

Perikles pakt kansen

Beleidsplan verenigingsjaar 2016|2017



Het zestiende kandidaatsbestuur

**Amber Paape
Chris Noij
Roy Spierings
Jelmer Joustra
Ditte Ilbrink**



Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Inleiding	5
Visie	5
Missie	5
Leeswijzer	6
Perikles pakt terug	7
Educatief	7
Ontspannend	8
Perikles pakt door	10
Carrièregericht aanbod	10
Internationalisering	12
Perikles pakt aan	14
Het derde jaar	14
Creativiteit	16
De Perikleskamer	17
Cultureel aanbod	17
Bestuursstructuur	19

Voorwoord

Beste Periklesser,

Voor je ligt ons beleidsplan genaamd *Perikles pakt kansen*. Afgelopen zomer hebben wij hard gewerkt om dit resultaat neer te zetten. Stereotypisch zijn wij aan het begin van de vakantie aan de slag gegaan met brainstormsessies onder begeleiding van menige gele post-it. Wij zijn tot een plan gekomen waarop wij trots kunnen zijn.

In dit beleidsplan presenteren wij hoe wij Perikles zien en hoe wij onze beleidsdoelen gaan bereiken. Wij zien Perikles als een vereniging die de afgelopen vijftien jaar zichzelf meerdere keren heeft overtroffen. Daarnaast zien wij nog kansen. Wij zullen, na vijftien jaar, terugpakken, doorpakken en aanpakken.

Daarnaast viert Perikles dit jaar haar derde lustrum. Zoals Perikles een vereniging is die draait op inzet van actieve leden, zal ook dit lustrumjaar uiteindelijk gemaakt worden door jullie, de Periklessers. Wij zijn ontzettend blij met de kansen die dit biedt.

Vol enthousiasme en met een goede dosis gezonde spanning staan wij nu aan het begin van een prachtig jaar. Wij hebben ontzettend veel zin om aan de slag te gaan met onze beleidsdoelen.

Het zestiende kandidaatsbestuur der studievereniging Perikles,

Amber Paape	f.t. voorzitter
Chris Noij	f.t. secretaris
Roy Spierings	f.t. penningmeester
Jelmer Joustra	f.t. coördinator extern
Ditte Ilbrink	f.t. coördinator onderwijs

Inleiding

Wij zullen in deze inleiding kort toelichten wat onze visie is op de vereniging en waar wij mogelijkheden zien voor de toekomst. Daarnaast beschrijven wij in onze missie hoe we deze visie gaan concretiseren.

Visie

Na vijftien prachtige Periklesjaren maken we als zestiende bestuur graag gebruik van onze positie om te zeggen dat Perikles er uitstekend voor staat. Wij zien een vereniging die in vijftien jaar veel heeft opgebouwd, grote stappen heeft gemaakt en zichzelf heeft overtroffen.

Wij zien een vereniging die streeft naar vooruitgang en verbetering. Perikles is de afgelopen vijftien jaar hard gegroeid en heeft een steeds breder aanbod gekregen. Na vijftien jaar hebben wij gereflecteerd en willen wij Perikles een evenwichtigere en rijkere vereniging maken. Om dit te bereiken is het zaak om zowel verschillende aspecten van Perikles te herzien en daarop terug te pakken, als ontwikkelingen door te pakken en ten slotte de punten waar kansen liggen aan te pakken.

Missie

Om van Perikles een gebalanceerde en sterke vereniging te maken willen wij een kritische houding aannemen naar de verschillende aspecten van Perikles. Dit willen doen wij door middel van de volgende punten:

Perikles pakt terug

Wij zien een vereniging met een breed aanbod van activiteiten. Wij zijn trots op de educatieve, ontspannende en carrièregerichte activiteiten die Perikles kent. Desalniettemin vinden wij dat het activiteitenaanbod meer in balans kan worden gebracht. Dit gaan wij ten eerste doen door meer in te zetten op het innemen van een faciliterende rol bij het studeren, om zo het educatieve deel meer op de voorgrond te laten treden. Ten tweede gaan wij het aantal ontspannende activiteiten terugbrengen. Dit zal daarbij zorgen voor minder druk op de jaarplanning.

