

Perikles verwelkomt

Beleidsplan verenigingsjaar 2017|2018



Het zeventiende kandidaatsbestuur

Rick Westland

Daan Ceelen

Marcel Meeuwissen

Marleen Hoogendijk

Nina Ruijfrog



Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Inleiding	5
<i>Visie</i>	5
<i>Missie</i>	5
<i>Leeswijzer</i>	6
Perikles verwelkomt iedereen	7
<i>Activiteitencommissie Ontspannend</i>	7
<i>Alumni</i>	8
<i>Behoeften van masterstudenten</i>	10
<i>Beleidsupdates</i>	10
Perikles verwelkomt nieuwe combinaties	12
<i>Inhoudelijk sterke activiteiten</i>	12
<i>Commissiesamenwerkingen</i>	13
<i>Inhoudsmomenten</i>	13
Perikles verwelkomt het individu	15
<i>Stressproblematiek</i>	15
<i>Persoonlijke expressie</i>	16
Bestuursstructuur	17
<i>Commissies</i>	20

Voorwoord

Beste Periklessers,

Welkom! Met trots presenteren wij, het zeventiende kandidaatsbestuur van studievereniging Perikles, ons beleidsplan 'Perikles verwelkomt'. Gewapend met onze laptops, koffie en post-its hebben wij verschillende weekenden gespendeerd aan het schrijven van dit beleidsplan. Verschillende meningen en visies passeerden de revue met als resultaat dit beleidsplan waar wij ontzettend trots op zijn.

Na het prachtige lustrumjaar met het thema 'Tot grote hoogte' is het aan ons de taak om weer met beide benen op de grond te staan. In dit beleidsplan beschrijven wij hoe wij Perikles zien en waar wij Perikles naartoe willen brengen. Aan de hand van onze beleidsdoelen hopen wij dat Perikles er over een jaar nog beter voorstaat dan hoe zij aan ons overgedragen is. Dit jaar heten wij iedereen welkom, creëren wij nieuwe combinaties om het aanbod van Perikles te versterken en bieden wij ruimte voor persoonlijke uiting.

Het jaar is pas net begonnen en met nerveuze spanning gaan wij haar tegemoet. Wij staan te springen om samen met jullie een heel mooi jaar in te gaan en alles te ervaren wat Perikles te bieden heeft.

Het zeventiende kandidaatsbestuur der studievereniging Perikles,

Rick Westland	f.t. Voorzitter
Daan Ceelen	f.t. Secretaris
Marcel Meeuwissen	f.t. Penningmeester
Marleen Hoogendijk	f.t. Coördinator Extern
Nina Ruijfkrook	f.t. Coördinator Onderwijs

Inleiding

In deze inleiding beschrijven wij allereerst onze visie op Perikles. Vervolgens zetten wij uiteen hoe wij dit willen bereiken aan de hand van onze missie en tenslotte lichten wij kort de structuur van dit beleidsplan toe in de leeswijzer.

Visie

Studievereniging Perikles is een relatief jonge vereniging die in korte tijd veel heeft opgebouwd. Dankzij de toewijding van bestuursleden en Periklessers is de vereniging in minder dan zestien jaar sterk geprofessionaliseerd en is het aanbod aan activiteiten en commissies groot. Ondanks deze sterke positie van de vereniging, blijven er uitdagingen voor ons liggen. Deze uitdagingen zijn onder andere het betrekken van zoveel mogelijk B&O-studenten, het kwalitatief hoogstaand houden van het aanbod en het bieden van ruimte voor ieder persoon.

Wij zien Perikles als een vereniging waar elke B&O-student zich welkom moet voelen. Wij willen daarom een zo groot en gevarieerd mogelijke groep Periklessers bij de vereniging verwelkomen. Wij willen iedereen bieden waar hij of zij behoefte aan heeft door middel van een breed en passend aanbod aan commissies, werkgroepen, raden en activiteiten. Om dit brede en passende aanbod mogelijk te maken, willen wij nieuwe ingangen creëren en nieuwe combinaties verwelkomen. Wij doelen hiermee op het combineren van commissies en het bundelen van hun krachten en tevens het verweven van de pijlers binnen Perikles, om zo nog meer uit activiteiten en commissies te halen. Waar vroeger educatief en ontspannend naast carrièrericht als aparte pijlers gezien werden, zien wij goede mogelijkheden om deze samen te brengen. Aan de ontspannende pijler willen wij een inhoudelijke draai geven. Tenslotte vinden wij dat iedereen zichzelf moeten kunnen zijn en de vrijheid moet voelen om dit te kunnen uiten binnen de vereniging. Wij verwelkomen het individu waarmee wij uit willen dragen dat hier ruimte voor is binnen Perikles.

Missie

Wij streven naar een vereniging waar iedereen zich welkom voelt en een vereniging die iedereen iets te bieden heeft. Op basis van onze visie zetten wij daarom specifiek in op de volgende punten:

Perikles verwelkomt iedereen

Perikles is een studievereniging voor elke B&O-student. Het is daarom ons doel om iedereen zich welkom te laten voelen. Dit gaan wij onder andere doen door een verandering door te voeren bij de Activiteitencommissie Ontspannend en de Alumnicommissie door te zetten. Daarnaast gaan wij Periklessers meer op de

hoogte houden van de voortgang van het beleid. Tenslotte gaan wij de behoeften van masters opnieuw peilen, om effectief hierop in te kunnen spelen.

