

Perikles pakt kansen

Jaarverslag verenigingsjaar 2016|2017

Het zestiende en derde lustrumbestuur der sv Perikles

Amber Paape
Chris Noij
Roy Spierings
Jelmer Joustra
Ditte Ilbrink



Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Perikles pakt terug	5
Educatief	5
Ontspannend	6
Perikles pakt door	8
Carrièregericht aanbod	8
Internationalisering	9
Alumni	10
Perikles pakt aan	11
Derde jaar	11
Creativiteit	12
Perikleskamer	13
Cultureel aanbod	13
Werkgroep	15
Beleid op financiën	16
Debiteurenbeleid	16
Overschot op de jaarrekening	17
Bestuursstructuur	18
Activiteitenoverzicht	21

Voorwoord

Beste Periklessers,

Afgelopen jaar hebben wij ons als zestiende en derde lustrumbestuur ingezet om de vereniging verder te brengen. Wij hebben teruggepakt, doorgepakt en aangepakt en kunnen met trots terugkijken op een prachtig jaar. In het lustrumjaar hebben Periklessers zich ingezet binnen commissies om geweldige activiteiten te organiseren. Dit jaar zijn wij meerdere keren zowel letterlijk als figuurlijk tot grote hoogte gegaan.

Daarnaast hebben wij afgelopen jaar met alle Periklessers mogen vieren dat Perikles vijftien jaar bestaat. De afgelopen vijftien jaar is Perikles ontzettend gegroeid. Verschillende commissies zijn opgezet, bijzondere activiteiten zijn georganiseerd en de vereniging is enorm geprofessionaliseerd. Vele besturen en Periklessers hebben zich ingezet om Perikles te maken tot wat zij nu is. Vele besturen en Periklessers zullen nog volgen om hun energie en enthousiasme wederom in de vereniging te steken.

Wij willen iedereen bedanken die met ons dit prachtige jaar mogelijk heeft gemaakt.

Dit verslag volgt de opzet van ons beleidsplan. Achtereenvolgens komen de hoofdstukken *Perikles pakt terug*, *Perikles pakt door* en *Perikles pakt aan* voorbij. Hierna volgen de hoofdstukken over de *Werkgroep* en het *Beleid op financiën*. Het verslag eindigt met de bestuursstructuur en het activiteitenoverzicht.

Het zestiende en derde lustrumbestuur der studievereniging Perikles,

Amber Paape	h.t. voorzitter
Chris Noij	h.t. secretaris
Roy Spierings	h.t. penningmeester
Jelmer Joustra	h.t. coördinator extern
Ditte Ilbrink	h.t. coördinator onderwijs

Perikles pakt terug

Aan het begin van dit lustrumjaar hebben wij aangegeven een stap te willen zetten in de richting van wat wij zien als de kern van Perikles. Wij zagen precies een jaar geleden een vereniging waar de focus meer lag op de ontspannende pijler, dan op de carrièregerichte pijler en de educatieve pijler. Hoewel uit de enquête kwam dat Periklessers het meest geïnteresseerd zijn in ontspannende activiteiten, zijn wij van mening dat het belangrijk is om als studievereniging aandacht te besteden aan de educatieve pijler. Wij hebben deze stap naar de kern gezet door het aanbod van de educatieve pijler uit te breiden en het aantal activiteiten van de Activiteitencommissie Ontspannend (ACO) en de Activiteitencommissie Sport (ACS) terug te brengen van zes naar vier (exclusief introductieweek).

Educatief

Wij zagen voor Perikles kansen om studie-ondersteunend te zijn voor Periklessers. Wij hebben dit jaar daarom het aanbod van de educatieve pijler uitgebreid door Studiedagen en Inhoudsmomenten te organiseren. Zowel de Inhoudsmomenten als de Studiedagen hebben wij steeds na de activiteit met de deelnemers geëvalueerd en wij hebben de verbeterpunten meegenomen naar de volgende activiteit.

Studiedagen

De Studiedagen zijn georganiseerd zodat Periklessers in stilte en via een bepaald rooster konden studeren. Tussen het studeren door werden geplande pauzes gehouden met in het begin van het jaar *energizers*. Wij zijn blij om te zien dat de aanwezige Periklessers positief waren over de Studiedagen. Wij zien wel dat de rol van Perikles kleiner is geworden sinds de *energizers* zijn verdwenen. Wij denken daarom dat Studiedagen in het volgende jaar het beste ingezet zouden kunnen worden voor of na een Inhoudsmoment en niet meer als een op zichzelf staande activiteit.

Inhoudsmomenten

De Inhoudsmomenten bij verschillende vakken uit het eerste en tweede bachelorjaar hadden als doel studenten op een creatieve manier met de tentamenstof om te laten gaan. Wij zijn blij om te zien dat deze momenten studenten hebben geholpen met hun begrip van de stof en dat zij via de leermethodes inzagen welke stof zij al wel goed beheersten en welke nog niet. Het feit dat de docent aan het eind van het Inhoudsmoment langskwam, hielp hier ook bij. Bovenstaande maakt dat wij tevreden zijn over dit beleidspunt.

Met de kleinere rol van Perikles tijdens de Studiedagen denken wij dat het goed is om Studiedagen en Inhoudsmomenten te combineren door voor of na de Inhoudsmomenten een gelegenheid voor studeren in te plannen. Wanneer je het Inhoudsmoment combineert met de Studiedagen denken wij dat het educatieve aanbod nog steeds voldoende wordt verbreed en Perikles nog steeds studie-ondersteunend is voor Periklessers. Het combineren van de twee activiteiten is naar onze mening de beste manier om een studie-ondersteunde functie te vervullen. Nu het concept staat, kunnen bijvoorbeeld meer inhoudsmomenten voor meerdere jaren per periode georganiseerd worden.

