

Aan: De Algemene Ledenvergadering der Studievereniging Perikles

Van: Raad van Toezicht der Studievereniging Perikles

Betreft: Verslaglegging omtrent halfjaarverslag & financieel halfjaarverslag

De Raad van Toezicht (RvT) der studievereniging Perikles ziet toe op zowel het beleid als de financiën van de vereniging. In deze brief brengen wij daar verslag van uit. De brief is opgebouwd uit een algemene indruk van het gevoerde beleid tot nu toe en volgt verder de hoofdstukken van het halfjaarverslag. Tot slot wordt de financiële stand van zaken van Perikles besproken.

Algemene indruk

Het afgelopen halfjaar hebben wij de voortgang van het zeventiende bestuur op de voet gevolgd. Het beleidsplan dat is gepresenteerd op de Beleids-ALV was een ambitieus plan. Een vereniging die iedereen wil verwelkomen, dient immers ook voor een ieder wat wils te bieden. Het harde werken van het bestuur begint zijn vruchten af te werpen, vooral het aanbod wat de bachelor studenten raakt komt goed van de grond. Tegelijkertijd zien wij dat het bestuur er minder in slaagt masterstudenten en alumni te verwelkomen. Wij zijn dan ook zeer benieuwd naar het komende halfjaar waarin het bestuur nieuwe ingangen kan en gaat creëren om zoveel mogelijk (potentiële) Periklessers te verwelkomen. In deze brief grijpen wij de gelegenheid aan om ons op iets gedetailleerder niveau uit te spreken over een aantal zaken.

Perikles verwelkomt iedereen

Een van de belangrijkste voornemens van het bestuur dit verenigingsjaar was om de binding van Perikles in alle jaarlagen, inclusief alumni, te versterken. Door aanpassingen in de Activiteitencommissie Ontspannend wordt een nieuwe mogelijkheid geboden om halverwege het verenigingsjaar alsnog actief lid te worden. Wij als RvT zijn hier over te spreken. De ACO I lijkt goed te lopen en wij zijn dan ook nieuwsgierig naar de start van ACO II. Wij zijn benieuwd of mensen die eerder (dit jaar) nog niet actief waren, deze kans grijpen om plaats te nemen in een commissie. Tot slot kijken wij uit naar de evaluatie van de ACO I.

Om het netwerk van Perikles te versterken is getracht het contact met alumni te versterken. De ontwikkelingen zijn positief te noemen. De alumnilandkaart ziet er goed uit en biedt zowel voor student als alumnus een goede netwerk Mogelijkheid. Wel vinden wij het jammer dat de alumni activiteit niet doorging, daar het bestuur hier stevig op heeft ingezet. Wij hebben, na de laatste vergadering met het bestuur voorafgaande aan de ALV, gehoord dat er op korte termijn een alumni activiteit plaatsvindt waarbij Perikles niet is betrokken. Omdat deze informatie tot ons is gekomen na de laatste vergadering hebben wij hier nog geen mening over kunnen vormen en zullen wij derhalve hier niet bespreken. Wel zijn wij benieuwd naar de ontwikkelingen op dit vlak en de beleidsmatige consequenties.

Voor de huidige masterstudenten is voortgebouwd op de beleidlijn die vorig verenigingsjaar is ingezet. Tegelijkertijd is het bestuur van mening dat meer onderzoek naar de behoeften van masterstudenten meer duidelijkheid moest brengen waar de echte verbeterpunten liggen in het betrekken van deze groep. Ondanks dat wij de inspanningen van het bestuur op dit vlak waarderen, zijn wij wel kritisch op dit beleidspunt. Het betrekken van masterstudenten betreft al jaren een heikel punt. Het bestuur had eerder kunnen en moeten concluderen dat het ingezette beleid niet het gewenste effect had.

Tegelijkertijd zien wij met de inzet op de masterintroductie goede aanknopingspunten voor een sterker beleid omtrent masterstudenten. Wij verwachten dan ook dat deze goed wordt voorbereid voor het volgende bestuur.

Tot slot, middels het regelmatig delen van beleidsupdates, tracht het bestuur Periklessers te betrekken bij de voortgang van het gevoerde beleid. Wij hebben de kwaliteit van deze beleidsupdates als zeer sterk ervaren, echter de frequentie – namelijk twee keer in het afgelopen halfjaar – vonden wij wat aan de teleurstellende kant. Wij verwachten dat het resterende halfjaar er regelmatig, wederom een sterke beleidsupdate wordt gedeeld met de rest van de vereniging.