Perikles verwelkomt nieuwe combinaties

Perikles kent een breed aanbod aan activiteiten en commissies. Wij zien kansen om nieuwe combinaties te creëren, waardoor Periklessers nog meer uit dit aanbod kunnen halen. Dit doen wij door een aantal ontspannende activiteiten een inhoudelijke insteek te geven, commissies samen te laten werken aan één activiteit en de inhoudsmomenten en studiedagen te verenigen.

Perikles verwelkomt het individu

Binnen Perikles willen wij meer ruimte creëren voor het individu. Allereerst weten wij dat er onder Periklessers veel stress heerst, maar dat deze vaak niet geuit wordt. Wij zetten daarom in op de bewustwording en bespreekbaarheid van dit probleem. Daarnaast krijgt ook persoonlijke expressie de aandacht. Wij zetten in op het organiseren van activiteiten waar persoonlijke expressie aan bod komt en organiseren zelf in het kader hiervan een fotoweek.

Leeswijzer

Aan de hand van deze visie en missie is ons beleidsplan opgebouwd. In dit beleidsplan zijn de hoofdstukken *Perikles verwelkomt iedereen*, *Perikles verwelkomt nieuwe combinaties* en *Perikles verwelkomt het individu* dan ook achtereenvolgend te vinden. Tenslotte wordt de bestuursstructuur gepresenteerd en toegelicht.

Perikles verwelkomt iedereen

Wij vinden het belangrijk om iedere B&O-student welkom te heten bij Perikles. Wij zetten daarom zoveel mogelijk in op het betrekken van studenten bij Perikles. Door nieuwe mogelijkheden te bieden voor verschillende groepen, hopen wij ook deze groepen vertegenwoordigd te zien binnen Perikles. Zo hebben wij aandacht voor bachelorstudenten, masterstudenten en alumni. Daarnaast willen wij ook zoveel mogelijk Periklessers betrekken bij het gevoerde beleid van de vereniging. Daarom zetten wij ook in op het actief betrekken van leden door hen beter te informeren over de voortgang van het beleid.

Activiteitencommissie Ontspannend

Perikles biedt studenten verschillende mogelijkheden om actief lid te zijn van de vereniging. Zo kunnen zij lid worden van commissies, werkgroep of raden. Het overgrote deel hiervan start aan het begin van het collegejaar en loopt het gehele jaar door. Voor sommige Periklessers, zoals eerstejaars die niet direct langdurige verplichtingen aan willen gaan of derdejaars die een half jaar in het buitenland verblijven, zijn daardoor de mogelijkheden om actief lid te worden beperkt.

Om ook deze Periklessers te verwelkomen, willen wij hen de mogelijkheid bieden om op meerdere momenten als actief lid in en uit te stromen. Dit doen wij door twee trajecten te creëren, waarvan er één begint aan het begin van het jaar en één halverwege het jaar. Zo krijgen ook deze studenten de mogelijkheid om actief te zijn bij Perikles.

Wij kiezen ervoor om de Activiteitencommissie Ontspannend (ACO) op te splitsen in twee trajecten. Wij hebben bewust voor de ACO gekozen, omdat wij denken dat dit een laagdrempelige commissie is en de planning van deze commissie het gemakkelijkst opgesplitst kan worden. Tegelijk met de andere commissies start ACO I aan het begin van het collegejaar, waarna zij door zal lopen tot februari. Zij organiseert drie activiteiten waarvan de laatste een samenwerkingsactiviteit met de Feestcommissie (FeCo) in de Diesweek is. Het plan voor deze samenwerking lichten wij toe onder het kopje *Commissiesamenwerkingen*. ACO II start in maart en organiseert in de tweede helft van het jaar twee activiteiten. Daarnaast neemt zij de introductieactiviteit aan het begin van het volgende collegejaar voor haar rekening. De kans bestaat dat ACO I leden door willen gaan met de commissie en ook zitting willen nemen in ACO II. Zij krijgen de mogelijkheid zich aan te melden voor de commissie, maar hebben niet gegarandeerd een plek.

Door het opsplitsen van de ACO bieden wij ruimte voor leden die anders geen actief lid waren geworden. Wij stellen onszelf daarom tot doel om uit de evaluatie van de commissie terug te horen dat het halfjarige traject een doorslaggevende factor was voor een aantal commissieleden om te kiezen voor de ACO en dat zij het halfjarige traject als positief hebben ervaren.