Ontspannend

Door middel van het verminderen van het aantal activiteiten van de ACO en de ACS van zes naar vier (exclusief introductieweek), wilden wij een stap zetten terug naar de kern van Perikles. Hierbij zijn de educatieve, carrièregerichte en ontspannende pijler meer in evenwicht. Met het terugbrengen van het aantal ontspannende activiteiten van twaalf naar negen, is ruimte gecreëerd voor extra activiteiten die dit lustrumjaar met zich heeft meegebracht. Daarnaast heeft het effect gehad op de volgende drie onderwerpen:

- Promotie;
- Commissies;
- Jaarplanning.

Wij hebben het beleidspunt dan ook geëvalueerd op deze drie verschillende punten.

Promotie

De hoeveelheid promotie is door het verminderen van het aantal ontspannende activiteiten niet daadwerkelijk verminderd. Uit de Periklesenquête van afgelopen jaar kwam naar voren dat de Periklessers de hoeveelheid promotie niet als te veel is ervaren. In het eerste halfjaar waren minder activiteiten dan in de tweede helft van het jaar. In het tweede helft van het jaar was dan ook meer promotie. Om de promotie in drukke periodes te beperken, hebben wij gebruik gemaakt van weekoverzichten en ingezet op gerichte promotie. Wij raden het zeventiende bestuur aan door te gaan met het gericht promoten en plaatsen van weekoverzichten in drukkere periodes.

Commissies

Tegen het eind van het jaar hebben wij met de ACO en de ACS geëvalueerd hoe de wijziging in het aantal activiteiten van de commissies is bevallen. Door zowel de commissie als de ALV is positief geëvalueerd omtrent de punten werkdruk en commissiebinding. Wij denken eveneens dat de werkdruk en de commissiebinding niet lijden onder de vermindering in het aantal activiteiten. Wij denken dat een kans te pakken valt op de spreiding van de activiteiten. Beide commissies hebben

hun tweede activiteit in de lustrummaand georganiseerd. Door deze activiteit naar voren te halen, ontstaat een betere verdeling van de activiteiten.

Jaarplanning

Om het kandidaatsbestuur te helpen met het aanpakken van de druk op de jaarplanning hebben wij in de overdracht extra aandacht besteed aan de spreiding en het onderwerp jaarplanning in het algemeen. Samen met het kandidaatsbestuur hebben wij gekeken naar de jaarplanning en wij hebben een document opgesteld met daarin de voornaamste oorzaken en oplossingen rondom de druk op de jaarplanning. Ook hebben wij als zestiende bestuur onze adviezen en aanbevelingen meegegeven.

De voornaamste reden voor de druk op de jaarplanning is dat ieder bestuur nieuwe ideeën heeft voor de vereniging en extra activiteiten organiseert. Daarnaast zijn er een aantal activiteiten die inmiddels traditioneel in het activiteitenaanbod zitten en daarom niet meer worden geschrapt. Verder is de houding van het bestuur tegenover commissies belangrijk bij de spreiding van activiteiten. Wanneer je als bestuur commissies de mogelijkheid geeft activiteiten naar achter te verplaatsen, is de kans groot dat het eind van het jaar druk en vol wordt.

Verder zijn in het document over de jaarplanning adviezen gegeven om activiteiten te schrappen, te verplaatsen of samen te voegen, zoals het schrappen van buddy-activiteiten, het naar voren verplaatsen van het Weekendje Weg Binnenland en het samenvoegen van Studiedagen en Inhoudsmomenten.

Wij zijn tevreden met de uitkomst van dit beleidspunt. Wij hebben de toenemende drukte op de jaarplanning weten te beperken, mooie originele activiteiten gehad en een stap gezet richting de kern van Perikles. Daarnaast hebben wij concrete oplossingen en adviezen aangedragen in een document over de jaarplanning voor het kandidaatsbestuur om te kijken hoe om te gaan met het onderwerp jaarplanning.

Wij zijn van mening dat de educatieve pijler meer in verhouding is komen te staan met de ontspannende pijler en de carrièregerichte pijler. De educatieve pijler is immers een belangrijk aspect binnen een studievereniging en daarom vonden wij het belangrijk dat deze versterkt werd. Door de verrijking en de verbreding van het educatieve aanbod en de vermindering van de ontspannende activiteiten is het aanbod van Perikles meer in balans. Om een extra stap richting de kern van Perikles te zetten, denken wij dat er nog kansen liggen om het activiteitenaanbod binnen de educatieve pijler te versterken, bijvoorbeeld door het concept van de Inhoudsmomenten verder te ontwikkelen. Omdat wij denken dat de ontspannende pijler niet kleiner moet worden - deze pijler is immers ook belangrijk - raden wij het af om nog meer activiteiten bij de ontspannende pijler te schrappen. Deze pijler is onmisbaar voor de binding van Periklessers met elkaar en de vereniging.

Perikles pakt door

Ieder jaar zetten Periklesbesturen mooie initiatieven op. Uit deze initiatieven komen veel feedbackpunten die het volgende bestuur kan meenemen om het idee te verbeteren. Dit jaar zagen wij kansen om de beleidspunten die vorig jaar zijn opgezet met de feedbackpunten van vorig jaar te verbeteren. Wij hebben dit jaar het carrièregerichte aanbod herzien, het buddysysteem geoptimaliseerd en een Alumnicommissie opgezet.

