

Aan: De Algemene Ledenvergadering der Studievereniging Perikles

Van: Raad van Toezicht Studievereniging Perikles

Betreft: Verslaglegging omtrent voortgangsverslag

De Raad van Toezicht (RvT) van studievereniging Perikles ziet toe op zowel het beleid als de financiën van de vereniging. De verslaglegging omtrent de financiën is opgenomen in een additionele brief en ligt tevens deze Algemene Ledenvergadering (ALV) voor. Ook stellen wij in een additionele brief de nieuwe Raad van Toezicht aan jullie voor. Deze zullen wij pas op de BeleidsALV voordragen. Op deze ALV willen wij enkel om toestemming vragen de nieuwe RvT alvast mee te laten draaien om hen op die manier zo goed mogelijk voor te bereiden op het komende verenigingsjaar. Deze brief is opgebouwd uit een algemene indruk en volgt verder de hoofdstukken zoals die in het halfjaarverslag worden gehanteerd.

Algemene indruk

De afgelopen maanden hebben wij de voortgang van het zestiende bestuur op de voet gevolgd. Zij hebben zich hard gemaakt voor het in balans brengen van de pijlers educatie, carrière en ontspanning. Daarnaast zijn er grote vorderingen gemaakt met het fundament waar deze pijlers op gestoeld zijn, het financiële beleid. Wij zien dat het bestuur stappen heeft gezet in het terugdringen van het aantal debiteuren. Het nieuwe beleid omtrent tijdig betalen voor activiteiten in combinatie met het, wederom hoge, bedrag dat is opgehaald bij externe financierders maakt dat wij met vertrouwen de financiële toekomst van Perikles tegemoet zien. Tegelijkertijd is het verenigingsjaar nog niet ten einde en resten er nog een aantal maanden voor het bestuur om de laatste puntjes op de i te zetten en het nieuwe bestuur een vliegende start te bezorgen. Een van de punten waar wij nog verbeteringen zien, zijn de vele evaluaties, denktanks en andere kwaliteitschecks die het zestiende bestuur heeft uitgevoerd. In sommige gevallen zijn wij van mening dat er nog stappen gemaakt kunnen worden met de bevindingen die hierin zijn opgedaan. Een voorbeeld hiervan is het beleidspunt omtrent de jaarplanning, iets wat verder uitgediept zal worden in het verslag. Wij verwachten dat het bestuur op deze belangrijke beleidspunten de resterende tijd gebruikt om door te pakken, hier de ALV over toelicht tijdens de Beleids-ALV en natuurlijk meegeeft aan het kandidaatsbestuur.

Perikles pakt terug

Het bestuur heeft de ambitie uitgesproken om dit bestuursjaar meer te focussen op de educatieve pijler. Vanuit deze ambitie zijn inhoudsmomenten en studiedagen geïnitieerd. Eerder gaven wij al aan dat wij de inhoudsmomenten een geslaagd concept vinden. Inhoudsmomenten werden niet alleen goed bezocht maar ook goed geëvalueerd. Over het concept studiedagen zijn wij kritischer, omdat wij ons afvragen in hoeverre dit echt het beleidspunt omtrent een sterkere educatieve pijler ondersteund en daarmee het doel dient. Het faciliteren van studieruimte is wat ons betreft een taak van Studentbelang en niet iets waar het bestuur zich mee bezig zou moeten houden. Tegelijkertijd is juist het ontbreken van studieruimte iets waar al jarenlang over wordt geklaagd door B&O studenten. Wij zien daarom wel mogelijkheden voor het bestuur om elementen van het concept studiedagen te integreren in het concept inhoudsmomenten. Wij zijn dan ook benieuwd hoe het bestuur dit oppakt bij het laatste inhoudsmoment van dit verenigingsjaar.

Naast het beter in balans brengen van de verschillende pijlers van Perikles, was de jaarplanning een punt van aandacht dit verenigingsjaar. Hier zijn wij kritisch op het bestuur. Het schrappen van twee activiteiten bij de ACO en de ACS is niet meer dan een druppel op de gloeiende plaat geworden doordat er dit jaar ook weer veel nieuwe activiteiten bij zijn gekomen, los van wat het Lustrum met zich meebracht. Wij zijn dan ook van mening dat het bestuur met een gedegen advies moet komen voor de volgende ALV waar opties moeten worden geboden om de druk op de jaarplanning daadwerkelijk te verminderen. Alleen zo kan het volgende bestuur hier rekening mee houden en voorkomen

we dat we volgend jaar dezelfde discussie opnieuw voeren. We gaan het onderzoek dat het bestuur gaat uitvoeren dan ook op de voet volgen.

Perikles pakt door

Ten opzichte van de vorige ALV concluderen wij dat het bestuur goed op weg is met het realiseren van haar belangrijkste doelen op het gebied van de pijler *carrière*. Een groot aantal van de carrière-activiteiten was goed bezocht door een brede doelgroep, zowel bachelor- als masterstudenten, en werden ook goed beoordeeld. Eerder waren wij kritisch op de manier waarop deze evaluaties waren gedaan en vonden wij dat een grootschaliger evaluatie van het grotere doel, namelijk of het carrière-aanbod nu beter aansluit bij de wensen van leden, noodzakelijk was. Wij zijn van mening dat dit inmiddels naar behoren is gedaan. Uit deze grondige evaluaties kwam een punt wat ook al werd geventileerd tijdens de halfjaarlijkse ALV, namelijk een gevarieerder aanbod van organisaties. Wij zullen de ontwikkelingen op dit punt van het huidige bestuur kritisch gaan volgen, maar geven ook aan het volgende bestuur en de ALV mee hier volgend jaar alert op te zijn.