Alumni

Net als het betrekken van de huidige leden, willen wij ook alumni verwelkomen en voldoen aan hun behoeften. Alumni zijn erg waardevol voor Perikles. Het verbinden van alumni draagt namelijk bij aan de community die wij in stand willen houden. Perikles kent een groot aantal actieve leden die wij graag verbonden willen houden met elkaar. Daarnaast is het op de lange termijn nuttig om zoveel mogelijk alumni te kunnen bereiken voor activiteiten van commissies zoals de Carrièrecommissie (CC) en de Activiteitencommissie Educatief (ACE) en om contact met bedrijven toegankelijker en makkelijker te maken voor Periklessers. Voor alumni is het op de lange termijn vooral nuttig voor hun persoonlijke netwerk en de eventuele wervings- en sponsordoeleinden van de bedrijven waar zij werken.

Afgelopen jaar is er aandacht besteed aan alumni. Het zestiende bestuur heeft een alumnilandkaart gemaakt en een alumnicommissie opgezet. De alumnilandkaart is al in gebruik en valt goed in de smaak bij alumni. Het beschikbare alumninetwerk wordt uitgebreid en het is makkelijker geworden om alumni te bereiken. De alumnicommissie was bedacht, maar nog niet opgesteld. Wij zullen eerst toelichten wat onze visie op alumni is. Vervolgens gaan wij in op de middelen die wij daarvoor willen inzetten en leggen wij deze uit. Tenslotte zullen wij aangeven wanneer ons doel behaald is.

Wij willen het alumninetwerk dit jaar nog meer uitbreiden. Wij streven ernaar zo veel mogelijk bereikbare alumni te hebben. Op die manier wordt het voor Periklessers makkelijker om contact met hen te leggen. Daarnaast biedt het voor alumni mogelijkheden om hun netwerk uit te breiden en de binding met studiegenoten en Perikles in stand te houden.

Wij willen het uitbreiden van het alumninetwerk op twee manieren aanpakken:

- Het verkrijgen van contactgegevens van huidige Periklessers anders dan studentmail;
- Het verkrijgen van contactgegevens van alumni.

Het werven van emailadressen van huidige Periklessers zorgt ervoor dat wij de huidige Periklessers na hun opleiding aan USBO, als zij alumnus/alumna zijn, goed kunnen bereiken. Het uitbreiden van het alumninetwerk wordt nu in gang gezet om daar later de vruchten van te kunnen plukken. Dit willen wij doen door informeel alternatieve emailadressen te verzamelen. Dit kan bijvoorbeeld binnen commissies en tijdens onderwijsbijeenkomsten. Dit doel is behaald als wij de contactgegevens van 220 huidige Periklessers hebben verzameld.

Het verzamelen van contactgegevens van de huidige alumni willen wij aanpakken door alumni persoonlijk te benaderen. Dit doet de Coördinator Extern na afloop van bedrijfsgesprekken met alumni en dat doen wij als bestuur tijdens alumniactiviteiten.

AlumniLandkaart

Om ervoor te zorgen dat Periklessers gebruik kunnen maken van het uitgebreide netwerk, kiezen wij ervoor om de alumniLandkaart komend jaar te blijven gebruiken. Het is een toegankelijke en makkelijke manier om te zien waar alumni werkzaam zijn en hoe ze te bereiken zijn.

Wij willen de alumni één keer per jaar mailen om te vragen of zij van baan zijn gewisseld en of hun gegevens nog juist zijn. Zo blijft de alumniLandkaart up-to-date. Alumni die geen baan meer hebben kunnen ervoor kiezen om er tijdelijk vanaf gehaald te worden. Zij worden dan bij de jaarlijkse mailing gevraagd of zij er weer op gezet kunnen worden.

Wij gaan kijken wat de mogelijkheden zijn om ook alumni toegang te geven tot de alumniLandkaart. Wij willen ook hen de mogelijkheid geven om gebruik te kunnen maken van het opgebouwde netwerk. Bovendien is het is dan aantrekkelijker voor alumni om op de alumniLandkaart te staan en wordt het makkelijker om deze Landkaart uit te breiden. Om dit te realiseren gaan wij kijken naar de mogelijkheden die de website ons biedt en kijken wij naar een geschikte manier om deze contactgegevens voor een grotere groep open te stellen zonder dat iedereen hierbij kan. Dit doel is behaald als er aan het eind van het jaar 120 alumni op de Landkaart staan.

AlumniCommissie

Om alumni te verwelkomen, kiezen wij ervoor om de alumniCommissie door te zetten en dus in praktijk te brengen. Alumni horen nog steeds bij Perikles en wij vinden daarom dat zij ook gebruik moeten kunnen maken van Perikles. Wij willen hen daarom tegemoetkomen in hun behoeften. Wij vinden dit een goede manier om erachter te komen waar de behoeften liggen. Door samen met alumni geschikte activiteiten te bedenken, kunnen wij ook hen opnieuw welkom heten en betrekken bij Perikles.

Deze commissie bestaat uit de stagecoördinator van USBO, de Coördinator Extern van Perikles en twee of drie alumni en zal twee keer per jaar worden opgestart. Iedere commissie organiseert dan één activiteit. In totaal zullen er komend jaar dus twee alumniactiviteiten worden georganiseerd.