Carrièregerichte aanbod

Het carrièregerichte aanbod hebben wij het afgelopen jaar verbeterd door het aanbod beter te laten aansluiten op de behoeftes van masterstudenten en in te spelen op de verandering van het derde bachelorjaar. De behoeftes van de masterstudenten hebben wij voornamelijk gehaald uit de masterdenktank van 2015|2016. De herziening heeft vorm gekregen in de verandering van activiteiten, het verplaatsen van activiteiten of een andere invulling te geven aan activiteiten. Om te controleren of het aanbod dit jaar beter aansloot bij de Periklessers hebben wij door het jaar heen geëvalueerd. Dit hebben wij gedaan door met een groep bachelorstudenten bij elkaar te komen, deelnemers na een activiteit te vragen wat zij ervan vonden en door masterstudenten individueel te spreken over het carrièregerichte aanbod. Wij hebben het afgelopen jaar:

- Een masterclassmiddag georganiseerd;
- Een stage- en bijbaanmarkt opgezet;
- Het bedrijvendiner verplaatst;
- Een informatieavond voor traineeships verzorgd;
- Een alumnilandkaart ontwikkeld.

Zoals besproken in het voortgangsverslag kijken wij positief terug op deze vijf veranderingen en hebben wij concrete verbeterpunten uit de evaluaties weten te halen. Wij zijn van mening dat de wijzigingen in planning en invulling van de activiteiten ervoor hebben gezorgd dat er nu een sterk carrièregericht aanbod staat. Hoewel de scheiding tussen oriënterende en recruitmentactiviteiten niet zo expliciet naar voren kwam als bedoeld, denken wij dat de basis die nu ligt goed is en dat daar volgend jaar op voortgebouwd kan worden. Wij zijn blij met de evaluaties die wij het afgelopen jaar hebben gehouden. Deze evaluaties hebben ons geholpen de activiteiten tot in kleine details te verbeteren en te checken of de herziening van het aanbod goed is geweest. Het blijft echter lastig om deze herziening te vergelijken met vorig jaar aangezien de Periklessers die wij gesproken hebben, niet dezelfde Periklessers zijn die vorig jaar in de masterdenktank zaten. Om de continuïteit van deze evaluaties te behouden, hebben wij het zeventiende bestuur een evaluatieformulier meegegeven dat zij kunnen gebruiken als handvat tijdens evaluaties.

In de afgelopen periode hebben wij het kandidaatsbestuur geholpen voort te bouwen op de basis die nu ligt. Hoewel de planning en invulling van de activiteiten een goede basis vormen, kwam afgelopen jaar naar voren dat Periklessers behoefte hebben aan een meer gevarieerd aanbod aan bedrijven. In de afgelopen maanden heeft de coördinator extern van het kandidaatsbestuur veel contact gehad met bedrijven waarmee Perikles eerder nog geen contact heeft gehad. Wij hebben vertrouwen dat het kandidaatsbestuur een mooi bedrijvenaanbod gaat neerzetten. Verder hopen wij dat wij het kandidaatsbestuur een handvat hebben gegeven om meer masterstudenten te trekken bij Perikles, in de vorm van de Alumnilandkaart. De Alumnilandkaart staat online en kan gebruikt worden in de promotie in de introductiecolleges van de masterstudenten. Wij zijn blij om te zien dat het kandidaatsbestuur zich verder gaat inzetten voor het werven van nieuwe alumni op deze kaart.

Internationalisering

Dit jaar hebben wij het buddysysteem verbeterd en daarmee doorgepakkt op de internationalisering binnen Perikles. Wij zien internationalisering als een groeiende ontwikkeling binnen de Universiteit, USBO en Perikles waarop wij moeten inspelen. Wij hebben ons begin dit jaar ten doel gesteld internationale studenten te verbinden aan Perikles en aan Periklessers doormiddel van het buddysysteem. Het buddysysteem wilden wij optimaliseren ten opzichte van vorig jaar. De evaluatiepunten voortkomend uit vorig verenigingsjaar en dit verenigingsjaar boden ons de kans dit te doen. Wij hebben dit jaar gewerkt aan de volgende punten:

- Introductie voor internationale studenten;
- Activiteiten voor internationale studenten;
- Evaluatie van het buddysysteem.

Introductie voor internationale studenten

Aan het begin van elk semester van dit verenigingsjaar organiseerden wij een introductiedag voor internationale studenten om hen direct kennis te laten maken met USBO, Perikles en hun buddy's. Deze zomer hebben wij de introductiedag opnieuw opgezet in overleg met USBO, international office en het kandidaatsbestuur. Naar aanleiding van de eerdere evaluatie is de dag nu korter en vindt de lunch plaats op de Perikleskamer om de internationale studenten direct bekender te laten worden met Periklessers en de Perikleskamer.

Activiteiten voor internationale studenten

Dit jaar organiseerden wij meerdere gezamenlijke activiteiten voor de internationale studenten en de buddy's in samenspraak met de deelnemers. Helaas bleef dit jaar de opkomst op de activiteiten voor de deelnemers van het buddysysteem tegenvallen, ondanks het inspelen op de gevonden behoeftes van internationale studenten en het organiseren in samenspraak met hen. Wij hebben

het kandidaatsbestuur meegegeven dat deze activiteiten daarom niet voldoende het doel dienen om de internationale student met Perikles en zijn buddy's te verbinden.