Perikles pakt door

De afgelopen jaren zijn veel creatieve initiatieven opgestart die Perikles als vereniging beter hebben gemaakt. Het buddysysteem, de alumnivereniging en een andere insteek van het masterprogramma zijn mooie initiatieven die wij verder gaan ontwikkelen op basis van de kansen die wij zien.

Perikles pakt aan

Naast het reflecteren op het huidige aanbod van Perikles en het verbeteren van de initiatieven van voorgaande jaren willen wij kansen die wij binnen de vereniging zien aanpakken. Zo zien wij kansen om het culturele aanbod binnen Perikles te vergroten en de toegankelijkheid van de kamer te verbeteren. Bovendien spelen wij in op de kansen rondom de verandering in het onderwijsrooster van het derde bachelorjaar.

Leeswijzer

Onze visie en missie komen tot uiting in dit beleidsplan. Achtereenvolgens worden de hoofdstukken *Perikles pakt terug*, *Perikles pakt door* en *Perikles pakt aan* behandeld. Wij sluiten af met onze bestuursstructuur.

Perikles pakt terug

Perikles kent een enorme verscheidenheid aan activiteiten. In de afgelopen jaren is het aanbod verder uitgebreid met allerlei nieuwe, creatieve ideeën. Het aanbod valt onder te verdelen in educatieve, ontspannende en carrièregerichte activiteiten. Op het moment wordt het ontspannende aspect van de vereniging meer belicht dan het educatieve en carrièregerichte aspect. Wij zien dat de verhoudingen binnen het aanbod op die manier niet meer in balans zijn en willen terugpakken naar wat wij als de kern van Perikles zien.

Door kritisch naar het huidige aanbod te kijken, kunnen we kansen creëren die daartoe zullen leiden. Wij willen onder andere het educatieve aanbod meer op de voorgrond laten treden door het aanbieden van inhoudsmomenten en faciliterende studiedagen. Tevens draagt het verminderen van het aantal activiteiten georganiseerd door de Activiteitencommissie Sport (ACS) en de Activiteitencommissie Ontspannend (ACO), hieraan bij. Door de vereniging meer in balans te brengen, maken wij ook meer ruimte op de volle jaarplanning.

Educatief

Het educatieve aanbod zien wij als een zeer belangrijk onderdeel in het activiteitenaanbod van Perikles. De educatieve activiteiten zijn een onmisbaar deel van het aanbod van een studievereniging, maar zijn in sommige gevallen nog onderbelicht. Daarom willen wij dit aanbod komend jaar verbeteren door studie-ondersteunende activiteiten aan te bieden. Het vergroten van de studie-inhoudelijke, faciliterende functie van Perikles gaan wij op verschillende manieren doen:

- Inhoudsmomenten;
- Studiedagen.

Inhoudsmomenten

Aankomend jaar gaan wij inhoudsmomenten organiseren. Inhoudsmomenten zullen momenten vlak voor een bepaald tentamen zijn, wanneer studenten al goed voor dit tentamen hebben geleerd. Steeds vaker blijkt uit onderzoek dat door op een andere manier te studeren, de stof beter tot leven komt en men deze beter onthoudt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het gebruik van visualisatie of het voeren van gesprekken over de stof. Op een inhoudsmoment faciliteren wij verschillende vormen van creatief leren, waarbij de student kan aanschuiven bij een onderdeel dat bij hem of haar past. Wij gaan ook in gesprek met docenten om deze inhoudsmomenten zo goed mogelijk in te kunnen vullen. De vakken Organisaties & Organiseren uit het tweede bachelorjaar en B&O Klassieken uit het eerste bachelorjaar lenen zich goed voor inhoudsmomenten omdat de student de stof van deze vakken zichzelf eigen moet maken in plaats van dat hij deze moet kunnen reproduceren. Om deze reden gaan we voor deze vakken de inhoudsmomenten organiseren en zullen we daarmee meten of interesse voor deze momenten bij