Deze commissie organiseert activiteiten om het persoonlijke netwerk van alumni te vergroten en om kennis op te doen van en via elkaar. De eerste activiteit is een activiteit waar netwerken centraal staat. De tweede activiteit is meer inhoudelijk. De precieze invulling hiervan hangt ook af van de input van alumni. Dit doel is behaald als er 60 alumni aanwezig waren op de alumniactiviteiten.

Behoeften van masterstudenten

Afgelopen jaar is er vooral ingespeeld op de uitkomsten van de masterdenktank met betrekking tot de carrièreactiviteiten. Zo is de scheiding oriëntatie en recruitment gehanteerd. Hiermee werd ingespeeld op de behoeftes van masterstudenten. Toch bleek het erg moeilijk om masterstudenten te betrekken bij Periklesactiviteiten.

Perikles is ook een vereniging voor masterstudenten. Wij willen daarom ook graag masterstudenten verwelkomen. Afgelopen jaren is echter gebleken dat het enthousiasmeren van masterstudenten voor Periklesactiviteiten lastig is. Dit komt bijvoorbeeld doordat de mastergroep geen blijvende en continuerende groep is. Het is daarom risicovol om volledig terug te vallen op de masterdenktank van twee jaar geleden. Daarom willen wij de uitkomsten hiervan blijven uitvoeren en willen wij het eerste half jaar bovendien insteken op het peilen van de behoeften van masterstudenten door middel van individuele gesprekken met masterstudenten. Ondanks dat wij het eerste half jaar willen gebruiken om behoeften te peilen, zetten wij de huidige masterbeleid voort. Wij evalueren elke activiteit en zetten ons in om masterstudenten te betrekken. Het tweede half jaar willen wij gebruiken om de uitkomst van deze peiling én de uitkomst van de masterdenktank mee te nemen in het soort activiteiten dat wij nog willen organiseren. Daarnaast kunnen we gebruik maken van de evaluaties die na iedere activiteit plaatsvinden, om op deze manier zoveel mogelijk informatie bijeen te rapen. Zo hopen wij een stijgende lijn voort te zetten.

De juiste en meest effectieve manier van promoten van carrièreactiviteiten is nog niet gevonden. Het aanpassen van de promotie van deze activiteiten voor de tweede helft van het jaar zal daarom afhangen van de behoeften die wij het eerste half jaar peilen. De promotie zal dus vergelijkbaar zijn met afgelopen jaar, totdat wij een betere manier hebben gevonden.

Dit doel is behaald als wij na het eerste half jaar een beeld hebben van de behoeften van masterstudenten. Op basis daarvan kunnen wij bepalen of wij een nieuw soort of extra activiteit voor hen kunnen organiseren en of wij de promotie op hen kunnen afstemmen.

Beleidsupdates

Binnen Perikles is een groot aantal Periklessers dat betrokken is bij de vereniging. Ze bezoeken allerlei activiteiten en zijn ook aanwezig bij de algemene ledenvergaderingen (ALV). Op deze ALV's worden zij op de hoogte gebracht van de stand van zaken omtrent het beleid van de vereniging.

Buiten deze ALV's om krijgen Periklessers op dit moment weinig mee van de voortgang van het beleid van de vereniging. Hierdoor zijn Periklessers niet goed op de hoogte van het gevoerde beleid. Wij zien dan ook kansen om hen in de periodes

tussen de ALV's hier meer bij te betrekken. Wij zouden graag zien dat iedere Periklessers op de hoogte is van het beleid.

Om dit te bereiken willen wij regelmatig beleidsmatige updates geven aan alle Periklessers. Deze updates zijn een laagdrempelige manier om op de hoogte te raken van de beleidsmatige kant van de vereniging. Dit versterkt de binding tussen Periklessers en de vereniging. In deze updates wordt ingegaan op de belangrijkste ontwikkelingen binnen het beleid en geven in het kort een beeld van de voortgang van de vereniging. Via de nieuwsbrief krijgen alle Periklessers te zien dat een update op de site is geplaatst. Wij zien dit niet als extra verantwoording, maar slechts als informerend middel. Aan de hand van weergaven van de pagina op de website, willen wij meten of er gebruik van wordt gemaakt. Wij streven naar 60 weergaven per update.

Perikles verwelkomt nieuwe combinaties

Binnen Perikles bestaat een mooi aanbod aan commissies en activiteiten. Door nieuwe combinaties te verwelkomen, willen wij het aanbod versterken. Een deel van de activiteiten krijgt een extra inhoudelijke insteek, de krachten van commissies worden gebundeld en inhoudsmomenten en studiedagen worden gecombineerd. In dit hoofdstuk beschrijven wij waarom wij dit gaan doen en hoe wij dit aanpakken.

Inhoudelijk sterke activiteiten

Perikles kent een grote verscheidenheid aan activiteiten. De inhoudelijke bijdrage van een aantal activiteiten is erg groot. Bij andere activiteiten zien wij echter nog mogelijkheden om de inhoudelijke bijdrage te vergroten, zonder dat dit ten koste gaat van de oorspronkelijke insteek van de commissie.