Perikles verwelkomt nieuwe combinaties

Middels het slim combineren van bestaande concepten tracht het bestuur nog sterkere activiteiten neer te zetten. Dit wordt gedaan door de organisatie van inhoudelijk sterke activiteiten, commissies te laten samenwerken in de Diesweek en door de inhoudsmomenten en studiedagen te combineren. Wij zijn tevreden over de ontwikkelingen op dit vlak. Zowel de organisatie van inhoudelijk sterke activiteiten, alsmede de insteek van de inhoudsmomenten levert mooie resultaten op. De commissiesamenwerkingen voor de Diesweek lopen tot op heden voorspoedig.

De extra financiering die het bestuur beschikbaar heeft gesteld voor inhoudelijk sterke activiteiten zien wij positief tegemoet, hierdoor worden commissies in staat gesteld activiteiten nog beter neer te zetten. Een kritische kanttekening die wij hierbij wel willen stellen zijn de criteria van inhoudelijk sterke activiteiten, vooral persoonlijke expressie. Dit blijft een redelijk vaag punt en omvat een groot grijs gebied. Het blijft subjectief in hoeverre een activiteit kan worden getypeerd als een activiteit waarin persoonlijk expressie centraal staat.

Tot slot willen wij de inhoudsmomenten uitlichten. Een compliment is hier zeker op zijn plaats. Ze worden positief geëvalueerd en zijn naar onze mening een begrip binnen de vereniging aan het worden. De samenwerking met het Departement Bestuurs- en Organisatiewetenschap om de inhoudsmomenten een sterkere positie te geven, juichen wij dan ook toe. Wij hopen dat door deze samenwerking de planning van deze inhoudsmomenten zal verbeteren.

Perikles verwelkomt het individu

Het derde grote thema binnen het beleidsplan focust op de stressproblematiek onder studenten en op persoonlijke expressie. Laatstgenoemde is al kort aangestipt bij de bespreking van de inhoudelijk sterke activiteiten en laten wij hier dan ook achterwege.

Wij vinden het jammer dat het langer heeft geduurd dan verwacht om studenten te wijzen op de verschillende hulplijnen aangaande stressproblematiek binnen het Departement. Zoals het bestuur terecht aangeeft is het lastig om een dergelijk taboe te doorbreken, dus het had geen kwaad gekund als dit eerder van de grond was gekomen. Tegelijkertijd zouden wij de inspanningen van het bestuur op dit vlak tekort doen, als wij ze verder niet complimenteren over de wijze waarop ze het hebben opgepakt. De RvT is erg enthousiast over de themadag die (ten tijde van het schrijven van deze brief) eraan komt en juichen de ontwikkeling van nieuwe initiatieven – zoals een mogelijk platform – toe. Wij denken dat deze middelen allemaal positief bijdragen aan het grotere doel wat het bestuur zichzelf heeft gesteld, namelijk het bespreekbaar maken van stress.

Boekverkoop en onderzoek 'Ontwikkelingen binnen Perikles'

Tot slot willen wij nog kort terugkijken op de boekverkoop en de moeizame relatie met Studystore, alsmede de onderzoeksopzet 'Ontwikkelingen binnen Perikles' die het bestuur de ALV heeft voorgelegd.

Te beginnen met de boekverkoop, zijn wij van mening dat het bestuur er verstandig aan doet te zoeken naar alternatieven. Het contact met Studystore verloopt al jaren moeizaam en de financiële bijdrage vanuit hen loopt al jaren terug. Wij zien dat het bestuur veel moeite doet om vervelende gevolgen zoals vertraagde levering te reduceren voor leden.

Ten slotte hopen wij dat met de onderzoeksopzet betreffende 'Ontwikkelingen binnen Perikles', zoals het bestuur deze heeft weergegeven in haar halfjaarverslag, de ALV hier haar verantwoordelijkheid in neemt. Tijdens de Beleids-ALV is onder andere gediscussieerd over de samenstelling van een dergelijke groep en had de toenmalige RvT het gevoel dat Periklessers graag een dergelijk onderzoek tegemoet zagen. Zoals het bestuur toentertijd echter terecht aangaf, zou het verstandig zijn als Periklessers en niet het bestuur zelf dit onderzoek zou uitvoeren. Wij hopen dan ook dat, wat de uitkomst van de ALV ook wordt, hiermee dit discussiepunt in ieder geval beslecht wordt.

Financiën

Naast toezien op de voortgang van het beleid, houdt de RvT ook de financiële staat van de vereniging in het oog. De afgelopen vijf maanden hebben wij als RvT regelmatig de financiële stand van zaken van Perikles gecontroleerd. Dit hebben wij gedaan door iedere zes weken een kascontrole uit te voeren. Deze kascontroles bestaan uit een check van de digitale boekhouding, de papieren boekhouding en de kas. Op basis van de uitgevoerde kascontroles stellen wij vast dat de penningmeester zijn werk zeer goed doet. Wij hebben geen noemenswaardige fouten of misstanden geconstateerd. Kleine slordigheidsfoutjes die worden geconstateerd, worden adequaat opgepakt en opgelost. Naast een regelmatige controle van de boekhouding, controleren wij als RvT ook de financiële weergave van dit proces, namelijk de halfjaarrekening en de balans. Deze worden hieronder afzonderlijk behandeld.