studenten heerst. Wij vinden dit geslaagd als ten minste vijftien Periklessers bij de inhoudsmomenten aanwezig zijn geweest. Daarnaast zullen we na afloop het inhoudsmoment evalueren met de deelnemers om erachter te komen of het als waardevol wordt gezien. Als wij ervaren dat de inhoudsmomenten een succes zijn, zullen wij doorgaan met het organiseren ervan.

Studiedagen

Daarnaast gaan wij studenten ondersteunen bij het zelfstandig studeren. In de tweede periode zullen wij op momenten van het schrijven van opdrachten of leren voor tentamens studiedagen organiseren waarop studenten zich samen in stilte kunnen voorbereiden. Een werksfeer creëren met een groep zal de motivatie en concentratie bevorderen. Wij focussen ons daarbij op eerste- en tweedejaars studenten, omdat derdejaars studenten in het eerste semester veelal niet op USBO zijn en masterstudenten vaak geen tentamens hebben. Wij faciliteren *energizers* tussen het intensieve studeren door omdat uit onderzoek blijkt dat bewegen het studeren bevordert. We willen samen met de ACS invulling geven aan deze momenten. Wij vinden dit concept rendabel als ten minste vijftien Periklessers aanwezig zijn geweest op een moment van de dag en zij de dag via mondelinge evaluatie als waardevol en een toevoeging op het studeren bestempelen. Wederom geldt dat als wij ervaren dat de studiedagen een toevoeging zijn, wij zullen doorgaan met het organiseren ervan.

Ontspannend

De afgelopen jaren is het ontspannende aanbod flink uitgebreid. De ACO en de ACS hebben veel creatieve en originele activiteiten georganiseerd. Wij willen de verhoudingen tussen educatie, ontspanning en carrière binnen Perikles meer in balans brengen dan dat het nu is. Het lustrum brengt bovendien veel extra, leuke en interessante activiteiten met zich mee. Deze extra activiteiten zijn een bijkomende reden voor ons om scherp te kijken naar het huidige aanbod van ontspannende activiteiten en de drukte van de jaarplanning. De jaarplanning is zeer vol geraakt waardoor de ruimte die overblijft, beperkt is.

Aan de hand hiervan hebben wij besloten het aantal activiteiten van zowel de ACO als de ACS terug te brengen tot vier activiteiten (exclusief introweek). Het terugbrengen van het aantal ontspannende en sportieve activiteiten van twaalf naar negen geeft wat ruimte op de jaarplanning. Dit zorgt er daarnaast voor dat we een stap zetten in de richting van een evenwichtigere vereniging, ook wat betreft de verhoudingen tussen de ontspannende, educatieve en carrièregerichte activiteiten. Met het terugbrengen van het aantal ontspannende activiteiten die de ACO en de ACS organiseren, neemt de druk op de promotie af. Dit brengt met zich mee dat de promotie van activiteiten efficiënter kan worden ingezet.

Wij willen de ACS en de ACO wel de mogelijkheid bieden om te helpen bij activiteiten die wij als bestuur organiseren. Zo zien wij voor de ACO ruimte bij de culturele maandborrel (zie '*Perikles pakt aan*') om te helpen en kan de ACS het bestuur bijstaan bij de *energizers* van de studiedagen. Op die manier wordt gezorgd dat deze commissies een extra taak krijgen gedurende het jaar.



Perikles pakt door

De afgelopen jaren zijn mooie initiatieven opgestart die Perikles verder hebben gebracht. Het verbinden van master- en internationale studenten vinden wij belangrijke initiatieven om op door te pakken en verder te ontwikkelen. Wij hebben veel geleerd van voorgaande jaren en met die kennis willen wij deze initiatieven doorpakken, verbeteren en voorzien van een eigen invulling.