Wij zien daarom de kans om een nieuwe combinatie te creëren. Door een aantal van de activiteiten van de Activiteitencommissie Sport (ACS) en de ACO een inhoudelijk sterke insteek te geven, worden de pijlers ontspannend en educatief gecombineerd. Een inhoudelijk sterke activiteit voldoet volgens ons aan minimaal één van de volgende vier criteria:

- De activiteit heeft een educatief karakter. Hierbij beperken wij ons niet tot ons eigen vakgebied, maar spreken wij over educatieve activiteiten binnen alle disciplines;
- De activiteit heeft een cultureel karakter;
- De activiteit is gericht op stress en draagt bij aan het doel dat wij stellen, om de bespreekbaarheid van en bewustwording over dit onderwerp te vergroten;
- De activiteit richt zich op persoonlijke expressie. Hieronder verstaan wij creatieve activiteiten waarbij een deel van de invulling van de activiteit bij de individuele deelnemer ligt.

Om dit te bewerkstelligen, gaan de ACO I, de ACO II en de ACS allemaal één inhoudelijk sterke activiteit organiseren. De samenwerkingsactiviteit tussen de ACE en de ACS in de Diesweek, welke in de volgende paragraaf wordt toegelicht, brengt ook een extra inhoudelijk sterke activiteit voort. Wij gaan ons als commissiecoördinatoren actief inzetten om deze inhoudelijk sterke activiteiten tot een succes te maken. Wij stimuleren commissies om tot creatieve ideeën te komen die de inhoudelijke insteek van de activiteit en de oorspronkelijke insteek van de commissie combineren. Dit willen wij bereiken door in te zetten op creatieve brainstormsessies en het netwerk van Perikles actief beschikbaar te stellen.

Het aantal activiteiten per commissie verandert ook. De ACO (I & II gezamenlijk), de ACS en de ACE krijgen ieder vijf activiteiten (introductieactiviteiten niet meegerekend). Door de inhoudelijk insteek van een aantal activiteiten van de ACS en ACO en de aanpassing in het aantal activiteiten zien wij de juiste balans tussen de verschillende soorten activiteiten. Tevens heeft deze verdeling voordelen om de spreiding van activiteiten over het jaar te verbeteren.

Commissiesamenwerkingen

Wij verwelkomen tevens een samenwerking tussen commissies. Door twee commissies samen te laten werken aan één activiteit, bundelen wij hun krachten. Hierdoor wordt het mogelijk nog meer uit activiteiten te halen, doordat zij grootser en mooier aangepakt kunnen worden en er vernieuwende ideeën kunnen ontstaan.

Deze samenwerking willen wij laten plaatsvinden in de Diesweek. Dit is altijd een volle week met activiteiten van commissies en de maandborrel. De ACO, de ACE en de FeCo droegen hun steentje bij om een schitterende week neer te zetten. Afgelopen jaren is ervoor gekozen om drie activiteitencommissie (ACE, ACO en FeCo) een activiteit te laten organiseren. Het is gebleken dat een drukke planning ten koste kan gaan van de belangstelling voor activiteiten. Wij denken daarom dat het belangrijk is om minder activiteiten te organiseren in de Diesweek. Wij kiezen er daarom voor om de nieuwe combinatie commissiesamenwerking tijdens de Diesweek te verwelkomen. Op deze manier komt de Diesweek beter tot haar recht, doordat de planning in deze week rustiger is en de activiteiten meer budget en aandacht krijgen dan een reguliere activiteit. Daarnaast biedt het de mogelijkheid dat alle activiteitencommissies actief betrokken blijven bij de Diesweek.

