

Aan: De Algemene Ledenvergadering der Studievereniging Perikles

Van: Raad van Toezicht Studievereniging Perikles

Betreft: Verslaglegging omtrent voortgangsverslag

De Raad van Toezicht (RvT) van studievereniging Perikles ziet toe op zowel het beleid als de financiën van de vereniging. In deze brief brengen wij daar verslag van uit. Deze brief is opgebouwd uit een algemene indruk van het gevoerde beleid tot nu toe en volgt verder de hoofdstukken van het voortgangsverslag. Tot slot wordt de financiële stand van zaken van Perikles besproken.

Algemene indruk

Eerder in het jaar dan de afgelopen jaren vindt de voortgangs ALV plaats. Hierbij wordt niet alleen teruggeblikt op de voorgaande maanden, maar wordt ook gestemd over de voordracht van het kandidaatsbestuur. Voorzichtig wordt daarmee de balans opgemaakt, waarbij de RvT met name zal blijven volgen hoe op beleidspunten wordt bijgestuurd, welke worden afgesloten en hoe een goede overdracht met het toekomstige bestuur wordt gewaarborgd. We zien een bestuur dat ervoor heeft gezorgd dat Perikles er financieel goed voor staat en haar best doet iedereen een thuis te bieden. Echter, we waken het bestuur ervoor de champagne alvast te ontkurken. Zoals wij in de brief op een gedetailleerder niveau zullen bespreken, zien wij op een aantal vlakken nog ruimte voor verbetering.

Perikles verwelkomt iedereen

Eén van de belangrijkste voornemens van het bestuur dit verenigingsjaar was het versterken van de binding van Perikles in alle jaarlagen, inclusief alumni. Door aanpassingen in de Activiteitencommissie Ontspannend wordt een nieuwe mogelijkheid geboden om halverwege het verenigingsjaar alsnog actief lid te worden. Dit experiment lijkt succesvol te zijn en eerder benoemde doelen te realiseren.

Om het netwerk van Perikles te versterken is getracht het contact met alumni te versterken. We zijn zeer te spreken over de alumnilandkaart en het grote aantal contacten dat hiermee beschikbaar wordt gesteld aan Periklessers. Tegelijkertijd zien we dat de samenwerking met het Departement aangaande het alumnibeleid gecompliceerd is en dat het organiseren van activiteiten voor alumni middels een alumnicommissie niet van de grond is gekomen. In de gesprekken met het bestuur is naar voren gekomen dat zij hier sterk op inzetten. We verwachten dat dit de komende maanden niet anders zal zijn, zodat het toekomstige bestuur dit kan meenemen in haar beleid omtrent alumni.

In de vorige ALV werd al uitgebreid bericht over het ontbreken van eenduidige onderzoeksresultaten wat betreft de behoeften van masterstudenten. Hier zijn wij kritisch over geweest, daar het betrekken van masterstudenten al jarenlang lastig blijkt. Positief zijn wij wel over de keuze om dan vol in te zetten op de voorbereidingen voor de masterintroductie in het begin van aankomend verenigingsjaar. Wij zullen hier de komende maanden ook streng op toezien. Het organiseren van overige verbindende activiteiten voor masterstudenten juichen wij toe, zeker als dit vanuit de masterstudenten zelf komt. Wel zijn we benieuwd naar de uitwerking hiervan.

Een laatste punt van dit beleidsmatige hoofdstuk betreft de beleidsupdates. Hierbij hebben wij eerder aangegeven dat we de beleidsupdates inhoudelijk sterk vonden, maar teleurgesteld waren over de frequentie. Ondanks dat nu strakker gestuurd wordt op het aantal beleidsupdates, verliest het bestuur hier wat ons betreft wel het doel van de beleidsupdates enigszins uit het oog; namelijk het informeren van de beleidsmatige voortgang aan Periklessers.

Perikles verwelkomt nieuwe combinaties

Middels het slim combineren van bestaande concepten tracht het zeventiende bestuur nog sterkere activiteiten neer te zetten. Dit wordt gedaan door de organisatie van inhoudelijk sterke activiteiten, commissies te laten samenwerken in de Diesweek en door de inhoudsmomenten en studiedagen te combineren. We zijn gematigd positief over de beleidsinspanningen aangaande dit punt.

We blijven kritisch op de inspanningen wat betreft inhoudelijk sterke activiteiten. Ondanks dat we positief zijn over het idee hierachter, blijven we kritisch op de uitwerking van dit beleidspunt. Zoals tijdens de laatste ALV al is besproken, blijven de criteria redelijk summier. Dat maakt het lastig voor ons als RvT om de beleidsmatige voortgang op dit punt te controleren. We kijken dan ook uit naar de grondige evaluatie nadat alle inhoudelijk sterke activiteiten zijn afgerond.

In de Diesweek heeft een tweetal commissiesamenwerkingen plaatsgevonden. Dit bood ruimte om groter uit te pakken. Het bestuur is voornemens om de hieruit geleerde lessen toe te passen in een debat activiteit in de vierde periode. We juichen het toe dat het bestuur geleerde lessen direct in de praktijk tracht toe te passen.

Tot slot, er is wederom goed nieuws wat betreft de inhoudsmomenten. Het feit dat deze geïnstitutionaliseerd worden is een groot compliment voor alle inspanningen rondom het professionaliseren van de inhoudsmomenten.

Perikles verwelkomt het individu

Het derde grote thema binnen het beleidsplan focust op de stressproblematiek onder studenten en op persoonlijke expressie.