Carrièregericht aanbod

Sinds een aantal jaren zet Perikles meer in op carrièregerichte activiteiten voor bachelor- en masterstudenten. Dit beleid willen wij graag doorpakken. Uit de masterdenktank van vorig jaar, waarin verschillende masterstudenten het aanbod hebben geëvalueerd, bleek dat het carrièregerichte aanbod niet altijd aansloot op de wensen en behoeften van de studenten. Ook is sinds dit jaar de cursusindeling van het derde jaar veranderd. Dit zorgt ervoor dat bepaalde activiteiten niet meer op een logische plek in het jaar stonden ingedeeld. Daarom willen wij het aanbod herzien. Wij willen in het eerste semester samen met de Carrièrecommissie carrière-oriënterende activiteiten organiseren zodat Periklessers kunnen ontdekken welke bedrijven in het B&O werkveld te vinden zijn. In het tweede semester zullen recruitmentactiviteiten georganiseerd worden die Periklessers helpen bij het vinden van een baan of stage. Dit maakt dat wij het volgende veranderen aan het activiteitenaanbod:

- Het verplaatsen van het bedrijvendiner van november naar maart;
- Het organiseren van een masterclassmiddag in plaats van verschillende masterclasses;
- Het voorzien van informatie over de aanmeldingsprocedures van traineeships.

Het bedrijvendiner

Uit de masterdenktank is gebleken dat masters in het eerste semester nauwelijks actief op zoek zijn naar een baan. Zij gaven aan in het tweede semester meer behoefte te hebben aan het bedrijvendiner. Om die reden verplaatsen wij deze activiteit naar maart. Wij verwachten dat studenten dan meer bezig zijn met het zoeken naar een baan en daardoor meer interesse hebben in deelname aan het bedrijvendiner. Om deze reden stellen wij onszelf ook ten doel om de activiteit vol te krijgen, en meer aanmeldingen te verkrijgen dan het vorige verenigingsjaar. Dit heeft daarnaast als voordeel dat er meer derdejaars studenten op USBO zijn. Het bedrijvendiner blijft ondanks de verschuiving een activiteit die wordt georganiseerd door de Carrièrecommissie.

De masterclassmiddag

Drie jaar geleden zijn de masterclasses geïntroduceerd. Masterclasses zijn workshops van een dagdeel die worden verzorgd door een organisatie uit het werkveld van B&O. Afgelopen jaren zijn drie à vier masterclasses per jaar georganiseerd. Dit zorgde voor een drukke jaarplanning. Bovendien viel de interesse vaak tegen. Daarom organiseert de Carrièrecommissie dit jaar in plaats van vier masterclasses één grote masterclassmiddag in oktober. Op deze middag vinden twee rondes masterclasses plaats waarin in elke ronde twee bedrijven een masterclass van een uur komen geven. Na afloop zullen wij de masterclassmiddag evalueren met zowel de organisaties als de aanwezige masterstudenten. Wij streven naar ten minste 30 deelnemende derdejaars- en masterstudenten.

Een traineeshipavond

Verder bleek uit de masterdenktank dat onder de masterstudenten weinig bekend is over de aanmeldingsprocedures en deadlines van traineeships. Er is vanuit de masters behoefte om hier vanuit Perikles meer mee te doen. Het volgen van een traineeship is tegenwoordig een logische stap om te zetten na het afronden van een master. Om te zorgen dat hier meer duidelijkheid over ontstaat, hebben wij besloten begin mei een informatieavond te organiseren. Wij hebben voor dit moment gekozen omdat de meeste deadlines van de traineeships aan het eind van die maand zijn. Op deze avond komen de verschillende trajecten van de sollicitatieprocedure voor traineeships naar voren en kunnen studenten hiermee oefenen. Wij streven ernaar ten minste 30 deelnemers te hebben. Deze deelnemers moeten deze avond als nuttig hebben ervaren voor hun aanmeldingsprocedure voor een traineeship.