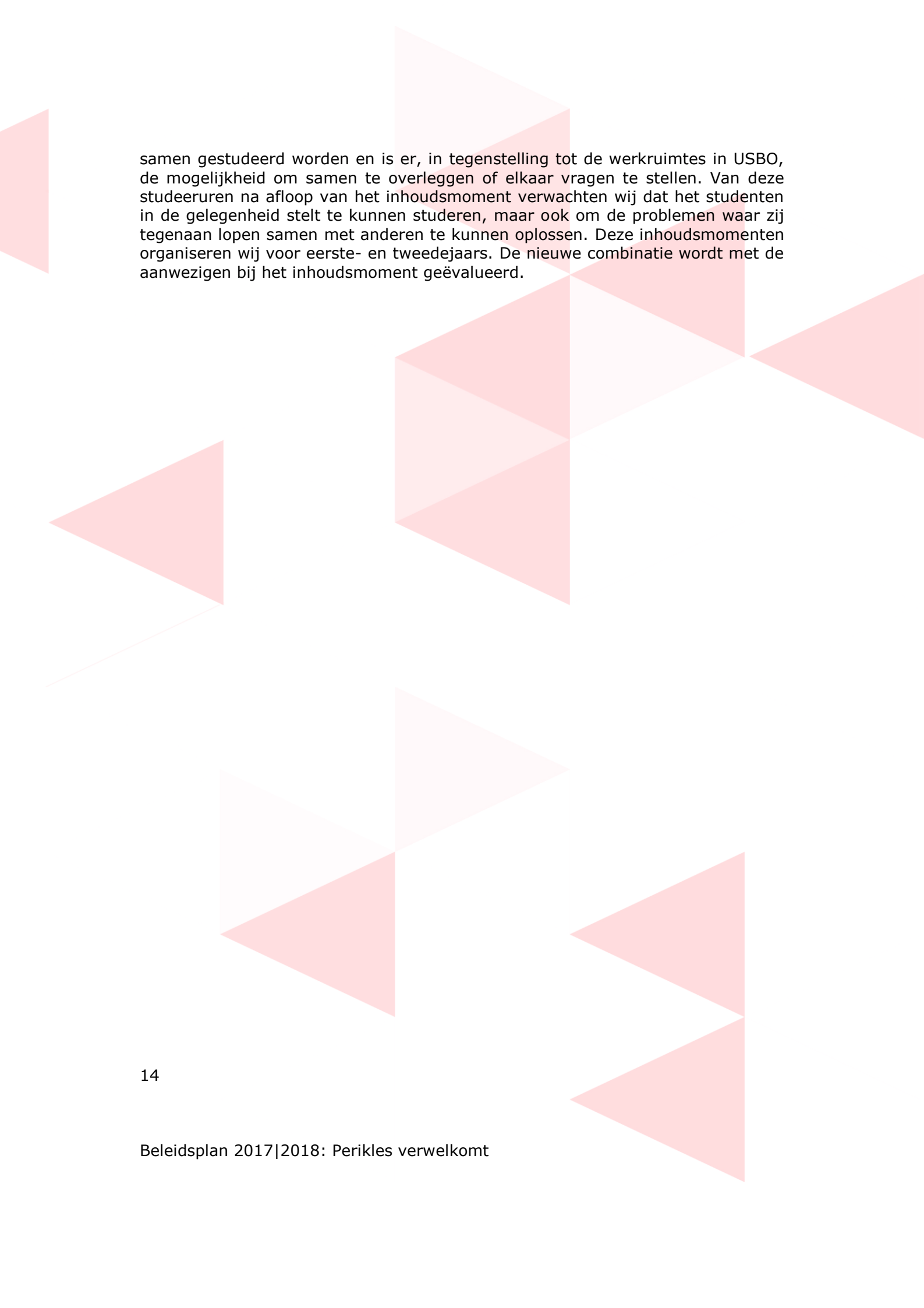
Tijdens de Diesweek organiseren de ACS en de ACE samen en de ACO en de FeCo samen een activiteit. De gezamenlijke activiteit geldt voor beide commissies als één van hun activiteiten, waardoor bijvoorbeeld de ACS en de ACE beiden nog vier activiteiten overhouden naast hun samenwerkingsactiviteit.

Door commissies te laten samenwerken tijdens de Diesweek, hopen wij een week te creëren die volop in de belangstelling van Periklessers staat. Dit beleidsdoel is geslaagd wanneer commissies de samenwerking positief evalueren en de Diesweek uit goed bezochte activiteiten bestaat.

Inhoudsmomenten

Verleden jaar werden in de aanloop naar tentamens zowel inhoudsmomenten als studiemiddagen georganiseerd. Na evaluatie is gebleken dat inhoudsmomenten van verleden jaar als nuttiger en beter werden ervaren dan deze studiemiddagen.

Daarom gaan wij hier een andere invulling aan geven door de studiemiddagen te integreren met de inhoudsmomenten. Concreet betekent dit dat wij na afloop van een inhoudsmoment het lokaal nog twee uur beschikbaar stellen. In dit lokaal kan



samen gestudeerd worden en is er, in tegenstelling tot de werkruimtes in USBO, de mogelijkheid om samen te overleggen of elkaar vragen te stellen. Van deze studeeruren na afloop van het inhoudsmoment verwachten wij dat het studenten in de gelegenheid stelt te kunnen studeren, maar ook om de problemen waar zij tegenaan lopen samen met anderen te kunnen oplossen. Deze inhoudsmomenten organiseren wij voor eerste- en tweedejaars. De nieuwe combinatie wordt met de aanwezigen bij het inhoudsmoment geëvalueerd.

Perikles verwelkomt het individu

Het individu verdient volgens ons een grotere plek binnen de vereniging. Wij willen het individu daarom op verschillende manier verwelkomen binnen de vereniging. Wij zetten in op twee doelen. Ten eerste willen wij de ruimte creëren voor studenten om te kunnen spreken over hun eventuele ervaringen met stress, om voor meer bewustwording onder studenten omtrent dit onderwerp te zorgen. Ten tweede willen wij persoonlijke expressie verwelkomen bij activiteiten.

Stressproblematiek

StudentBelang nam in 2016 de tweejaarlijkse S-Peiling af waarin onder andere aandacht werd besteed aan het onderwerp 'stress'. Uit deze peiling kwam naar voren dat 85,1% van de B&O-studenten een hoge prestatiedruk ervaart. Een kwart van hen geeft zelfs aan door deze druk en stress beperkt te worden in het dagelijkse functioneren. Deze druk komt voornamelijk voort uit de cultuur die binnen zowel USBO als Perikles heerst. Werken in een omgeving waarin ambitie en motivatie gestimuleerd worden werkt aanstekelijk, maar kan ook voor overmatige druk zorgen. De externe druk kan voor sommige studenten te zwaar zijn, wat kan leiden tot stressverschijnselen. USBO ziet de ernst van dit probleem in en gaat zich over dit vraagstuk buigen. Wij zien voor Perikles een taak om te zorgen dat dit probleem bekend en bespreekbaar wordt, omdat het contact tussen Perikles en studenten laagdrempelig is.