Evaluatie

Tijdens en na de semesters hebben wij met de internationale studenten en de buddy's geëvalueerd over de behoeftes van internationale studenten betreft Perikles. Het is ons dit jaar niet gelukt om de internationale studenten in grote mate te betrekken bij Perikles, maar wij zijn van mening dat wij alle middelen binnen het buddysysteem hebben ingezet om dit doel te bereiken. Dit betekent naar onze mening dat het buddysysteem momenteel nog niet het doel kan dienen om internationale studenten te verbinden met Perikles. Wij zijn wel tot het inzicht gekomen dat het buddysysteem andere doelen dient. Zo laten de aanmeldingen voor het buddysysteem ons zien dat het buddysysteem inspeelt op de vraag van Periklessers om in contact te komen met internationalisering. Daarnaast zijn alle internationale studenten die wij te spreken krijgen erg positief over het buddysysteem. Alle internationale studenten geven daarbij aan op zijn minst behoefte te hebben aan een buddy die hun vragen kan beantwoorden, waarvoor het systeem zeer geschikt is. Zodoende hebben wij het kandidaatsbestuur meegegeven dat het buddysysteem internationale studenten niet met Perikles maar met Periklessers verbindt en dat dit doel ook een mooi en belangrijk streven kan zijn. Wij zijn van mening dat het buddysysteem op dit moment het juiste middel is voor de mate van internationalisering die nu plaatsvindt bij Perikles. Wij denken dat het goed is om door de jaren heen te kijken naar de ontwikkeling van internationalisering en op basis van het aantal internationale studenten te blijven kijken of er kansen liggen om nieuwe initiatieven op te zetten.

Alumni

In het verenigingsjaar 2015|2016 is het vijftiende bestuur bezig geweest met het opzetten van een alumnivereniging. Dit bleek vanwege omstandigheden echter lastiger dan gepland en vanuit USBO niet geheel wenselijk. Om toch de verbinding met alumni te versterken hebben wij in samenwerking met de Career Officer van USBO een Alumnicommissie opgezet. De Alumnicommissie is een commissie waarin USBO, Perikles en alumni samenwerken om op structurele basis activiteiten neer te zetten voor alumni. In deze commissie nemen de Career Officer van USBO, de coördinator extern van Perikles en twee tot drie alumni plaats. Met deze commissie heeft Perikles van het begin af aan een vaste rol in het organiseren van de alumniactiviteiten in plaats van een faciliterende rol. Zo worden niet alleen op structurele basis activiteiten voor en door alumni georganiseerd, maar wordt ook het contact met alumni verbeterd. Wij denken daarom dat de Alumnicommissie Perikles de komende jaren kansen biedt om meer uit het alumninetwerk te halen. Wij zijn blij dat wij deze zomer twee alumni hebben kunnen vinden die in september samenkomen om de eerste alumniavond van het komende jaar te organiseren. Het is fijn om te zien dat de eerste vergadering is gepland en dat de datum van de eerste alumniavond ook al bekend is.

Perikles pakt aan

Perikles bestaat dit jaar vijftien jaar. Wij hadden aan het begin van het lustrumjaar de gelegenheid om te kijken hoe de vereniging ervoor stond en waar nog kansen lagen. Met ons beleid hebben wij geprobeerd deze kansen aan te pakken. Wij zagen kansen in de verandering van de inrichting van het derde bachelorjaar, de ruimte voor creativiteit, de Perikleskamer en het cultureel aanbod.

Het derde jaar

Dit collegejaar heeft een verandering plaatsgevonden in de inrichting van het derde bachelorjaar. Het eerste semester is vrijgeroosterd, waardoor studenten vrij zijn om naar het buitenland te gaan, stage te lopen of vakken elders te volgen. Dit heeft tot gevolg dat een groot deel van deze studenten het eerste halfjaar niet of nauwelijks betrokken is bij Perikles. Wij hebben onszelf dit jaar ten doel gesteld in te spelen op deze verandering en deze groep studenten te blijven betrekken bij de vereniging. Wij hebben hier vier initiatieven voor opgezet:

- Een stage- en bijbaanmarkt;
- Een terugkomborrel;
- Een derdejaarsdenktank;
- Een transcribikkelsessie.

Stage- en bijbaanmarkt

In het eerste semester hebben wij een stage- en bijbaanmarkt opgezet. Op deze markt konden tweedejaars studenten op zoek gaan naar een stage- of bijbaan voor in het eerste semester van hun derde bachelorjaar. Zoals ook in het voortgangsverslag is beschreven, is de markt positief geëvalueerd en zijn Periklessers ook daadwerkelijk in contact gekomen met bedrijven. Wij hebben het kandidaatsbestuur dan ook meegegeven deze activiteit opnieuw te organiseren.

Terugkomborrel

Aan het begin van het tweede semester hebben wij een terugkomborrel georganiseerd om derdejaars studenten die een halfjaar niet op USBO en bij Perikles zijn geweest, weer te verwelkomen. Uit de evaluatie is gebleken dat de borrel geslaagd was, maar dat het niet volledig gelukt is om derdejaars studenten weer te verbinden aan studenten uit andere leerjaren.

