28/02</b>	103	0	1
<b>Brak ontbijt 29/02</b>	40	1	0
<b>CC Bedrijvendiner 14/03</b>	35	14	0
<b>Het grote verkiezingsevenement 20/03</b>	71	8	0
<b>Ouderdag 21/03</b>	45	0	0
<b>Maandborrel maart 27/03</b>	55	0	1
<b>Inhoudsmoment IOBO 05/04</b>	5	0	0
<b>Inhoudsmoment WeFi 09/04</b>	10	0	0
<b>Symposium 'Grenzen' 11/04</b>	96	1	0
<b>CC Werken in een corporate 16/04</b>	17	1	0
<b>Batavierenrace 20/04 – 22/04</b>	35	0	0
<b>Verhuis/KKB-borrel 30/04</b>	55	1	1
<b>Maandborrel WWC 01/05</b>	63	0	1
<b>ACO 30 secondstoernooi 02/05</b>	61	1	0
<b>Project siX 09/05</b>	65	0	1
<b>CC Haagse USBO-dag 16/05</b>	55	1	0
<b>Heel Peri bakt 22/05</b>	18	0	0