Door de verandering van het derde bachelorjaar en het verplaatsen van het bedrijvendiner hebben wij besloten geen carrièrewEEK meer te organiseren. Wij zien vanwege de nieuwe indeling van oriënterende en recruitmentactiviteiten meer waarde in het spreiden van deze activiteiten.

Wij streven naar een carrièreaanbod dat beter aansluit op de behoeftes en wensen van studenten. Aan het eind van elk semester willen wij het aanbod opnieuw gaan bekijken. Dit willen wij doen door bachelor- en masterstudenten die aanwezig waren op de activiteiten uit te nodigen om met hen de activiteiten te bespreken. Hier kunnen de studenten de goede, maar ook verbeterpunten van de activiteiten noemen.

Internationalisering

Internationalisering is een ontwikkeling die speelt binnen zowel USBO als Perikles. Voorgaande besturen hebben aandacht besteed aan dit onderwerp, onder meer door het opzetten van het buddysysteem. Dit systeem houdt in dat internationale studenten aan Nederlandse USBO-studenten, de buddy's, worden gekoppeld. Dit systeem zorgt ervoor dat internationale studenten en buddy's met elkaar in contact komen en dat de internationale studenten wegwijs worden gemaakt binnen USBO, Perikles en Utrecht. Wij zijn van mening dat het belangrijk is ons te focussen op de binding van internationale studenten aan Perikles. Het aantal internationale studenten op USBO zal de komende jaren groeien waardoor ook voor Perikles de doelgroep aan het veranderen is. Om internationale studenten meer aan Perikles te binden worden evaluatiepunten van het vijftiende bestuur geïmplementeerd en veranderingen doorgevoerd. Dit doen wij door:

- Twee activiteiten per semester voor internationale studenten en buddy's te organiseren;
- Een introductie voor internationale studenten te organiseren.

Activiteiten voor internationale studenten en buddy's

Uit de evaluatiepunten bleek dat zowel de Nederlandse als internationale studenten zeer te spreken waren over de gezamenlijke activiteiten. Wij willen hierom komend jaar voor deze groepen per semester twee activiteiten gaan organiseren. Dit aantal kan aangepast worden als blijkt dat een ander aantal gewenst is. Reguliere activiteiten worden zoveel mogelijk in het Engels gepromoot, waar dit mogelijk is.

Introductie voor internationale studenten

Daarnaast blijkt dat internationale studenten snel en veel met elkaar in aanraking komen waardoor ze in de eerste week een netwerk opbouwen dat vooral uit internationale studenten bestaat. Uit de evaluatie van het buddysysteem blijkt dat het lastig is om hen aan Perikles te binden als deze netwerken al zijn opgebouwd. Om deze groep eerder kennis te laten maken met Perikles, hebben wij in de eerste week van het jaar een introductie georganiseerd in afstemming met USBO. Perikles heeft gezorgd voor een gezamenlijke lunch en aansluitende lezing wat direct een band heeft geschept tussen de groep internationale studenten en buddy's. Uit de evaluatie blijkt dat deze dag vrij vol was. Daarom willen wij voor de volgende introductie in februari de dag op een andere manier inrichten. Ook organiseerden wij in de tweede week van het collegejaar een gezamenlijke activiteit voor internationale studenten en buddy's, waardoor de groep vanaf het begin van het jaar voor Perikles is warm gemaakt. Voor de verdere activiteiten voor buddy's en internationale studenten streven wij ernaar dat buddy's en internationale studenten een goede binding met elkaar creëren. Dit willen wij aan het eind van het jaar gaan evalueren met zowel de internationale studenten als de buddy's. De tweede introductie dag is geslaagd wanneer de helft van de internationale studenten aanwezig is.



