

Aan: De Algemene Ledenvergadering der Studievereniging Perikles

Van: Raad van Toezicht Studievereniging Perikles

Betreft: Verslaglegging omtrent jaarverslag

De Raad van Toezicht (RvT) van studievereniging Perikles ziet toe op zowel het beleid als de financiën van de vereniging. In deze brief brengen wij daar verslag van uit. Ook zullen wij tijdens deze ALV de nieuwe RvT voordragen. Voor de samenstelling van deze Raad verwijzen wij graag naar de informatieve brief die de ALV is toegezonden ter voorbereiding op de voortgangsALV van 13 juni 2017. Deze brief is opgebouwd uit een algemene indruk van het afgelopen verenigingsjaar en volgt verder de hoofdstukken van het jaarverslag. Tot slot wordt de financiële stand van zaken van Perikles besproken.

Algemene indruk

Het afgelopen jaar hebben wij de voortgang van het zestiende bestuur op de voet gevolgd. Wij hebben Amber, Chris, Roy, Jelmer en Ditte zien groeien op professioneel vlak, zonder dat zij daarvoor op sociaal vlak hebben moeten inleveren. Wij willen het bestuur bedanken voor dit verenigingsjaar waarin nieuwe initiatieven en wederom een scala aan mooie activiteiten heeft plaatsgevonden. In deze brief grijpen wij de gelegenheid aan om ons op iets gedetailleerder niveau uit te spreken over een aantal zaken.

Perikles pakt terug

Een van de belangrijkste voornemens van het bestuur dit verenigingsjaar was om Perikles terug te brengen naar zijn kern. Dit voornemen kwam voort uit de constatering dat een disbalans was ontstaan tussen de educatieve, carrièregerichte en ontspannende pijler. Vooral de educatieve pijler was in de ogen van het bestuur onderbelicht. Om deze reden zijn dit verenigingsjaar activiteiten als inhoudsmomenten en studiedagen ontplooid. Wij zijn te spreken over de nadruk die dit bestuur heeft gelegd op de educatieve pijler van Perikles. Echter werd, onder andere uit de Periklesenquête duidelijk dat er binnen de vereniging verschillende wensen zijn. Zo geven Bachelor1 studenten de voorkeur aan ontspannende activiteiten (61%) en willen Bachelor3 en masterstudenten voornamelijk carrière gerichte activiteiten. Door educatief aanbod te stimuleren zal logischerwijs de groep studenten die zich voorheen wellicht minder met Perikles verbonden voelde toenemen. Tegelijkertijd plaatsen we hierbij wel de kritische kanttekening dat een focus op de educatieve pijler ook niet moet doorschieten, maar juist de verscheidenheid aan activiteiten moet worden gevierd. Wij hopen dat de aankomende RvT alsmede leden van Perikles hier in de toekomst hier scherp op blijven toezien.

Een tweede voornemen van dit bestuur was om kritisch te kijken naar de jaarplanning en de verdeling van commissiebudgetten. Dit voornemen is nog eens onderstreept op de halfjaarlijkse ALV. Wij zijn enthousiast dat het bestuur zich de afgelopen periode heeft ingezet voor een evenwichtigere jaarplanning, maar zijn niet te spreken over de magere resultaten die dit heeft opgeleverd. Hoewel gesproken wordt over een document waarin oorzaken en oplossingen te vinden zijn, vinden wij het jammer dat hierover niet of nauwelijks iets terug te lezen valt in het jaarverslag. De oplossingen die het bestuur noemt zijn in onze ogen eenvoudig en getuigen niet van een gedegen onderzoek. Wij verwachten dan ook dat het bestuur de ALV meer inzicht geeft in het onderzoek dat zij hebben verricht en de resultaten die zij hebben verkregen.

Perikles pakt door

Wij zijn zeer te spreken over de wijze waarop dit bestuur de carrièregerichte pijler van Perikles op de kaart heeft gezet. Op basis van een gedegen evaluatie is het aanbod herzien en naar onze mening aantrekkelijker gemaakt. Een aandachtspunt voor aankomend verenigingsjaar is nog wel om een gevarieerder aanbod van organisaties te creëren.

Daarnaast zijn wij verheugd over de komst van de Alumnicommissie. Na een proces van bijna twee jaar kan deze commissie eindelijk van start. We geloven dat het bestuur hiermee een waardevol netwerk aanboort, wat voorheen nooit echt goed is benut. Het enige punt van aandacht dat wij het bestuur mee willen geven is de rechtsvorm waarmee gewerkt gaat worden. In de statuten van de vereniging is namelijk vastgelegd dat iedereen die plaatsneemt in een commissie lid moet zijn van Perikles. Dit is niet het geval bij de Alumnicommissie. Wij vragen het (nieuwe) bestuur de statuten hier nog eens goed op na te slaan en indien nodig met een oplossing te komen.