Derdejaarsdenktank

In het tweede semester is een denktank opgezet met derdejaars studenten om hun behoeftes in kaart te brengen. Daarnaast is nog individueel contact opgenomen met derdejaars studenten om hun input te vragen. De interesse vanuit derdejaars studenten ligt vooral bij carrièregerichte activiteiten en activiteiten die zich focussen op wat zij kunnen doen na hun studie. Daarnaast gaven de studenten aan een voorlichtende rol te kunnen hebben voor eerste- en tweedejaars studenten, bijvoorbeeld over studeren in het buitenland of het schrijven van een scriptie. Dit zijn ideeën die het kandidaatsbestuur het komende jaar kan gebruiken om de derdejaars studenten te betrekken bij de vereniging.

Transcribikkelsessie

De denktank gaf ook aan dat Perikles hen kon ondersteunen bij het scriptiewerk. Daarom hebben wij een moment gefaciliteerd waarop derdejaars studenten in stilte konden transcriberen en werken aan hun scriptie, in de vorm van een Transcribikkelsessie. De opkomst hiervoor was echter helaas niet naar wens.

Over het algemeen kunnen wij stellen dat het doel om derdejaars studenten opnieuw te verbinden aan en te betrekken bij Perikles niet is behaald. Een groep derdejaars studenten is daadwerkelijk weer betrokken bij Perikles in het tweede semester en zien wij af en toe terug op activiteiten, maar het is lastig om hier causaliteit in te ontdekken. Het gaat hierbij voornamelijk om Periklessers die in hun eerste- en tweedejaar ook actief waren bij de vereniging. Periklessers die niet actief lid waren van Perikles voordat zij een halfjaar niet op USBO waren, zijn moeilijk om bij de vereniging te betrekken wanneer zij weer terug zijn. Hoewel een groot deel van de initiatieven afzonderlijk wel geslaagd is, hebben zij niet in de juiste mate bijgedragen aan het doel. Het opnieuw verbinden van derdejaars studenten is daarom niet geslaagd.

Creativiteit

Afgelopen jaar hebben wij op verschillende manieren geprobeerd creativiteit binnen de vereniging te stimuleren. Wij vonden het belangrijk gehoor te blijven geven aan innovatieve en creatieve ideeën vanuit de vereniging. Dit hebben wij geprobeerd te bereiken met de volgende initiatieven:

- Het opzetten van een Animocommissie. Dit was een commissie waarin Periklessers de mogelijkheid kregen initiatieven op te zetten die een toevoeging zijn voor de vereniging. Helaas waren er niet genoeg aanmeldingen om de commissie te vullen;
- Twee trajecten van de Rode Baron 2.0 waarbij Periklessers ideeën konden indienen, waarna zij van het bestuur financiële middelen konden krijgen voor de uitvoering van de ideeën. Hier kwamen mooie ideeën uit, zoals de Alumnilandkaart en de Verkiezingsnacht.

Wij hebben geprobeerd ruimte te bieden voor creativiteit van Periklessers. Op verschillende manieren hebben wij de mogelijkheid geboden om ideeën van Periklessers tot uitvoering te brengen. Hoewel de Animocommissie geen doorgang heeft gevonden, zijn wij van mening dat twee trajecten van de Rode Baron 2.0 voldoende ruimte bieden voor het indienen van originele ideeën. Op deze manier kunnen Periklessers meedenken over initiatieven die zij een toevoeging vinden voor de vereniging. Ook grotere ideeën, die een Animocommissie had kunnen oppakken, werden ingediend in de Rode Baron 2.0, zoals de Verkiezingsnacht. Wij zijn daarom van mening dat de Rode Baron 2.0 voldoende ruimte biedt voor de creativiteit van de Periklessers.

Perikleskamer

In ons beleidsplan hebben wij gesteld dat het belangrijk is de Perikleskamer toegankelijker en aantrekkelijker te maken voor een brede groep Periklessers. Wij hebben dit doel concreet gemaakt en proberen te verwezenlijken door twee kamerweken te organiseren en creatief te promoten. Na afloop zijn beide kamerweken geëvalueerd en zijn de verbeterpunten geïmplementeerd. Ook hebben wij gebruik gemaakt van geluiden over de kamerweken die wij hoorden tijdens de ALV's.

Na dit jaar zijn wij van mening dat de eerste kamerweek de Perikleskamer toegankelijker en aantrekkelijker heeft gemaakt voor vooral de nieuwe eerstejaars. Ondanks de doorgevoerde verbeteringen behaalde de tweede kamerweek niet het gewenste succes waarop wij gehoopt hadden. Wij zijn van mening dat dit te wijten valt aan de ontbrekende behoefte bij Periklessers voor een kamerweek in dit stadium van het jaar. Wij raden het kandidaatsbestuur daarom af een tweede kamerweek te organiseren terwijl wij de organisatie van een eerste kamerweek ten zeerste aanraden.

Cultureel aanbod

Aan het begin van het jaar hebben wij ons ten doel gesteld om meer cultuur te verwerken in het aanbod van Perikles en hier ruimte voor te geven binnen de vereniging. Om dit doel te bereiken hebben wij gebruik gemaakt van drie middelen:

- Interesse peilen in de Periklesenquête. In de enquête hebben wij bevestigd of leden interesse hadden in meer cultureel aanbod. Hieruit kwam dat een deel van de Periklessers hier daadwerkelijk behoefte aan heeft;
- Contact zoeken met culturele instanties. Wij hebben gekeken of een samenwerking met culturele instanties mogelijk was. Hieruit bleek dat het voor organisaties niet aantrekkelijk is omdat zij vaak zelf al studentenacties hebben;
- Organiseren van de culturele maandborrel waar Periklessers de ruimte hadden iets op te voeren en iets met cultuur te doen. Met een opkomst van 65 Periklessers en vier acts beschouwen wij dit als een geslaagde activiteit. Ook Periklessers vonden het een goed initiatief.