Perikles pakt aan

In dit hoofdstuk spelen wij in op de ontwikkelingen en kansen die wij zien binnen en buiten de vereniging. Zo komt de verandering van het onderwijsrooster van het derde bachelorjaar aan bod, maar bieden wij ook ruimte voor creativiteit en het cultureel aanbod. Daarnaast zien wij een mogelijkheid om de populariteit van de kamer te doen stijgen.

Het derde jaar

Dit collegejaar vindt een verandering plaats in het onderwijsrooster van het derde jaar van de bachelor van B&O. Het eerste halfjaar is vrijgeroosterd zodat studenten meer ruimte hebben om naar het buitenland te gaan, een minor te volgen of stage te lopen. Dit zorgt ervoor dat veel derde- en vierdejaars het eerste halfjaar weinig bij Perikles te zien en betrokken zijn. Omdat dit een groot deel van de Periklessers betreft en wij deze groep graag betrokken houden bij Perikles, besteden wij hier aandacht aan door middel van de volgende punten:

- Een terugkomdag;
- Een stage- en bijbaanmarkt in de eerste helft van het jaar.

Terugkomdag

Begin februari gaan wij een terugkomdag organiseren voor alle derdejaars studenten, waaronder de studenten die een halfjaar (bijna) niet op USBO zijn geweest. Dit is een kans voor deze groep om elkaar weer te zien en weer in contact te komen of kennis te maken met andere Periklessers. Wij hopen hiermee te bereiken dat we derdejaars in de tweede helft van het jaar terugzien op activiteiten en bij de vereniging. Wij willen deze dag in samenwerking met USBO organiseren zodat we zoveel mogelijk mensen kunnen bereiken. De terugkomdag is geslaagd wanneer meer dan de helft van de derdejaars aanwezig is. Daarnaast zullen wij aan het eind van het jaar derdejaars studenten benaderen om te vragen wat zij van de terugkomdag vonden en of dit op de juiste manier was ingericht.

Stage- en bijbaanmarkt

Afgelopen jaar is gebleken dat bij veel studenten onduidelijkheid heerste over de mogelijkheden om stage te lopen. De studenten bleken niet op de hoogte te zijn van alle mogelijkheden en hoe zij die konden benutten. Daarom organiseren wij in november een stage- en bijbaanmarkt. Deze wordt in samenwerking met de Career Officer opgezet. Op deze markt presenteren verschillende bedrijven hun stages en bijbanen. Daarnaast krijgt USBO een rol op deze markt in de praktische informatievoorziening over een stage. Wij zien daarnaast ook een kans voor masters en eerstejaars om naar de markt te komen. Aan de ene kant kunnen bachelor- en masterstudenten hier op zoek naar een afstudeerstage, aan de andere kant kunnen eerstejaars terecht voor een bijbaan binnen het B&O vakgebied.

Creativiteit

Afgelopen jaar is een traject van de Rode Baron 2.0 in gang gezet. Leden konden ideeën indienen bij het bestuur, waaruit na afloop een aantal werd uitgekozen door het bestuur. De leden die de ideeën hadden ingediend mochten deze uitvoeren met behulp van Periklesbudget. Hier zijn veel creatieve en inspirerende ideeën uitgekomen. Omdat wij het belangrijk vinden gehoor te geven aan innovatieve en creatieve ideeën vanuit de vereniging, besteden we hier dit jaar op twee manieren aandacht aan:

- Een nieuw traject van de Rode Baron 2.0;
- Het opzetten van de Animocommissie.

Rode Baron 2.0

Van week 47 tot en met week 51 wordt een nieuw traject van de Rode Baron 2.0 opgezet. Hiervoor stellen wij geld beschikbaar. Wij zullen wederom een aantal ideeën uitkiezen die een toevoeging zijn voor de vereniging en tevens (financieel) haalbaar zijn. De Rode Baron 2.0 is voornamelijk bedoeld voor kleinere, faciliterende ideeën. Tevens kunnen leden grotere ideeën indienen die bij de Animocommissie bekeken kunnen worden.