Binnen Perikles is niet iedereen op de hoogte van dit onderwerp. Hoewel stress bij veel studenten speelt, wordt er weinig over gepraat en ligt er tot op heden nog steeds een taboe op dit onderwerp. Doordat er over dit onderwerp weinig wordt gesproken, blijft de cultuur waarin Periklessers zo veel mogelijk willen ondernemen en daarbij misschien geen weloverwogen keuzes maken, intact. Het is daarom ons doel om deze bewustwording te creëren. USBO en Universiteit Utrecht (UU) bieden verschillende hulplijnen voor studenten die te maken krijgen met stressverschijnselen. Bij veel Periklessers zijn deze hulplijnen en hun doelen niet bekend, waardoor er geen gebruik van wordt gemaakt of verkeerde opvattingen over deze middelen bestaan. Wij zullen deze bewustwording daarom ook creëren door de bestaande kanalen meer onder de aandacht te brengen en de toegankelijkheid hiervan te benadrukken.

Om bewustwording te creëren, besteden wij vanaf september het gehele jaar door aandacht aan dit onderwerp. Wij hangen posters op en zetten berichten op Facebook, waarin de hulplijnen die USBO en UU bieden aandacht krijgen. Door de hulplijnen te benoemen en te beschrijven waarvoor deze dienen, willen wij het voor studenten laagdrempeliger maken om hier naartoe te stappen. Ook op de website wijden wij een pagina aan deze hulplijnen. Periklessers zien zo in één oogopslag welke kanalen er zijn, waar deze voor dienen en hoe ze te bereiken zijn.

Om de bespreekbaarheid rondom dit onderwerp verder te vergroten, is ook vanuit het bestuur een eerlijkere houding vereist. Via vlogs en blogs delen wij onze ervaringen met een bestuursjaar. Daarnaast organiseren wij in januari een dag in het teken van stress. Tijdens deze stressdag staat de kamer in het teken van stress en brengen wij het onderwerp onder de aandacht bij studenten. Deze dag vormt de aanloop naar de door ons georganiseerde activiteit die volledig in het teken staat van stress, welke op een later moment in dezelfde week plaatsvindt. Wij denken dat dit een laagdrempelige en toegankelijke manier is om het onderwerp aan het daglicht te stellen.

Dit beleidspunt is geslaagd op het moment dat wij twee zaken terugzien binnen de vereniging. Ten eerste moeten Periklessers bekend zijn met de hulplijnen op het moment dat zij hier behoefte aan hebben. Daarnaast moeten Periklessers de ruimte ervaren om te spreken over hun problemen rondom stress. Wij zullen hier ook naar vragen om te zien of dit doel geslaagd is.

Persoonlijke expressie

Alle Periklessers zijn verschillend en iedereen heeft behoefte aan andere dingen. De meeste activiteiten van Perikles zijn gericht op het collectief en vinden bijvoorbeeld plaats in teams. Wij bieden dit jaar ruimte voor persoonlijke expressie, zodat Periklessers gestimuleerd worden zich op creatieve wijze als individu te uiten en te ontwikkelen. Persoonlijke expressie is voor ons belangrijk, omdat we denken dat het een andere manier van denken stimuleert waar wij als B&O-studenten veel van kunnen leren.

Wij willen de waarde die wij hechten aan persoonlijke expressie uitdragen binnen de hele vereniging. Dit is de reden dat wij persoonlijke expressie ook scharen onder een inhoudelijk sterke activiteit. Door dit te doen willen wij ervoor zorgen dat persoonlijke expressie een plek krijgt binnen commissies en daarmee binnen Perikles. Zoals eerder vermeld, moet binnen een activiteit een deel van de invulling bij de deelnemer liggen.

Als bestuur organiseren wij in het kader van persoonlijke expressie een fotoweek. Tijdens deze fotoweek kunnen alle leden van Perikles een foto die zij zelf gemaakt hebben, inzenden. Deze foto's worden vervolgens een week lang tentoongesteld op de kamer. Om zoveel mogelijk Periklessers de mogelijkheid te geven om hieraan mee te doen, organiseren wij deze fotoweek na de onderwijsvrijeweek in februari. Niet alleen kunnen dan de mooiste foto's van de onderwijsvrijeweek worden opgehangen, maar ook zijn dan de meeste buitenlandgangers weer terug. De net teruggekeerde derdejaars kunnen dan ook hun foto (en hun verhaal) op de Perikleskamer laten zien.