Wij zijn van mening dat de culturele maandborrel een goed, laagdrempelig initiatief is voor Periklessers om iets op te voeren en cultuur te consumeren. Daarnaast zien wij dat commissies zelf ook aandacht schenken aan cultuur, bijvoorbeeld met het ACE Theater, op het Weekendje Weg en op Studiereis. Omdat het contact met culturele instanties niet is uitgemond in een samenwerking, zijn wij niet van mening dat wij daadwerkelijk voor meer cultureel aanbod hebben gezorgd bij Perikles. Enkel een culturele maandborrel zorgt niet voor voldoende cultuur binnen de vereniging. Het doel om meer cultuur te implementeren in de vereniging is daarom niet volledig geslaagd. Wij hebben dit jaar verschillende middelen ingezet om meer cultuur in het activiteiten aanbod van Perikles tot stand te brengen. Onze inzet heeft niet altijd zijn vruchten afgeworpen. Wij denken dat er volgend jaar kansen liggen om het culturele aanbod binnen Perikles te versterken, maar achten het nu nodig een extra commissie of pijler voor op te zetten.

Werkgroep

Afgelopen jaar hebben wij ons op meerdere manieren ingezet om verschillende groepen Periklessers te dienen in hun behoeftes. Het is ons dit jaar opgevallen dat de opkomsten bij activiteiten lager was dan wij hadden gehoopt. Een groot aantal activiteiten kwam niet vol en dat is jammer om als bestuur te zien, maar ook jammer voor de commissies die de activiteiten organiseren. Ook hebben wij gezien dat de Periklessers die op activiteiten komen, voornamelijk eerste- en tweedejaars studenten zijn. Ook nadat wij onze focus hebben gelegd op het betrekken van derdejaars studenten, zien wij hen niet terug op activiteiten. Om achter de beweegredenen voor deze ontwikkelingen te komen, hebben wij op de Voortgangs ALV gepresenteerd dat wij een werkgroep willen opzetten die hier onderzoek naar gaat doen: de *Werkgroep Ontwikkelingen binnen Perikles*. Deze werkgroep zal onderzoek doen naar de ontwikkelingen binnen de vereniging door middel van bijvoorbeeld enquêtes of interviews. In december levert deze werkgroep een verslag aan met haar bevindingen en aanbevelingen.

Afgelopen tijd hebben de aanmeldingen voor deze werkgroep open gestaan en zijn wij actief opzoek gegaan naar Periklessers die in deze werkgroep plaats willen nemen. Helaas moeten wij vaststellen dat wij te weinig aanmeldingen hebben om de werkgroep te kunnen vullen. Daarom zijn wij benieuwd naar de mening van de ALV over de doorgang van de werkgroep. De ontwikkelingen waar de werkgroep zich op zou focussen gaan over de toekomst van onze vereniging en daarom denken wij dat het goed is om aan de ALV voor te leggen wat hun ideeën over de doorgang ervan zijn. Wij hopen uiteraard dat er Periklessers zijn die zich willen inzetten om onderzoek te doen naar de hierboven beschreven ontwikkelingen.

Beleid op financiën

Debiteurenbeleid

Op de helft van dit verenigingsjaar hebben wij een toevoeging gedaan op het huidige financiële beleid. Wij merkten dat het binnen de vereniging normaal was geworden om niet voor aanvang van activiteiten de betreffende activiteit te hebben betaald. Dit zorgde voor een continu oplopend debiteurenaantal. Wij hebben onszelf ten doel gesteld om middels het vernieuwde beleid op financiën de betalingscultuur van de vereniging terug te brengen tot wat wij zien als normaal: betalen voor aanvang van de activiteit.

Terugkijkend op het afgelopen halfjaar waarin het beleid is uitgevoerd zien wij niet dat de betalingscultuur van de vereniging op structurele wijze is veranderd naar het gewenste. Wel zijn wij tevreden omdat wij middels dit beleid een stap zetten in een veranderende betalingscultuur op de lange termijn. Op dit moment moeten Periklessers in aanloop naar activiteiten nog veelvuldig worden herinnerd aan het voldoen van hun deelnemersbijdragen. Wij zien in dat dit voornamelijk te maken heeft met het feit dat Periklessers vergeten dat zij nog niet hebben betaald voor een bepaalde activiteit. Wel zien wij dat Periklessers zich steeds meer bewust zijn gaan worden van het beleid en de strikte uitvoering daarvan. Het afgelopen halfjaar zagen wij hier een verandering in optreden, wat wij als positief bestempelen. Periklessers begonnen zich meer en meer te beseffen dat daadwerkelijk consequenties verbonden zijn aan het niet vooraf betalen van activiteiten en beginnen daar steeds vaker op te anticiperen.

Pinautomaat

Om het Periklessers makkelijker te maken activiteiten te betalen en om ervoor te zorgen dat het debiteurenaantal niet meer oploopt, hebben wij een bedrag gereserveerd voor het komende verenigingsjaar om de aanschaf van een pinautomaat voor op de Perikleskamer mogelijk te maken. Een pinautomaat op de Perikleskamer zien wij tevens als een toevoeging omdat dit past binnen de professionalisering van de vereniging en bijdraagt aan een goede uitvoering van het betalingsbeleid.