Animocommissie

Wij vinden het belangrijk om creativiteit en inspraak vanuit de vereniging te stimuleren. Daarom richten wij vanaf februari een nieuwe commissie op. Dit is een commissie, bestaande uit vier leden, die vrij is om te organiseren of te bedenken wat zij als een toevoeging zien voor de vereniging, genaamd de Animocommissie (AnimoCo). Onder begeleiding van een coördinator vanuit het bestuur hebben zij de vrijheid om in te spelen op wat in de vereniging leeft of waar zij nog kansen zien. Deze commissie krijgt ook de kans om de grotere ideeën te bekijken die zijn ingediend bij de Rode Baron 2.0. Daarnaast zullen wij de commissie stimuleren om breder te denken dan het organiseren van een activiteit. Omdat de commissie zoveel vrijheid krijgt, zijn wij tevreden wanneer de commissie concrete nieuwe initiatieven voor de vereniging heeft kunnen realiseren. De commissie krijgt een budget van €350,- om dit te bewerkstelligen. De nieuwe commissie start op in het tweede semester, wat ook mogelijkheden biedt voor derde- en vierdejaars.

De Perikleskamer

De Perikleskamer is een ontmoetingsplek voor veel leden. Wij zien kansen om de Perikleskamer aantrekkelijker en toegankelijker te maken voor een bredere groep leden door het organiseren van kamerweken en -dagen, waarvan de eerste in het begin van het jaar wordt georganiseerd. Deze dagen zullen worden ingericht door een bestuurslid die aan deze dag zijn eigen thema of activiteit verbindt. Een activiteit maakt dat Periklessers een reden hebben om naar de kamer te komen en geeft aanspraak al vroeg in het jaar. Wij willen door in deze kamerweken elke dag een ander bestuurslid verantwoordelijk te stellen voor zijn of haar dag, de leden meer kennis laten maken met het bestuur en dat zij de sfeer van de kamer proeven.

Cultureel aanbod

Afgelopen jaren is sporadisch een culturele activiteit georganiseerd. Wij vinden het belangrijk dat Perikles een divers aanbod heeft, dat zoveel mogelijk leden bedient. Het beginnen met het leggen van de focus op cultuur draagt bij aan het diverse aanbod. Cultuur kan namelijk zowel ontspannend als educatief worden ingericht. Wij zijn daarom van mening dat meer aandacht moet worden besteed aan cultuur binnen Perikles. Dit gaan wij op drie manieren doen:

- Interesse peilen in de Periklesenquête en commissies stimuleren;
- Een maandborrel organiseren met een culturele insteek;
- Contact zoeken met culturele instanties.

Interesse peilen en commissies stimuleren

Wij willen graag weten hoeveel interesse er binnen de vereniging is in culturele activiteiten. De culturele ACE activiteit was goed bezocht, maar dit is geen bevestiging dat er structurele behoefte is aan meer cultureel aanbod. Daarom gaan wij dit in de Periklesenquête peilen. Het resultaat van de enquête wordt op de halfjaarlijkse ALV besproken. Mocht blijken dat er veel behoefte is aan culturele activiteiten, dan zullen wij hier vanaf het tweede semester op inspelen door middel van het organiseren van culturele activiteiten. Daarnaast gaan wij commissies, ook al in het eerste semester, stimuleren om een culturele activiteit te organiseren. Vooral bij de ACE en de ACO zien wij hier mogelijkheden voor.