Er zijn verschillende activiteiten getracht op te zetten voor internationals, alsmede een introductieprogramma en een buddysysteem. We waarderen de moeite die het bestuur hierin heeft gestoken, maar onderschrijven hun conclusies dat het betrekken van internationale studenten meer moeite kost dan dat het oplevert. Het besluit om dan ook geen nieuwe initiatieven, anders dan de introductie en het buddysysteem, op te zetten, lijkt ons een goede keuze.

Wat betreft het beleid op alumni zijn wij erg tevreden met de huidige opzet van de alumnicommissie. We verwachten dat Perikles op deze manier mee kan profiteren van het rijke netwerk dat de vereniging en USBO in de loop der jaren hebben opgebouwd. Wij volgen met interesse de vorderingen die nog voor de zomer gemaakt zullen worden.

Perikles pakt aan

De veranderde inrichting van het derde bachelorjaar heeft ertoe geleid dat een grote groep derdejaars een stage heeft gevolgd, in het buitenland heeft gestudeerd of heeft gereisd. Gecombineerd met het feit dat in de laatste twee periodes de bachelor scriptie moet worden geschreven, maakt dat de binding met Perikles kan verzwakken. We zagen dit jaar niet zonder reden minder derdejaars dan voorgaande jaren bij Perikles. Het bestuur heeft getracht hier actief op in te spelen, onder andere door het organiseren van een terugkom-borrel en een transcribikkelsessie. Over de terugkom-borrel zijn wij vanaf het begin kritisch geweest, daar wij onze twijfels hadden of dit wel het geschikte middel was om het doel – periklessers die afwezig waren tijdens het eerste halfjaar – weer in contact te brengen met elkaar. Voor de transcribikkelsessie geldt hetzelfde, op zichzelf is dit geen afdoende middel om het hoger gestelde doel te bereiken. Met name de uitkomsten uit de derdejaars denktank, die impliceren dat derdejaars meer behoefte zouden hebben aan ontspannende activiteiten, geeft stof tot nadenken. Wij zijn dan ook van mening dat het bestuur dit mee zou moeten nemen in het eerder genoemde onderzoek naar de jaarplanning.

Aangaande de inspanningen van het bestuur op het culturele aanbod zijn we kritisch. Van de drie punten die aan het begin van het jaar zijn gesteld – namelijk het stimuleren van commissies om culturele activiteiten te ondernemen, een culturele maandborrel organiseren en contact leggen met culture instanties – is er slechts één behaald: Het organiseren van een culturele maandborrel. Er was uitgesproken dat, indien uit de Perikles enquête behoefte bleek aan meer culturele activiteiten, hier actief op zou worden ingespeeld in het tweede semester. Dit is echter niet gebeurd en dit vinden wij een gemiste kans en bijzonder jammer.

Werkgroep

Perikles biedt haar studenten tal van mogelijkheden om te ontplooiën, te ontspannen en om samen te komen. Het blijkt echter steeds lastiger om aan de uiteenlopende vragen van studenten te voldoen, ondanks alle moeite die bestuur en commissies in allerhande

activiteiten stoppen. De al eerder ingezette wijziging van het studiestelsel, het veranderende USBO bachelor-curriculum, stelt toekomstige Perikles-besturen en commissies voor nieuwe uitdagingen om de aansluiting te blijven vinden met al haar leden. Wij verwelkomen dan ook de werkgroep die het zestiende bestuur wilt instellen om te bekijken hoe de vereniging op deze veranderende vragen kan inspelen.

Financieel beleid

Net zoals eerder in het verslag vermeld, kan het zestiende bestuur trots zijn op het financiële beleid wat zij heeft ingezet. Niet alleen is de vereniging financieel gezond, het aantal debiteuren is enorm afgenomen. Daarnaast verwachten wij dat het ingezette debiteurenbeleid ertoe zal leiden dat hoge debiteurenposten in de toekomst niet meer voor zullen komen. Iets wat niet alleen het bestuur veel tijd scheelt, maar ook de vereniging als geheel. Het hebben van een pinautomaat zien wij dan ook als een welkome toevoeging op het debiteurenbeleid en een volgende stap om de vereniging te professionaliseren.

Tot slot

In de afgelopen maanden heeft het bestuur hard gewerkt om haar beleidsdoelen te realiseren. Langzaam aan kan de balans worden opgemaakt. Met name op het gebied van financiën en het carrièregerichte aanbod zijn zeer goede resultaten geboekt. Ook op andere beleidsterreinen heeft het bestuur grote stappen gezet. Wel zien wij dat hier en daar nog rek zit en er losse eindjes zijn die nog aan elkaar kunnen worden geknoopt. Wij hebben er desalniettemin alle vertrouwen in dat het bestuur hier nog mee aan de slag gaat, om zo tijdens de BeleidsALV de echte balans op te maken en wij allen trots terug kunnen kijken op een mooi verenigingsjaar!

Utrecht, 13 juni 2017

Thimo Zwiars (voorzitter)
Sanne Bitter
Stefan Lubberding
Olivier Middeldorp
Marcel Meeuwissen