Pinautomaten zijn er in verschillende vormen en met verschillende prijskaartjes. Wij willen de ALV de keuzes voorleggen zodat een weloverwogen beslissing kan worden genomen. Omdat alle pinautomaten werken met GPRS-signaal is de kans groot dat het gebruik in werfkelders gedurende feesten bij alle automaten niet mogelijk is. Daarnaast is het belangrijk te vermelden dat de maandelijkse kosten bij alle automaten hoger zijn wanneer ook dure activiteiten zoals de studiereis en het weekendje weg met de pin kunnen worden betaald. Hieronder de drie beste opties:

- Eijsink biedt mobiele pinautomaten aan die contactloos betalen ondersteunen en werken op GPRS. De aanschafwaarde is €945,- en de maandelijkse kosten zijn €28,-;
- Sepay biedt eveneens mobiele pinautomaten aan die op GPRS werken en contactloos betalen ondersteunen. Bij Sepay kun je deze pinautomaten leasen wat de leasekosten eenmalig €49,- maakt en maandelijks €50,-;
- Tot slot biedt Izettle de goedkoopste mogelijkheid om Periklessers te laten pinnen op de Perikleskamer. Izettle is een kastje welke je middels bluetooth koppelt aan je smartphone en op die manier betalingen, ook contactloos, uitvoert. De gemiddelde maandelijkse kosten bedragen €25,- en de aanschafwaarde is €25.

Overschot op de jaarrekening

Wij hebben richting het einde van het verenigingsjaar gemerkt dat een redelijk groot overschot op de jaarafrekening is te ontdekken terwijl dit gedurende het jaar nog niet het geval was. Wij hebben hierdoor veel kunnen reserveren voor het kandidaatsbestuur, wat natuurlijk positief is voor de mogelijkheden die zij daardoor hebben. Toch zien wij dat het zojuist gestelde niet direct een goede zaak is, omdat dit overschot voor een deel beter gedurende het jaar had kunnen worden uitgegeven. Hoewel een substantieel deel van het overschot komt doordat USBO enkele grote kostenposten heeft kwijtgescholden en doordat de post Verenigingssponsoring hoger is uitgevallen dan begroot, zijn wij van mening dat in de toekomst winst valt te behalen bij de commissiebegrotingen en verdeling van activiteiten over het jaar.

Wij zien in dat het een taak is van het bestuur om commissies te stimuleren al vroeg in het jaar grotere activiteiten te organiseren zodat niet aan het einde van het verenigingsjaar blijkt dat commissies geld over hebben. Dit verenigingsjaar vonden grotere activiteiten vrijwel altijd plaats in het tweede halfjaar waardoor voor activiteiten in het eerste halfjaar uit zekerheid niet veel budget werd vrijgemaakt. Essentieel hierbij is een goede verdeling van activiteiten over het jaar heen, wat dit jaar niet altijd het geval was. Samen met het jaarplanningsdocument hebben wij aan het kandidaatsbestuur overgedragen te letten op het bovenstaande en zorg te dragen voor een zo goed mogelijke verdeling van het geld over het jaar heen zodat niet wederom een dergelijk overschot aan het eind van het jaar ontstaat.

Bestuursstructuur

Nieuwe taken

Afgelopen jaar hebben wij een aantal taken toegevoegd aan de bestuursstructuur:

- Contact USBO – carrière is dit jaar toegevoegd aan de bestuursstructuur. Dit is ons goed bevallen omdat er nu structureel overleg is tussen de coördinator extern, de Career Officer en de Masterdirecteur. Wij hebben het zeventiende kandidaatsbestuur meegegeven dit zo te laten staan;
- Wij hebben Inhoudsmomenten en Studiedagen opgezet en deze in de bestuursstructuur bij de coördinator onderwijs gezet. Wij zijn van mening dat dit de juiste plek is voor deze taken, in verband met het contact met USBO over deze activiteiten en de tijdsinvestering die de activiteiten vragen.

Evaluatiepunten

Daarnaast hebben wij het zeventiende kandidaatsbestuur de volgende evaluatiepunten meegegeven voor bij het opstellen van hun eigen bestuursstructuur:

- De penningmeester heeft het als prettig ervaren geen commissies in zijn takenpakket te hebben die een piekmoment hebben aan het eind van het verenigingsjaar. Dit is namelijk een druk moment voor de penningmeester in verband met het maken van de jaarafrekening en het afsluiten van het boekjaar. Dit evaluatiepunt hebben wij meegegeven aan het kandidaatsbestuur;
- Het is ons daarentegen minder goed bevallen dat de coördinator extern geen commissies had waar eerstejaars in plaats konden nemen. Ook dit hebben wij meegegeven aan het kandidaatsbestuur.

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator extern	Coördinator onderwijs
Algemene Ledenvergadering	Administratie en archief	Betalingen en ontvangsten	Sponsoroverleg	Boekverkoop
Algemene voortgang	ICT en website	Begroting en afrekening	Sponsoring	Contact USBO - Onderwijs
Bestuursvergadering	Notulen en post	Boekhouding	Alumni	Mail een student
Contact USBO - Algemeen	Secretarisoverleg	Financieel (half)jaarverslag	LinkedIn	Studentassistent schappen
(Half)jaarverslag	Agenda	Kasbeheer en -controle	Inhousedagen	Voorlichtingsactiviteiten
Voorzittersoverleg	Jaarplanning	Penningmeesteroverleg	Masterclassmiddag	Docent van het Jaar
Raad van Advies en Raad van Toezicht	Actieve Ledendag	Verzekeringen en belastingen	Relatiebeheer	Module (1 en 3)
REBO - Algemeen	Facebook	Voorraad	Stagebank	Studentbelang
Statuten en HR	Nieuwsbrief	Subsidies	Meer dan een master	Internationals - Buddysysteem
LOB	Promotie	Instagram	Module (2 en 4)	Buitenlandplatform
Periklesenquête	Promotiefunctieoverleg	Workshop financieel beleid	Contact USBO - Carrière	Inhoudsmomenten
Cultureel aanbod	REBO-feest			Studiedagen
Werkgroep Ontwikkelingen binnen Perikles				