Culturele maandborrel

Afgelopen jaar is geëxperimenteerd met een open podium, als vervanging van de Toneelgroep. Hoewel niet genoeg animo was voor een avondvullend programma, bleek in de Voortgangs ALV toch dat een groep Periklessers het leuk vond om op te treden of een dergelijke activiteit te bezoeken. Om dit op een laagdrempelige manier mogelijk te maken, streven wij ernaar een culturele maandborrel te organiseren. Op deze maandborrel geven wij Periklessers, die het leuk vinden om op te treden, een podium. Dit is een laagdrempelige manier om een avond met

optredens te organiseren. Wij vinden de culturele maandborrel geslaagd wanneer er naast verschillende acts, ook 75 leden aanwezig zijn.

Contact met culturele instanties

Tot slot zijn wij bezig om contact te zoeken met culturele instanties, waaronder het Louis Hartloopercomplex. Wij onderzoeken of structurele samenwerking mogelijk is, bijvoorbeeld in de vorm van kortingen voor leden of het organiseren van activiteiten bij de instanties. Wij zullen op de halfjaarlijkse ALV een opzet presenteren.

Bestuursstructuur

In het verenigingsjaar 2016|2017 bestaat het bestuur van Perikles uit de volgende personen en functies:

Amber Paape	f.t. Voorzitter en Vice-Coördinator Onderwijs
Chris Noij	f.t. Secretaris en Vice-Penningmeester
Roy Spierings	f.t. Penningmeester en Vice-Secretaris
Jelmer Joustra	f.t. Coördinator Extern en Vice-Voorzitter
Ditte Ilbrink	f.t. Coördinator Onderwijs en Vice-Coördinator Extern

De taakverdeling is in de onderstaande tabel weergegeven. Een aantal wijzigingen wordt hieronder toegelicht:

Voorzitter

Cultureel aanbod

(Nieuwe taak)

Penningmeester

Instagram

(van Coördinator Onderwijs naar Penningmeester)

Animocommissie

(Nieuwe taak)

Coördinator Extern

Perikles Advies Groep

(Van Penningmeester naar Coördinator Extern)

Coördinator Onderwijs

Inhoudsmomenten & studiedagen

(Nieuwe taak)

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Extern	Coördinator Onderwijs
Algemene Ledenvergadering	Administratie en archief	Betalingen en ontvangsten	Sponsoroverleg	Boekverkoop
Algemene voortgang	ICT en website	Begroting en afrekening	Sponsoring	Contact USBO - Onderwijs
Bestuursvergadering	Notulen en post	Boekhouding	Alumni	Mail een student
Contact USBO - Algemeen	Secretarisoverleg	Financieel (half)jaarverslag	LinkedIn	Student-assistentschappen
(Half)jaarverslag	Agenda	Kasbeheer en -controle	Inhousedagen	Voorlichtingsactiviteiten
Voorzittersoverleg	Jaarplanning	Penningmeesteroverleg	Masterclasmidag	Docent van het Jaar
Raad van Advies en Raad van Toezicht	Actieve Ledendag	Verzekeringen en belastingen	Relatiebeheer	Module (1 en 3)
REBO - Algemeen	Facebook	Voorraad	Stagebank	StudentBelang
Statuten en HR	Nieuwsbrief	Subsidies	Meer dan een master	Internationals - Buddysysteem
LOB	Promotie	Workshop financieel beleid	Module (2 en 4)	Buitenlandplatform
Periklesenquête	Promotiefunctieoverleg	Instagram		Inhoudsdagen & studiedagen
Cultureel aanbod	REBO-feest			

Commissies

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Coördinator Extern	Coördinator Onderwijs
Raad van Bestuursvoordracht	Move 2	Move 1	Perikles Adviesgroep	Raad van Bestuursvoordracht
Almanakcommissie	Feestcommissie	Activiteitencommissie Educatief	Lustrumcommissie	Ouderdagcommissie
Studiereiscommissie	Activiteitencommissie Sport	Activiteitencommissie Ontspannend	Carrièrecommissie	Weekendje Wegcommissie
	Perceptie Redactie	Animocommissie	REBO Carreer Nights	Research Project Commissie
	Popquiz	Galacommissie	Project siX	
	Introductiecommissie			
	Symposiumcommissie			