Perikles pakt aan

In het afgelopen collegejaar heeft de USBO besloten om stages en uitwisselingen te stimuleren door het curriculum voor de derdejaars om te gooien. Als gevolg daarvan is de binding van derdejaars aan Perikles zwakker geworden. Als remedie tegen deze tendens heeft het bestuur besloten een Terugkomborrel te organiseren waar derdejaars elkaar na een halfjaar van afwezigheid weer konden ontmoeten. Hoewel de opkomst op deze borrel aanzienlijk was, kan worden vastgesteld dat een dergelijke activiteit niet afdoende is om de derdejaars structureel beter te verbinden aan Perikles. Daarom heeft het bestuur vervolgens gekozen om een werkgroep op te richten om de oorzaken van afwezigheid van derdejaars te onderzoeken, zodat er gerichte oplossingen ingezet kunnen worden. Bij de presentatie van het idee van deze werkgroep tijdens de Halfjaarlijkse ALV ontstond veel tumult bij de voorgenomen inrichting van deze werkgroep. Het bestuur heeft daarop concessies gedaan, waarmee ook eventuele bezwaren om deel te nemen aan de werkgroep zouden moeten zijn weggenomen. Als RvT waren we dan ook zeer verrast dat er te weinig aanmeldingen waren om de werkgroep, op dit voor Perikles zeer belangrijke onderwerp, van start te laten gaan. De RvT betreurt het dat de ALV hier niet haar verantwoordelijkheid heeft genomen.

Wij zijn kritisch aangaande de inspanningen van het bestuur met betrekking tot het culturele aanbod. De culturele maandborrel was een groot succes, iets waar het bestuur trots op mag zijn. Wel vinden we het jammer dat er verder geen noemenswaardige culturele activiteiten hebben plaatsgevonden. Het had het bestuur gesierd als zij een duidelijke visie hadden meegegeven aan zowel haar leden als het aanstaande bestuur hoe Perikles wel een succesvol op cultuurgericht beleid kan voeren.

Financiën

Het bestuur verdient complimenten voor de wijze waarop zij dit jaar zijn omgesprongen met de financiën van Perikles. Waar de financiële positie van Perikles begin dit verenigingsjaar op een aantal punten onduidelijk was, heeft de penningmeester samen met zijn bestuursgenoten ervoor gezorgd dat orde op zaken is gesteld. Met name de wijze waarop is omgesprongen met debiteuren valt te bewonderen. De financiële positie van Perikles hebben wij het afgelopen jaar regelmatig gecontroleerd middels kascontroles. Hierbij zagen wij toe op de digitale boekhouding, papieren boekhouding en de kas. Gedurende het jaar hebben wij geen noemenswaardige fouten geconstateerd. Daarvoor willen wij de penningmeester dan ook complimenteren.

Verder is het hoge sponsortarget ruimschoots overtroffen. Het is allerm minst vanzelfsprekend dat dergelijke bedragen binnen worden gehaald. Wij willen dan ook de coördinator extern complimenteren met dit hoge bedrag. Wij hopen dat, ook met het creëren van diversiteit aan participerende organisaties in (carrièregerichte)activiteiten komende coördinatoren dit succes weten te herhalen.

Zoals aangegeven zijn wij enthousiast dat het bestuur tijd en energie heeft gestoken in een betere spreiding van commissiebudgetten voor het aankomende verenigingsjaar. Dit kan voorkomen dat overschotten ontstaan aan het einde van het jaar. Daarnaast zullen leden gedurende het hele jaar meer gebonden zijn aan Perikles, omdat grote activiteiten beter verdeeld zijn. Wij zijn ook hier minder te spreken over de uitwerking van dit plan. De toelichting die wordt gegeven is oppervlakkig en gaat niet verder dan de voornemens die aan het eind van elk jaar gemaakt worden. Wij vragen daarom van het bestuur meer

uitleg te geven over hoe zij het spreiden van commissiebudgetten voor zich ziet en op welke manier zij vindt dat dit geïmplementeerd zou moeten worden.

Tot slot

Het bestuur heeft het afgelopen jaar hard gewerkt om haar beleidsdoelen te realiseren en een breed pallet aan activiteiten neer te zetten. Op het gebied van carrière, alumni en financieel beleid zijn mooie resultaten geboekt, waar het volgende bestuur en de vereniging de vruchten van kunnen plukken. Er zijn nog steeds een aantal losse eindjes, maar wij hebben er alle vertrouwen in dat het volgende bestuur deze aan elkaar weet te knopen.

Utrecht, 2017

Thimo Zwiers (voorzitter)
Sanne Bitter
Stefan Lubberding
Olivier Middeldorp
Marcel Meeuwissen