Halfjaarrekening

Een goede boekhouding resulteert over het algemeen in een juiste weergave van de financiën. Wij stellen dan ook vast dat de halfjaarrekening de financiële stand van zaken van Perikles correct weerspiegelt. Hierbij valt ons een aantal zaken op aan de inkomstenkant, meer specifiek de contributie inkomsten en de lagere variabele sponsoring van Studystore. Ten eerste betreuen wij het dalende ledenaantal. Zeker voor een bestuur met een beleidsplan getiteld 'Perikles verwelkomt', vinden wij het jammer dat hier onvoldoende aandacht aan is gegeven. Wij menen dat er te laat is ingespeeld op ontstane fouten en betreuen het dat de administratie niet op tijd op orde was. Hierdoor zijn niet alleen de inkomsten van contributie lager, maar zijn deze inkomsten ook later geïnd dan de bedoeling was. Op basis van de vergaderingen met het bestuur hebben wij er wel vertrouwen in dat dit snel wordt hersteld. Ten tweede zien wij dat het bedrag aan variabele sponsoring van Studystore wederom lager dan verwacht uitvalt. Zoals eerder in onze brief besproken onderschrijven wij de conclusie van het bestuur, namelijk dat het aflopende contract nu mogelijkheden biedt om op zoek te gaan naar alternatieve aanbieders. Wij verwachten binnen redelijke termijn een overzicht van deze mogelijke alternatieven zodat wij voor aankomend studiejaar een gedegen leverancier voor studieboeken kunnen selecteren. Tot slot is een compliment op zijn plaats voor zowel bestuur alsmede de commissies voor de hoge verenigings- en commissie sponsoring. Hierdoor wordt niet

alleen de financiële positie van de vereniging verstevigd, maar kan ook nog groter uitgekapt worden met activiteiten!

Balans

Naast de halfjaarrekening, weerspiegelt ook de balans op een goede manier de financiële stand van zaken van Perikles. Doordat contributies en structurele subsidie vanuit het departement Bestuurs- en Organisationswetenschap na 31 januari binnenkomt kan deze niet meegenomen worden op de balans. Het bestuur zit hier verder goed achteraan dus wij hebben geen reden aan te nemen dat deze bedragen niet binnen zullen komen. Daarnaast is het vorig verenigingsjaar ingezette debiteurenbeleid goed doorgezet en heeft geresulteerd in een laag debiteurenbedrag. Wel zijn wij benieuwd hoe, in het licht van het debiteurenbeleid, de pinautomaat mogelijk nog hier aan bij kan dragen. Zoals het bestuur terecht heeft geconcludeerd kan het gebruik van de pinautomaat ook leiden tot hogere administratieve tijdsinspanningen die niet in verhouding staan tot de 'oude' methode; dat is, handmatig overmaken of cash betalen op de kamer. Tegelijkertijd laat gebruik zoals bij feesten zien dat er wel voldoende aanknopingspunten zijn de pinautomaat toch te behouden. Wij zijn dan ook benieuwd naar de potentiële ruimte en verbeteringen die het bestuur hierin ziet.

Een algemeen punt betreffende het financieel beleid van de vereniging omvat de invulling van het vice-penningmeesterschap. Wij menen dat de vice-penningmeester meer betrokken mag worden bij de werkzaamheden van de penningmeester. Wij zijn van mening dat dit niet alleen een essentieel onderdeel is van de vice-functie, maar ook belangrijk in het geval de penningmeester onverhoopt uitvalt. Zo worden mogelijk vervelende situaties in de toekomst voorkomen. Wij willen dan ook dat hier de komende maanden werk van wordt gemaakt.

Tot slot

Het bestuur heeft het afgelopen half jaar hard gewerkt om haar beleidsdoelen te realiseren en een breed pallet aan activiteiten neer te zetten. Er zijn al mooie resultaten geboekt en de eerste successen kunnen al gevierd worden. Tegelijkertijd liggen er het komende halfjaar nog wat uitdagingen waar het bestuur mee aan de slag moet gaan. Wij hebben er vertrouwen in dat met de getoonde inzet en motivatie dit ongetwijfeld moet gaan lukken.

Utrecht, 15 februari 2018

Stefan Lubberding (voorzitter)
Jasper Gruiters
Roy Spierings
Koos Beumer
Saskia de Koeijer