Commissies

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator extern	Coördinator onderwijs
Raad van Bestuursvoordracht	Symposiumcommissie	Move 1	Perikles Adviesgroep	Raad van Bestuursvoordracht
Almanakcommissie	Feestcommissie	Activiteitencommissie Educatief	Lustrumcommissie	Ouderdagcommissie
Studiereiscommissie	Activiteitencommissie Sport	Activiteitencommissie Ontspannend	Carrièrecommissie	Weekendje Wegcommissie
Move 2	Perceptieredactie	Galacommissie	REBO Career Nights	Research Projectcommissie
	Popquiz		Project siX	StudentBelang
	Introductiecommissie			

Activiteitenoverzicht

Activiteit en datum	Opkomst	Masters	Internationals
Introductieweekend 2, 3, 4/9	139	2	
ACE lezing 6/9	123	4	3
Maandborrel 6/9	141	4	
Introductie internationale studenten	18		11
ACO Crazy '88 7/9	81		
Eten met eerstejaars 7/9	57		
Commissiewervingsmarkt 8/9	87	3	
IC pizza's eten 8/9	72		
FeCo feest 8/9	137	7	8
Poolen met internationals 13/9	13		6
Beleids ALV 22/9	43	4	
Maandborrel 27/9	88	3	
Wissel ALV 29/9	75	11	
Docent van het Jaaruitreiking 3/10	94	12	
CC Young Colfield 6/10	18	1	
LuCo Dom beklimmen 10/10	39	1	
CC Masterclassmiddag 20/10	32	17	
Maandborrel 25/10	74	3	
Inhoudsmoment 26/10	15		
Acquisitietraining 1/11	20	1	
FeCo feest 3/11	117	3	
ACE lezing 9/11	20	1	
RP uitzwaaien 12/11	36	2	
Bekendmaking WWC buitenland 22/11	44	1	
Studiereis informatiebijeenkomst 22/11	33	1	
CC Stage- en Bijbaanmarkt 24/11	60	19	
ACS Squash 28/11	31		
Maandborrel 29/11	56	3	
REBO feest 1/12	57		
WWC Buitenland 9, 10, 11/12	34		

ACE lezing Stationsgebied 12/12	29		
ACO Karaoke 20/12	56		
RP ophalen 23/12	32	1	
Bowlen met internationals 13/1	6		2
Lustrumbekendmaking 19/1	48		
Politiek café 19/1	65	16	
Inhoudsmoment 24/1	27		
Studiedag 25/1	14	1	
CC Corporate Q&A 26/1	15	2	
Maandborrel IC 31/1	97		
Terugkomborrel 6/2	70		
Halfjaarlijkse ALV 7/2	49	1	
Introductie voor internationale studenten 9/2	15		4
Lustrumopening 9/2	95	5	
ACS Masterclimbs 13/2	35		
ACO High Glass 16/2	52		
CC Consultancymiddag 17/2	33	2	
ACE College Tour 20/2	35		
FeCo Lustrumfeest 23/2	97		
LuCo brak ontbijt 24/2	40		
LuCo maandborrel 28/2	35	1	
ACE Brusselreis 1/3	49		
Bedrijvendiner 9/3	33	15	
Verkiezingsnacht 15/3	210	10	4
StuCo Kickoffborrel 20/3	35		
Ouderdag 22/3	180		
Gala 23/3	19		
Culturele maandborrel 28/3	65	3	
Inhoudsmoment 3/4	11		
Research Project Symposium 5/4	137	10	
FeCo feest 6/4	86		
Studiedag 10/4	19		
REBO Career Nights 11/4	18	6	
Studiereis	40		
Maandborrel 25/4	68		
Batavierenrace 28/4	30		
Haagse USBO dag 3/5	23		
WWC bekendmaking 9/5	42		

Informatieavond Traineeships 9/5	16	6	
ACO Wie is de Mol? 10/5	42		
StuCo afterborrel 11/5	31		
Symposium 17/5	106	5	
Transcribikkelsessie 18/5	5		
ACS buddyactiviteit 22/5	16		3
ACE De Nederlandsche Bank 23/5	20		
Project siX 24/5	70		
RP-interessebijeenkomst 30/5	35		
Maandborrel KKB 30/5	63	2	
Happen en Trappen 6/7	24		
ACE Theater 7/6	30	1	
Popquiz 8/6	33	1	
Inhoudsmoment 13/6	9		
ACO Jumpsquare 13/6	19		
Workshop financieel beleid 14/6	8		
WWC Binnenland 16-18/6	37		
Voortgang ALV 20/6	46		
FeCo Beergames 22/6	32		
Inhousedag Stichtse Vecht 23/6	8		
Maandborrel 27/6	87	3	
ACS Watersplash 3/7	21		
Actieve Ledendag 5/7	80		
Lustrumfestival 7/7	108		
Introductieweekend 1-3/9	139	1	