Dit beleidspunt is geslaagd wanneer wij in het activiteitenaanbod terugzien dat er activiteiten worden georganiseerd waar ruimte voor zelfexpressie is. Dit betekent dat er naast de fotoweek die wij organiseren bij minstens één andere activiteit die door een commissie wordt georganiseerd ruimte is voor persoonlijke expressie.

Bestuursstructuur

In het verenigingsjaar 2017|2018 bestaat het bestuur van Perikles uit de volgende personen en functies.

Rick Westland	f.t. Voorzitter en Vice-Secretaris
Daan Ceelen	f.t. Secretaris en Vice-Coördinator Extern
Marcel Meeuwissen	f.t. Penningmeester en Vice-Coördinator Onderwijs
Marleen Hoogendijk	f.t. Coördinator Extern en Vice-Voorzitter
Nina Ruijfkrook	f.t. Coördinator Onderwijs en Vice-Penningmeester

De taakverdeling is in de onderstaande tabellen weergegeven. Een aantal wijzigingen worden hieronder toegelicht.

Voorzitter

Module (3)

(van Coördinator Onderwijs naar Voorzitter)

REBO-feest

(van Secretaris naar Voorzitter)

Beleidsupdates

(Nieuwe taak)

Werkgroep 'Ontwikkelingen binnen

(Verwijderde taak)

Perikles'

Secretaris

Module (2)

(van Coördinator Extern naar Secretaris)

DIES

(Teruggekeerde taak)

Penningmeester

Galacommissie

(Verwijderde taak)

Coördinator Extern

Instagram

(van Penningmeester naar Coördinator Extern)

Coördinator Onderwijs

Module 4

(van Coördinator Extern naar Coördinator Onderwijs)

Stressdag

(Nieuwe taak)

Hieronder lichten wij enkele punten uit de bestuursstructuur en het overzicht van de commissies inhoudelijk toe.

Buddysysteem

Het buddysysteem is het afgelopen jaar positief geëvalueerd. Wij zullen dit daarom doorzetten zoals dat afgelopen jaren ook gebeurd is. Activiteiten voor internationals en buddy's zijn de afgelopen jaren echter problematisch gebleken. Dit jaar willen wij opnieuw bij internationals gaan peilen waar zij behoefte aan hebben en heel gericht hierop inspelen. Wij stellen onszelf daarom vooraf geen doelen, maar zullen op basis van de behoeften handelen.

Galacommissie

De galacommissie is niet langer terug te vinden in het overzicht met commissies. Op advies van het vorige bestuur, hebben wij besloten om te stoppen met de deelname van Perikles aan het jaarlijkse gala. De opkomsten afgelopen jaren tonen aan dat er geen behoefte is aan het gala onder Periklessers en wij hebben daarom besloten dit niet door te zetten.

Research Project commissie

USBO en Perikles willen het voor de leden van de Research Project commissie mogelijk maken om zelf ook in meer of mindere mate onderzoek te doen. De Coördinator Onderwijs zet dit in samenwerking met USBO op. Ze neemt zitting in de commissie onder de noemer 'Onderzoeksthema' om deze wetenschappelijke betrokkenheid voor de commissieleden mogelijk te maken.

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Extern	Coördinator Onderwijs
Algemene Ledenvergadering	Administratie en archief	Betalingen en ontvangsten	Sponsoroverleg	Boekverkoop
Algemene voortgang	ICT en website	Begroting en afrekening	Sponsoring	Contact USBO – Onderwijs
Bestuursvergadering	Notulen en post	Boekhouding	Alumni	Mail een student
Contact USBO – Algemeen	Secretarisoverleg	Financieel (half)jaarverslag	LinkedIn	Student-assistentschappen
(Half)jaarverslag	Agenda	Kasbeheer en – controle	Inhousedagen	Voorlichtingsactiviteiten
Voorzittersoverleg	Jaarplanning	Penningmeester overleg	Masterclassmid dag	Docent van het Jaar
Raad van Advies en Raad van Toezicht	DIES	Verzekeringen en belastingen	Relatiebeheer	Module (1 en 4)
REBO – Algemeen	Facebook	Voorraad	Stagebank	StudentBelang
Statuten en HR	Nieuwsbrief	Subsidies	Meer dan een master	Internationals - Buddysysteem
LOB	Promotie	Actieve Ledendag	Instagram	Buitenlandplatform
Module (3)	Promotiefunctieoverleg		Contact USBO - Carrière	Stressdag
REBO-feest	Module (2)			Inhoudsmomenten
Beleidsupdates	Fotoweek			

Commissies

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Extern	Coördinator Onderwijs
Raad van Bestuursvoordracht	Move 2	Weekendje Wegcommissie	Perikles Adviesgroep (Eerste traject)	Studiereiscommissie
Almanakcommissie	Feestcommissie	Perceptie	Activiteitencommissie Sport	Activiteitencommissie Educatief
Symposiumcommissie	Activiteitencommissie Ontspannend I & II	Ouderdagcommissie	Carrièrecommissie	Perikles Adviesgroep (Tweede traject)
	Project siX		Move 1	Research Project Commissie
	Popquiz		Raad van Bestuursvoordracht	
	Introductiecommissie		Alumnicommissie	