Het doorbreken van het taboe rondom stress en –gerelateerde problemen is een enorm ambitieus streven. Zoals we bij de halfjaarlijkse ALV al hebben aangegeven, betreuren we het dat het langer heeft geduurd dan verwacht om de verschillende hulplijnen binnen het Departement kenbaar te maken. We hebben vrij weinig voorbij zien komen aan posters of filmpjes die dit onderwerp bespreekbaar zouden moeten maken. Wij zijn dan ook kritisch over de mate waarin voor Periklessers duidelijk is geworden welke hulplijnen rondom (keuze)stress er zijn.

Enthousiaster zijn wij over de themadag met activiteiten rondom stress, welke ook goed bezocht was. De bespreekbaarheid van het onderwerp heeft een boost gekregen. Daarnaast is het idee omtrent een platform waar keuzestress besproken kan worden geconcretiseerd. We zijn benieuwd hoe dit in de praktijk gaat werken en hoe de ALV hierover denkt.

De beoogde persoonlijke expressie blijft, in lijn met het beleidspunt inhoudelijk sterk, ietwat summier. De vraag of ook meer ruimte is geweest voor persoonlijke expressie in vergelijking met vorige beleidsjaren kan deze RvT dan ook niet beantwoorden.

Boekverkoop en onderzoek ‘ontwikkelingen binnen Perikles’

Een ander groot thema tijdens de halfjaarlijkse ALV betrof de boekverkoop en het onderzoek omtrent de ontwikkelingen binnen Perikles.

De afgelopen jaren liet de levering van Studystore vaak de wensen over, met verlate bezorgingen en extra werk voor de vereniging als gevolg. Het is dan ook een onderwerp dat wij met veel interesse volgden. We betreuren het dat het bestuur ons als RvT niet altijd goed op de hoogte heeft gehouden richting het afsluiten van een nieuw contract. Tegelijkertijd menen we wel dat het bestuur inhoudelijk een goede keuze heeft gemaakt en verwachten dat we volgend jaar minder problemen zullen hebben met leveringen vanuit Studystore.

Tot slot was daar het onderzoek ‘ontwikkelingen binnen Perikles’. We zijn blij dat een aantal leden zich bij de halfjaarlijkse ALV hebben opgeworpen om dit onderzoek uit te voeren. Net zoals de ALV zijn ook wij benieuwd naar de onderzoeksresultaten en wat het bestuur en toekomstige bestuur hiermee gaan doen.

Financiën

Naast toezien op de voortgang van het beleid, houdt de RvT ook de financiële stand van de vereniging in het oog. Wij hebben de financiën gecontroleerd door iedere zes weken een kascontrole uit te voeren. Tijdens deze kascontroles wordt de digitale boekhouding, de kas en de papieren boekhouding gecontroleerd. Hierbij valt ons op dat het bestuur de zaken goed voor elkaar heeft. De vereniging loopt geen grote risico's en grote fouten zijn tot op heden niet geconstateerd in de boekhouding. We constateren dat de penningmeester zijn werk zeer goed uitvoert.

We zien dat de vice-penningmeester meer betrokken wordt bij de werkzaamheden van de penningmeester, hier zijn wij erg enthousiast over. Verder zijn we erg te spreken over de toegekende subsidies, een mooie beloning voor het harde werk van de commissies, het bestuur en bovenal de penningmeester. Bovendien willen wij onze complimenten overdragen over de voortgang van het sponsorbeleid; zowel de verenigingssponsoring en de commissiesponsoring staan er goed voor. Het is een aanzienlijk hoger bedrag dan vooraf verwacht werd. Tegelijkertijd past het in een trend, dit is het derde jaar op rij dat de sponsoropbrengsten de grens van 10.000 euro passeert. We zijn dan ook van mening dat men zou kunnen overwegen om ruimer te begroten op sponsorinkomsten voor het aankomende verenigingsjaar.

Een kritisch punt dient wel gemaakt te worden bij het afschrijven van debiteuren. Ondanks dat het soms onontkoombaar is om dit te doen, is het wel de vraag hoe dit in de toekomst zoveel mogelijk voorkomen kan

worden. Eerder gaf het bestuur aan ruimte voor verbeteringen te zien rondom het gebruik van de pinautomaat, daarbij het debiteurenbeleid in acht nemend. We verwachten dan ook dat het bestuur aan het toekomstige bestuur kenbaar maakt wat de mogelijkheden zijn van het gebruik van de pinautomaat en hier actiever gebruik van gaat maken bij het hanteren van het debiteurenbeleid.

Wij constateren dat de afgelopen maanden met zorgvuldigheid is omgesprongen met de financiën van Perikles en zien de komende maanden op financieel gebied rooskleurig tegemoet.

Tot slot

Het bestuur heeft de afgelopen maanden hard gewerkt om haar beleidsdoelen te realiseren en een breed pallet aan activiteiten neer te zetten. Er zijn al mooie resultaten geboekt en de eerste successen kunnen al gevierd worden. De champagne kan echter nog niet ontkurkt worden. Er is nog een aantal zaken waar de puntjes op de spreekwoordelijke i gezet moeten worden voordat het stokje over gegeven kan worden aan een nieuw bestuur. Gelet op de voorgaande maanden heeft het bestuur echter wel laten zien deze uitdaging aan te kunnen en we hebben er dan ook alle vertrouwen in dat dit gaat lukken.

Utrecht, 24 mei 2018

Stefan Lubberding (voorzitter)
Jasper Gruiters
Roy Spierings
Koos Beumer
Saskia de Koeijer